

Verksamhetsberättelse

2022

Verkstadsklubben

**Volvo
Skövde**

Dagordning

Dagordning vid årsmötet med Verkstadsklubben, Volvo i Skövde
Onsdagen den 22 februari 2023 klockan 16.00 Pentahuset

1. Årsmötets öppnande
2. Dagordningens godkännande
3. Fastställande av röstlängd
4. Val av två protokolljusterare
5. Val av fyra rösträknare
6. Val av sekreterare för mötet
7. Val av ordförande att leda mötet
8. Val av klubbstyrelse och andra förtroendeuppdrag
 - a. Vice Ordförande för en tid av 2 år
 - b. Kassör 2 år
 - c. Två ordinarie ledamöter 2 år
 - d. Tre suppleanter för en tid av 1 år
 - e. Revisor 2 år
 - f. Två revisorssuppleanter 1 år
9. Val av Valberedning
 - a. Ordförande 2 år
 - b. Två ordinarie ledamöter 2 år
 - c. Fyra suppleanter 1 år
10. Val av Representantskap 2 år
 - a) Ordinarie ledamöter
 - b) Suppleanter
11. Verksamhetsberättelse 2022
12. Revisionsberättelse 2022
13. Revisorernas utlåtande
14. Beslut om ansvarsfrihet för den tid revisionen avser
15. Förslag nya mandatperioder för styrelsesuppleanter
16. Avtalsrörelsen 2023
17. Övriga frågor
18. Avslutning

Verkstadsklubben Volvo Skövde konstituering 2022

Styrelse		Mandatperiod
Ordförande	Lars Ask	2022-23
Vice ordförande	Pär Jansson	2021-22
Kassör	Christer Andersson	2021-22
Sekreterare	Owe Nyman	2022-23
Ordinarie ledamöter	Johnny Gran	2022-23
	Joakim Nordh	2022-23
	Ewa Ohldin Palmér	2022-23
	Anders Grönvall	2021-22
	Karina Gren	2021-22
Suppleanter	Jonny Alfredsson	2022
	Helena Almberg	2022
	Fredrik Julin	2022
VK:s AU	Ordförande	
	Vice ordförande	
	Kassör	
	Sekreterare	
Revisorer	Lina Gaede	2021-22
	Mats Piirala Haakon	2022-23
Suppleanter	Karin Göthberg	2022
	Daniel Hermansson	2022
Valberedning		
Ordf	Magnus Johansson	2021-22
Ordinarie	Lars Hjalmarsson	2021-22 (avgått -22)
	Thomas Andréén	2021-22
	Mats-Piirala Haakon	2022-23
	Tony Örkvist	2022-23
Suppleanter	Christopher Espesjö	2022
	Karin Götberg	2022
	Fredrik Haane	2022
	Maria Lögdlund	2022

Ansvariga Verkstadsklubben

Vice Kassör	Karina Gren
Vice sekreterare	Karina Gren
Informationsmottagare Powertrain	Lars Ask
Förhandlingsansvarig VK	Pär Jansson
Förhandlarutskott Ansvarig Ledamöter	Pär Jansson Förhandlingsansvariga Arbetsmiljöansvarig
Arbetsmiljöansvarig VK	Christer Andersson
HSO Montering HSO Gjuteri HSO Bearbetning HSO Driftsäkerhet	Magnus Johansson Anders Ohlsson Jan Andersson Thomas Andrén
HSO utskott (Team HSO) Ansvarig Ledamöter	Christer Andersson HSO
Försäkringar	Christer Andersson
Pensioner	Christer Andersson
Referent till massmedia	Lars Ask
Intro. Nyanställda/Medlemsrekrytering	Jonny Gran
Volvosteget	Joakim Nordh
Hemsida	Jan Andersson Jonny Gran
Studieansvarig Jämställdhets-/Mångfaldsansvarig	Karina Gren Ewa Ohldin Palmér
FIW	Owe Nyman Jonny Gran
Entreprenad/inhyrning DS	Jonny Gran
GFL	Anders Grönvall
Fackligt/Politiskt ansvarig	Joakim Nordh

