

Verksamhetsberättelse

2021

Verkstadsklubben

**Volvo
Skövde**

Dagordning

Dagordning vid årsmötet med Verkstadsklubben, Volvo i Skövde
Onsdagen den 2 mars 2022 klockan 16.00 Pentahuset

1. Årsmötets öppnande
2. Mötets utlysande
3. Dagordningens godkännande
4. Val av två protokolljusterare
5. Val av tre rösträknare
6. Val av sekreterare för mötet
7. Val av ordförande att leda mötet
8. Verksamhetsberättelse 2021
9. Revisionsberättelse 2021
10. Revisorernas utlåtande
11. Beslut om ansvarsfrihet för den tid revisionen avser
12. Val av klubbstyrelse och andra förtroendeuppdrag
 - a. Ordförande för en tid av två år
 - b. Sekreterare två år
 - c. Tre ordinarie ledamöter 2 år
 - d. Tre suppleanter för en tid av ett år
 - e. Revisor två år
 - f. Två revisorssuppleanter ett år
13. Val av gruppombud (3 per område)
 - a. Gjuteri
 - b. Bearbetning
 - c. Montering
 - d. Driftsäkerhet
14. Val av Valberedning
 - a. Två ordinarie ledamöter 2 år
 - b. Fyra suppleanter 1 år
15. Övriga frågor
 - a.
 - b.
16. Avslutning

Förord

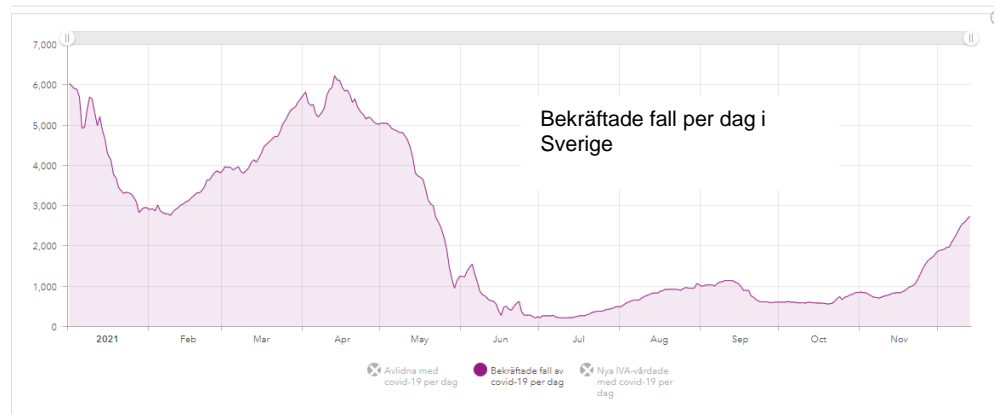
I verksamhetsberättelsen 2020 beskrev vi ingående hur COVID-19 och pandemiåret 2020 påverkat oss i alla avseenden. Att vi i skrivande stund fortfarande skulle vara mitt uppe i en "brinnande" pandemi var knappast något vi kunde tro då.

2021 har pandemin fortsatt att påverka oss i väldigt hög utsträckning. Men det är väldigt lätt att glömma hur pandemiåret 2021 utvecklade sig.

Redan i januari påbörjades arbetet med vaccinationer. Befolkningen delades upp i fyra olika faser. Fas 1 var våra äldsta och sköraste, därefter följde indelningen i princip olika åldersspann ned till 18 år. Till att börja med så gick det väldigt trögt med vaccineringen och en av de underliggande orsakerna var tillgången på vaccin. Vid flera tillfällen gjorde Folkhälsomyndigheten (FHM) undersökningar kring inställningen att vaccinera sig, och vid varje tillfälle så har nio av tio svarat att man kommer vaccinera sig.

Våren kom att bli en prövning på många sätt. Smittan bet sig fast på en mycket hög nivå, och det var inte förrän i maj som trendbrottet kom. Fram till dess kom den ena restriktionen efter den andra från FHM och vid varje presskonferens som hölls trummades budskapet ut om vikten av att vaccinera sig.

På grund av smittspridningen och restriktionerna tvingades till exempel förbundsstyrelsen att tillfälligt gå ifrån stadgarna som föreskriver att årsmöten på klubbarna ska hållas innan



februari månads utgång. Verkstadsklubben kom att hålla sitt årsmöte i Juni månad, och då i ett stort tält utomhus eftersom inomhus fick man endast vara 50 personer samlade.

