

## Agera

<b>Målgrupp</b>	Nya förtroendevalda
<b>Förkunskaper</b>	Det krävs inga förkunskaper men det underlättar deltagandet, om man har kännedom om den fackliga organisationen.
<b>Innehåll</b>	<p>Rollen som förtroendevald, grundläggande om kollektivavtalen, medbestämmande och förtroendemannalagen samt översiktligt om annan arbetsrätt.</p> <p>Deltagarna ska efter utbildningen ha grundläggande kunskaper om:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ IF Metalls organisation</li><li>○ Arbetarrörelsens värderingar</li><li>○ Arbetsrätten och kollektivavtal</li><li>○ Agerande arbetssätt</li><li>○ Samhällets trygghetssystem</li></ul> <p>Utbildningen går i tre steg där första steget kallas Vald på jobbet, steg två; Agera och steg 3; Alla kan göra något, det steget handlar om att rasism, främlingsfientlighet och diskriminering och hur det är en del av det fackliga uppdraget.</p>

---

## Lagar i arbetslivet

<b>Målgrupp</b>	Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud, skyddsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.
<b>Förkunskaper</b>	Agera
<b>Innehåll</b>	Utbildningen ska ge de förtroendevalda kunskaper om viktiga regler i medbestämmandelagen, lagen om anställningsskydd, förtroendemannalagen, semesterlagen, studieledighetslagen, sjuklönelagen och diskrimineringslagarna.

---

## Kollektivavtalet

<b>Målgrupp</b>	Förtroendevalda
<b>Förkunskaper</b>	Agera, LIA
<b>Innehåll</b>	Skillnaden mellan olika avtal, skillnad mellan avtal och lag, hur ett avtal kommer till. Du får även lära dig att hitta i avtalet. Rätts- och intressetvister, olika avtal på arbetsmarknaden och processen bakom ett riksavtal. Fördjupning MBL en dag.