

VOLVO



IFMETALL

**Överenskommelse om flexibel
arbetstid
Tillämpning**

Syftet med flexibelt arbetstidsavtal

- Ökad anställnings- och inkomsttrygghet genom stabila skift
- Större möjlighet att utveckla lagarbete och individuell kompetens långsiktigt
- Säkerställa företagets kompetensbehov
- Trygga/säkra medarbetarnas engagemang och lojalitet
- Trygga företagets lönsamhet genom konjunkturcykler
- Gemensam ambition mellan parterna att minimera antalet inhyrda medarbetare till förmån för tillsvidareanställda



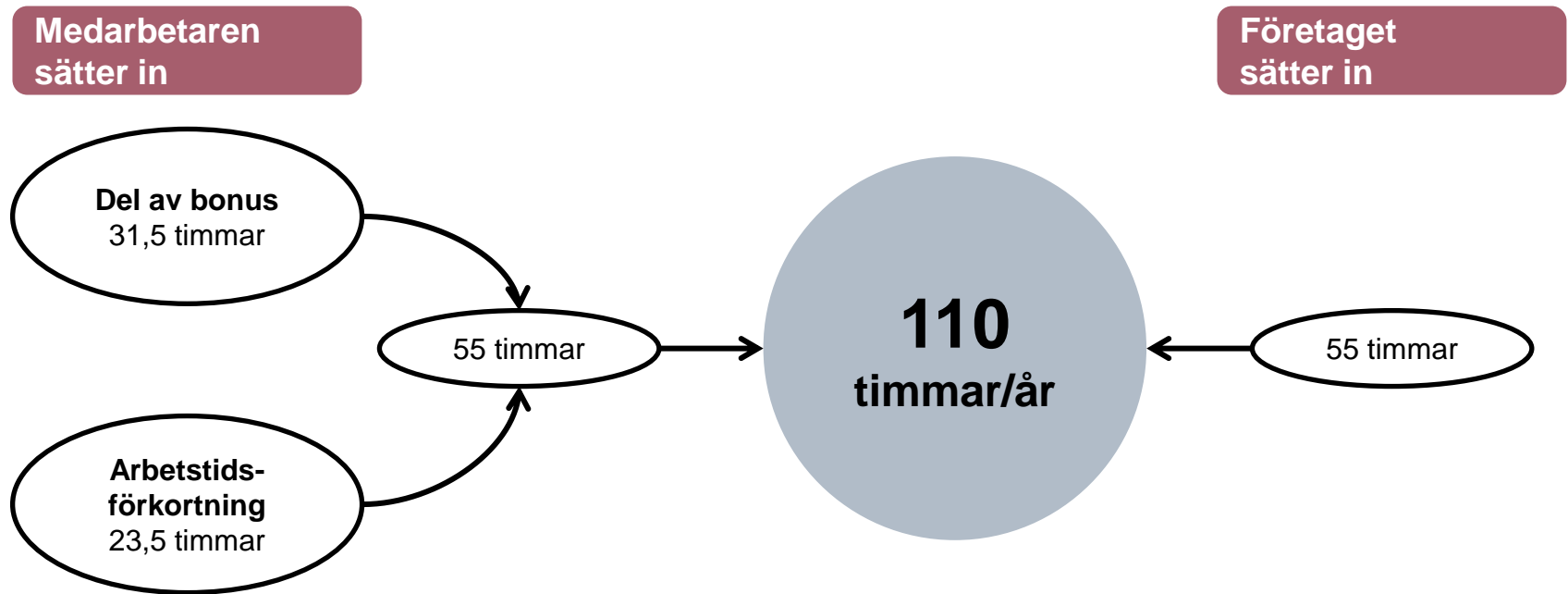
Avtalet i korthet

- Flexibilitetsavtalet ska fånga upp
 - dels det **kortsiktiga** flexibilitetsbehovet vid t.ex. säsongsvariationer och produktionsstörningar ("korttidsbanken")
 - dels det **volymrelaterade** flexibilitetsbehovet över längre perioder ("konjunkturbanken")
- Huvudsaklig anställningsform är **tillsvidareanställning**
- **Inhyrd personal** eller **visstidsanställningar** kan dock behöva användas t ex vid struktur-omvandlingar, kortvariga uppgångar eller andra oförutsedda händelser.
- **Fullt utbyggt** ger avtalet totalt 446 timmar **motsvarande 55 möjliga produktionsfria dagar.**