Arbetstid	Owe Nyman Jonny Gran
Lönestatistik	Jonny Gran
Lön 07	Jonny Gran
Arbetsvärdering & Funktionsstegar	Ewa Ohldin Palmér
Lön & AV utskott Ansvarig Ledamöter	Pär Jansson Jonny Gran Jonny Alfredsson Ewa Ohldin Palmér Anders Grönvall
Förtroendemannaregister	Joakim Nordh

Verksamhetsansvariga

Verkstadsklubben	Karina Gren
Gjuteri	Fredrik Julin
Montering	Joakim Nordh
Bearbetning	Ewa Ohldin Palmér
Driftsäkerhet	Jonny Alfredsson
Verksamhetsutskott	
Ansvarig	Karina Gren
Ledamöter	Verksamhetsansvariga Ordförande Ungdomsansvarig adj

Ungdomskommittén

Ungdomsansvarig och deltagare i kommittén utses vid ett senare tillfälle.

Förhandlingsansvariga

Volvo Powertrain Skövde	Lars Ask
Gjuteriet/Teknik	Helena Almberg
Driftsäkerhet	Jonny Gran
Bearbetning	Owe Nyman
Montering	Anders Grönvall
Logistik	Anders Grönvall
- Materialhantering montering	Anders Grönvall
- Materialhantering bearbetning	Owe Nyman
Övriga stödfunk. Volvo PWT	Pär Jansson
Logent	Pär Jansson

Övrig representation tillsätts beroende på ärende

Verkstadsklubbens styrelseledamöter har förhandlingsmandat

Samverkansorgan	
IK GTO	Pär Jansson
IK GTO ersättare	Owe Nyman
IK Powertrain	Anders Grönvall Pär Jansson
IK Powertrain ersättare	Karina Gren Christer Andersson
IK Powertrain, Skövde	Pär Jansson Anders Grönvall Lars Ask
Ersättare IK Powertrain, Skövde	Owe Nyman Karina Gren
IK Stödfunktioner	Helena Almberg (T) Pär Jansson (KV, HR, EK) Magnus Johansson (L, KV) Anders Grönvall (L) Anders Ohlsson (T)
AV/Funktionsstegar Powertrain	Ewa Ohldin Palmér Anders Grönvall
AV/Funktionsstegar ersättare	Utses från fall till fall ur lön & AV utskottet
Lön 07	Jonny Gran Jonny Alfredsson
Lön 07 ersättare	Utses från fall till fall ur lön & AV utskottet
Ordinarie V-hus kommittén	Christer Andersson
Ersättare V-huskommittén	Karina Gren
VPS - Safety	Christer Andersson
Mångfaldskommitté Powertrain	Ewa Ohldin Palmér Jonny Gran
Ersättare Mångfalds- kommitté PWT	Karina Gren Joakim Nordh

Kompetensutvecklingskommittén Powertrain	Jonny Gran Karina Gren
Ersättare kompetensutvecklingskommittén Powertrain	Joakim Nordh Jonny Alfredsson
Programkonferens	Lars Ask (Sde Plant) Pär Jansson (Sde Plant) Owe Nyman (Bearbetning) Anders Grönvall (Montering) Helena Almberg (Gjuteri)
Styrgrupp Flexibilitet	Lars Ask Pär Jansson
Samråd Skövde Plant	Pär Jansson Lars Ask adjungerad beroende på ärende
Skydd och arbetsmiljö	
Ord ledamot i Kemikaliekommittén	Jan Andersson
Ersättare i Kemikaliekommittén	Christer Andersson
Granskningsgruppen kemikalier	Jan Andersson
Ersättare i Granskningsgruppen	Christer Andersson
Ord ledamot skyddskommitté allmänna ytor	Christer Andersson
Ersättare skyddskommitté allmänna ytor	Magnus Johansson
Central skyddskommitté Powertrain	Christer Andersson Magnus Johansson Pär Jansson
Ersättare Central skyddskommitté Powertrain	Jan Andersson Anders Ohlsson Owe Nyman