Den 31 mars visade en rapport från Institutet för framtidsstudier att de tidigare åren med ökad medellivslängd bröts under 2020, och den förväntade medellivslängden minskade på grund av pandemin.

FHMs rapport i maj tändar åter hoppets lykta. Där gör man bedömningen att en återgång till ett normalläge är möjlig att göra succesivt med start i juni och fullt genomfört i september. Så blir också fallet och den 29 september lyfter FHM de föreskrifter, råd och rekommendationer som riktats mot verksamheter.

I november fick vi för första gången höra talas om Omikron, en ny och smittsammare mutation. Och plötsligt var vi tillbaka på ruta ett med ökande smittspridning och nya restriktioner under december. Vaccinationerna har gått in i ny fas med en tredje boosterspruta och uppmaningen upprepas – Vaccinera dig.

Verkstadsklubben Volvo Skövde konstituering 2021

Styrelse		Mandatperiod
Ordförande	Lars Ask	2020-21
Vice ordförande	Pär Jansson	2021-22
Kassör	Christer Andersson	2021-22
Sekreterare	Owe Nyman	2020-21
Ordinarie ledamöter	Jonny Alfredsson	2020-21
	Helena Almberg	2020-21
	Ewa Ohldin Palmér	2020-21
	Anders Grönvall	2021-22
	Karina Gren	2021-22
Suppleanter	Johnny Gran	2021
	Fredrik Julin	2021
	Joakim Nordh	2021
VK:s AU	Ordförande	
	Vice ordförande	
	Kassör	
	Sekreterare	
Revisorer	Lina Gaede	2021-22
	Mats Piirala Haakon	2020-21
Suppleanter	Daniel Hermansson	2021
	Karin Göthberg	2021
Valberedning		
Ordf	Magnus Johansson	2021-22
Ordinarie	Lars Hjalmarsson	2021-22
	Thomas Andrén	2021-22
	Mats-Piirala Haakon	2020-21
	Tony Örkvist	2020-21
Suppleanter	Christopher Espesjö	2021
	Karin Götberg	2021
	Fredrik Haane	2021
	Maria Lögdlund	2021

Ansvariga Verkstadsklubben

Vice sekreterare	Karina Gren
Informationsmottagare Powertrain	Lars Ask
Förhandlingsansvarig VK	Pär Jansson
Förhandlarutskott Ansvarig Ledamöter	Pär Jansson Förhandlingsansvariga Arbetsmiljöansvarig
Arbetsmiljöansvarig VK	Christer Andersson
HSO Montering HSO Gjuteri HSO Bearbetning HSO U-håll	Magnus Johansson Anders Ohlsson Jan Andersson Thomas Andrén
HSO utskott (Team HSO) Ansvarig Ledamöter	Christer Andersson HSO
Försäkringar	Christer Andersson
Pensioner	Christer Andersson
Försäkringskommitté Ansvarig Ledamöter	Christer Andersson HSO Mats Piirala Haakon Tony Örkvist
Referent till massmedia	Lars Ask
Intro. Nyanställda/Medlemsrekrytering	Jonny Gran Verksamhetsansvariga
Volvosteget	Joakim Nordh
Hemsida	Jan Andersson Jonny Gran
Studieansvarig	Karina Gren
Jämställdhets-/Mångfaldsansvarig	Ewa Ohldin Palmér
Ungdomsansvarig	Jonny Gran

Arbetsorganisation/FIW	Owe Nyman Jonny Gran
Entreprenad/inhyrning UH	Jonny Gran
GFL	Anders Grönvall
Fackligt/Politiskt ansvarig	Joakim Nordh
Arbetstid	Owe Nyman Jonny Gran
Lönestatistik	Jonny Gran
Lön 07	Jonny Gran
Arbetsvärdering & Funktionsstegar	Ewa Ohldin Palmér
Lön & AV utskott Ansvarig Ledamöter	Pär Jansson Jonny Gran Jonny Alfredsson Ewa Ohldin Palmér Anders Grönvall
Förtroendemannaregister	Joakim Nordh