Korttidsbanken

Hanterar i första hand det kortsiktiga flexibilitetsbehovet



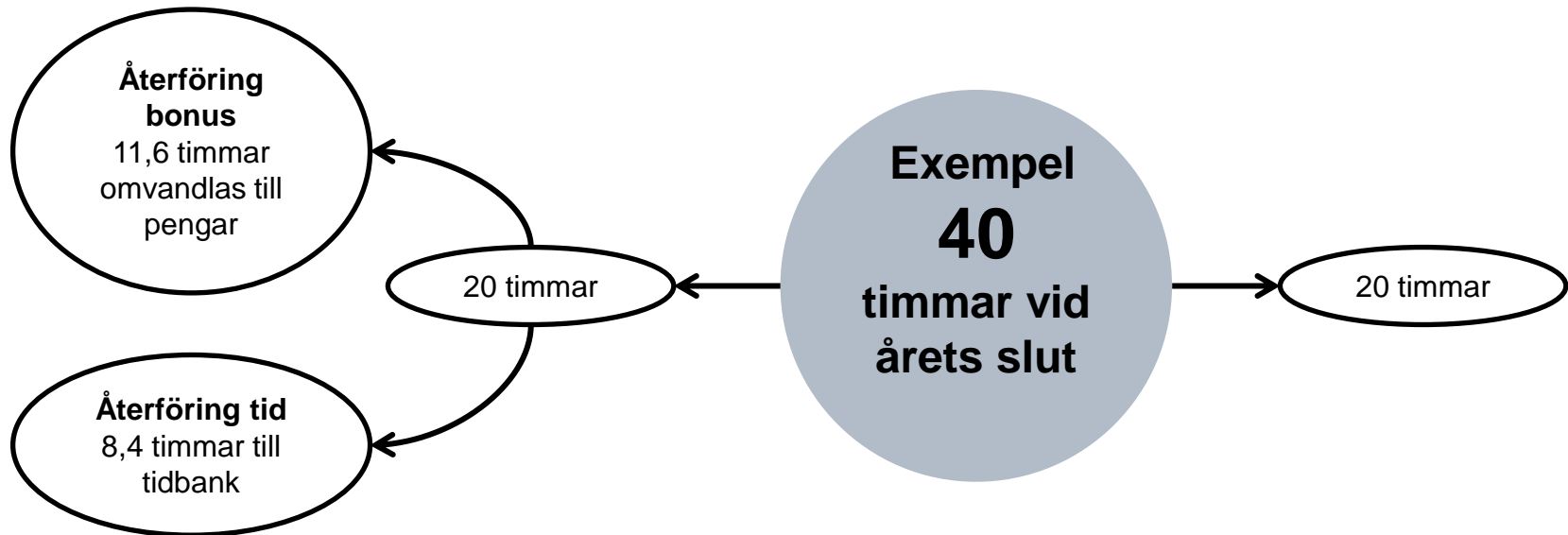
Tid som inte nyttjats vid årsskiftet återförs till medarbetaren respektive företaget i lika delar, se nästa sida

Korttidsbanken - årlig reglering

Hanterar i första hand det kortsiktiga flexibilitetsbehovet

Medarbetaren får tillbaka

Företaget återtar



Tid som inte nyttjats vid årsskiftet återförs till medarbetaren respektive företaget i lika delar

Praktiska frågor kring korttidsbanken

- För uttag av tid från korttidsbanken används kod 76
 - Koden medför att ATK intjänas och att eventuellt OB-tillägg samt eventuellt skiftformstillägg bibehålls
 - Sökta och beviljade ledigheter gäller. De kan inte ändras för att istället ta tid ur korttidsbanken.
- Bankens gränser är + 110 ned till 0. Minussaldo är inte möjligt.
- 110 t sätts in 1 januari. Har man en annan sysselsättningsgrad än heltid anpassas tiden i relation till den. Undantagna är Volvogymnasie-elever och ferieanställda.
- Volvosteget har ett saldo på 47 timmar i korttidsbanken
- Inhyrda kommer att skickas hem när korttidsbanken används.
- Vid nyanställning fås en tolfedel av 110 t från och med anställningsmånad.
- Om man slutar ska man ha tid i relation till intjänande och eventuellt uttag, ev. tidsskuld avskrivs.
- Om det finns tid i banken vid årsskifte så fördelas denna enligt principen att den anställde får 29 % av tiden utbetalt i pengar och 21 % av tiden insatt i tidbanken. Detta ska ske senast med mars månads löneutbetalning. Resterande 50 % av tiden går tillbaka till företaget.



