

Verksamhetsberättelse

2020

Verkstadsklubben

**Volvo
Skövde**

Dagordning

Dagordning vid årsmötet med Verkstadsklubben, Volvo i Skövde
Onsdagen den 16 juni 2021 klockan 16.00 Gräsmattan 13-liters montering F-fabriken

1. Årsmötets öppnande
2. Dagordningens godkännande
3. Fastställande av röstlängd
4. Val av två protokolljusterare
5. Val av fyra rösträknare
6. Val av sekreterare för mötet
7. Val av ordförande att leda mötet
8. Val av klubbstyrelse och andra förtroendeuppdrag
 - a. Vice Ordförande för en tid av 2 år
 - b. Kassör 2 år
 - c. Två ordinarie ledamöter 2 år
 - d. Tre suppleanter för en tid av 1 år
 - e. Revisor 2 år
 - f. Två revisorssuppleanter 1 år
9. Val av Valberedning
 - a. Ordförande 2 år
 - b. Två ordinarie ledamöter 2 år
 - c. Fyra suppleanter 1 år
10. Val av Representantskap 2 år
 - a) Ordinarie ledamöter
 - b) Suppleanter
11. Verksamhetsberättelse 2020
12. Revisionsberättelse 2020
13. Revisorernas utlåtande
14. Beslut om ansvarsfrihet för den tid revisionen avser

15. Övriga frågor
16. Avslutning

Pandemiåret 2020

Vid årsskiftet 2019/2020 började nyheterna komma att en ny typ av lunginflammation "dykt upp" i staden Wuhan i Kina. I det skedet fick vi bara veta att folk dog av smittan, men inte dess omfattning eller spridning. Initialt kändes det som en väldigt lokal smitta, som möjligen skulle hålla sig till Kina alternativt delar av Asien.

Den 31 januari rapporterar Folkhälsomyndigheten (FHM) det första fallet i Sverige, en kvinna i Jönköping som varit i Kina. 1 februari 2020 rapporterade WHO att det fanns cirka 12 000 smittade i världen och 259 dödsfall på grund av smittan, endast ett av dessa fall var utanför Kina. Den 13 februari rapporterar FHM följande " I Sverige finns i dagsläget ingen spridning av det nya coronaviruset som upptäckts i Kina, och risken att det skulle börja spridas i samhället bedöms för närvarande som mycket låg." Den 24 februari går FHM ut med en uppmaning till alla som planerat att resa att vara uppmärksamma på smittspridningen samt noggrant följa UD:s rekommendationer vad gäller resande. Den 27 februari inför Volvo ett generellt stopp för resande i tjänsten. I slutet av februari sprider sig smittan till ett antal regioner i Sverige, och nu ökar smittspridningen mer eller mindre lavinartat i Europa och så även i Sverige.

Inledningen av 2020 var planerad att bli hektisk men ur ett helt annat perspektiv, En ny avtalsrörelse stod för dörren och förväntningarna var högt ställda. Under januari och februari flöt förhandlingarna på helt normalt med två parter som står oerhört långt ifrån varandra och en konflikt kändes inte långt borta. I slutet av februari löstes dock en hel del av knutarna upp i slutförhandlingarna men kvarstående krav lämnades över till Opartiska Ordförandena (OpO). Men under mars månad kom FHM:s restriktioner och en ökad smittspridning i Sverige att sätta vissa käppar i hjulen, vilket till slut ledde fram till att man prolongerade riksavtalen till och med den 31/10 2020.

I slutet av vecka 11 hölls ett antal möten med koncernledningen samt extra bolagsstyrelsemöte för att förstå konsekvenserna av COVID-19. Då handlade mycket om produktionsstörningar på grund av materialstörningar från Kina. Samt den accelererande smittspridningen. Samtidigt ökar trycket mot regeringen att gå fortare fram med lagförslaget om korttidspermitteringar – det går inte att vänta tills långt in på våren.