Verksamhetsansvariga

Verkstadsklubben

Karina Gren

Gjuteri

Fredrik Julin

Montering

Joakim Nordh

Bearbetning

Ewa Ohldin Palmér

Driftsäkerhet

Jonny Alfredsson

Verksamhetsutskott

Ansvarig

Ledamöter

Karina Gren

Verksamhetsansvariga

Ordförande

Förhandlingsansvariga

Volvo Powertrain Skövde	Lars Ask
Gjuteriet/Teknik	Helena Almberg
Driftsäkerhet	Jonny Gran
Bearbetning	Owe Nyman
Montering	Anders Grönvall
Logistik	Anders Grönvall
- Materialhantering montering	Anders Grönvall
- Materialhantering bearbetning	Owe Nyman
Övriga stödfunk. Volvo PWT	Pär Jansson
Logent	Pär Jansson

Övrig representation tillsätts beroende på ärende

Verkstadsklubbens styrelseledamöter har förhandlingsmandat på Volvobolagen i Skövde

Samverkansorgan

IK GTO	Pär Jansson
IK GTO ersättare	Owe Nyman
IK Powertrain	Anders Grönvall Pär Jansson
IK Powertrain ersättare	Karina Gren Christer Andersson
IK Powertrain, Skövde	Pär Jansson Anders Grönvall Lars Ask
Ersättare IK Powertrain, Skövde	Owe Nyman Karina Gren
IK Stödfunktioner	Helena Almberg (T) Pär Jansson (L, KV, HR, EK) Magnus Johansson (L, KV) Anders Ohlsson (T)
AV/Funktionsstegar Powertrain	Ewa Ohldin Palmér Anders Grönvall
AV/Funktionsstegar ersättare	Utses från fall till fall ur lön & AV utskottet
Lön 07	Jonny Gran Jonny Alfredsson
Lön 07 ersättare	Utses från fall till fall ur lön & AV utskottet
Ordinarie V-hus kommittén	Christer Andersson
Ersättare V-huskommittén	Karina Gren
VPS - Safety	Christer Andersson
Mångfaldskommitté Powertrain	Ewa Ohldin Palmér Jonny Gran
Ersättare Mångfalds- kommitté PWT	Karina Gren Joakim Nordh

Kompetensutvecklingskommittén Powertrain	Jonny Gran Karina Gren
Ersättare kompetensutvecklingskommittén Powertrain	Helena Almberg Jonny Alfredsson
Programkonferens	Lars Ask (Sde Plant) Pär Jansson (Sde Plant) Owe Nyman (Bearbetning) Anders Grönvall (Montering) Helena Almberg (Gjuteri)
Styrgrupp Flexibilitet	Lars Ask Pär Jansson Owe Nyman Helena Almberg Anders Grönvall
Samråd Skövde Plant	Pär Jansson Lars Ask adjungerad beroende på ärende
Skydd och arbetsmiljö	
Ord ledamot i Kemikaliekommittén	Jan Andersson
Ersättare i Kemikaliekommittén	Christer Andersson
Granskningsgruppen kemikalier	Jan Andersson
Ersättare i Granskningsgruppen	Christer Andersson
Ord ledamot skyddskommitté allmänna ytor	Christer Andersson
Ersättare skyddskommitté allmänna ytor	Magnus Johansson
Central skyddskommitté Powertrain	Christer Andersson Magnus Johansson Pär Jansson
Ersättare Central skyddskommitté Powertrain	Jan Andersson Anders Ohlsson Owe Nyman

Samverkan FHV	Christer Andersson Pär Jansson
Ersättare FHV	Jan Andersson Helena Almberg
Lokala Skyddskommittéer	
Gjuteri	Anders Ohlsson Helena Almberg Martin Karlsson
Ersättare	
Bearbetning	Jan Andersson Owe Nyman Fredrik Haane
Ersättare	
Montering	Magnus Johansson Anders Grönvall Eva Lidnert
Ersättare	
Driftsäkerhet	Thomas Andrén Jonny Gran Marcus Andersson
Ersättare	

Styrgrupper

Skövde Plant <i>Ersättare</i>	Lars Ask Pär Jansson
Gjutning <i>(styrgrupps info/MBL)</i>	Anders Ohlsson Helena Almberg
Bearbetning	Jan Andersson
Montering	Magnus Johansson
Logistik	Magnus Johansson
Fordon	Christer Andersson
Program Board Foundry Flow	Christer Andersson

Grupporganisation

Gjuteri

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Fredrik Julin
Helena Almberg
Anders Ohlsson
Lina Gaede
Mikael Krantz
Vakant

Bearbetning

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Ewa Ohldin Palmér
Owe Nyman
Jan Andersson
Alexander Hanna
Kimmo Lundahl
Maria Vuoluterä