Praktiska frågor kring korttidsbanken

- Hur många på avdelningen som ska skickas hem är behovsstyrt. Men man bör ha i åtanke att det är bra om anställda på samma avdelning har likvärdiga saldon.
- Vid långtidsfrånvaro anpassas tiden i tidbanken i relation till frånvaron. Följande frånvaro jämförs med arbetad tid:
 - Permission
 - Betald ledighet enligt FML (Lag om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen)
 - Betald ledighet ur tidbanker, inkl flex
 - Permittering
 - Sjuklön under arbetsgivarperioden
 - Semester



Varseltid korttidsbank

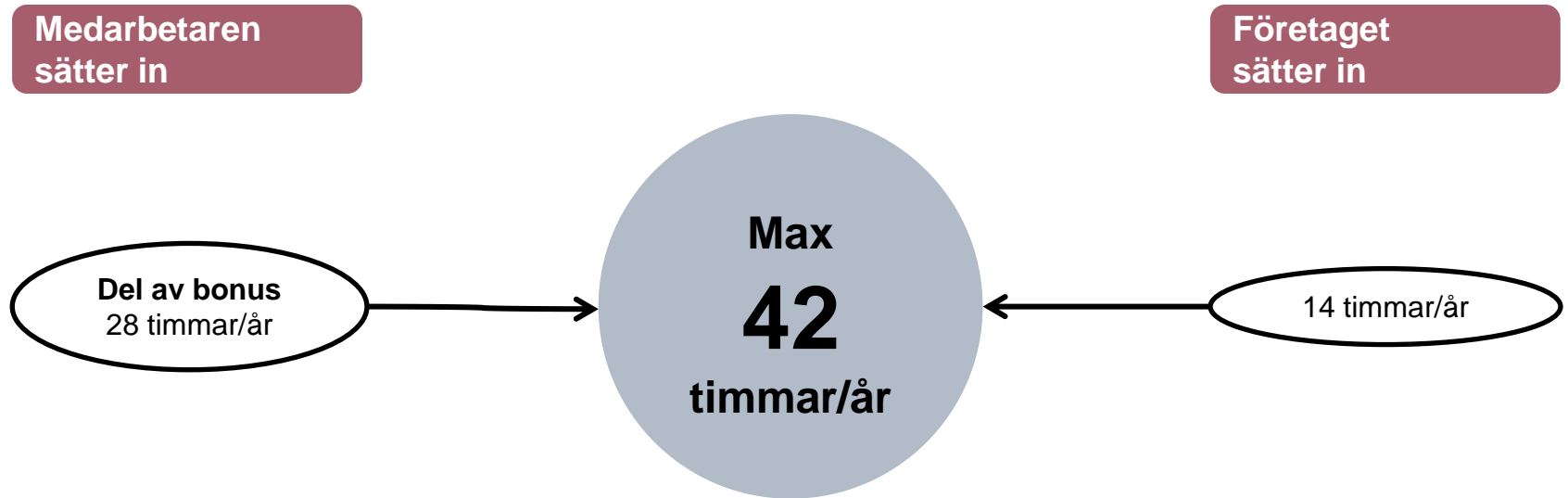
- Om de anställda ska arbetsbefrias en hel dag ska företaget varsla om detta senast under föregående ordinarie arbetspass
- Om de anställda ska arbetsbefrias del av dag kan detta varslas om samma dag
- Vid arbetsbefrielse del av dag är ledigheten frivillig, detsamma gäller vid varsel om helt ledigt arbetspass, då varsel sker samma dag
- Om företaget har varslat om en ledighet mot korttidsbanken x antal dagar före ledigheten kan denna dras tillbaka senast vid arbetstidens slut dagen innan den varslade ledigheten



