

Verksamhetsberättelse

2024

Verkstadsklubben

**Volvo
Skövde**

Dagordning

Dagordning vid årsmötet med Verkstadsklubben, Volvo i Skövde
Onsdagen den 19 februari 2025 klockan 16.00 Pentahuset

1. Årsmötets öppnande
2. Dagordningens godkännande
3. Fastställande av röstlängd
4. Val av två protokolljusterare
5. Val av sex rösträknare
6. Val av sekreterare för mötet
7. Val av ordförande att leda mötet
8. Val av klubbstyrelse och andra förtroendeuppdrag
 - a. Kassör 2 år
 - b. Vice Ordförande 2 år
 - c. Två ordinarie ledamöter 2 år
 - d. Två suppleanter 2 år
 - e. Revisor 2 år
 - f. Två revisorssuppleanter 1 år
9. Val av Valberedning
 - a. Ordförande 2 år
 - b. Två ordinarie ledamöter 2 år
 - c. Fyra suppleanter 1 år
10. Val av Representantskap till avd 27 (2 år)
 - a) Ordinarie ledamöter
 - b) Suppleanter
11. Verksamhetsberättelse 2024
12. Revisionsberättelse 2024
13. Revisorernas utlåtande
14. Beslut om ansvarsfrihet för den tid revisionen avser
15. Avtalsrörelsen 2025
16. Övriga frågor
17. Avslutning

Verkstadsklubben Volvo Skövde konstituering 2024

Styrelse		Mandatperiod
Ordförande	Lars Ask	2024-25
Vice ordförande	Pär Jansson	2023-24
Kassör	Christer Andersson	2023-24
Sekreterare	Fredrik Julin	2024-25
Ordinarie ledamöter	Robin Bergsten	2024-25
	Kimmo Lundahl	2024-25
	Ewa Ohldin Palmér	2024-25
	Anders Grönvall	2023-24
	Karina Gren	2023-24
Suppleanter	Johnny Gran	2024-25
	Jonny Alfredsson	2024
	Oscar Larsson	2024
VK:s AU	Ordförande	
	Vice ordförande	
	Kassör	
	Sekreterare	
Revisorer	Lina Gaede	2023-24
	Anders Edlund	2024-25
Suppleanter	Karin Göthberg	2024
	Mats Piirala Haakon	2024
Valberedning		
Ordf	Håkan Fridén	2024
Ordinarie	Christopher Espesjö	2023-24
	Martin Karlsson	2024
	Mats Piirala Haakon	2024-25
	Karin Göthberg	2024-25
Suppleanter	Amanda Gustavsson	2024
	Fredrik Haane	2024
	Maria Lögdlund	2024
	Eva Lidnert	2024

Ansvariga Verkstadsklubben

Vice Kassör	Karina Gren
Vice sekreterare	Kimmo Lundahl
Informationsmottagare Powertrain	Lars Ask
Förhandlingsansvarig VK	Pär Jansson
Förhandlarutskott Ansvarig Ledamöter	Pär Jansson Förhandlingsansvariga Arbetsmiljöansvarig
Arbetsmiljöansvarig VK	Christer Andersson
HSO Montering HSO Gjuteri HSO Bearbetning HSO Driftsäkerhet	Magnus Johansson Anders Ohlsson Jan Andersson Thomas Andrén
HSO utskott (Team HSO) Ansvarig Ledamöter	Christer Andersson HSO
Verksamhetsansvarig VK	Karina Gren
Verksamhetsutskott Ansvarig Ledamöter	Karina Gren Verksamhetsansvariga
Ungdomsansvarig	Oscar Larsson
Försäkringar	Christer Andersson
Pensioner	Christer Andersson
Referent till massmedia	Lars Ask
Intro. Nyanställda/Medlemsrekrytering	Johnny Gran
Volvosteget	Oscar Larsson
Hemsida	Jan Andersson Jonny Gran Fredrik Julin
Studieansvarig	Karina Gren

