



Metallehanda

IF Metalls Krav

Löner

- Löneökningar på 4,2% genom att skapa en lönepott. Lägst 1 222 kronor per månad.
- Individgaranti 850 kr/månad (garanterad löneökning).

Övriga krav

- Fortsatt utbyggnad av arbetstidsförkortning (ATK)/delpension (DP).
- Återföring av övertid begränsas till 100 timmar (200 timmar idag).
- När man uppnått 150 tim övertid upphör skyldigheten att jobba över (även om man återfört tid)
- Rätt till tjänstledighet sex månader för att prova annat jobb.
- Rätt till förskottssemester om man inte tjänat in dagar som täcker huvudsemestern.



Teknikarbetsgivarnas Krav

Löner

- Inga garanterade löneökningar i riksavtalet, utan full dispositivitet lokalt.*
- Vill sänka kostnaderna för OB och Övertid.
- Inga individgarantier.

Övriga krav

- Höja den beordringsbara övertiden från 150 till 200 timmar, samt att man ska kunna komma överens med individen om ytterligare 75 timmar.
- Höja övertiden från 50 till 100 timmar på en enskild månad.
- Arbetstidskorridoren utökas från 40 minuter/dag till fem timmar per vecka, plus eller minus måndag-fredag samt lördagar 07.00-16.00.
- ATK/DP tas bort ur avtalet om kortare arbetstid lagstadgas.

Kollektivavtalet

Kollektivavtalet är en byteshandel mellan arbetsgivaren och den fackliga organisationen och har så varit sedan 1905. Förenklat kan man säga att arbetsgivarna köper fredsplikt, det vill säga att man kan inte gå ut i konflikt när riksavtal träffats och priset för fredsplikten görs upp i riksavtalsförhandlingarna.

De krav som Teknikarbetsgivarna ställer i årets förhandlingar, innebär att de vill betala minimalt för fredsplikten. Det är till och med så att dom vill ta tillbaks delar man tidigare betalt i utbyte mot fredsplikten. Samtidigt vill de dessutom utöka makten över vår fritid genom att kraftigt utöka möjligheterna till att beordra övertid.

*De löneökningar som kommits överens om i kollektivavtalet har alltid varit en miniminivå för hur mycket lönerna ska räknas upp med lokalt. Att göra dessa dispositiva skulle innebära att klubbar pressas till lägre löneökningar eller i värsta fall inga löneökningar alls.

**Arbeta mer till lägre betalning det är vad arbetsgivarna vill.
I år är det viktigt att vi alla slår vakt om kollektivavtalet och dess värde.
Ta aldrig kollektivavtalet för givet.**