Samverkan FHV

Christer Andersson
Pär Jansson

Ersättare FHV

Jan Andersson
Helena Almberg

Lokala Skyddskommittéer

Gjuteri

Anders Ohlsson
Helena Almberg
Martin Karlsson

Ersättare

Bearbetning

Jan Andersson
Owe Nyman
Fredrik Haane

Ersättare

Montering

Magnus Johansson
Anders Grönvall
Eva Lidnert

Ersättare

Driftsäkerhet

Thomas Andrén
Jonny Gran
Sven-Erik Larsson

Ersättare

Styrgrupper

Skövde Plant
Ersättare

Lars Ask
Pär Jansson

Gjutning

Anders Ohlsson

Bearbetning

Jan Andersson

Montering

Magnus Johansson

Logistik

Magnus Johansson

Fordon

Christer Andersson

Program Board Foundry Flow

Christer Andersson

Transformerering

MBL

Lars Ask
Pär Jansson
Christer Andersson

Puls

Christer Andersson
+ adjungerad HSO

Grupporganisation

Gjuteri

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Fredrik Julin
Helena Almberg
Anders Ohlsson
Lina Gaede
Mikael Krantz (avgått -22)
Marie Blomberg

Bearbetning

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Ewa Ohldin Palmér
Owe Nyman
Jan Andersson
Veronica Forssander
Kimmo Lundahl
Maria Vuoluterä

Montering

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Joakim Nordh
Anders Grönvall
Magnus Johansson
Annika Sjöhem
Ulrica Korpi
Isabell Eriksson

Driftsäkerhet

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Jonny Alfredsson
Jonny Gran
Thomas Andrén
Urban Almberg
Lovisa Andersson (avgått -22)
Robin Bergsten

Koncernfacklig verksamhet

Koncernstyrelsen

Internationell Sekreterare
Sekreterare
AU

Lars Ask
Pär Jansson
Lars Ask
Pär Jansson
Anders Grönvall
Karina Gren

Ordinarie Skövde
Ersättare Skövde

Utskott

Utredning
Arbetsmiljö

Owe Nyman
Christer Andersson

Valberedning

Ordförande

Anders Grönvall

Samverkansorgan

Bolagsstyrelse AB Volvo

Lars Ask

VSD Råd:

Volvo Group
GTO
IT
Energy

Lars Ask
Lars Ask
Anders Grönvall
Lars Ask

Informationskommittéer, IK

Ersättare Volvo Group
GTO
Powertrain

Pär Jansson
Pär Jansson
Pär Jansson
Anders Grönvall

Stiftelsen Volvoresultat

Ordinarie
Ersättare

Pär Jansson
Anders Grönvall

Volvoresultats Försäkringsförening

Fullmäktige

Pär Jansson

Förhandlingsdelegation

Avtalsfrågor villkor

Lars Ask

EWC/GWC

Internationell sekreterare

Lars Ask

Styrelsen

Under 2022 har klubbstyrelsen genomfört 23 protokollförda möten. Under 2022 har ett antal lokala skydds- och kontaktombudsmöten genomförts på funktionerna. Gemensamma ombudsmöten har ägt rum vid två tillfällen och även speciella möten för information och diskussion med gruppombuden har genomförts vid några tillfällen under året.