Jämställdhets-/Mångfaldsansvarig	Karina Gren
FIW	Oscar Larsson Johnny Gran
Entreprenad/inhyrning DS	Robin Bergsten
GFL	Anders Grönvall
Fackligt/Politiskt ansvarig	Anders Grönvall
Arbetstid	Johnny Gran Fredrik Julin
Lönestatistik	Johnny Gran
Lön 07	Johnny Gran Robin Bergsten
Arbetsvärdering & Funktionsstegar	Ewa Ohldin Palmér
Lön & AV utskott Ansvarig Ledamöter	Pär Jansson Johnny Gran Robin Bergsten Ewa Ohldin Palmér Anders Grönvall
Förtroendemannaregister	Fredrik Julin

Verksamhetsansvariga

Verkstadsklubben	Karina Gren
Gjuteri	Kimmo Lundahl
Montering	Oscar Larsson
Bearbetning	Ewa Ohldin Palmér
Driftsäkerhet	Jonny Alfredsson

Ungdomskommitté

Ansvarig	Oscar Larsson
Ledamöter	Max tre/gruppområde
Montering	
Bearbetning	
Gjutning	
Driftsäkerhet	

Förhandlingsansvariga

Volvo Powertrain Skövde

Gjuteriet/Teknik

Driftsäkerhet

Bearbetning

Montering

Lars Ask

Fredrik Julin

Robin Bergsten

Anders Grönvall

Johnny Gran

Logistik

Materialhantering montering

Materialhantering bearbetning

Johnny Gran

Johnny Gran

Anders Grönvall

Övriga stödfunk. Volvo PWT

Pär Jansson

Logent

Pär Jansson

Övrig representation tillsätts beroende på ärende

Verkstadsklubbens styrelseledamöter har förhandlingsmandat på Volvobolaget i Skövde

Samverkansorgan

IK GTO	Pär Jansson
IK GTO ersättare	Johnny Gran
IK Powertrain	Anders Grönvall Pär Jansson
IK Powertrain ersättare	Johnny Gran Karina Gren
IK Powertrain, Skövde	Pär Jansson Johnny Gran Lars Ask
Ersättare IK Powertrain, Skövde	Anders Grönvall Karina Gren
IK Stödfunktioner	Fredrik Julin (T) Pär Jansson (KV, HR, EK) Magnus Johansson (KV) Anders Ohlsson (T)
AV/Funktionsstegar Powertrain	Ewa Ohldin Palmér Anders Grönvall
AV/Funktionsstegar ersättare	Utses från fall till fall ur lön & AV utskottet
Lön 07	Johnny Gran Robin Bergsten
Lön 07 ersättare	Utses från fall till fall ur lön & AV utskottet
Ordinarie V-hus kommittén	Karina Gren
Ersättare V-huskommittén	Christer Andersson
VPS - Safety	Christer Andersson
Mångfaldskommitté Powertrain	Karina Gren Robin Bergsten
Ersättare Mångfalds- kommitté PWT	Ewa Ohldin Palmér Kimmo Lundahl

Kompetensutvecklingskommittén Powertrain	Johnny Gran Karina Gren Oscar Larsson
Ersättare kompetensutvecklingskommittén Powertrain	Robin Bergsten Jonny Alfredsson
Programkonferens	Lars Ask (Sde Plant) Pär Jansson (Sde Plant) Anders Grönvall (Bearbetning) Johnny Gran (Montering) Fredrik Julin (Gjuteri)
Styrgrupp Flexibilitet	Lars Ask Pär Jansson
Samråd Skövde Plant	Pär Jansson Lars Ask adjungerad beroende på ärende
Skydd och arbetsmiljö	
Ord ledamot i Kemikaliekommittén	Jan Andersson
Ersättare i Kemikaliekommittén	Christer Andersson
Granskningsgruppen kemikalier	Jan Andersson
Ersättare i Granskningsgruppen	Christer Andersson
Ord ledamot skyddskommitté allmänna ytor	Christer Andersson
Ersättare skyddskommitté allmänna ytor	Magnus Johansson
Central skyddskommitté Powertrain	Christer Andersson Magnus Johansson Roterar in HSO
Ersättare Central skyddskommitté Powertrain	Jan Andersson Anders Ohlsson Thomas André

