

Verksamhetsberättelse

2023

Verkstadsklubben

**Volvo
Skövde**

Dagordning

Dagordning vid årsmötet med Verkstadsklubben, Volvo i Skövde
Tisdagen den 27/2 2024 klockan 16.00 Pentahuset

1. Årsmötets öppnande
2. Mötets utlysande
3. Dagordningens godkännande
4. Val av två protokolljusterare
5. Val av sex rösträknare
6. Val av sekreterare för mötet
7. Val av ordförande att leda mötet
8. Verksamhetsberättelse 2023
9. Revisionsberättelse 2023
10. Revisorernas utlåtande
11. Beslut om ansvarsfrihet för den tid revisionen avser
12. Val av klubbstyrelse och andra förtroendeuppdrag
 - a. Ordförande på två år
 - b. Sekreterare på två år
 - c. Tre ordinarie ledamöter två år
 - d. En suppleant på två år
 - e. Två suppleanter på ett år
 - f. Revisor två år
 - g. Två revisorssuppleanter ett år
13. Val av gruppombud på två år (3 per område)
 - a. Gjuteri
 - b. Bearbetning
 - c. Montering
 - d. Driftsäkerhet
14. Val av Valberedning
 - a. Två ordinarie ledamöter två år
 - b. Fyra suppleanter ett år
 - c. Ordförande ett år (fyllnadsval)
 - d. Ordinarie ledamot ett år (fyllnadsval)
15. Övriga frågor
16. Avslutning

Verkstadsklubben Volvo Skövde konstituering 2023

Styrelse		Mandatperiod
Ordförande	Lars Ask	2022-23
Vice ordförande	Pär Jansson	2023-24
Kassör	Christer Andersson	2023-24
Sekreterare	Owe Nyman	2022-23
Ordinarie ledamöter	Johnny Gran	2022-23
	Joakim Nordh	2022-23
	Ewa Ohldin Palmér	2022-23
	Anders Grönvall	2023-24
	Karina Gren	2023-24
Suppleanter	Jonny Alfredsson	2023
	Fredrik Julin	2023
	Kimmo Lundahl	2023
VK:s AU	Ordförande	
	Vice ordförande	
	Kassör	
	Sekreterare	
Revisorer	Lina Gaede	2023-24
	Mats Piirala Haakon	2022-23
Suppleanter	Karin Göthberg	2023
	Yorik Hagewoud	2023
Valberedning		
Ordf	Magnus Johansson	2023-24
Ordinarie	Christopher Espesjö	2023-24
	Thomas Andrén	2023-24
	Mats-Piirala Haakon	2022-23
	Tony Örkvist	2022-23
Suppleanter	Karin Göthberg	2023
	Fredrik Haane	2023
	Maria Lögdlund	2023
	Henrik Annas	2023

Ansvariga Verkstadsklubben

Vice Kassör	Karina Gren
Vice sekreterare	Fredrik Julin
Informationsmottagare Powertrain	Lars Ask
Förhandlingsansvarig VK	Pär Jansson
Förhandlarutskott Ansvarig Ledamöter	Pär Jansson Förhandlingsansvariga Arbetsmiljöansvarig
Arbetsmiljöansvarig VK	Christer Andersson
HSO Montering HSO Gjuteri HSO Bearbetning HSO Driftsäkerhet	Magnus Johansson Anders Ohlsson Jan Andersson Thomas Andrén
HSO utskott (Team HSO) Ansvarig Ledamöter	Christer Andersson HSO
Försäkringar	Christer Andersson
Pensioner	Christer Andersson
Referent till massmedia	Lars Ask
Intro. Nyanställda/Medlemsrekrytering	Johnny Gran
Volvosteget	Joakim Nordh
Hemsida	Jan Andersson Jonny Gran Fredrik Julin
Studieansvarig Jämställdhets-/Mångfaldsansvarig	Karina Gren Ewa Ohldin Palmér
FIW	Owe Nyman Johnny Gran
Entreprenad/inhyrning DS	Johnny Gran
GFL	Anders Grönvall