En hel dags seminarium för kontaktombuden hölls i slutet av Juni som handlade om framtidsfrågor som "Framtidsfabriken", Electro-mobility, Framtidens industriarbetare, Kompetensomställning och Framtidsstrategier mm. Inbjudna föreläsare var (förutom Jonny G och Owe N från styrelsen) bl.a. Rickard Lundberg (Platschef), Peter Furhoff (Teknikchef), Andreas Parkås (IF Metall, Förbundskontoret). Även Jan Hanna (Avd. 27 Östra Skaraborg) besökte mötet och pratade om viktiga valfrågor för IF Metall.

Klubbstyrelsen har under 2022 tecknat cirka 77 lokala avtal och MBL-överenskommelser med arbetsgivaren.

Flertalet av styrelsens ledamöter har under 2022 varit engagerade som föreläsare i de "korta utbildningar" som verksamhetsutskottet arrangerat för ombuden.

Styrelsens prioriterade områden för 2022 var Medlemsrekrytering, IF Metalls Kongress (med syftet att utbilda och engagera) samt "Future Industrial Worker".

Medlemsmöten

Klubben höll 2022 års årsmöte Onsdagen den 2 Mars i Grönvalls sal, Pentahuset. På mötet genomfördes val av ordförande, sekreterare, tre ordinarie ledamöter, tre suppleanter, revisor och två revisorssuppleanter. Även val av tio Gruppombud genomfördes liksom val av ledamöter och suppleanter till valberedningen. Två tilltänkta gruppombud hade återtagit sin nominering och dessa platser blev tillsvidare vakanta.

Markko Peltonen (klubbordförande Aurobay) var inbjuden och valdes till mötesordförande för mötet. Han passade också på att berätta för mötesdeltagarna om Aurobays resa; från att endast ha varit producent av förbränningsmotorer till Volvos personbilar till att nu bli producent av el-motorer för fordonsindustrin i det nyskapade företaget Aurobay.

Medlemsmötet gästades också av Kvinnohuset Tranan och Linnéan som arbetar med skydd till behövande kvinnor och barn som flyr från våld i nära relation. Som ett led i satsningen och kampanjen "Tillsammans bryr vi oss" uppvaktades de samtidigt med 20.000 kr vardera från vår och Aurobays verkstadsklubb.

Ett Nomineringsmöte var tänkt att hållas som brukligt i december men fick flyttas in i vecka 2 2023. På mötet avhandlades sedvanligt valberedningens förslag och ev. övriga nomineringar, styrelsens förslag till budget för 2023 mm.

Arbetsmiljöverksamhet

2022 var det 38 olycksfall med frånvaro registrerade i TIA systemet, fall- och klämskador är dom vanligaste skadetyperna. Antalet olycksfall med frånvaro är fortsatt på hög nivå. 21 arbetssjukdomar med sjukfrånvaro är anmälda, olika typer av belastningsskador dominerar. Ytterligare 62 arbetssjukdomar utan sjukfrånvaro är också anmälda. Oroväckande trend att antalet arbetssjukdomar ökar.

Över 5 800 händelser har rapporterats i TIA, och ett antal av dessa är allvarliga händelser, som kunde blivit olyckor. Det finns fortfarande en hel del att göra för att få bra arbetsmiljö och säkra arbeten.

Huvudskyddsombuden har haft personliga kontakter med många av skyddsombuden och ombudsmöten har genomförts på de olika funktionerna. Huvudskyddsombuden har genomfört fem kortutbildningar och tre "Intro för nya skyddsombud".

Vi har genomfört en skyddsombudsdag där ca 80 skyddsombud deltog.

Under 2022 var vi ca 150 skyddsombud där ett antal av dessa är nyvalda. Huvudskyddsombuden har haft 33 protokollförda möten under 2022. Några av dessa möten var tillsammans med företagets Health & Safety-representanter.

Våra huvudskyddsombud och ett antal skyddsombud har medverkat i ett antal större projekt, bland annat Foundry Flow, transformering av verksamheten, samt yt- och maskinprojekt.