Montering

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Joakim Nordh
Anders Grönvall
Magnus Johansson
Tony Örkvist
Annika Sjöhem
Ulrica Korpi

Driftsäkerhet

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Jonny Alfredsson
Jonny Gran
Thomas Andrén
Urban Almberg
Robin Bergsten
Lovisa Andersson

Koncernfacklig verksamhet

Koncernstyrelsen

Internationell Sekreterare
Sekreterare
AU

Lars Ask
Pär Jansson
Lars Ask
Pär Jansson
Anders Grönvall
Karina Gren

Utskott

Utredning
Arbetsmiljö

Owe Nyman
Christer Andersson

Valberedning

Ordförande
Ersättare

Anders Grönvall

Samverkansorgan

Bolagsstyrelse AB Volvo

Lars Ask

VSD Råd:

Volvo Group
GTO

Lars Ask
Lars Ask

Informationskommittéer, IK

Ersättare Volvo Group
GTO
Powertrain

Pär Jansson
Pär Jansson
Pär Jansson
Anders Grönvall

Stiftelsen Volvoresultat

Ordinarie
Ersättare

Pär Jansson
Anders Grönvall

Volvoresultats Försäkringsförening

Fullmäktige

Pär Jansson

Förhandlingsdelegation

Avtalsfrågor villkor

Lars Ask

EWC/GWC

Internationell sekreterare

Lars Ask

Fackliga uppdrag avd 27

Jonny Gran	Redaktionskommittén, handledare
Jonny Alfredsson	Avd. styrelse, Vice ordf, Studiekommittén, Info ansvarig, handledare
Ewa Ohldin Palmér	Mångfaldskommittén
Anders Grönvall	Facklig/Politiska kommittén
Helena Almberg	Avd. styrelse, Mångfaldskommittén, Fritidskommittén, Teknik College, Kvinnligt Nätverk, Fonus, Försäkringar
Christer Andersson	Revisor, Trygghetskommittén
Magnus Johansson	Trygghetskommittén
Daniel Hermansson	Ersättare valberedning
Toyvo Esserius	Revisor
Freddie Andersson	RSO
Joakim Nordh	Facklig/politiska kommittén.
Annika Sjöhem	Facklig/politiska kommittén
Karina Gren	Studiekommittén, Ordinarie valberedningen
Thomas Andréén	Handledare, RSO
Mats Piirala Haakon	Handledare
Truls Nilsson	Ungdomskommittén
Gabriella Windeståhl	Ungdomskommittén
Ludwig Niiranen	Ungdomskommittén
Ulrika Korpi	Handledare

Styrelsen

Under 2021 har klubbstyrelsen genomfört 28 protokollförda möten. Under hösten har, tack vare ett lättare pandemiläge, ett mindre antal lokala skydds- och kontaktombudsmöten kunnat genomföras. Även gemensamma gruppombudsmöten har kunnat genomföras vid några tillfällen under året och styrelsen sammankallade, i slutet, av året kontaktombuden för ett gemensamt ombudsmöte. Där fick de bl.a. platschefens redogörelse för planerade aktiviteter med anledning av att tillverkningen av ett antal gamla produkter ska upphöra och nya produkter är på väg in i Skövdefabrikens olika produktionssystem.

Totalt har klubbstyrelsen tecknat c:a 80 lokala avtal och MBL-överenskommelser med arbetsgivaren under 2020.

Styrelsen har under 2021 fortsatt arbetet att återinföra gamla mötes- och utbildningsrutiner, rutiner och annat som satts på paus under pandemins restriktioner mm. Den dagliga medlemsservicen har fokuserats liksom att åter få bra driv i verksamheten. Likaså har det varit viktigt att återuppta de olika samverkansforum som vi haft löpande med arbetsgivaren.

Medlemsmöten

Klubben höll 2021 års årsmöte Onsdagen den 16 Juni på grönområdet söder om F-fabriken där styrelsen låtit upprätta ett partytält med ljudanläggning för att möta kraven på distansering för de medlemmar som ville besöka årsmötet. På mötet genomfördes val av Vice ordförande, kassör, två ordinarie ledamöter, tre suppleanter, revisor och två revisorssuppleanter. Även val av ledamöter till valberedning samt ledamöter (42 st.) och suppleanter (29 st.) till Avdelningen 27 Östra Skaraborgs representantskap genomfördes.