Fackligt/Politiskt ansvarig	Joakim Nordh
Arbetstid	Johnny Gran Fredrik Julin
Lönestatistik	Johnny Gran
Lön 07	Johnny Gran
Arbetsvärdering & Funktionsstegar	Ewa Ohldin Palmér
Lön & AV utskott Ansvarig Ledamöter	Pär Jansson Johnny Gran Jonny Alfredsson Ewa Ohldin Palmér Anders Grönvall
Förtroendemannaregister	Joakim Nordh



Verksamhetsansvariga

Verkstadsklubben

Karina Gren

Gjuteri

Kimmo Lundahl

Montering

Joakim Nordh

Bearbetning

Ewa Ohldin Palmér

Driftsäkerhet

Jonny Alfredsson

Verksamhetsutskott

Ansvarig

Ledamöter

Karina Gren

Verksamhetsansvariga

Ordförande

Ungdomsansvarig adj

Ungdomsansvarig

Oscar Larsson

Förhandlingsansvariga

Volvo Powertrain Skövde

Lars Ask

Gjuteriet/Teknik

Fredrik Julin

Driftsäkerhet

Johnny Gran

Bearbetning

Owe Nyman

Montering

Anders Grönvall

Logistik

- Materialhantering montering

- Materialhantering bearbetning

Anders Grönvall

Anders Grönvall

Owe Nyman

Övriga stödfunk. Volvo PWT

Pär Jansson

Logent

Pär Jansson

Övrig representation tillsätts beroende på ärende

Verkstadsklubbens styrelseledamöter har förhandlingsmandat på Volvobolaget i Skövde

Samverkansorgan

IK GTO	Pär Jansson
IK GTO ersättare	Owe Nyman
IK Powertrain	Anders Grönvall Pär Jansson
IK Powertrain ersättare	Johnny Gran Karina Gren
IK Powertrain, Skövde	Pär Jansson Johnny Gran Lars Ask
Ersättare IK Powertrain, Skövde	Anders Grönvall Karina Gren
IK Stödfunktioner	Fredrik Julin (T) Pär Jansson (KV, HR, EK) Magnus Johansson (L, KV) Anders Grönvall (L) Anders Ohlsson (T)
AV/Funktionsstegar Powertrain	Ewa Ohldin Palmér Anders Grönvall
AV/Funktionsstegar ersättare	Utses från fall till fall ur lön & AV utskottet
Lön 07	Johnny Gran Jonny Alfredsson
Lön 07 ersättare	Utses från fall till fall ur lön & AV utskottet
Ordinarie V-hus kommittén	Karina Gren
Ersättare V-huskommittén	Christer Andersson
VPS - Safety	Christer Andersson
Mångfaldskommitté Powertrain	Ewa Ohldin Palmér Joakim Nordh
Ersättare Mångfalds- kommitté PWT Kompetensutvecklings-	Karina Gren Johnny Gran Johnny Gran

kommittén Powertrain	Karina Gren Owe Nyman
Ersättare kompetensutvecklings- kommittén Powertrain	Joakim Nordh Jonny Alfredsson
Programkonferens	Lars Ask (Sde Plant) Pär Jansson (Sde Plant) Owe Nyman (Bearbetning) Anders Grönvall (Montering) Fredrik Julin (Gjuteri)
Styrgrupp Flexibilitet	Lars Ask Pär Jansson
Samråd Skövde Plant	Pär Jansson Lars Ask adjungerad beroende på ärende
Skydd och arbetsmiljö	
Ord ledamot i Kemikaliekommittén	Jan Andersson
Ersättare i Kemikaliekommittén	Christer Andersson
Granskningsgruppen kemikalier	Jan Andersson
Ersättare i Granskningsgruppen	Christer Andersson
Ord ledamot skydds- kommitté allmänna ytor	Christer Andersson
Ersättare skydds- kommitté allmänna ytor	Magnus Johansson
Central skydds- kommitté Powertrain	Christer Andersson Magnus Johansson Roterar in HSO
Ersättare Central skydds- kommitté Powertrain	Jan Andersson Anders Ohlsson Thomas Andrén

Lokala Skyddskommittéer

Gjuteri	Anders Ohlsson Fredrik Julin Martin Karlsson
Ersättare	
Bearbetning	Jan Andersson Owe Nyman Fredrik Haane
Ersättare	
Montering	Magnus Johansson Anders Grönvall Eva Lidnert
Ersättare	
Logistik	Magnus Johansson Anders Grönvall Vakant
Ersättare	
Driftsäkerhet	Thomas Andrén Johnny Gran Sven-Erik Larsson
Ersättare	