Veckan efter brakar helvetet loss på riktigt. På tisdagen den 17 mars inför Frankrike utgångsförbud, ett beslut som slår rakt in i Volvos industrisystem. Samtidigt i Gentfabriken sprider sig oron för smitta bland de anställda som i princip vägrar komma till jobbet och man beslutar att stoppa produktionen. Från tisdag eftermiddag följer sedan en vecka full av förhandlingar och olika informationsmöten på nationell och internationell basis. Den 19 mars har vi lyckats teckna ett koncernavtal om korttidspermittering som träder ikraft omgående och omfattar tio veckor med 60% permitteringsgrad. Därefter påbörjas de lokala förhandlingarna för att avtalet ska kunna tillämpas från och med måndagen den 23 mars.

Hur förloppet med korttidspermitteringar slog i Skövde finns kort beskrivet i förhandlarutskottets rapport.

Den 23 mars stängdes i princip all produktion ned i Volvos Svenska/Europeiska industrisystem. Det var endast vissa system som hade en viss eftersläpning. Under vecka 13 var det fortsatta förhandlingar samt övriga möten som avlöpte. Ett av de stora problemen var att svara på alla frågor från medlemmarna kring korttidspermittering då systemet fortfarande höll på att färdigställas av Tillväxtverket.

Under stängningsperioden hade Verkstadsklubbens styrelse plus huvudskyddsombuden möte en gång i veckan för att uppdateras om läget. Koncernfackligt gentemot företaget var det möten ett par gånger i veckan då osäkerheten var mycket stor kring fyra övergripande saker:

1 Regelverket kring korttidspermittering som var i ständig omarbetning.

2 Smittspridningen

3 Förväntningar på resterande del av året

4 Återgång i arbete

När korttidspermitteringarna utökades från tio veckor till sex månader sågs ingen ljusning i produktionen. Många pratade till och med om ett förlorat år, och fackligt pratade vi mycket om permitteringssystemet skulle klara av att hålla borta varsel om uppsägningar i det långa loppet. Under våren var läget fruktansvärt ovisst och visibiliteten i princip noll. Den produktion som ändå tuffade på var VCE och Penta, men det var i huvudsak enbart den kinesiska marknaden som drog där och då.

Den fackliga verksamheten kom också att påverkas efterhand som

Folkhälsomyndighetens restriktioner stramades åt och att smittspridningen ökade lavinartat. Så från att ha spänt bågen kraftigt i och med avtalsrörelsen, så gick till slut luften ur allting. Avtalsrörelsen sköts upp, Kongressen flyttades fram, centrala och lokala utbildningar ställdes in – i princip all facklig verksamhet ställdes in.

Lokalt kom det också att bli allt svårare och svårare i takt med att restriktioner och rekommendationer skärptes upp. Till exempel att inte vistas på verkstadsgolvet i onödan för att begränsa smittspridning slår rätt hårt bara vid normala medlemskontakter. Under hösten införde vi dessutom begränsningar för hur många besökare vi kunde ta emot på våra expeditioner. Från mars månad har styrelsen bara träffats fysiskt vid ett fåtal tillfällen och de flesta av styrelsemötena har genomförts digitalt. Ur ett fackligt perspektiv lider fortfarande verksamheten på grund av de restriktioner och rekommendationer som ligger från Folkhälsomyndigheten och företaget.

Under juni månad började monteringen känna av att produktionstrycket ökade. Dels berodde det på att man betade av den orderkö som låg från nedstängningen, men det började även fylla på med nya ordrar. Strax innan semestern slog även volymökningarna in i gjutning och bearbetning.

Efter semestern hände det som ingen vågat tro på i våras, orderintaget ökade för varje vecka som gick och under senhösten/vintern var vi uppe på nivåer som vi bara varit uppe i vid ett fåtal tillfällen. Produktionsmässigt har det andra halvåret 2020 slagit alla med häpnad.

Under sommaren och tidig höst såg smittoläget förhållandevis bra ut, och i oktober startade avtalsrörelsen om. Även den här gången höll pandemin på att sätta käppar i hjulet för att gå i mål. Smittspridningen ökade kraftig och särskilt i Stockholm.

Restriktionerna stramades återigen till, men avtalsrörelsen gick till slut att genomföra.

Det som inte gick att genomföra var den framflyttade kongressen från i våras, smittoläget var nu så allvarligt att man var tvungna att ställa in. Kongressen kom senare att genomföras digitalt under en dag och i princip genomfördes enbart val till förbundsstyrelsen.