Med anledning av den rådande pandemin var ingen utomstående inbjuden att leda mötet varför Lars Ask valdes till mötesordförande.

Nomineringsmötet hölls som brukligt i december men tog endast upp sedvanliga frågor som styrelsens förslag till budget och mötesdagar för 2022 liksom nomineringar till styrelsen och övriga uppdrag inför årsmötet 2022. Kort information gavs, under "övriga frågor" rörande vaccinationstider, att löneförhandlingarna pågick samt att styrelsen beslutat att sponsra filmprojektet "Himlens mörkrum" med 10 000 kr

Arbetsmiljöverksamhet

2021 var det 41 olycksfall med frånvaro registrerade i TIA systemet, där fall- och klämskador är dom vanligaste skadetyperna. En ökning med 13 olycksfall sedan 2020. Av dessa olycksfall så var det i augusti riktigt allvarligt och kunde mycket väl slutat med ett dödsfall.

14 arbetssjukdomar med sjukfrånvaro är anmälda, olika typer av belastningsskador är dom vanligaste arbetssjukdomarna. Ytterligare 27 arbetssjukdomar utan sjukfrånvaro är också anmälda, buller- och belastningsskador dominerar.

Över 4 400 händelser har rapporterats och ett antal av dessa är allvarliga händelser, som kunde blivit olyckor. Det finns fortfarande en hel del att göra, och det har högsta prioritet för att ha en bra arbetsmiljö och säkra arbeten.

Huvudskyddsombuden har haft personliga kontakter med många av skyddsombuden, och ombudsmöten har genomförts på dom olika funktionerna. Huvudskyddsombuden har genomfört tre kortutbildningar för 22 skyddsombud.

Under 2021 var vi i genomsnitt 130 skyddsombud och ett antal av dessa är nyvalda. Huvudskyddsombuden har haft 38 protokollförda möten under 2021. Några av dessa möten var tillsammans med Healt & Safety gänget.

Våra huvudskyddsombud och ett antal skyddsombud har medverkat i ett antal större projekt, bl.a. Foundry Flow och ett antal maskinprojekt. Även transformering av viss verksamhet startade 2021.

Vi har medverkat i företagets krisledningsgrupp gällande Corona. Under året har vi även medverkat i ett antal riskbedömningar och arbetsmiljöronder som har varit riktade mot Covid 19.

Försäkringar och Pension

Vi har hjälpt våra medlemmar med ett antal olika försäkringar. Medlemmarna har fått ersättning från bl.a. AGS (avtalsgruppsjukförsäkring), TFA (trygghetsförsäkring vid arbetsskada), IF Metalls medlemsolycksfall och IF Metalls sjuk- och efterlevandeförsäkring.

Tyvärr gick två av våra medlemmar bort under 2021, deras anhöriga fick bl.a. ersättning från Verkstadsklubbens gruppliv med 300 000 kr.

Folksam via Alexander Krajacic och Linda Westlund har även 2021 hjälpt verkstadsklubbens medlemmar att få en genomgång av sina fackliga- och privata försäkringar, sitt sparande och sin pension. Under året var det cirka 30 medlemmar som nyttjade rådgivningsförmånen via Folksam.

Fler av medlemmarna har upptäckt att de varit dubbelförsäkrade och har på mötet direkt sänkt sina försäkringskostnader. De har också fått hjälp med att få ut belopp från försäkringar där anmälan missats.

Rådgivningen har varit mycket uppskattad.

Vi har även hjälpt flera våra medlemmar med pensionsfrågor. Det gäller pensionsprognoser, ansökan om pension hos pensionsmyndigheten och ansökan om avtalspension hos dom olika pensionsbolagen.

Verkstadsklubben har 31 Försäkringsinformatörer, varav ett antal har gått repetitionsutbildning under 2021.

Utbildningen för försäkringsinformatörer sker fr.o.m. 2021 via det nya bolaget Avtalat.

Förhandlingsverksamheten

Klubbens förhandlare, samt arbetsmiljöansvarig, har haft möte varje vecka för att samordna förhandlingsverksamheten på klubb- och funktionsnivå.

Under året tecknades 87 förhandlingsprotokoll där de flesta var utifrån olika MBL-förhandlingar där arbetstidsändringar och ledartillsättningar dominerar till antalet.

En annan viktig arbetsuppgift för våra förhandlare är att tillsammans med våra medlemmar delta i olika rehabiliterings- och anpassningsmöten.