Styrgrupper

Skövde Plant <i>Ersättare</i>	Lars Ask Pär Jansson
Gjutning	Anders Ohlsson
Bearbetning	Jan Andersson
Montering	Magnus Johansson
Logistik	Magnus Johansson
Projekt Lön	Lars Ask Pär Jansson

Transformerering

MBL	Lars Ask Pär Jansson Christer Andersson
Nav/E-axel	Jan Andersson
ESS	Magnus Johansson
Puls	Christer Andersson + adjungerad HSO

Projekt

Projekt Lön

Anders Grönvall
Ewa Ohldin Palmér
Johnny Gran

Grupporganisation**Gjuteri**

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Kimmo Lundahl
Fredrik Julin
Anders Ohlsson
Lina Gaede
Nora Kruse
Marie Blomberg

Bearbetning

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Ewa Ohldin Palmér
Owe Nyman
Jan Andersson
Veronica Forssander
Oscar Larsson
Maria Vuoluterä

Montering

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Joakim Nordh
Anders Grönvall
Magnus Johansson
Annika Sjöhem
Ulrica Korpi
Isabell Eriksson

Driftsäkerhet

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Jonny Alfredsson
Jonny Gran
Thomas Andrén
Urban Almberg
Robin Bergsten
Daniel Krantz

Koncernfacklig verksamhet

Koncernstyrelsen

Ordförande
Sekreterare
AU

Lars Ask
Pär Jansson
Lars Ask
Pär Jansson
Johnny Gran
Anders Grönvall

Ordinarie Powertrain
Ersättare Powertrain

Utskott

Utredning
Arbetsmiljö

Owe Nyman
Christer Andersson

Valberedning

Ordförande
Ersättare

Anders Grönvall

Samverkansorgan

Bolagsstyrelse AB Volvo

Lars Ask

VSD Råd:

Volvo Group
GTO
Energy
IT

Lars Ask
Lars Ask
Lars Ask
Johnny Gran

Informationskommittéer, IK

Ersättare Volvo Group
GTO
Powertrain

Pär Jansson
Pär Jansson
Pär Jansson
Anders Grönvall

Stiftelsen Volvoresultat

Ordförande
Ersättare

Pär Jansson
Anders Grönvall

Volvoresultats Försäkringsförening Fullmäktige

Pär Jansson

Förhandlingsdelegation Avtalsfrågor villkor

Lars Ask

EWC/GWC

Ordförande

Lars Ask

Styrelsen

Under 2023 har klubbstyrelsen genomfört 26 protokollförda möten. 2023 har också innehållit ett flertal lokala skydds- och kontaktombudsmöten som genomförts ute på funktionerna. Gemensamma ombudsmöten har ägt rum vid tre tillfällen i mars, juni och november. Även speciella möten för information och diskussion med gruppombuden har genomförts vid några tillfällen under året.

Styrelsen anordnade en utbildningsdag för Gruppombuden den 6 februari som kom att beröra ämnena Arbetstider och Arbetstidscheman, Försäkringar, Inflytande och samverkan, Lokala överenskommelser, IF Metalls och Koncernfackets organisation.

2022 års budget- och planeringskonferens tvingades styrelsen, av olika anledningar, skjuta på till första veckan i 2023. Därför fick även medlemsmötet för godkännande av budgeten samt presentation av valberedningens förslag och ytterligare nomineringar, flyttas fram till vecka 2 2023.

Prioriterade områden för 2023 var Avtal 2023, öka engagemanget hos lokala ombud, FIW-nätverk och att köra fler lokala "Medlem i Facket"-utbildningar.

Klubbstyrelsen har under 2023 tecknat cirka 60 lokala MBL-överenskommelser och villkorsavtal med arbetsgivaren.

Styrelsens ledamöter har även under 2023 varit engagerade som föreläsare i de "korta utbildningar" som verksamhetsutskottet arrangerat för ombuden.