Lokala Skyddskommittéer

Gjuteri	Anders Ohlsson Fredrik Julin
Ersättare	Marie Blomberg
Bearbetning	Jan Andersson Anders Grönvall
Ersättare	Fredrik Haane
Montering	Magnus Johansson Johnny Gran
Ersättare	Eva Lidnert
Logistik	Magnus Johansson Johnny Gran
Ersättare	Jan Andersson
Driftsäkerhet	Thomas Andrén Robin Bergsten
Ersättare	Sven-Erik Larsson

Styrgrupper

Skövde Plant <i>Ersättare</i>	Lars Ask Pär Jansson
Gjutning	Anders Ohlsson
Bearbetning	Jan Andersson
Montering	Magnus Johansson
Logistik	Magnus Johansson
Projekt Lön	Lars Ask Pär Jansson

Transformerering

MBL	Lars Ask Pär Jansson Christer Andersson Jan Andersson
Nav/E-axel ESS Puls	Magnus Johansson Christer Andersson + adjungerad HSO

Projekt

Projekt Lön	Anders Grönvall Ewa Ohldin Palmér Johnny Gran
-------------	---

Grupporganisation

Gjuteri

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Kimmo Lundahl
Fredrik Julin
Anders Ohlsson
Adriana Vieitez Da Silva
Marie Blomberg
Nora Kruse

Bearbetning

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Ewa Ohldin Palmér
Anders Grönvall
Jan Andersson
Veronica Forssander
Sini Pirkola
Markus Minkkinen

Montering

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Oscar Larsson
Johnny Gran
Magnus Johansson
Annika Sjöhem
Nils Havsmon
Isabell Eriksson

Driftsäkerhet

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Jonny Alfredsson
Robin Bergsten
Thomas Andrén
Urban Almberg
Daniel Krantz
Carl Holm

Koncernfacklig verksamhet

Koncernstyrelsen

Ordförande
Sekreterare
AU

Lars Ask
Pär Jansson
Lars Ask
Pär Jansson
Johnny Gran
Anders Grönvall

Ordinarie Powertrain
Ersättare Powertrain

Utskott

Utredning
Arbetsmiljö
Ungdom

Owe Nyman
Christer Andersson
Oscar Larsson

Valberedning

Ordförande

Anders Grönvall

Ersättare

Samverkansorgan

Bolagsstyrelse AB Volvo

Lars Ask

VSD Råd:

Volvo Group
GTO
Energy
IT

Lars Ask
Lars Ask
Lars Ask
Johnny Gran

Informationskommittéer, IK

Ersättare Volvo Group
GTO
Powertrain

Pär Jansson
Pär Jansson
Pär Jansson
Anders Grönvall

Stiftelsen Volvoresultat

Ordförande
Ersättare

Pär Jansson
Anders Grönvall

Volvoresultats Försäkringsförening Fullmäktige

Pär Jansson

Förhandlingsdelegation Avtalsfrågor villkor

Lars Ask

EWC/GWC

Ordförande

Lars Ask

Styrelsen

Under 2024 har det varit 22 protokollförda möten inom klubbstyrelsen. Året har även innehållit ett flertal lokala skydds- och kontaktombudsmöten ute på funktionerna. De tidigare gemensamma ombudsmötena har under 2024 varit lokalt på funktionerna, det har varit tre sådana tillfällen i mars, september samt november. Utöver dessa möten har det varit några tillfällen där det har varit möten tillsammans med gruppombuden.

Prioriterade områden för 2024 var Ombudsengagemang/Engagerade ombud genom strukturerad uppsökning av lokala ombud, FIW spridning samt driva "samrådsmöten" och avdelningsmöten.

Under september månad hade klubbstyrelsen hyrt in en föreläsare, Charlotte Signahl, till vår kontaktombudsdag. Charlotte pratade om bland annat psykosocial arbetsmiljö med våra förtroendevalda samt klubbstyrelsen.

2024 års budgetkonferens hölls i november för att planera 2025 års budgetförslag.

