



**IFMETALL**  
IF Metalls koncernfack

# Lön och villkorsavtal 2023 - 2025

2023-06-15

## Värde Riksavtalet

- Lönerrevision 2023 - 4,1% 1 april
- Lönerrevision 2024 - 3,1% 1 april
- Löneökningstakt för båda åren - 7,2%
- OB och övertid räknades upp med 4,1% 1 april 2023
- OB och övertid räknas upp med 3,1% 1 april 2024
- Delpension (DP) räknas upp med 0,2% 1 april 2024 (totalt värde 2,6%)
- Totalt avtalsvärde 7,4%

## Lön och villkorsavtal 2023 - 2025

- Slå ihop lönerevisionerna med ny lön fr o m 2024-01-01 – 2025-03-31
- Löneökningnivån blir 8,45 %
- Ett engångsbelopp på 14 000 kr utbetalas i julilönen inkluderar retroaktiviteten för tiden 1 April – 31 December (nio månader). Villkor att man varit anställd den 31/3
- Nyanställda fr o m 2023-04-01 t o m 2023-12-31 ska få del av engångsbelopp ett i relation till anställningstid. För varje påbörjad anställningsmånad utgår 1556 kr som utbetalas med januarilönen 2024.
- Ett engångsbelopp på 14 000 kr utbetalas i novemberlönen är ett mervärde utöver riksavtalet. Villkor att man varit anställd den 31/5.
- Delpension (DP) 0,2% 1 April 2024
- Totalt avtalsvärde 8,65%
- OB och övertid höjs med 3,1% 1 april 2024



## Lön och villkorsavtal 2023 - 2025

- **Möjligheten att söka tjänstledighet för att prova på annat jobb i max 6 månader. Arbetsgivaren avgör om tjänstledigheten är möjlig.**
- **Ingen avräkning på omplaceringstillägget.**
- **Volvosteget höjs till 21 765 kr (8,45 %) fr o m 1 januari 2024. Den kull som är i utbildning nu kommer att få ett engångsbelopp på 10 889 kronor på julilönen. Om de sedan blir anställda ska de dessutom ha det engångsbelopp om 14 000 kronor som betalas med novemberlönen. Den kull som börjar i november kommer att få ett engångsbelopp på 3 111 kronor på decemberlönen.**
- **Avräkningsvillkor mot frånvaro för de två engångsbeloppen á 14 000 kronor finns redovisade i ett separat dokument som skickas ut till gruppombud och kontaktombud efter genomgång av materialet.**