Medlemsmöten

Budget- och Nomineringsmöte

Som redan nämnts under "Styrelsen" var Nomineringsmötet 2022 tänkt att hållas som brukligt i december månad men fick flyttas till den 11/1 2023. På mötet avhandlades sedan vanligt valberedningens förslag och övriga nomineringar, styrelsens förslag till budget för 2023 mm.

Valberedningens förslag till styrelseuppdrag samt Budgetförslag för 2024 presenterades och godkändes vid ett medlemmöte den 19/12 2023.

Årsmöte 2023

Klubben höll årsmötet för 2023 onsdagen den 22 februari i Grönvalls sal, Pentahuset där Camilla Johansson (klubbordförande Varafabriken) var inbjuden och valdes till mötesordförande för mötet.

På mötet genomfördes val av vice ordförande, kassör, två ordinarie ledamöter, tre suppleanter, revisor och två revisorssuppleanter. Även val av ordförande, ledamöter och suppleanter till valberedningen, liksom val av 49 ordinarie och 27 suppleanter till avd 27s representantskap genomfördes.

Vid årsmötet behandlades också frågor om nya mandatperioder för styrelsesuppleanter, den pågående avtalsrörelsen 2023, ett förslag om gåva till SOS Barnbyar riktat till de jordbävningsträffade i Turkiet och Syrien samt en extra gåva till Röda Korset som hjälp till drabbade familjer i Ukraina.



Arbetsmiljöverksamhet

2023 var det 54 olycksfall med frånvaro registrerade i TIA systemet, kross-klämskador, sårskador och stukning- vrickning är de vanligaste skadetyperna.

Tyvärr också åtta skador med frakturer.

Fingrar, fötter och händer är kroppsdelar som har drabbats av skador.

Antalet olycksfall med frånvaro är fortsatt på en extrem hög nivå, dock är sjukfrånvaron i de flesta fallen kortvarig.

16 arbetssjukdomar med sjukfrånvaro är anmälda, där olika typer av belastningsskador dominerar. Ytterligare 68 arbetssjukdomar utan sjukfrånvaro är också anmälda.

Oroväckande att antalet arbetssjukdomar fortsätter att vara på en så hög nivå.

Över 6 658 händelser har rapporterats i TIA, och ett antal av dessa är allvarliga händelser, som kunde blivit olyckor.

Det finns fortfarande en hel del att göra för att få en bra arbetsmiljö och säkra arbeten.

Huvudskyddsombuden har haft personliga kontakter med många av skyddsombuden, ombudsmöten har genomförts på dom olika funktionerna.

Huvudskyddsombuden har genomfört sju kortutbildningar och två "Intro för nya skyddsombud".

Under 2023 var vi ca 150 skyddsombud och ett antal av dessa är nyvalda.

Huvudskyddsombuden har haft 37 protokollförda möten.

Vi har medverkat i olika Safetygrupperingar på fabriks- och funktionsnivå.

Våra huvudskyddsombud och ett antal skyddsombud har medverkat i ett antal större och mindre projekt.

Vi har även medverkat i ett antal olika arbetsmiljökommittéer, riskbedömningar, utredningar och arbetsmiljöronder.

Försäkringar och Pension

Vi har hjälpt våra medlemmar med ett antal olika försäkringar. Medlemmarna har fått ersättning från bland annat AGS (avtalsgruppsjukförsäkring), TFA (trygghetsförsäkring vid arbetsskada), IF Metalls medlemsolycksfall och IF Metalls sjuk- och efterlevandeförsäkring.

Tyvär har tre av våra medlemmar gått bort under 2023, deras anhöriga fick bl.a. ersättning från Verkstadsklubbens gruppliv med 300 000 kr.

Medlemmarna har haft möjlighet att få digital rådgivning av Folksams försäkringsrådgivare. Mycket uppskattat av medlemmarna.

Vi har även hjälpt flera våra medlemmar med pensionsfrågor. Det gäller pensionsprognoser, ansökan om pension hos pensionsmyndigheten och ansökan om avtalspension hos dom olika pensionsbolagen.

Verkstadsklubben har 31 Försäkringsinformatörer, varav ett antal har gått repetitionsutbildning under 2023. Utbildningen för försäkringsinformatörer sker nu via bolaget Avtalat.