Styrelsens ledamöter har även under 2024 varit engagerade som föreläsare i kortutbildningarna som verksamhetsutskottet arrangerat.

Medlemsmöten

Årsmöte 2024

Klubben höll årsmötet tisdagen den 27 februari i Grönvalls sal, Pentahuset där Simon Petersson, från Förhandlingsenheten IF Metalls förbunds kontor, var inbjuden och valdes till mötesordförande. På mötet genomfördes val av klubbordförande, sekreterare, tre ordinarie ledamöter, tre suppleanter, revisor och två revisorssuppleanter.

Till valberedning genomfördes följande val. Val av ordförande (fyllnadsval 1år), ledamöter och suppleanter till valberedningen.

De sista valen som genomfördes var val av tre gruppombud per funktion, Bearbetning, Gjutning, Montering och Driftsäkerhet.

Vid årsmötet lottades det ut 26 presentkort, som ej var uthämtade vid utdelning av sommarpresenten tidigare år. Lars pratade om produktionsläget. Simon redogjorde vad som hänt i Tesla-konflikten samt att avtalsrörelsen startar upp sitt arbete kring nya avtalsförhandlingar 2025.

Budget- och nomineringsmöte

Styrelsen höll nomineringsmötet den 9 december 2024. På mötet avhandlades sedanligt valberedningens förslag och övriga nomineringar, styrelsens förslag till budget för 2025 med mera.

Arbetsmiljöverksamhet

Det var 50 olycksfall med frånvaro registrerade i TIA systemet, kross-klämskador, sårskador och stukning/vrickning är de vanligaste skadetyperna. Fingrar, fötter och händer är kroppsdelar som har drabbats av skador. Antalet olycksfall med frånvaro är fortsatt på en hög nivå, dock är sjukfrånvaron i de flesta fallen kortvarig.

64 arbetssjukdomar inträffade under 2024. Antalet arbetssjukdomar fortsätter att vara på en hög nivå. 6 451 händelser har inrapporterats i TIA, och ett antal av dessa är allvarliga händelser, som kunde blivit olyckor. Det finns fortfarande en hel del att göra för att få en bra arbetsmiljö och säkra arbeten.

Huvudskyddsombuden har haft personliga kontakter med många av skyddsombuden och ombudsmöten har genomförts på de olika funktionerna. Huvudskyddsombuden har genomfört sju kortutbildningar och två "Intro för nya skyddsombud". Även riktade OSA-utbildningar mot skyddsombuden har skett under hösten.

2024 var vi cirka 150 skyddsombud och ett antal av dessa är nyvalda. Huvudskyddsombuden har haft veckovisa möten under året. Vi har medverkat i olika Safetygrupperingar på fabriks- och funktionsnivå. Våra huvudskyddsombud och skyddsombud har medverkat i ett antal större och mindre projekt. Vi har även medverkat i ett antal olika arbetsmiljökommittéer, riskbedömningar, utredningar och arbetsmiljöronder.

Det har rullat många olika typer av projekt under 2024. Flertalet pågår fortfarande och är en del av transformeringsomställningen. Detta ihop med övriga förändringsprojekt har gjort att många skyddsombud fått lägga mycket tid och kraft på bland annat riskbedömningar. Utöver detta är det fortsatt fokus framåt mot dom mjuka frågorna samt belastningsbesvären.

Försäkringar och Pension

Vi har under året hjälpt våra medlemmar i olika försäkringsärenden. Medlemmarna har fått ersättning från bland annat AGS (avtalsgruppsjukförsäkring), TFA (trygghetsförsäkring vid arbetsskada), IF Metalls medlemsolycksfall och IF Metalls sjuk- och efterlevandeförsäkring.

Tyvärr har några av våra medlemmar gått bort under 2024, deras anhöriga fick bl.a. ersättning från Verkstadsklubbens gruppliv med 300 000 kr.

Medlemmarna har haft möjlighet att få digital rådgivning av Folksams försäkringsrådgivare som varit mycket uppskattat.