I december tvingades verkstadsklubbens styrelse att flytta fram budget och nomineringsmötet då vi inte såg några möjligheter att genomföra det under rådande omständigheter. Mötet kom istället att hållas smittsäkert i februari.

2020 har i alla stycken varit ett väldigt annorlunda år med mycket stor oro för den egna hälsan, men också för jobbet. Det har gjorts ett fantastiskt arbete av samtliga medlemmar för att hålla smittan borta från företaget och nu väntar vi bara på vaccination och att kunna återvända till ett normalt liv.

Verkstadsklubben Volvo Skövde konstituering 2020

Styrelse		Mandatperiod
Ordförande	Lars Ask	2020-21
Vice ordförande	Pär Jansson	2019-20
Kassör	Christer Andersson	2019-20
Sekreterare	Owe Nyman	2020-21
Ordinarie ledamöter	Jonny Alfredsson	2020-21
	Helena Almberg	2020-21
	Ewa Ohldin Palmér	2020-21
	Anders Grönvall	2019-20
	Karina Gren	2019-20
Suppleanter	Jan Andersson	2020
	Johnny Gran	2020
	Joakim Nordh	2020
VK:s AU	Ordförande	
	Vice ordförande	
	Kassör	
	Sekreterare	
Revisorer	Lina Gaede	2019-20
	Mats Piirala Haakon	2020-21
Suppleanter	Daniel Hermansson	2020
	Vakant	2020
Valberedning		
Ordf	Magnus Johansson	2019-20
Ordinarie	Patrik Ljung	2019-20
	Thomas Andrén	2019-20
	Mats-Piirala Haakon	2020-21
	Tony Örkvist	2020-21
Suppleanter	Karin Götberg	2019
	Fredrik Haane	2019
	Leonardo Lara	2019
	Vakant	2019

Ansvariga Verkstadsklubben

Vice sekreterare	Jan Andersson
Informationsmottagare Powertrain	Lars Ask
Förhandlingsansvarig VK	Pär Jansson
Förhandlarutskott Ansvarig Ledamöter	Pär Jansson Jonny Gran Helena Almberg Anders Grönvall Owe Nyman Lars Ask Christer Andersson
Arbetsmiljöansvarig VK	Christer Andersson
HSO Montering HSO Gjuteri HSO Bearbetning HSO Driftsäkerhet	Magnus Johansson Anders Ohlsson Jan Andersson Thomas André
HSO utskott (Team HSO) Ansvarig Ledamöter	Christer Andersson HSO
Försäkringar	Christer Andersson
Pensioner	Christer Andersson
Försäkringskommitté Ansvarig Ledamöter	Christer Andersson HSO Mats Piirala Haakon Tony Örkvist
Referent till massmedia	Lars Ask
Intro. Nyanställda/Medlemsrekrytering Verksamhetsansvariga	Jonny Gran Karina Gren Ewa Ohldin Palmér Joakim Nordh Jonny Alfredsson
Volvosteget	Joakim Nordh
Informationsansvarig	Ewa Ohldin Palmér

Hemsida	Jan Andersson Jonny Gran
Studieansvarig	Karina Gren
Jämställdhetsansvarig	Ewa Ohldin Palmér
Ungdomsansvarig	Jonny Gran
Arbetsorganisation/FIW	Owe Nyman Jonny Gran
Entreprenad/inhyrning UH	Jonny Gran
GFL Fackligt/Politiskt ansvarig	Anders Grönvall Joakim Nordh
Arbetstid	Owe Nyman
Lönestatistik	Jonny Gran
Lön 07	Jonny Gran
Arbetsvärdering & Funktionsstegar	Ewa Ohldin Palmér
Lön & AV utskott Ansvarig Ledamöter	Pär Jansson Jonny Gran Jonny Alfredsson Ewa Ohldin Palmér Anders Grönvall
Förtroendemannaregister	Joakim Nordh