Förhandlingsverksamheten

Klubbens förhandlare, samt arbetsmiljöansvarig, har möte varje vecka för att samordna förhandlingsverksamheten på klubb- och funktionsnivå.

Under året tecknades 64 förhandlingsprotokoll där de flesta är utifrån MBL-förhandlingar men även tecknade kollektivavtal.

För samordning av frågor kring våra lönesystem och dess partsammansatta kommittéer har klubben ett särskilt Lön- och AV-utskott som har möten vid behov.

Inledningsvis kan vi konstatera att den 1 oktober hade vi levt med det nya huvudavtalet i ett år. Detta gav på plussidan ett nytt studiestöd, där man under bestående anställning får möjlighet till kompetensutveckling för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden eller rent av skola om sig med ersättning motsvarande 80 procent av inkomsten upp till 5,5 inkomstbasbelopp per år, och 65 procent av inkomsten därutöver upp till 12 inkomstbasbelopp per år. På uppsidan finns även att den som varit uttyrd till ett kundföretag mer än 24 månader under en 36-månadersperiod ska erbjudas en tillsvidareanställning hos de inhyrande företaget. Detta inträffar för våra inhyrda den 1 oktober 2024. Företaget kan dock välja att ge den inhyrda tre extra månadslöner i stället.

Att nämna från minussidan är möjligheter för arbetsgivaren att göra fler undantag från principen "sist in först ut" vid uppsägningar på grund av arbetsbrist.

De nya reglerna gör det fortfarande möjligt att motsätta sig en uppsägning som skett av personliga skäl. Men med de nya reglerna får den som sagts upp inte längre behålla sin anställning, efter uppsägningstiden, i väntan på avgörande i förhandling eller arbetsdomstolen. Den som omfattas av det nya huvudavtalet kan då i stället få en speciell a-kasseersättning under tiden.

Det blir allt vanligare att i ny produktionsutrustning installera kameror för att följa processflödet och granska avvikelser i kvalitet och maskinfunktion. I början av året var frågan aktuell för utrustning i gjuteriet (G1-G20) och MBL-förhandlingar genomfördes för att säkerställa hur inspelat material får användas, med skydd för operatörens integritet.

I början av juni slutfördes löneförhandlingar på koncernnivå för att omsätta det nya riksavtalet till löner ute på Volvoorterna. Uppgåelsen innebar ett tvåårsavtal där lönerna höjs motsvarande ett pottvärde på 8,45% den 1 januari 2024. Utöver detta utgår också två engångsbelopp á 14 000 kronor i juli respektive november till de med full närvaro. Lokal lönerevision för Skövde genomfördes i september och innebar att tarifflönerna höjdes med 8,79% från första januari.

Under hela året har det löpt på med regelbundna MBL-informationer och förhandlingar angående den transformering som vår motorfabrik står inför. Det har bl.a. handlat om installationer av E-axel och navtillverkning i M2 och E-hallen samt etableringen av en batteriverksamhet i M1.

Även det partsammansatta arbetet med "projekt lön" har fortgått med regelbundna träffar under året. Ambitionen är att modernisera vårt arbetsvärderings- och lönesystem så att det passar för våra framtida arbeten och arbetssätt. Målsättningen är att ha något färdigt för att testa på en pilotyta under slutet av 2024.

Vi har även fortsatt förhandla om ett avtal för slumpvisa drogtestar. Som parter är vi överens om att vi inte vill ha drogpåverkade medarbetare på arbetsplatsen. För att vi ska kunna komma överens, är det viktigt att klargöra hur företaget är beredda att stötta de medlemmar som eventuellt skulle testa positivt, och som vill ha hjälp att bli av med sitt missbruk och kunna stanna i anställning.

Mot slutet av året förhandlades 2024 års arbetstidsscheman. Det fanns hela fem naturliga klämdagar att lägga ut under året, för scheman med inarbetning. Vi jobbar in cirka tre dagar per, så i detta fall "lånade" vi en dag från 2023 respektive 2025. Våra årssaldon är kollektiva och ackumulerade över åren, så med denna förläggning går vi från att ha jobbat drygt sju timmar för mycket till tio timmar för lite som kollektiv. Tanken är att detta jämnar ut sig under 2025 genom att lägga ut endast två dagar.