Vi har även hjälpt flera av våra medlemmar med pensionsfrågor. Det gäller pensionsprognoser, ansökan om pension hos pensionsmyndigheten och ansökan om avtalspension hos de olika pensionsbolagen.

Verkstadsklubben har 31 Försäkringsinformatörer, varav ett antal har gått repetitionsutbildning under 2024. Utbildningen för försäkringsinformatörer sker nu mera genom bolaget Avtalat.

Förhandlingsverksamheten

Klubbens förhandlare, samt arbetsmiljöansvarig, har möte varje vecka för att samordna förhandlingsverksamheten på klubb- och funktionsnivå.

Under året tecknades cirka 60 förhandlingsprotokoll där många är utifrån MBL-förhandlingar kring arbetstidsförändringar och chefstillsättningar.

För samordning av frågor kring våra lönesystem och dess partsammansatta kommittéer har klubben ett särskilt Lön- och AV-utskott som har möten vid behov.

Det partsammansatta arbetet med "projekt lön" har fortgått med regelbundna träffar under året. Ambitionen är att modernisera vårt arbetsvärderings- och lönesystem så att det passar för våra framtida arbeten och arbetssätt. Det är ett komplext arbete med många parametrar att ta hänsyn till. Vi närmar oss ett läge för att testa med "skuggvärdering" i några av våra verksamheter. Vid införandet kommer vi även gå skarpt på ett pilotområde först innan det är moget att rullas ut brett.

Under året så gjordes en förändring i företagets bemanningsstrategi. Dels så bytte man bemanningsföretag från Manpower till Adecco, samtidigt ändrade företaget inriktning mot att mer använda sig av anställningar i stället för inhyrning. Detta för att täcka bemanningsbehov som inte ser ut att vara kortvariga.

Enligt det nya huvudavtalet ska den som varit uthyrd till ett kundföretag mer än 24 månader under en 36-månadersperiod erbjudas en tillsvidareanställning hos det inhyrande företaget. Detta inträffade för en del av våra inhyrda den 1 oktober. Företaget kan dock välja att avsluta inhyrningen innan eller ge den inhyrda tre extra månadslöner i stället, och förbli inhyrd. Som väl var så valde man linjen att anställa de som nådde 24 månader.

I stort sett varje år så brukar tyvärr några av våra medlemmar varslas om uppsägning eller avsked på grund av personliga skäl. Orsakerna kan variera liksom utgången av den förhandling som normalt följer. Något som dock blivit vanligare är orsaken "tidsstöld". Man har stämplat, eller skrivit in arbetstid, men sedan inte befunnit sig på arbetsplatsen och utfört arbete. Här behövs inte många timmar för att anställningen inte ska gå att rädda hem i en förhandling.

Vi har även fortsatt förhandla om ett avtal för slumpvisa drogtester, och i november skrevs det på av företaget och samtliga fackförbund. Vi är överens om en provperiod på tolv månader och uppstart sker under början av 2025. Testning kommer att utföras av det externa företaget EDTS. Parterna är överens om att en anställd som lämnar ett positivt drogtest ska erbjudas stödjande insats/insatser i syfte att få den anställde drogfri och tillbaka i arbete.

Mot slutet av året förhandlades 2025 års arbetstidsscheman. Det fanns två naturliga klämdagar att lägga ut under året för scheman med inarbetning, båda under maj månad. Det är ett "arbetstagarvänligt" år sett till att årsarbetstiden bygger på endast 229 svarta arbetsdagar, att jämföra med de "arbetsgivarvänliga" åren 2021/2022 med 233 dagar.

Att det varierar beror på om de rörliga röda dagarna som till exempel jul och nyår hamnar mitt i veckan eller på en helg.

Verksamhetsutskottet

Verksamhetsutskottet samlas varje vecka för att gå igenom det fackliga läget på Gjutning, Bearbetning, Montering och Driftsäkerhet. Genom det samarbetet säkerställs att vi jobbar liknande över gruppområdena. På vissa möten deltar också en representant för ungdomskommittén.

