

# Avtalsuppgörelsen i korthet

Uppgörelsen med arbetsgivarna innebär ett tvåårigt avtal med ett sammanlagt avtalsvärde om 7,4 procent. Årstakten blir därmed 3,7 procent, den högsta i Industriavtalets historia.

TEXT: [daniel.k.hermansson@ifmetall.se](mailto:daniel.k.hermansson@ifmetall.se) och [annette.lack@ifmetall.se](mailto:annette.lack@ifmetall.se)

## Avtalsvärde

År ett är avtalsvärdet **4,1 procent** och gäller från den 1 april 2023.

År två är avtalsvärdet **3,3 procent** och gäller från den 1 april 2024.

## Höjda lägstralöner

De som har lägst löner är de som drabbas hårdast av den höga inflationen.

Därför höjs lägstralönerna i kollektivavtalen med **1 350 kronor**. Detta sker den 1 april 2023.



## Deltidspension – DP

För att man ska ha råd att gå ner i arbetstid de sista åren innan pension sker avsättning till deltidspension. Denna avsättning är mellan 0,2 och 0,4 procent. Exakt avsättning och när den görs varierar mellan de olika kollektivavtalen.

Avtalsområde	2023	2024
Gemensamma avtalet	–	0,2 procent
I-avtalet	0,2 procent	0,2 procent
Kemiska Fabriker	–	0,2 procent
Teknikavtalet	–	0,2 procent
Teko	0,1 procent	0,2 procent

## Livsarbetstidspremie – LP

Inom Stål- och metallavtalet avsätts **0,2 procent** från den 1 januari 2024 för livsarbetspremien.

## Gruvlivsarbetstidspremie – GLP

För Gruvavtalet är avsättningen för gruvlivsarbetspremien **0,2 procent** från den 1 april 2024.



## Övriga avtalsförändringar

Utöver dessa gemensamma vinster sker även andra förändringar i de olika kollektivavtalen. Exempelvis **förstärkt uppsägningskydd** för de som har graviditetsspenning och **förstärkt kollektivavtalad företrädesrätt** för visstidsanställda.

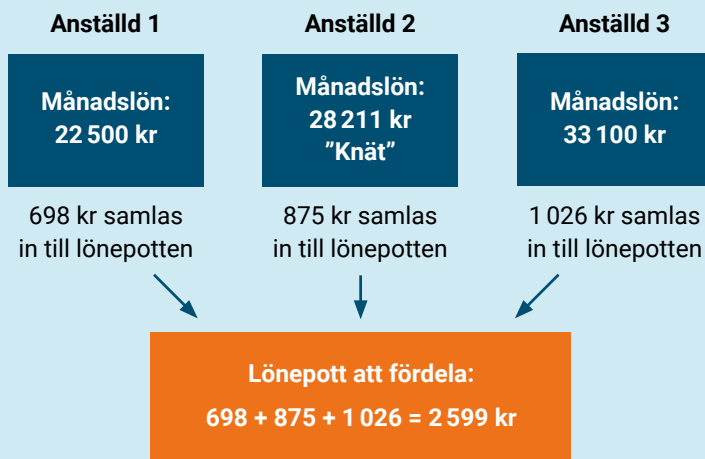


## Låglönesatsning – "Knät"

En låglönesatsning sker den 1 april 2024. I illustrationen kan du se hur denna insamlingsmodell fungerar.

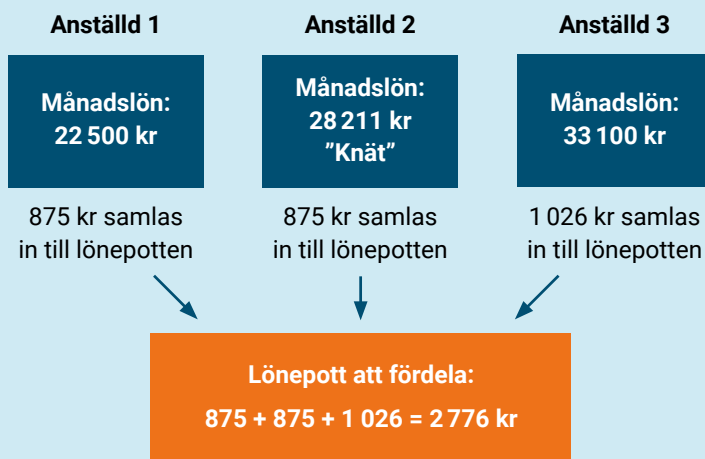
### Exempel 1, Teknikavtalet – insamlingsmodell utan låglönesatsning

Här samlas ett värde av 3,1 procent av varje anställds lön in till lönepotten.



### Exempel 2, Teknikavtalet – insamlingsmodell med låglönesatsning

Här räknar man löner under "knät" som om de också var 28 211 kr. Därför blir lönepotten större.



### Så fungerar "knät" i låglönesatsningen

Även i denna avtalsrörelse har IF Metall och andra förbund drivit kravet om en låglönesatsning. Syftet med den är att i branscher där många har lägre löner ska de anställda få en större lönepott att fördela.

Den konstruktion som används brukar kallas "knät". Det är en insamlingsmodell som gör att för de som tjänar under en viss nivå, ett knä, bildas ett krontal i stället för en procentsats. I exemplet här är knät satt till 28 211 kronor och den avtalade löneökningen 3,1 procent\*. Då blir krontalet 875 kronor.

\* Avtalsvärdet år 2 är 3,3 procent, men av det avsätts 0,2 procent till deltidspension.



### Detaljerad information

Detaljerad information om överenskommelse om de nya avtalen och vad de omfattar för respektive avtalsområde kommuniceras via förbundsmeddelande. Förbundsmeddelanden trycks och sänds till avdelningarna, klubbar och avdelningsombud samt företag med hängavtal. Digitalt publiceras de på medlemsidor (förtroendevalda) och i Fabriken (avdelningar) strax före/efter påskhelgen.