I samband med den programprocess som rullar på företaget varje månad, så deltar våra förhandlare i möten på Gjuteri, Bearbetning och Montering där man analyserar konsekvenser av produktionsvolymerna som förväntas och dess påverkan på skiftgångar och bemanning. Veckan efter dessa möten sammanfattas konsekvenserna i mötesforumet "Styrgrupp flex". Där träffar klubbens ordförande och vice ordförande plats- och HR-chef kopplat till vårt flexavtal angående bl.a. påverkan på inhyrning och eventuell användning av våra flexbanker.

I slutet av året fick vi erfara programsänkningar, från extremt höga nivåer, till en mer normal men lägre nivå 2024. Detta ledde till MBL-förhandlingar om borttagande av det fjärde skiftet (daghelg) i huvudflödet på Montering och Logistik Montering samt stora delar av Gjuteriet. Man ser även en bit in i kvartal ett 2024 möjligheten att ta bort det femte skiftet (natthelg) inom flera av Bearbetningens verksamheter.

Vi har i förhandling kommit överens om att avsluta avtalet om begravningshjälp till anställd eller Volvopensionär och som funnits sedan slutet på 70-talet. Detta har av administrativa skäl varit en stark önskan från företaget en tid, specifikt gällande pensionärer. Överenskommelsen resulterade i att Verkstadsklubben istället får ett ökat administrationsbidrag för att förstärka försäkringsskyddet för våra medlemmar. Från första januari 2024 införs då en obligatorisk sjukförsäkring som ger ersättning för dag 31 - 90 under en sjukskrivning.

Verksamhetsutskottet

Verksamhetsutskottet samordnar, och arbetar för att likställa den fackliga verksamheten på verksamhetsområdena, Gjutning, Bearbetning, Montering och Driftsäkerhet. Utskottet har möte varje vecka. Året startade vi med att begära in feedback från Kontaktombuden där de fick lämna synpunkter på verksamhetsansvarig på sitt område. (G, B, M, DS) Arbetet fortlöper med att utveckla den fackliga verksamheten, och hur vi bättre kan engagera ombud och medlemmar i fackliga frågor.

Tillsammans med några medlemmar från ungdomsgruppen har vi varannan vecka haft facklig introduktion för nyanställda medarbetare. Kortare utbildningar för Kontaktombud har arrangerats om försäkringar, arbetstid, inflytande och samverkan, avgiften och organisationen, psykisk ohälsa och lokala överenskommelser. Gruppombuden har också i dessa ämnen haft en egen utbildningsdag.

I början av året anordnade ungdomsgruppen med stöd av verksamhetsutskottet ett quiz för medlemmar under 35 år.

Introduktionen av nya Kontaktombud har omarbetats och ges nu lokalt vilket innebär att ombudet kan komma in i sin roll snabbare. 30 nya ombud har gått grundutbildningen Agera under året. Lagar i arbetslivet och Kollektivavtalet är två andra utbildningar som ingår i grundpaketet, ca. 15 ombud har gått dem. Kontaktombuden har kallats till ombudsmöten lokalt på sitt verksamhetsområde men också möte för hela verkstadsklubben.

I samband med invigningen av G20 fick Gruppombud och ungdomsgruppen möjlighet att träffa vår förbundsordförande, vilket var uppskattat från såväl dem som henne. Gruppombuden har träffats förutom på sina områden också gemensamt på verkstadsklubben regelbundet.

Verksamhetsutskottet har också under året arbetat med att ta fram profilkläder för styrelse, Gruppombud och Huvudskyddsombud för att synliggöra oss när vi rör oss i verksamheterna.

Till företagets Festival ordnade vi med inköp av giveaways och vi deltog på Festivalen där många nöjda besökare vann på våra gratislotter.

Utskottet låg också bakom arbetet kring medlemsgåvan vid semestern samt julkalenderutlotningen där många medlemmar visat stor uppskattning. Den positiva energin tar vi med oss in i kommande verksamhetsår.

Studier

Alla borde gå en medlemsutbildning, det är vad vi tycker, men det är också vad medlemmar som gått säger!