Utskottet har under året planerat och genomfört olika tvåtimmars utbildningar för förtroendevalda. Utbildningen "Våga prata" var en ny uppskattad utbildning. Uppgiften att hålla hemsidan uppdaterad och få ruljans på Facebook och Instagram har varit utskottets ansvar. Under sensommaren ordnades en peppande dag för alla Kontaktombud där vi bjöd in en inspirerande föreläsare.

Utskottet har jobbat med medlemsgåvan som var en dagens lunch. Varje medlem fick var sin matpollett att använda i någon av restaurangerna på området.

Året avslutades med en julkalender där 48 medlemmar vann var sina presentkort. Vi tackar alla förtroendevalda och medlemmar för det gångna året och särskilt för värmande feedback.

Studier

Tyvärre var det färre medlemmar som nyttjade sin rätt att gå en medlemsutbildning 2024 än året innan. Endast 18 medlemmar gick utbildningen Medlem i facket. Däremot var det hela 43 medlemmar som passat på att få bättre koll på sin pension genom utbildningen 55+. Därtill kan vi lägga ytterligare 10 lite yngre personer, som gått endagsutbildningen 25+, som också berör pension, men även försäkringar och familjejuridik.

Gemensamt för samtliga medlemsutbildningar är att de genererar nöjda medlemmar. En stående kommentar brukar vara, varför har jag inte gått den utbildningen tidigare, eller den borde alla gå!

Ett 30-tal av våra nya förtroendevalda ombud har gått grundutbildningen Agera som tar upp allt från hur fackföreningar startades och dess värdegrund, försäkringar samt grunden om lagar och avtal.

Exempel på annan kunskap som våra förtroendevalda genom utbildning tagit till sig är; om jämställdhet, förhandling, revision, valberedning och rasism. Facklig social är en utbildning som lyfter frågor om olika former av missbruk, våld i hemmet med mera. Fyra ombud tog sig igenom den tuffa men viktiga utbildningen.

Skyddsombuden skall ha samma grundutbildningar som Kontaktombud, men har också en mängd arbetsmiljöutbildningar att gå. Ett 30-tal skyddsombud har lärt sig mer om kemiska hälsorisker, ergonomi, truck/riskbedömning, systematiskt arbetsmiljöarbete, psykosocialt arbetsmiljöarbete med mera.

Utbildningsplatserna på våra utbildningar har vi i Östra Skaraborg delat med IF Metalls medlemmar i Västra Skaraborg vilket innebär över 16 000 medlemmar. I huvudsak har utbildningarna arrangerats av IF Metall, men några även av ABF. (Arbetarnas bildningsförbund.)

I en tid där information når oss på dygnets alla timmar och där det gäller att sortera bort fake news är bildning och faktagranskning bästa försvar.

Ungdomskommittén

Ungdomskommittén är relativt ny och var trögstartad i början, men under året 2024 kom vi i gång med verksamheten mycket bättre än innan. Vårt syfte har varit att engagera fler unga medlemmar och ombud fackligt, men även skapa intresse för facket hos de skolungdomar som är på väg ut i industrin de kommande åren.

Under året som gått så har vi haft flera skolinformationer på närliggande gymnasium, och delat ut stipendier på Volvogymnasiets studentavslutning. Vi skickade även i väg två medlemmar i kommittén till en konferens om skolinformation.

Ungdomskommittén har under året genomfört ett flertal fackliga introduktioner för nyanställda. Då många av de som nyanställs är yngre känns det bra att vi i ungdomskommittén fått det här ansvaret.

För att öka medlemskapets värde och locka medlemmar till att följa oss på Sociala medier så skapade vi ett fackligt quiz och en Instagramtävling där man kunde vinna olika priser.

Något nytt 2024 var vår ungombudsdag, som liknar skydds- och kontaktombudsdagarna fast i stället för alla unga ombud på företaget. Vi höll även i en kortare utbildning för unga ombud.

Under våren åkte vi till Tuve och nätverkade med deras ungdomskommitté, och på hösten fick vi besök av dem här i Skövde. Utöver det har några i ungdomskommittén varit i väg på olika ungdomskonferenser och LO ungforum.

