



# Metallehanda

## IF Metalls Krav

### Löner

- Löneökningar på 4,4% genom att skapa en lönepott. Läst 1 192 kronor per månad.
- Individgaranti (garanterad löneökning) 820 kr/månad.
- Avtalens lägstlöner höjs med minst 1 600 kr/månad

### Övriga krav

- Fortsatt utbyggnad av del-/flexpension.
- Kollektivavtalad förstärkt företrädesrätt (KFF) ska gälla även för visstidsanställda.
- Återföring av övertid tas bort.
- Tjänstledighet sex månader för att prova annat jobb.
- Lägsta timlön harmoniseras till samma nivå som månadslön/175
- Betald ledighet ska aldrig konsumeras vid sjukdom.
- Uppsägning vid graviditetspenning likställs med uppsägningstid vid föräldraledighet § 11 LAS.

## Teknikarbetsgivarnas Krav

### Löner

- Löneökningar på 2,0% och ett engångsbelopp på 3 000 kronor.
- Inga individgarantier.
- Inga garanterade löneökningar i riksavtalet, utan full disposivitet lokalt.\*

### Övriga krav

- Höja den beordringsbara övertiden från 150 till 200 timmar, samt taket till 250 timmar.
- Höja övertiden från 50 till 100 timmar på en enskild månad, så länge genomsnittet inte överstiger 50 timmar på en rullande tre månaders period.
- Arbetstidskorridoren utökas från 40 minuter/dag till fem timmar per vecka, plus eller minus måndag-fredag samt lördagar 07.00-16.00.
- Omplaceringstillägget sänks från två år till ett år.
- Semesterperioden utökas med en månad till juni – september.

## Kollektivavtalet

Avtalet är en byteshandel mellan arbetsgivaren och den fackliga organisationen och har så varit sedan 1905. Förenklat kan man säga att arbetsgivarna köper fredsplikt, det vill säga att man kan inte gå ut i konflikt när riksavtal träffats och priset för fredsplikten görs upp i riksavtalsförhandlingarna.

De krav som Teknikarbetsgivarna ställer i årets förhandlingar, innebär att de vill betala minimalt för fredsplikten. Det är till och med så att dom vill ta tillbaks delar man tidigare betalt i utbyte mot fredsplikten. Samtidigt vill de dessutom utöka makten över vår fritid genom att kraftigt utöka möjligheterna till att beordra övertid.

\*De löneökningar som kommits överens om i kollektivavtalet har alltid varit en miniminivå för hur mycket lönerna ska räknas upp med lokalt. Att göra dessa dispositiva skulle innebära att klubbar kan tvingas komma överens om lägre löneökningar, inga alls eller till och med sänkningar av lön.

**Om arbetsgivarna själva får bestämma så ser ni ovan vad dom vill göra.  
I år är det viktigt att vi alla slår vakt om kollektivavtalet och dess värde.  
Ta aldrig kollektivavtalet för givet.**