En av de 36 som gått Medlem i facket i år säger så här:

Utifrån det lilla jag visste innan om IF Metall och facket så gick jag därifrån med otroligt mycket mer kunskap och förståelse kring verksamheten. Jag känner till historien, vet exakt vad jag betalar för, vad jag har för rättigheter och vad verksamheten står/jobbar för idag. Man lär känna andra medlemmar och skapar nya spännande band då dagarna både består av diskussion, grupparbeten och föreläsningar. Utbildningen är rolig samt väldigt engagemangsberikad och jag kan starkt rekommendera att gå den!

För att få koll på sin pension har vi en medlemsutbildning som heter Medlem i facket 55+, den är väldigt uppskattad och har under året tagit emot 31 deltagare från oss. Ett 20-tal Skyddsombud har gått arbetsmiljöutbildningar och 16 representantskapsledamöter har gått Repskapsutbildning. 30 ombud har gått Agera och ytterligare ca. 15 har gått övriga grundutbildningar

Utbildningsplatserna delar vi med IF Metalls medlemmar i både Östra och Västra Skaraborg vilket innebär över 16 000 medlemmar.

Gjutning

Under föregående år har vi haft kontinuerliga möten med våra gruppombud. Vi har fördelat och delegerat arbetsuppgifter för att gruppombuden ska synas mer ute i vår verksamhet.

Vi har haft introduktioner för de nya ombud som valts under året.

Det har varit gemensamma ombudsmöten inom gjutning där vi har pratat och informerat om aktuella frågor kopplat till hela Volvo i Skövde och lokalt inom gjutning. Vi har även varit inne på udda arbetstider för att träffa våra medlemmar och ombud som vi inte träffar på så ofta.

Det var ett ganska stort inflöde på inhyrd personal under första delen av året inom gjutning. I slutet av året påbörjades konverteringar från bemanning till Volvoanställda men även direkta nyanställningar via företagets nya rekryteringscentra. I och med detta så har vi också fått fler medlemmar i IF Metall.

En hel del kraft har gått åt till att vi har en ökad trend av arbetsrelaterade olyckor och ohälsa, där vi hela tiden försöker påverka för att få en bättre och säkrare arbetsplats gällande både psykisk och fysisk arbetsmiljö.

För övrigt har vi haft mycket medlemservice under året där vi har hjälpt medlemmarna med en mängd olika frågor.

Bearbetningen

Det har genomförts två lokala ombudsmöten under året för både kontaktombud och skyddsombud på bearbetning, ett på våren och ett på hösten. Det har även genomförts fyra gemensamma möten under året för alla Kontaktombud på Volvo Skövde.

Verksamhetsansvarig och Huvudskyddsombud har under våren haft dialogsamtal med alla kontaktombud och skyddsombud på bearbetning. Bearbetningens grupporganisationen har under året haft både fysiska och digitala möten en gång i veckan.

Primärförhandlare, Huvudskyddsombud och Verksamhetsansvarig på bearbetning har träffats en gång i veckan för att diskutera verksamhetens aktuella ärenden och aktiviteter.

Bearbetningens Gruppombud har en gång i månaden träffat övriga gruppombud på G, M och DS. Dom har också haft en utbildningsdag och en halvdag med verksamhetsuppföljning ihop med Verkstadsklubbens styrelse.

Bearbetningen har under 2023 bestått av 25 Kontaktombud och 39 Skyddsombud

Montering

Monteringen har under året haft takter som tangerar all-time-high nivåer. Många avdelningar har gått på fyra skift. Periodvis har produktionen stått still och då har kod 76 utnyttjats. Flera nya medlemmar har tillkommit då företaget under året anställt ganska mycket.

Vi har genomfört två lokala kontakt- och skyddsombudsmöten och två skyddsombudsmöten. Ombuden har även deltagit på två gemensamma möten på fabriken.

Under året har glädjande nog antalet ombud ökat och vi har idag 33 Skyddsombud och 29 Kontaktombud.

Vi har haft många medlems- och försäkringsärenden, där vi hjälpt våra medlemmar. Verksamhetsansvarig, förhandlare, huvudskyddsombud och gruppombuden har haft två möten i månaden och då diskuterat verksamheten.

Driftsäkerhet

Under året har vi haft några få ombudsmöten ihop med Kontaktombuden. Utöver det har Huvudskyddsombudet haft några träffar med endast Skyddsombuden.