Verksamhetsansvariga

Gjuteri

Karina Gren

Montering

Joakim Nordh

Bearbetning

Ewa Ohldin Palmér

Driftsäkerhet

Jonny Alfredsson

Verksamhetsutskott

Ansvarig

Ledamöter

Karina Gren

Ewa Ohldin Palmér

Joakim Nordh

Jonny Alfredsson

Jonny Gran

Lars Ask

Förhandlingsansvariga

Volvo Powertrain Skövde	Lars Ask
Gjuteriet/Teknik	Helena Almberg
Driftsäkerhet	Jonny Gran
Bearbetning	Owe Nyman
Montering	Anders Grönvall
Övriga stödfunk. Volvo PWT	Pär Jansson
Logent	Pär Jansson

Övrig representation tillsätts beroende på ärende

Verkstadsklubbens styrelseledamöter har förhandlingsmandat på Volvobolagen i Skövde

Samverkansorgan

IK GTO	Pär Jansson
IK GTO ersättare	Owe Nyman
IK Powertrain	Anders Grönvall Pär Jansson
IK Powertrain ersättare	Karina Gren Christer Andersson
IK Powertrain, Skövde	Pär Jansson Anders Grönvall Lars Ask
Ersättare IK Powertrain, Skövde	Owe Nyman Karina Gren
IK Stödfunktioner	Helena Almberg (T) Pär Jansson (L, KV, HR, EK) Magnus Johansson (L, KV) Anders Ohlsson (T)
AV/Funktionsstegar Powertrain	Ewa Ohldin Palmér Anders Grönvall
AV/Funktionsstegar ersättare	Utses från fall till fall ur lön & AV utskottet
Lön 07	Jonny Gran Jonny Alfredsson
Lön 07 ersättare	Utses från fall till fall ur lön & AV utskottet
Ordinarie Volvohuskommittén	Christer Andersson
Ersättare Volvohuskommittén	Pär Jansson
VPS - Safety	Christer Andersson
Mångfaldskommitté Powertrain	Ewa Ohldin Palmér Jonny Gran
Ersättare Mångfalds- kommitté PWT	Karina Gren Joakim Nordh

Kompetensutvecklingskommittén Powertrain	Jonny Gran Karina Gren
Ersättare kompetensutvecklingskommittén Powertrain	Helena Almberg Jonny Alfredsson
Programkonferens	Lars Ask (Sde Plant) Pär Jansson (Sde Plant) Owe Nyman (Bearbetning) Anders Grönvall (Montering) Helena Almberg (Gjuteri)
Styrgrupp Flexibilitet	Lars Ask Pär Jansson Owe Nyman Helena Almberg Anders Grönvall
Samråd Skövde Plant	Pär Jansson Lars Ask adjungerad beroende på ärende

Skydd och arbetsmiljö

Ord ledamot i Kemikaliekommittén	Jan Andersson
Ersättare i Kemikaliekommittén	Christer Andersson
Granskningsgruppen kemikalier	Jan Andersson
Ersättare i Granskningsgruppen	Christer Andersson
Ord ledamot arbetsmiljö- kommitté yttre ytor	Christer Andersson
Ersättare arbetsmiljö- kommitté yttre ytor	Magnus Johansson
Central arbetsmiljö- kommitté Powertrain	Christer Andersson Magnus Johansson Pär Jansson
Ersättare Central arbetsmiljö- kommitté Powertrain	Jan Andersson Anders Ohlsson Owe Nyman

Företagshälsovårdskommittén
Christer Andersson
Pär Jansson

Ersättare
Företagshälsovårdskommittén
Jan Andersson
Helena Almberg

Lokala Skyddskommittéer

Gjuteri
Anders Ohlsson
Helena Almberg
Martin Karlsson

Ersättare
Bearbetning
Jan Andersson
Owe Nyman
Fredrik Haane

Ersättare
Montering
Magnus Johansson
Anders Grönvall
Eva Lidnert

Ersättare
Driftsäkerhet
Thomas Andrén
Jonny Gran
Ersättare
Marcus Andersson

Styrgrupper

Skövde Plant
Ersättare
Lars Ask
Pär Jansson

Gjutning
(styrgrupps info/MBL)
Anders Ohlsson
Helena Almberg

Bearbetning
Jan Andersson

Montering
Magnus Johansson

Logistik
Magnus Johansson

Fordon
Christer Andersson

Program Board Foundry Flow
Christer Andersson

Grupporganisation

Gjuteri

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Karina Gren
Helena Almberg
Anders Ohlsson
Lina Gaede
Christopher Jensen
Fredrik Julin