Vi har även medverkat i ett antal olika arbetsmiljökommittéer, riskbedömningar och arbetsmiljöronder.

Försäkringar och Pension

Vi har hjälpt våra medlemmar med ett antal olika försäkringar. Medlemmarna har fått ersättning från bl.a. AGS (avtalsgruppsjukförsäkring), TFA (trygghetsförsäkring vid arbetsskada), IF Metalls medlemsolycksfall och IF Metalls sjuk- och efterlevandeförsäkring.

Tyvärr har fyra av våra medlemmar gått bort under 2022, deras anhöriga fick bl.a. ersättning från Verkstadsklubbens gruppliv med 300 000 kr.

2022 ändrade Folksam sitt arbetssätt när det gäller försäkringsrådgivning. Medlemmarna får själva boka sina tider, så hur många medlemmar som fått genomgång är svårt att få klarhet i.

Vi har även hjälpt flera av våra medlemmar med pensionsfrågor. Det gäller pensionsprognoser, ansökan om pension hos pensionsmyndigheten och ansökan om avtalspension hos de olika pensionsbolagen.

Verkstadsklubben har 31 Försäkringsinformatörer, varav ett antal har gått repetitionsutbildning under 2022.

Utbildningen för försäkringsinformatörer sker nu via bolaget Avtalat.

Förhandlingsverksamheten

Klubbens förhandlare, samt arbetsmiljöansvarig, har normalt möte varje onsdag för att samordna förhandlingsverksamheten på klubb- och funktionsnivå.

Under året tecknades 77 förhandlingsprotokoll där de flesta var utifrån olika MBL-förhandlingar där arbetstidsändringar och ledartillsättningar är dominerande.

En annan viktig arbetsuppgift för våra förhandlare är att tillsammans med våra medlemmar delta i olika rehabiliterings- och anpassningsmöten.

För samordning av frågor kring våra lönesystem och dess partsammansatta kommittéer har klubben ett särskilt Lön- och AV-utskott som har möten vid behov.

Nedan beskriver vi några av de förhandlingar som ägt rum under 2022.

Runt årsskiftet genomfördes löneförhandlingar på koncernnivå för att omsätta riksavtalets tredje år i nya löner ute på Volvoorterna. Uppgårelsen innebar ett värde på 3% där lönerna höjs med 2,78% och övriga rörliga ersättningar med 2,2%.

Dessutom gjordes en extra höjning av Volvo Företagspension (värd 0,22%) samt en höjning av friskvårdsbidaget från 2000 till 3000 kronor per år. Lokal lönerevision för Skövde genomfördes i januari och innebar att tariffönlerna höjdes med 2,87% från första april.

En stor efterfrågan har gett ett stort produktionstryck över stora delar av vår fabrik under 2022. Gjuteriet har gått i fyra skift, med endast ett mindre underhållsfönster under lördagsdygnet. Bearbetningen har i flera system producerat över fem skift och monterings huvudflöde också dom i fyra skift. Utöver detta så förhandlades det in produktionsövertid inom Gjutning över ett antal "extrahelger" under våren i syfte att ta ikapp tappad volym och försöka skapa en semesterbuffert.

Under våren gjordes även en uppgörelse om kollektiv produktionsövertid på Cylinderblock 9/11 för att nå produktionsmålen innan beslutad avstängning av linen.

Under våren förhandlades det fram ett nytt "special-treskift" för Gjutning. Det innebär ett schema som rullar på fyra veckor tvåskift och fyra veckor natt.

Under hela året har det löpt på med regelbundna MBL-informationer och förhandlingar angående den transformering som vår motorfabrik står inför. Det har handlat om installationer av E-axel och navtillverkning i M2 och E-hallen samt etableringen av en batteriverksamhet i M1. För att skapa ytor kräver detta interna flyttar av vissa av våra verksamheter samt även en tidigare lagd outsourcing av en del detaljer kopplade mot våra förbränningsmotorer.