Verksamhetsansvarig, Primärförhandlare och Huvudskyddsombud träffas varje vecka för genomgång av händelser och oftast deltar någon av gruppombuden beroende på om de är i rätt skift. Vi har också haft träff med lönegruppsrepresentanterna.

Vi har deltagit på några avdelningsmöten ute i verksamheten. Rundvandring bland medlemmarna i deras verksamhetsområden har ofta prio.

Vi har haft många medlemskontakter under året, ofta för att våra medlemmar tycker det är rörigt med organisationen inom DS. Vi har även haft några MBL om chefs-tillsättningar inom DS. Vi har även fått många nyanställda inom DS under 2023.

Lön 07-systemet har diskuterats mycket även under detta år. Ytterligare en fråga som ofta kommer upp för våra 4-skiftare är semesterförläggningen. Vissa ytor har fler "bekymmer" än andra och där visar vi oss mer än på andra.



IFMETALL

TILLSAMMANS

BRYR VI OSS!

STOPPA

MÄNS VÅLD

MOT KVINNOR!

Slutord

Vi har i årets verksamhetsberättelse försökt beskriva hur 2023 påverkat oss både i det direkta produktionsarbetet samt hur det påverkat förhandlingar, skyddsarbetet och den vanliga fackliga verksamheten.

2023 blev ett rekordår, detta trots alla materialbrister och ryckighet i produktionen. Det "Nya Gjuteriet" invigdes i september där också vår förbundsordförande Marie Nilsson deltog. Det projektet fortsätter nu med inkörning och produktionsövertagande. Från Verkstadsklubben och skyddet är vi med i samtliga transformerings- och byggprojekt som pågår.

Fackligt startade 2023 med en mycket oviss avtalsrörelse där inflationen låg mellan 10 – 12% och där vårt krav var löneökningar på 4,4%. Många medlemmar tyckte att kravet var alldeles för lågt och jämförde med hur andra fack i Europa gick ut i strejk för löneökningar över 10%.

Resultatet blev det högsta avtalsvärdet sedan Industriavtalet tecknades 1997, med löneökningar på 4,1% + 3,1% på två år. I koncernförhandlingarna skrevs båda avtalsåren ihop och vi lyckades dessutom höja lönerna med 8,45% från den 1/1 2024. Koncernfackligt har vi fått till ett Ungdomsutskott bestående av fem ungdomar upp till 35 år, och där Skövde har en representant.

Den 27 oktober gick IF Metall ut i strejk vid Teslas verkstäder i Sverige. Syftet är att teckna kollektivavtal med Tesla. Under året har sedan konflikten systematiskt utökats med flera LO förbund som vidtagit sympatiåtgärder. Den har även spridit sig till Danmark, Norge och Finland. Nu står kampen om den Svenska Modellen.

Ur ett arbetsmiljöperspektiv har 2023 kommit att bli ett mörkt år. Totalt har 62 personer mist sina liv i arbetsplatsolyckor. Den mest tragiska är kanske hissolyckan på byggarbetsplatsen i Sundbyberg där fem personer omkom.

Men även hos oss är trenden oroväckande med en ökning av olyckor med sjukfrånvaro.

Omvärlden är fortsatt väldigt orolig. Rysslands aggressionskrig i Ukraina fortsätter. Israel och Palestina har hamnat i en fruktansvärd väpnad konflikt som drabbar många oskyldiga människor.

Demokratin är på tillbakagång. Idag lever cirka 30% av jordens befolkning i rena diktaturer. Det är endast cirka 15% som lever i det som kallas liberala demokratier. Så ta aldrig demokratin för given utan använd din rösträtt vid EU-parlamentsvalet den 9 juni.

Vi vill tacka alla medlemmar och förtroendevalda som är grunden i den fackliga verksamheten.

Skövde den 2024-01-17

Lars Ask

Pär Jansson

Christer Andersson

Owe Nyman

Anders Grönvall

Ewa Ohldin Palmér

Jonny Alfredsson

Kimmo Lundahl

Fredrik Julin

Jonny Gran

Karina Gren

Joakim Nordh

**Varje dag är det viktigt att vi påminner varandra om kollektivavtalets värde.
Ta aldrig kollektivavtalet för givet!**