Bearbetning

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Ewa Ohldin Palmér
Owe Nyman
Jan Andersson
Alexander Hanna
Kimmo Lundahl
Maria Vuoluterä

Montering

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Joakim Nordh
Anders Grönvall
Magnus Johansson
Tony Örkvist
Annika Sjöhem
Ulrica Korpi

Driftsäkerhet

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Jonny Alfredsson
Jonny Gran
Thomas Andrén
Urban Almberg
Robin Bergsten
Lovisa Andersson

Koncernfacklig verksamhet

Koncernstyrelsen

Internationell Sekreterare
Sekreterare
AU

Lars Ask
Pär Jansson
Lars Ask
Pär Jansson
Anders Grönvall
Karina Gren

Ordinarie Skövde
Ersättare Skövde

Utskott

Utredning
Arbetsmiljö

Owe Nyman
Christer Andersson

Valberedning

Ordförande
Ersättare

Jan Andersson
Karina Gren

Samverkansorgan

Bolagsstyrelse AB Volvo

Lars Ask

VSD Råd:

Volvo Group
GTO
IT

Lars Ask
Lars Ask
Anders Grönvall

Informationskommittéer, IK

Ersättare Volvo Group
GTO
Powertrain

Pär Jansson
Pär Jansson
Pär Jansson
Anders Grönvall

Stiftelsen Volvoresultat

Ordinarie
Ersättare

Pär Jansson
Anders Grönvall

Volvoresultats Försäkringsförening

Fullmäktige

Pär Jansson

Förhandlingsdelegation

Avtalsfrågor villkor

Lars Ask

EWC/GWC

Internationell sekreterare

Lars Ask

Fackliga uppdrag avd 27

Jonny Gran	Redaktionskommittén, handledare
Jonny Alfredsson	Avd. styrelse, Vice ordf, Studiekommittén, Info ansvarig, handledare
Ewa Ohldin Palmér	Mångfaldskommittén
Anders Grönvall	Facklig/Politiska kommittén
Helena Almberg	Avd. styrelse, Mångfaldskommittén, Fritidskommittén, Teknik College, Kvinnligt Nätverk, Fonus, Försäkringar
Christer Andersson	Revisor, Trygghetskommittén
Magnus Johansson	Trygghetskommittén
Daniel Hermansson	Ersättare valberedning
Toyvo Esserius	Revisor
Freddie Andersson	RSO
Joakim Nordh	Facklig/politiska kommittén.
Annika Sjöhem	Facklig/politiska kommittén
Karina Gren	Studiekommittén, Ordinarie valberedningen
Thomas André	Handledare, RSO
Mats Piirala Haakon	Handledare
Truls Nilsson	Ungdomskommittén
Gabriella Windeståhl	Ungdomskommittén
Ludwig Niiranen	Ungdomskommittén

Styrelsen

Under 2020 har klubbstyrelsen genomfört 20 protokollförda möten. Ett färre antal lokala skydds- och kontaktombudsmöten, liksom löpande möten med gruppombuden har genomförts under månaderna Januari-Mars. Styrelsen hann under den perioden också sammankalla till ett gemensamt kontaktombudsmöte. Normalt brukar styrelsen anordna c:a fyra gemensamma kontaktombudsmöten för information och dialog i olika frågor.

Totalt har klubbstyrelsen tecknat 122 lokala avtal och MBL-överenskommelser med arbetsgivaren under 2020.

Eftersom även styrelsens ledamöter varit permitterade under permitteringsperioden, har 2020 i huvudsak handlat om att fullt fokusera på att hålla så god daglig medlemservice och så bra driv i verksamheten som varit möjligt. Många av de aktiviteter, som t.ex. mötesverksamhet och uppsökeri för utbildningar och annat har varit ställda "på väntan".

Medlemsmöten

Klubben höll 2020 års årsmöte den 19 februari i Grönvalls sal i Pentahuset. På mötet genomfördes val av ordförande, sekreterare, tre ordinarie ledamöter, tre suppleanter, revisor och två revisorssuppleanter. Även val av gruppombud och ledamöter till valberedning genomfördes.