I praktiken har det bland annat inneburit flytt av Centralförråd samt Svets & Smide från M1 och intern materialhantering från M2. Det har även gällt interna flyttar av svänghjulsbearbetning och delar av vev- och kamaxel samt outsourcing av rörtillverkningen i F-hallen.

Under hösten 2021 tillsattes en partsgemensam grupp för att förutsättningslöst se över vårt arbetsvärderings- och lönesystem. Av olika anledningar pausades detta arbete under första halvåret 2022 men fick en nystart under hösten. I oktober fastställdes ett projektdirektiv för ny löneform, "projekt lön", och en partsammansatt styr- och arbetsgrupp bildades. Ett digert arbete ligger framför arbetsgruppen vad gäller att skaffa input från andra moderna, och fungerande, lönesystem samt inte minst se vad som kan passa vår egen resa mot ny tillverkning utifrån elektrifieringen och nya förutsättningar

utifrån att organisera arbetet i ett mer autonomt arbetssätt. En grov tidplan anger att en pilotyta ska finnas färdig att testa i september 2024 med ett fullständigt införande ett år senare.

Samtliga fack bjöds in under hösten för en samverkan runt det företaget kallat "rökfri fabrik", något vi anser vi haft ganska länge då rökburarna varit placerade utanför våra fabriker men inom företagets område. Det visade sig omgående att företaget redan bestämt sig och att all rökning skulle förpassas utanför området. Från klubbens sida såg vi en del risker och komplikationer med detta och konstaterade att detta då får bli en ensidig ordningsfråga från företaget som vi avstod att samverka vidare i. En samverkan som vi däremot valt att gå med i, är möjligheterna att enas om ett avtal kring slumpvisa drogtestar. Vi ser samma bild som företaget där droganvändandet tyvärr ökar såväl i samhället som inne på vår arbetsplats. Centralt för oss är givetvis hur företaget är beredda att stötta de medlemmar som eventuellt skulle testa positivt i samband med drogtestar och vill ha hjälp att bli av med sitt missbruk, och kunna stanna i anställning.

Mot slutet av året förhandlades 2023 års arbetstidsscheman. Under två år i rad har det varit maximalt med årsarbetstid att lägga ut men nu går den ner med 16 timmar, framförallt beroende av att jul och nyår börjar "flytta ut" på vardagar igen. Trots färre pass att lägga ut så valde vi att behålla de något längre passen för ständigt helg (11,5 timmar) för att fortsatt undvika förläggning av ordinarie arbetstid till vissa storhelger. För scheman med inarbetning så lade vi ut två "klämdagar" vilket motsvarar en dag mindre än de ca. tre som vi arbetar in per år. Detta gjordes utifrån att det bara finns två naturliga klämdagar 2023 och även 2025. Däremot finns det hela fem sådana dagar under 2024 som vi är överens om att frilägga.

Verksamhetsutskottet

Utskottet består av Verksamhetsansvarig från varje gruppområde; Gjutning, Bearbetning, Montering, Driftsäkerhet, samt en Verksamhetsansvarig med samordnande ansvar. Utskottets uppgift är att likställa områdenas arbetssätt, informera, organisera, introducera mm. Utskottet har haft ett möte per vecka samt två hela arbetsdagar under året.

Under året har ombudsmöten på gruppområdena genomförts, gemensamma ombudsmöten, och Gruppombudsmöten. En heldag för Kontaktombuden gick av stapeln strax före semestern.

Under hösten planerade vi för sju olika lokala uppskattade tvåtimmarsutbildningar för Kontaktombuden. Exempel på utbildningar var; arbetstider, lokala överenskommelser, psykisk ohälsa och försäkringar. Utbildningarna är ett bra komplement till de ordinarie utbildningar som anordnas av avdelning 27 och 28.

