

Cirka 90 procent av alla anställda i Sverige omfattas av kollektivavtalade försäkringar. Hör du till dem är du försäkrad via jobbet. Det betyder att du kan ha rätt till extra ersättning som du kanske inte känner till. Kollektivavtalade försäkringar är kopplade till din anställning. Försäkringarna gäller även om du inte är med i facket.

Om du blir uppsagd

Försäkring om avgångsbidrag (AGB)

För privatanställda arbetare

När gäller försäkringen?

Gäller anställning som upphör från och med 1 oktober 2022.

Försäkringen kan ge dig ersättning om du blir uppsagd på grund av arbetsbrist från en tillsvidareanställning, visstidsanställning eller på grund av sjukdom.

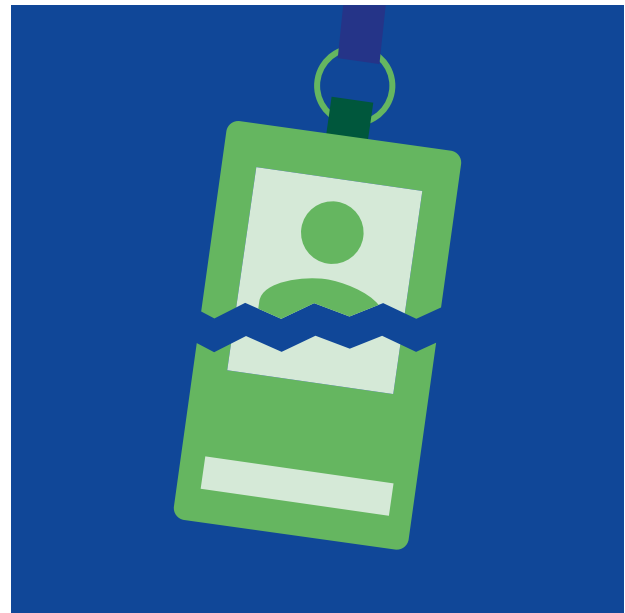
Alla privatanställda arbetare har inte rätt till ersättning på grund av arbetsbrist vid visstidsanställning eller uppsägning på grund av sjukdom. Det finns två olika avtal. Fråga din arbetsgivare eller fackliga representant vad som gäller för just din arbetsplats.

Du kan få ersättning om du uppfyller samtliga förutsättningar:

- ▶ Arbetsbristen beror på en förändring i företaget, till exempel nedläggning, konkurs eller omorganisation.
- ▶ Du har fyllt 40 år när anställningen upphör.
- ▶ Du har en sammanlagd anställningstid på minst femtio månader under de senaste fem åren hos arbetsgivare med den här försäkringen.

Hur mycket betalar vi?

Beloppet du får beror på hur gammal du är och om du arbetar heltid eller deltid. Ersättningen betalas ut som ett engångsbelopp när din anställning har upphört. AGB-beloppet är skattepliktigt. Vi drar 30 % i skatt vid utbetalningen.



Beloppen i tabellen gäller om du är uppsagd år 2023 och har varit anställd på heltid. Vid deltid betalas ersättning i proportion till arbetstiden. Om du till exempel arbetar halvtid får du halv ersättning.

Ersättning i kronor år 2023

Ålder	Helt belopp
40–49	38 870
50	40 475
51	42 080
52	43 685
53	45 290
54	46 895
55	48 500
56	50 105
57	51 710
58	53 315
59	54 920
60–64	56 525

Anmälan

- ▶ Anmäl på blankett som finns på afaforsakring.se.
- ▶ Både du och din arbetsgivare ska fylla i blanketten.
- ▶ Det går även bra att ringa oss på 0771-88 00 99 och be oss skicka en blankett.
- ▶ Om du har haft andra anställningar de senaste fem åren skickar du med ett arbetsgivarintyg, eller annat intyg som styrker anställningen.
- ▶ Skicka anmälan senast inom två år efter att anställningen har upphört. Om du skickar in senare kan du inte få någon ersättning.

Har du frågor?

Välkommen att ringa oss på tel 0771-88 00 99 vardagar 8–17.

Din försäkringsinformatör på arbetsplatsen, fackliga representant eller arbetsgivare kan även hjälpa dig om du har frågor.

Bra att veta

Försäkringen gäller inte:

- ▶ Om du blir erbjuden fortsatt arbete på företaget/koncernen inom tre månader.
- ▶ Om företaget har övergått till ny ägare.
- ▶ Om du har beviljats hel sjukersättning från Försäkringskassan innan anställningen upphört.

Det här är en allmän och kortfattad information om försäkring vid arbetsbrist. Mer information och försäkringsvillkor hittar du på afaforsakring.se.

När du har ett ärende hos oss och får ett beslut. Om du har frågor med anledning av vårt beslut ber vi dig kontakta oss. Vi kan då ge dig mer information om de regler som gäller för ersättning, reda ut eventuella oklarheter och även pröva ditt ärende på nytt.

Om du har synpunkter och förslag som kan göra vår verksamhet bättre för dig som kund kan du kontakta klagomålsansvarig på tel 08-696 35 70 eller e-post klagomalsansvarig@afaforsakring.se.

Andra försäkringar

De flesta privatanställda arbetare omfattas under sin anställningstid av de så kallade Afa-försäkringarna som gäller vid sjukdom, arbetsskada, föräldraledighet, arbetsbrist och dödsfall. Försäkringarna kan fortsätta att gälla en viss tid efter en anställning avslutats. Det kallas efterskydd. Läs mer på afaforsakring.se.