För samordning av frågor kring våra lönesystem och dess partsammansatta kommittéer har klubben ett särskilt Lön- och AV-utskott som haft möten vid behov.

Under våren initierade klubben en diskussion med företaget om behovet att se över vårt arbetsvärderings- och lönesystem. Detta då det de senaste åren blivit allt svårare att använda de värderingsparametrar vi har för att lönesätta våra jobb som förändras över tid. Detta kommer, som vi ser det, bara bli svårare framöver då våra jobb förhoppningsvis förändras mot att innehålla alltmer kvalificerade sidouppgifter som med dagens system är svåra att värdera. Under hösten tillsatte vi en partsgemensam grupp för att förutsättningslöst börja titta på detta och en av de första uppgifterna blev att genomföra ett antal workshopar där våra medlemmar, men även ett antal produktionsledare, kunde anmäla intresse att delta. Detta var för att få input om vad som uppfattas som viktiga delar vid värdering och lönesättning av vårt arbete.

Nedan beskriver vi några av de förhandlingar som ägt rum under 2021.

Efterfrågan och produktionsbehov återhämtade sig oerhört snabbt efter "pandemiåret" 2020, som bland annat innehållit nedstängning och korttidspermitteringar. Den snabba återstarten gjorde dock att det uppstod olika materialbrister inte minst den globala bristen på halvledare. Främst så drabbade dessa störningar vårt volymflöde i Monteringen där man redan i april använt stora delar av vår korttidsbank i samband med produktionsstopp. Företaget och Verkstadsklubben enades då om att för innevarande år öppna upp för minussaldo i korttidsbanken. Detta skulle sedan regleras i samband med att 110 nya timmar tillförs kommande årsskifte.

Ytterligare en sak kom upp till diskussion under hösten utifrån vårt flexibilitetsavtal. Det var att när vi går in i avtalets åttonde år, 2022, så kommer konjunkturbanken att nå sitt tak på 330 timmar för de som varit med från start och haft full insättning. Detta berör knappt hälften av våra anställda i metallkollektivet. Ett åttonde år med insättning av 42 timmar innebär dock 336 timmar och parterna enades om att göra denna mindre justering av maxtaket för konjunkturbanken. Samtidigt ska den praktiska hanteringen för återbetalning lösas inför att medarbetare succesivt når det nya taket.

Den höga produktionstakten under våren gjorde att Gjuteriet hade mycket svårt att klara leveranserna och man behövde mer produktionstid. Initialt förhandlas det in produktionsövertid för Line 4 (G1) under maj månad och sedan även i G2 från juni och fram till semestern. Höga volymer mot Penta gör att även F-line behövde produktionsövertid i juni och sedan utökade skiftformer efter semestern.

För att nå ytterligare produktionstid, utan ständig övertid, och samtidigt behålla ett nödvändigt underhållsfönster så införs en ny arbetstidsmodell för Line 4 i juni samt efter semestern även för G2. Skiftgången bygger på ett tvåskift med lång fredagsförmiddag till 18.30 samt ledig fredagskväll. Detta kompletteras med en specialhelg där man jobbar natten mot lördag och sedan ett helgdagspass på söndagen.

För Bearbetning har produktionssystemet också till stora delar varit ansträngt under hela året med körning under fem skift för både cylinderhuvud- och block 13 samt Kugghjul, Vev- och Kamaxel.

I vår Montering kräver vårt HDE 13-system en hel del övertidskörning före och efter semestern och för andra halvåret, och början av 2022, ser man en efterfrågan som överstiger den teoretiska maxkapaciteten på tre skift. Från vecka 35 så startas därför ett helgskift med inriktningen att producera ca. 135 motorer per helg.

Under sista kvartalet var det ett antal MBL-informationer och förhandlingar angående den transformering som vår motorfabrik står inför, och som närmar sig allt snabbare för varje analys som görs. Det är ju en bärande del i hur AB Volvos fordon skall vara 100% fossilfria till år 2040. Det handlar om att hålla igång ett förbränningsmotorflöde samtidigt som vi utvecklar och ger plats för nya flöden för elektromobilitet. Initialt handlar diskussionerna kring installationer för E-axel och navtillverkning i M2 / E-hallen samt etableringen av en batteriverksamhet i M1. För att skapa ytor kräver detta interna flyttar av vissa av våra verksamheter samt även en tidigare lagd outsourcing av en del detaljer kopplade mot våra förbränningsmotorer.