Det viktigaste i vår organisation är kunskap, att det finns utbildade ombud nära medlemmen. År 2022 har 137 medlemmar utbildat sig på de kurser som är förlagda på Axevalla Folkhögskola. Det är främst våra ombud som gått utbildningar men även medlemmar utan uppdrag har passat på att lära sig mer om vår organisation. Ombuden har skaffat sig kunskaper om bland annat lagar, avtal och olika skyddsombudsutbildningar såsom Kemiska hälsorisker, psykosocial arbetsmiljö och belastningsergonomi.

På våren uppmärksammades den Internationella Kvinnodagen med temat "Stoppa mäns våld mot kvinnor" och till alla medlemmar som ville beställdes t-shirtar med samma budskap. Under hösten uppmärksammades Mansdagen på anslagstavlor och hemsidan där psykisk ohälsa var i fokus.

Arbetsuppgifter som sträcker sig över hela året är stöd och introduktion till nya ombud och introduktion av nyanställda. Utskottet har också administrerat utdelandet av de ryggsäckar som var en present till alla medlemmar. Resultatet av en enkät som ett mindre antal medlemmar svarat på har också gett utskottet frågor att ta om hand.

I slutet av året var det dags för IF Metalls Kongress i Göteborg, med temat Framtiden är här, utskottet ordnade en resa dit för sex ungdomar som är aktiva i ungdomsgruppen som då fick inblick i kongressarbetet.

Året toppades med en julkalender där totalt 48 glada vinnare delat på 15 000 kr.

Gjutning

Under föregående år valdes ett nytt gruppombud från efterbehandlingen in på årsmötet, och i slutet av året konstituerades ett gruppombud in från G2 då vi hade en vakans.

Vi har kört en hel del INO (Intro för nya ombud) eftersom det valdes om, och valdes nya ombud i början av året.

Vi har även varit med på en hel del Intro för nyanställda.

Det har varit en del gemensamma ombudsmöten inom gjutning där vi har pratat om aktuella frågor kopplat till hela Volvo i Skövde och lokalt inom gjutning.

Det har fortsatt att vara ett ganska stort inflöde på inhyrd personal inom gjutning, i slutet av året påbörjades konverteringar från bemanning till Volvoanställda.

För övrigt har vi haft mycket medlemsservice under året där vi har hjälpt medlemmarna med massor av olika saker.

Bearbetning

Tre lokala ombudsmöten har körts under året på bearbetning, två under våren och ett under hösten. Det har genomförts introduktion en gång i månaden för nya Volvoanställda och bemanningsanställda på bearbetning.

Bearbetningens grupporganisation har under året fortsatt ha både fysiska och digitala möten en gång i veckan. Grupporganisationen B har under året även haft två halvdagsmöten, där framtida verksamhet har planerats.

Primärförhandlare, huvudskyddsombud och verksamhetsansvarig på bearbetning har träffats en gång i veckan för att diskutera verksamhetens aktuella ärenden och aktiviteter.

Bearbetningen har under 2022 bestått av 26 kontaktombud, 38-skyddsombud och tre gruppombud.

Montering

Produktionen har under året gått bra med höga takter, dock väldigt ryckigt på grund av bland annat materialbrister. Kod 76 har utnyttjats flitigt varvat med mycket övertid.

2022 blev någon form av omstart efter pandemin rent fackligt. Vi kunde åter ha regelbundna möten med våra ombud, totalt 6 möten blev det i monteringen under året. Under första kvartalet startade en ny mandatperiod för alla Skydds- och kontaktombud. Det var många val som genomfördes, vissa ombud fick förnyat förtroende och på vissa avdelningar blev det nya ombud. I dagsläget har vi 29 Skyddsombud och 24 Kontaktombud.

Monteringen har under året genomfört ett femtontal fackliga introduktioner och tack vare dem kunnat hälsa ett stort antal nya medlemmar välkomna till vår eminenta förening!