Till ordförande för mötet valdes förbundsordförande Marie Nilsson som var inbjuden till mötet för att föredra om läget när det gäller medlemsutvecklingen inom förbundet. Under 2019 har trenden varit negativ (främst p.g.a. att anställda inom bemanningsbranschen valt att vara oorganiserade) men vilken förväntas vända till en positiv riktning i.o.m. att ett antal aktiviteter påbörjats. Vi har också trots en negativ trend varit duktiga på att rekrytera nya medlemmar. Marie pratade också om Avtalsrörelsen 2020, Omställning och Trygghet samt Kongressen 2020.

Nomineringsmötet som normalt hålls i mitten av december fick skjutas på framtiden och planeras genomföras senast februari 2021. Vi resonerade då om att behöva planera för alternativa sätt att genomföra mötet på.

Arbetsmiljöverksamhet

2020 var det 28 olycksfall med frånvaro registrerade i vårt TIA system, klämskada är den vanligaste skadetypen.

Nio arbetssjukdomar är också anmälda, bullerskador och belastningsskador är dom vanligaste arbetssjukdomarna.

Över 3000 händelser har rapporterats och ett antal av dessa är allvarliga händelser, som kunde blivit olyckor. Det finns fortfarande en hel del att göra för att få bra arbetsmiljö och säkra arbeten.

Huvudskyddsombuden har haft personliga kontakter med många av skyddsombuden, ombudsmöten har genomförts på dom olika funktionerna.

Huvudskyddsombuden har endast genomfört två kortutbildningar för skyddsombuden och det blev utbildning gällande kemikalier och belastningsergonomi.

Under 2020 var vi i genomsnitt 120 skyddsombud. Ett antal av dessa är nyvalda. Huvudskyddsombuden har haft 27 protokollförda möten under 2020. Ett antal av dessa möten var tillsammans med Health & Safety gänget.

Sedan augusti har vi medverkat i företages krisledningsgrupp gällande Corona. Under året har vi även medverkat i ett antal riskbedömningar och arbetsmiljöronder som har varit riktade mot Covid 19.

Försäkringar och Pension

Vi har hjälpt våra medlemmar med ett antal olika försäkringar. Medlemmarna har fått ersättning från bl.a. AGS (avtalsgruppsjukförsäkring), TFA (trygghetsförsäkring vid arbetsskada), IF Metalls medlemsolycksfall och IF Metalls sjuk- och efterlevandeförsäkring.

Tyvärr har sex av våra medlemmar gått bort under 2020. Deras anhöriga har fått ersättning från Verkstadsklubbens grupplivförsäkring med 300 000 kr.

Folksam via Alexander Krajacic har även 2020 hjälpt IF Metall:s medlemmar att få en överblick av det försäkringsskydd som finns genom facket och privat. 2020 fick ca 30 av våra medlemmar en försäkringsgenomgång via IF Metalls Verkstadsklubb/Folksam. Flera av våra medlemmar har upptäckt att de varit dubbelförsäkrade och har på mötet direkt sänkt sina försäkringskostnader. Flera medlemmar har fått hjälp med att få ut belopp från försäkringar där anmälan missats.

Vi har även hjälpt flera av våra medlemmar med pensionsfrågor. Det gäller pensionsprognoser, ansökan om pension hos pensionsmyndigheten och avtalspension hos de olika pensionsbolagen.

Verkstadsklubben har 31 försäkringsinformatörer, varav flera har gått repetitionsutbildning under 2020.

Förhandlingsverksamheten

Klubbens förhandlare, samt arbetsmiljöansvarig, har haft möte varje vecka för att samordna förhandlingsverksamheten på klubb- och funktionsnivå.

Under året tecknades 122 förhandlingsprotokoll där de flesta var utifrån MBL-förhandlingar med en relativt stor del kopplade till förändringar i korttidspermitteringarna. För samordning av frågor kring våra lönesystem och dess partsammansatta kommittéer så har klubben ett särskilt Lön- och AV-utskott som haft möten vid behov.

Nedan beskriver vi några av de förhandlingar som ägt rum under 2020.

En översyn av innehållet i lagledarrollen hade inletts partsgemensamt redan under 2019 och i början av året förhandlades det fram en ny rollbeskrivning. I denna förtydligas lagledarens arbetsuppgifter, bl.a. beträffande att delta i lagets gemensamma produktionsuppgifter samt rekryteringsprocessen till rollen.