Sammanfattningsvis ett bra år för oss i ungdomskommittén, och tack till alla medlemmar och ombud som visat intresse för vårt fackliga arbete.

Gjutning

Under föregående år har vi haft kontinuerliga möten med våra gruppombud. Vi har fördelat och delegerat arbetsuppgifter för att gruppombuden ska synas mer ute i vår verksamhet.

Vi har även konstituerat in Anders Edlund som tillfälligt gruppombud då Adriana Vieitez da Silva kommer vara frånvarande en tid.

Vi har haft introduktioner för de nya ombud som valts under året.

Det har varit gemensamma ombudsmöten inom gjutning där vi har pratat och informerat om aktuella frågor kopplat till hela Volvo i Skövde och lokalt inom gjutning. Vi har även varit inne på udda arbetstider för att träffa våra medlemmar och ombud som vi inte träffar på så ofta.

I Gjuteriet har det skett en del konverteringar från bemanning till Volvoanställda, men även direkta nyanställningar via företagets nya rekryteringscentra.

En hel del kraft har gått åt till att vi har en ökad trend av arbetsrelaterade olyckor och ohälsa, där vi hela tiden försöker påverka för att få en bättre och säkrare arbetsplats gällande både psykisk och fysisk arbetsmiljö.

För övrigt har vi haft mycket medlemservice under året där vi har hjälpt medlemmarna med en mängd olika frågor.

Bearbetning

Under våren har det genomförts två lokala ombudsmöten för både kontaktombud och skyddsombud på bearbetning. Det har även genomförts tre gemensamma lokala möten under året för alla Kontaktombud på Volvo Skövde där även Skyddsombuden varit inbjudna.

Verksamhetsansvarig och Huvudskyddsombud har under året haft dialogsamtal med alla kontaktombud och skyddsombud på bearbetning. Bearbetningens grupporganisationen har fortsatt träffats en dag varannan vecka under året.

Primärförhandlare, Huvudskyddsombud och Verksamhetsansvarig på bearbetning har träffats en gång i veckan för att diskutera verksamhetens aktuella ärenden och aktiviteter.

Gruppombuden på bearbetningen har under året träffat övriga gruppombud på G, M och DS.

Gruppombuden har också haft en halvdag med verksamhetsuppföljning ihop med Verkstadsklubbens styrelse.

Bearbetningen har under 2024 bestått av 28 Kontaktombud och 38 Skyddsombud.

Montering

Efter årsmötet blev det en ny konstellation på expeditionen i monteringen. Magnus Johansson var kvar som HSO men Johnny Gran blev ny primärförhandlare och Oscar Larsson verksamhetsansvarig.

Taktmässigt har det gått neråt under året och det har varit en hel del personalflyttningar där det började med 13 variant och 16 flödet och senare även 13 flödet. Det har även varit många som har fått flytta till nav under året.

I oktober blev tvåårsregeln i LAS verksam och under året har det konverterats en hel del inhyrda till Volvoanställda som har varit inne på företaget i två år sedan oktober 2022. Så idag ligger vi på väldigt låga nivåer av inhyrda jämfört med tidigare år.

Något som har präglat året är kod 76 som har nyttjats mindre än tidigare och skapat stor irritation och en debatt om flexibilitetsavtalet ska vara kvar eller inte.

Vi har genomfört tre lokala kontakt- och skyddsombudsmöten och två skyddsombudsmöten.

Just nu har vi 35 Skyddsombud och 29 Kontaktombud och vi har under hösten fått in ett nytt tillfälligt gruppombud i Lilian Airas.

Driftsäkerhet

Efter årsmötet 2024 och styrelsens konstituering så ersattes Johnny Gran av Robin Bergsten som primärförhandlare inom DS. Vi har också fått några nya ombud under året.

Under året har vi inom DS haft två egna ombudsmöten. Annars så väljer fortfarande våra ombud att delta på ombudsmötena ute i respektive fabrik.

Vi har ofta medlemskontakt i verkstäderna och i fikarummen där det kommer upp många bra diskussioner.