Driftsäkerhet

Under året har vi haft några få ombudsmöten ihop med skyddsombud och kontaktombud. Utöver det har huvudskyddsombudet haft några träffar med endast skyddsombuden och primärförhandlare och verksamhetsansvarig. Några träffar har varit med enbart kontaktombuden och något möte endast med gruppombuden. Vi har också haft träff för lönegruppsrepresentanterna.

Vi har deltagit på några avdelningsmöten ute i verksamheten och mycket effektivt på DS Gjuteri då vi bjöd in oss med bra info till ALLA inom den organisationen.

Vi har haft många medlemskontakter under året, ofta för att våra medlemmar tycker det är rörigt med organisationen inom DS. Vi har även haft några MBL om chefs-tillsättningar inom DS.

Lön 07-systemet har diskuterats mycket även under detta år.

I slutet av året slutade vårt gruppombud i DS montering, Lovisa Andersson, på företaget och därmed uppstod en vakans som gruppombud på området.



Slutord

Vi har i årets verksamhetsberättelse försökt beskriva hur 2022 påverkat oss både i det direkta produktionsarbetet samt hur det påverkat förhandlingar, skyddsarbetet och den vanliga fackliga verksamheten.

2022 har kommit att bli ett rekordår produktionsmässigt för monteringen och gjutning, detta trots alla materialbrister och ryckighet i produktion. Bearbetning har också gått fullt men nådde ändå inte riktigt fram till tidigare rekord. Transformeringen till elektriska fordon börja nu sätta sina spår innanför grindarna med ombyggnationer och tält för att göra plats för nya produkter. Fackligt sitter vi med från verkstadsklubben och skyddet i samtliga projekt som pågår. Vi är dessutom involverade i batterifabriken trots att etableringen ligger i Mariestad. Med den här förändringsresan går vi en mycket spännande framtid till mötes.

Fackligt blev 2022 en återgång till det normala. Fackliga studier har kommit igång bra. Vi håller på att starta upp en ungdomsverksamhet både lokalt och koncernfackligt med fackligt förtroendevalda som är under 35 år.

I månadsskiftet november/december kunde äntligen IF Metall hålla sin kongress som skjutits fram sedan 2020. Från verkstadsklubben deltog Helena Almqvist, Jonny Alfredsson och Lars Ask. I slutet av året startade också en mycket oviss avtalsrörelse igång med en inflationstakt på upp emot 10%.

2022 var det valår. Valrörelsen kom att präglas av ett osedvanligt otrevligt debattklimat, där halvsanningar, personangrepp och ickesvar blev vardag i valrörelsen. Till det ska också läggas alla dessa vallöften som presenterades per parti och minut, utan att bli ifrågasatta av välutbildade journalister. Resultatet blev att de som lovat mest också kom till makten. Ulf Kristersson har så här långt bara lyckats leverera på ett löfte – Sänkt skatt för de med hög inkomst.

Utrikes fortsätter Rysslands aggressionskrig i Ukraina att skörda oskyldiga människors liv. Ett krig som gjort att både Finland och Sverige sökt NATO-medlemskap. Ett krig som inte verkar få något slut med mer än att det Ryska folket vänder sig emot Putin och vägrar ställa upp på dårskapen.

För Volvos del har det inneburit att produktionen varit helt nedstängd i Kalugafabriken. De anställda har trots det uppburet en viss del av lön.

Vi vill än en gång tacka alla medlemmar som tagit ett stort ansvar för att begränsa risken för smittspridning.

Skövde den 2023-02-16

Lars Ask

Pär Jansson

Christer Andersson

Owe Nyman

Anders Grönvall

Ewa Ohldin Palmér

Jonny Alfredsson

Helena Almqvist

Fredrik Julin

Jonny Gran

Karina Gren

Joakim Nordh

Varje dag är det viktigt att vi påminner varandra om kollektivavtalets värde.

Ta aldrig kollektivavtalet för givet!