Mot slutet av året förhandlades, i vanlig ordning, nästa års arbetstidsscheman. För andra året i rad är det maximalt med årsarbetstid att lägga ut (2022) vilket gör det extra svårt i scheman för fast helg och vissa fyrskiftsscheman, där man behöver hitta en del extrapass att fylla ut med. Från 2023 kommer det att vända och bli bättre igen, framförallt beroende av att jul och nyår börjar "flytta ut" på vardagar igen.

För scheman med inarbetning så lade vi ut tre "klämdagar" vilket i princip motsvarar inarbetningen för året och vårt kollektiva, ackumulerade, arbetstidssaldo är nu nära noll. Vi hade en extra förhandling med företaget angående förläggningen av extrapass i scheman för ständigt helg. År med mycket arbetstid att lägga ut så har vi tidigare fått ta till olika många dagar på storhelg för att få ihop det. Detta är något som bör undvikas enligt teknikavtalet och dessutom upplever en del medlemmar orättvisa i att behöva jobba dessa utan extra ersättning då man i fyr- och femskift får ett storhelgs-OB eller om man jobbar över, får en extra hög övertidsersättning på storhelg.

Resultatet blev lediga storhelger men något ökad längd på ordinarie helgpas samtidigt som ett par utjämningspass lades ut på vardagar, i första hand ämnade för andra aktiviteter än ordinarie produktion.

I november inleddes löneförhandlingar på koncernnivå för att omsätta riksavtalets tredje år i nya löner ute på Volvoorterna. Precis innan jul fanns en preliminär överenskommelse som sedan gjordes klar under januari. Uppgåelsen innebar ett värde på 3% där lönerna höjs med 2,78% och övriga rörliga ersättningar med 2,2% den 1:a april. Dessutom görs en extra höjning av Volvo Företagspension (värd 0,22%) samt en höjning av friskvårdsbidaget från 2000 till 3000 kronor per år. Efter lokal lönerevision i Skövde innebär detta att våra tarifflöner kommer att höjas med 2,87%.

Verksamhetsutskottet

Verksamhetsutskottet har under året träffats varje vecka för att planera och hålla igång den fackliga verksamheten.

Utskottet består av klubbens ordförande och en verksamhetsansvarig från varje funktion. (Gjutning, Bearbetning, Montering och Driftsäkerhet.)

Efter styrelsens konstituering i juli utökades utskottet med en ansvarig med uppdraget att bland annat samordna, organisera och dokumentera verksamheten. Utskottet har arrangerat en mängd möten såsom Gruppombudsmöten, kontaktombudsmöten, medlemsmöte och årsmöte.

Under framförallt våren kom en strid ström av bemanningsanställningar in på företaget som vi höll facklig introduktion för.

Vårt mål är givetvis att alla anställda och bemanningsanställda skall bli medlemmar i IF Metall, men många av de unga tvekar tyvärr på ett fackligt medlemskap.

Studieverksamheten har något begränsad fortlöpt, men 34 ombud har ändå utbildat sig under året.

Vi har nu ytterligare 13 medlemmar som har koll på fackets arbete, historia och vart avgiften tar vägen genom utbildningen "Medlem i facket". Den alltid populära "Medlem i facket 55+" där försäkringar och pension är huvuddelen har 13 medlemmar gått.

Gjutning

Under föregående år så har vi hunnit med att göra om på vår expedition samt bygga ut den med ett samtalsrum, för att förbättra vår medlemservice. Vi fick även ett nytt Gruppombud i G2.

Det blev, tyvärr, bara 3 ombudsmöten för kontakt och skyddsombud, dessa var i februari, juni och december.

Vi har haft en del introduktion för nya medlemmar.

Flödet på inhyrd personal har varit ganska stort inom gjutning, då vi har gått upp med fler skift för att täcka produktionstakterna. En del av dessa inhyrda har fått anställning på Volvo, vilket vi är glada för.

Bearbetningen

Bearbetningens grupporganisationen har under året haft både fysiska och digitala möten en gång i veckan, där vi försökt planera vår verksamhet så gott vi kunnat. En dag i veckan har även primärförhandlare, huvudskyddsombud och verksamhetsansvarig på bearbetning haft möte för att sammanfatta verksamhetsområdets aktuella ärenden och aktiviteter.