Den 20:e mars tecknades det första avtalet om korttidspermittering som initialt gällde i tio veckor men senare förlängdes till att gälla sex månader. Orsaken var coronapandemin och de nedstängningar som följde i många länder. Avtalet innebar en 60-procentig arbetstidsminskning med 7,5 procent lägre lön. Med början i Monteringsfunktionen i slutet av maj så sker sedan succesivt omförhandlingar av permitteringsgraden till att permitteringen avslutas i olika omgångar fram till 17:e augusti då den upphör för samtliga verkstadsanställda.

Vi förhandlade fram ett tillfälligt avtal som gällde under permitteringsperioden, som gjorde att löneskyddet för OB- och skiftformsersättning förlängdes till maximalt 12 veckor vid byte till lägre betald arbetstid.

Under perioden juni till september gick deltagarna i utbildningsprogrammet "Volvosteg" helt in och ersatte personal i ordinarie produktion. I samband med detta gjordes ett avtal som garanterade dessa en extra lön som motsvarade inplacering i vårt tarifflönesystem.

När produktionen startade upp igen på allvar efter semestern så enades vi med företaget om att pausa vårt program med Intern Rörlighet mellan funktionerna. Den huvudsakliga anledningen var olämpligheten att röra sig mellan fabrikena, både för upplärning och produktion, utifrån restriktioner i samhället om att undvika nya kontakter ur smittohänseende under rådande pandemi. Vi var också överens om att innan uppstart igen så skall vi partsgemensamt se över för- och nackdelar med aktuellt program och eventuellt förhandla behov till justeringar.

Återhämtningen i produktionen kom oerhört snabbt under årets två sista kvartal och från att alla inhyrda avslutats i samband med korttidspermitteringen i mars så hade vi i december ca. 250 inhyrda och ett mycket högt produktionstryck i samtliga funktioner. Detta gjorde att vi för första gången använde oss av ett avtal från 2017 för Extern Rörlighet. Initialt är det tänkt för att möjliggöra in- och utlåning mellan oss och Volvo Cars (nu PES). Vi var på gång att låna ut 12 personer från oss till VCC 2019 när vi hade en nergång i vår bearbetning. Nu blev det istället detta tillfälle som blev först när VCC hade en övertalighet samtidigt som vi kunde låna in erfarna operatörer till vår bearbetning istället för ytterligare inhyrning från Manpower. Det startade med 15 bearbetnings-operatörer i december som sedan utökats in på det nya året.

Under hösten upptäcker klubben brister i hur företaget har genomfört MBL-förhandlingar beträffande inhyrda till driftsäkerhets verksamhet. Efter förhandling så leder detta till att avtalet om handläggande av entreprenörer och inhyrda på DS skrivs om. Syftet med den nya skrivningen är att klubben skall få en bättre insyn i de villkor som gäller för de anställda på de externa företag som anlitas av driftsäkerhet.

Mot slutet av året så förhandlades nästa års arbetstidsscheman i vanlig ordning. Två saker stack ut lite denna gång. Dels innehåller 2021 maximalt med årsarbetstid att lägga ut vilket gör det extra svårt i scheman för fast helg och vissa fyrskiftsscheman, där man behöver ta till några dagar under storhelger för att få ihop tiden. Dels var det återigen dags för ett årsskifte med 53 veckor följt av vecka 1. Då uppstod den vanliga frågan om hur man gör med tvåskiftet. Vi enades om att både förmiddag udda och jämn "stampade" och behöll sin skiftgång, som vi gjort de senaste tillfällena. Andra skiftgångar rullar på som vanligt även om man på vissa fyrskift lät medarbetare byta skift utifrån önskemål från personalen.

I början av december inleddes löneförhandlingar på koncernnivå för att omsätta det nya riksavtalet, som blev klart 1:e november, i nya löner ute på Volvoorterna. Förhandlingarna gick trögt initialt och dom pausades över jul- och nyårshelgerna. Den 4:e februari blev vi överens på koncernnivå som i stort innebar att löner och övriga rörliga ersättningar höjs med 2,7% den 1:a april. Utöver detta utbetalas ett engångsbelopp på 20 000 kronor på marslönen till de som var anställda 31:e oktober 2020. Efter lokal lönerevision i Skövde innebär detta att våra tarifflöner kommer att höjas med 2,79%.