*Korttidsbanken hanterar det
kortsiktiga flexibilitetsbehovet*

Konjunkturbank

Hanterar flexibilitetsbehovet i samband med långvariga volymnedgångar



*Uttag styrs av Centrala styrgruppen.
Tiden ackumuleras över tid, dock maximalt till 336 timmar.*

Praktiska frågor kring konjunkturbanken

- För uttag av tid från konjunkturbanken finns ingen kod i tidinfo, den skapas när behovet uppstår
 - Koden medför att eventuellt OB-tillägg samt eventuellt skiftformstillägg bibehålls
 - Sökta och beviljade ledigheter gäller.
- 1 januari sätts 42 timmar in i konjunkturbanken timmarna anpassas till den anställdes sysselsättningsgrad. Undantagna är Volvogymnasie-elever, Volvostegs-elever och ferieanställda.
- Vid nyanställning ska man ha en tolftedel av 42 t från och med anställningsmånaden.
- Gränserna för banken är 0 till + 336 t., och minussaldo är inte möjligt. När man slår i taket kommer eventuell överskjutande tid att betalas ut i pengar. Fördelningen är 66,7 % av överskjutande timmar till den anställde och 33,3 % går tillbaka till företaget.
- Om man slutar ska man ha tid i relation till intjänande och ev. uttag plus ev. Intjänande från tidigare år. Eventuellt minussaldo avskrivs.



Hantering konjunkturbank

- Planeras med god framförhållning och hanteras av en central styrgrupp som sammanträder minst 1 gång i månaden



Hanterar flexibilitetsbehovet i samband med långvariga volymnedgångar

Gemensamt för båda tidbankerna

- Uttag ur bankerna ska **inte återföra tid** till tillgängligt övertidsutrymme
- Bankerna kommer **aldrig** att kunna ha ett **negativt saldo**
- **Övertid** sker **enligt Teknikavtalet**
- Om **avtal upphör** återgår egen insatt del och företaget erbjuder då eventuellt gällande bonussystem
- Om **medarbetare slutar** får man ut sin insatta del
- Det är företaget och parterna som råder över avtalet, så den anställde kan inte välja att använda sig av tiden i de två bankerna.
- Är man ledig mot någon av bankerna är man inte skyldig att vara nåbar. Ledigheten är inte att jämställa med beredskap.
- Har man ingen tid i banken så kan företaget erbjuda en ledighet mot ett hälften-hälftenförhållande. Hälften står den anställde för och den andra hälften företaget.



Korttidsbank – Konjunkturbank

En förhandlingslösning

- **Bonus**
 - Är ett ensidigt erbjudande från företaget som kan ge mellan 0 och 6 procent. Parterna är överens om att värdet på bonusen uträknat över en tioårsperiod är cirka tre procent.
- **Korttidsbanken – Ägs av företaget**
 - 23,5 timmar tas från arbetstidförkortningen (ATK ger enligt avtal rätt till OB och skiftform).
 - 31,5 timmar motsvarar cirka 1,5% i bonustutfall omräknat till timmar mot månadslön.
 - Då företaget ensidigt förfogar över korttidsbanken så skjuter de till lika mycket tid, dvs 55 timmar.
- **Konjunkturbanken – Ägs partsgemensamt (central styrgrupp)**
 - Sänkning från 31,5 till 28 timmar är för att delfinansiera utbetalning av ob och skiftform för samtliga bonustimmar i båda bankerna.
 - Då båda parterna gemensamt styr över konjunkturbanken så bidrar företaget med hälften, dvs ytterligare 14 timmar per år.



Arbetstidsförkortning (ATK)

Hur påverkas den?

Skiftform	ATK enl Teknikavtalet	Insättning till Korttidsbanken	Kvar i ATK
Dagtid och alla övriga skift (utom 40-timmars tvåskift)	82,0 min/vecka (64,5 tim/år)		52,0 min/vecka (41 tim/år)
		-30,0 min/vecka -23,5 tim/år	
40-timmars tvåskift	202 min/vecka (159 tim/år)		172,0 min/vecka (135 tim/år)



OBS! Det finns arbetstider som schemalägger den kvarvarande arbetstidsförkortningen som exempelvis 38 t 2-skift. Det innebär att den anställda inte har någon ATK till sin tidbank