Det bokades in ett fysiskt möte för kontakt och skyddsombuden i början av december men som tyvärr samma dag fick ställas in, med mycket kort varsel pga. de nya restriktioner som kom samma dag. Vi genomförde mötet fysiskt för de som jobbar udda skift och inte hunnit se avbokningen i tid, och till de övriga ombuden skickades informationsmaterialet ut.

Montering

Flödet av inhyrda på monteringen har fortsatt under 2021. Glädjande nog har det även anställts ett drygt hundratal nya medarbetare, majoriteten konverterade från Manpower. Under året har det körts 57 introduktionstillfällen för nyanställda.

Produktionen har gått på högvarv varvat med kod 76 p.g.a. materialbrister.

Med tanke på de fortsatta restriktionerna utifrån Covid-19 så har det endast hållits ett fåtal ombudsmöten för våra 22 Kontaktombud och 29 Skyddsombud.

Driftsäkerhet

Under året har vi haft några få ombudsmöten ihop med skyddsombud och kontaktombud. Utöver det har huvudskyddsombudet haft några träffar med endast skyddsombuden och primärförhandlare och verksamhetsansvarig. Några träffar har varit

med enbart kontaktombuden och något möte endast med gruppombuden. Vi har också haft träff för lönegruppsrepresentanterna.

Vi har deltagit på några avdelningsmöten ute i verksamheten. Gran och Alfredsson samlade medlemmarna på centralförrådet som har lön-07 och körde en uppskattad kortutbildning för dessa.

Vi har haft många medlemskontakter under året ofta för att våra medlemmar som tycker det är rörigt med organisationen inom DS. Vi har även haft många MBL om chefstillsättningar inom DS.

Lön -07 systemet har diskuterats mycket under detta pandemiår.



Slutord

Vi har i årets verksamhetsberättelse försökt beskriva hur 2021 påverkat oss både i det direkta produktionsarbetet samt hur det påverkat förhandlingar, skyddsarbetet och den vanliga fackliga verksamheten.

2021 var året då vi fick lära oss, den hårda vägen, vad en semi conductor (halvledare) var. Bristen på dessa skapade stora produktionsstörningar, inte bara i fordonsindustrin. Till det ska tilläggas logistiksystemen som inte alls hängt med och skapat ytterligare materialbrister. Den perfekta stormen när orderböckerna är sprängfulla, och vi tvingas till att förhandla fram ett tillfälligt undantag till att kunna gå minus i kod 76 banken på grund av alla produktionsstörningar.

Fackligt blev 2021 lite av ett mellanår utifrån fackliga aktiviteter. Det var inte förrän till hösten vi kunde börja ha fysiska möten och utbildningar igen. Däremot har samverkansarbetet med företaget intensifierats under året med transformeringen till elektromobilitet, och att säkerställa Skövdefabrikens framtid.

Politiskt kom 2021 att utmärka sig för två olika saker.

Stormningen av Kapitolium som ägde rum den 6 januari när anhängare till Donald Trump stormade den amerikanska kongressbyggnaden. Upploppet skedde samtidigt som kongressen satt i gemensam session och sammanställde delstaternas elektorsröster för att utse Joe Biden som segrare i presidentvalet. Detta har kommit att ses om ett allvarligt angrepp mot demokratin och närmare 700 personer har gripits. Totalt dog fem personer.

Den 22 augusti, aviserade Stefan Löfven sin kommande avgång som partiledare för Socialdemokraterna och statsminister. Magdalena Andersson kom att väljas till hans efterträdare i partiet.

Vid statsministeromröstningen den 24 november valdes Andersson till Sveriges första kvinnliga statsminister. Efter att miljöpartiet samma dag hoppade av regeringsbildningen, då en oppositionsbudget antogs för 2022, begärde hon att bli entledigad från uppdraget efter bara sju timmar, vilket talmannen accepterade. I en ny omröstning den 29 november valdes hon åter till statsminister, nu för en socialdemokratisk minoritetsregering.

Vi vill än en gång tacka alla medlemmar som tagit ett stort ansvar för att begränsa risken för smittspridning.

Skövde den 2022-01-20

Lars Ask	Pär Jansson	Christer Andersson
Owe Nyman	Anders Grönvall	Ewa Ohldin Palmér
Jonny Alfredsson	Helena Almberg	Fredrik Julin
Jonny Gran	Karina Gren	Joakim Nordh

**Varje dag är det viktigt att vi påminner varandra om kollektivavtalets värde.
Ta aldrig kollektivavtalet för givet!**