Verksamhetsutskottet

Det har varit en utmaning att fullfölja utskottets uppdrag under det gångna året. Det normala arbetssättet kring informationsspridning har inte kunnat användas. Under en tid när vi var permitterade var inte alla medlemmar det vilket också var ett problem. När vi väl var på plats var rekommendationerna att vi inte skulle röra oss ute i fabrikena och att vi inte skulle ha ombudsmöten. Mejl och hemsida blev den huvudsakliga informationskanalen, men även till viss del digitala möten med kontaktombud, skyddsombud och gruppombud.

Det har under 2020 varit ett 80-tal kontaktombud och 12 gruppombud verksamma i vår organisation.

Flödet av bemanningsanställningar till Montering har varit konstant och vi har genomfört 41 olika introduktionstillfällen för nyanställda.

Ett av styrelsens prioriterade områden var att köra medlemsutbildningar lokalt i vår klubb, men de fick tyvärr ställas in. Under året har samtliga planerade centrala utbildningar för både förtroendevalda och rena medlemsutbildningar ställts in.

Medlem i facket 25+ ställdes till en början in, men har senare delen av året körts digitalt - intresset var dock lågt.

I början av året lade utskottet ner en del tid för att genomföra en ungdomssatsning i samband med IF Metalls Kongress. I takt med att IF Metall förändrade och flyttade kongressen och att Folkhälsomyndigheten gav nya restriktioner så anpassade vi ungdomsaktiviteten. Till slut tvingades vi ändå att skjuta upp aktiviteten. Meningen skulle varit att ge nio unga ombud chansen till en djupare insyn i IF Metalls arbete och förhoppningsvis odla ett intresse att ta styrelseuppdrag i framtiden.

Gjuteriet har haft två kontakt och skyddsombudsmöten under 2020, i januari och februari.

Förutom MBL-informationer, projektmöten mm. har vi tagit emot medlemmar på expedition, telefon och mejl. I de olika framtidsprojekt som pågår har vi med sex skyddsombud vars uppgift är att utveckla våra framtida arbetsplatser. Vi har också deltagit i företagets arbetstidsgrupp där målet har varit att öka det totala antalet produktionstimmar och minska antalet övertidstimmar. Det arbetet fortsatte över årsskiftet.

Driftsäkerhet (DS) har under året genomfört ännu en omorganisation som påverkat våra medlemmar.

De flesta av DS-teknikerna har jobbat hemifrån. Vi har fått ny DS-chef och ny HR-representant. Vi har haft regelbundna skyddsombudsmöten via länk men för kontaktombuden har det varit få möten.

Årsklockan i Lön -07 ställdes efter en överenskommelse still under 2020.

Bearbetningens grupporganisation har under året haft både fysiska och digitala möten en gång i veckan. Där har vi försökt planera vår verksamhet så gott vi kunnat. En gång i veckan har även primärförhandlare, huvudskyddsombud och verksamhetsansvarig på bearbetning haft möte för att sammanfatta verksamhetsområdets aktuella ärenden och aktiviteter.

Slutord

2020 kom att bli året då livet förändrades för oss alla, och för många på ett väldigt dramatiskt sätt.

Vi har i årets verksamhetsberättelse försökt beskriva hur pandemiåret påverkat oss både i det direkta produktionsarbetet men även hur det påverkat förhandlingar, skyddsarbetet, den vanliga fackliga verksamheten och livet i stort.

Vi vill än en gång tacka alla medlemmar som tagit ett stort ansvar genom att följa de riktlinjer och rekommendationer som utfärdats för att begränsa risken för smittspridning.

Skövde den 2021-05-12

Lars Ask

Pär Jansson

Christer Andersson

Owe Nyman

Anders Grönvall

Ewa Ohldin Palmér

Jonny Alfredsson

Helena Almberg

Jan Andersson

Jonny Gran

Karina Gren

Joakim Nordh

**Varje dag är det viktigt att vi påminner varandra om kollektivavtalets värde.
Ta aldrig kollektivavtalet för givet!**