Under våren hade Robin många, och inte helt okomplicerade diskussioner om semesterförläggningen inom DS. Även omorganisationen inom DS Gjutning har föranlett många medlemskontakter och diskussioner under året.

Lön-07 har även i år genererat mycket diskussioner om dess vara eller icke vara.

Tack vare den nya 24-månadersregeln i huvudavtalet så har flera entreprenörer inom DS blivit Volvoanställda och medlemmar i verkstadsklubben.

Skyddsombuden på DS har haft två möten under året. Skyddsombuden på DS gjutning har skapat ett forum där de träffas en gång i månaden och pratar arbetsmiljö, dessutom träffar de gruppcheferna på DS gjutning en gång i månaden för att samverka i arbetsmiljöfrågor, ett riktigt bra initiativ som fallit mycket väl ut.

Svenska kollektivavtal ska gälla i Sverige.

- Kollektivavtal ger högre lön och bättre förmåner i arbetet.
- Kollektivavtalet ger dig en bättre ålderdom med en högre pension!
- Kollektivavtalet ger dig extra pengar vid sjukdom.
- Kollektivavtalet ger dig extra ersättning om du skadas på jobbet!
- Kollektivavtalet ger dig 10 procent extra när du är föräldraledig.

Slutord

Vi har i årets verksamhetsberättelse försökt beskriva hur 2024 påverkat oss både i det direkta produktionsarbetet samt hur det påverkat förhandlingar, skyddsarbetet och den vanliga fackliga verksamheten.

Den 1 januari 2024 höjdes lönerna med 8,45% efter det att lönerevisionerna för 2023 och 2024 slagits ihop. Det innebar att vi inte hade något nytt löneutrymme att diskutera den 1 april. Vi lyckades ändå i diskussion med koncernledningen få till ett engångsbelopp i juli. Under hösten och efter två års diskussioner har vi tillsammans med de övriga facken skrivit ett avtal om slumpvisa drogtester och det kommer sjösättas Q1 2025. I slutet av året har diskussionerna varit flitiga kring vårt flexitidssystem, och då i synnerhet kod 76. Många av våra medlemmar är besvikna på hur företaget nyttjar systemet och kravet på att säga upp avtalet hörs mer och mer.

Den 27 oktober 2023 gick IF Metall ut i strejk vid Teslas verkstäder i Sverige. Strejken har nu pågått i över ett år, och är den längsta i IF Metalls historia. Under året har sedan konflikten systematiskt utökats med flera direkta och indirekta åtgärder. Strejken följs av fackföreningar globalt. Nu står kampen om den Svenska Modellen och att teckna avtal med Tesla.

I Sverige ligger arbetsplatsolyckor med dödlig utgång fortfarande på en hög nivå, över 40 personer 2024. Hos oss jobbas det aktivt med säkerheten för att vända trenden med antalet olyckor med sjukfrånvaro.

Omvärlden är fortsatt väldigt orolig. Rysslands krig i Ukraina fortsätter. Israels krig med Palestina utökades till Libanon. Frankrike är politiskt turbulent och i Tyskland utlyser man nyval i början av 2025.

Världens största demokrati, USA, gick till val i november. Donald Trump lyckades med bedriften att bli omvald, och Elon Musk har blivit Trumps allra bästa kompis. Vad det kommer att betyda för resten av världen vet vi inte idag, men att vi kommer påverkas det kan vi säga med 100% säkerhet när två gubbar med hybris slår sina påsar ihop.

2024 avslutades med att parterna växlade avtalskraven för 2025 års förhandlingar och en ny oviss avtalsrörelse startas.

Skövde den 2025-01-15

Lars Ask	Pär Jansson	Christer Andersson
Fredrik Julin	Anders Grönvall	Ewa Ohldin Palmér
Jonny Alfredsson	Oscar Larsson	Robin Bergsten
Jonny Gran	Karina Gren	Kimmo Lundahl

**Varje dag är det viktigt att vi påminner varandra om kollektivavtalets värde.
Ta aldrig kollektivavtalet för givet!**