



**Avtalsextra**

# Metallehanda

Verkstadsklubben och företaget är överens om fördelning och tillämpning av det nya löneavtalet som gäller för perioden 1/11 2020 – 31/3 2022.

Gamla Befattningslöner		Nya Befattningslöner (fr o m 1/4 2021)
Grupp	Kr/mån	Kr/mån
C	24 944	25 640
D	26 158	26 887
E	26 881	27 631
F	27 623	28 394
G	28 388	29 181
H	29 173	29 987
I	29 981	30 818
J	30 809	31 668
K	31 660	32 543
L	32 534	33 442
M	33 433	34 366
N	34 387	35 346
O	35 304	36 288
P	36 271	37 283

- Snittökningen är 864 kronor/månad, det motsvarar ett pottvärde på 2,7% och 2,79 % i höjning av befattningslönerna. Nya lönerna betalas med majlönen med retroaktivitet från 1 april.

- Lön 07 kommer också att ha ny lön från maj med retroaktivitet från 1 april.

- De rörliga lönedelarna såsom t ex OB och övertid höjs med 2,7 % och har betalats från 1 november.

- Från den 1/1 2021 höjs Volvo Företagspension till 794 kronor per månad (hel premie 9 528 kr/år).

- Delpension (DP) höjs med 0,2% från 1 november (totalt 2,4%).

*Volvo Företagspension och DP motsvarar idag ett sammanlagt pensionssparande på drygt 1 500 kr/mån.*

## **Engångsbelopp**

Perioden från 1 november till 31 mars hanteras med ett engångsbelopp på 20 000 kronor. Ambitionen är att engångsbeloppet ska utbetalas i mars. Nyanställda efter 1 november kommer istället att få en summa på 800 kr/anställningsmånad utbetald på majlönen som en retroaktiv lön på det centrala avtalet.

Övriga regler kring engångsbeloppet beskrivs längre ner.

## **AFA-självrisk**

En konsekvens av förhandlingarna på riksplanet om nya villkor kring arbetsmarknadsförsäkringarna blir att en självrisk på 500 kronor återinförs i TFA-försäkringen. När detta sker kommer företaget ersätta den anställde för självrisken.

## **Ingen hyvling av tidbank 2021**

En gång per år ska tidbanken "hyvlas" ner till max 250 timmar. Under coronaåret 2020 blev det ingen hyvling. Inte heller blir det någon hyvling under 2021, vilket innebär att man har på sig till oktober 2022 att ta ut komplementet för timmar över 250 istället för att få dessa utbetalda i pengar.

## **Arbetsberedskap**

Det införs en maxgräns på 3 inställelser per dygn med tre timmars betalning per inställelse på ordinarie arbetsdag, och max 4 på arbetsfri dag. Inställelser utöver de nämnda ersätts utifrån faktiskt arbetad tid.

## **Engångsbeloppet**

I engångsbeloppet ingår den retroaktivitet som uppstår när lönerevision flyttas från 1 november till 1 april. Detta motsvarar ca 4500 kr. Resten är ett förhandlingsresultat på koncernnivå och är ett övervärde ställt mot centrala avtalet.

De regler som finns för engångsbeloppet är förenklade jämfört med tidigare års avräkningar.

## **Grundregel**

Man ska vara anställd 31 oktober för att kunna få fullt engångsbelopp. Nyanställda efter 1 november får en summa på 800 kronor per anställningsmånad fram till 31 mars.

## **Avräkning**

Avräkning kan ske utifrån frånvaro under november, december och januari.

Sammanlagd frånvaro under dessa månader på 30 kalenderdagar eller mer ger ett avdrag på 1/3 av beloppet. 60 dagar eller mer ger avdrag på 2/3 av beloppet och 90 dagar eller mer, dvs hela perioden, ett avdrag på hela beloppet.

I frånvaro ska inte föräldraledighet eller VAB räknas in. Inte heller arbetsbefrielse eller att man avslutar anställningen som pensionär utan någon enskild överenskommelse.

## **Deltidsanställda**

De som har reducerad anställningsgrad ska betraktas som 100 % och få helt belopp.

## **Pensionsuppgörelser eller annat avslut**

De som har accepterat en pensionsuppgörelse, både avgångspension och arbetsfri uppsägningstid, eller slutar av annan orsak, kommer att få avdrag beroende på när under perioden november till januari som man avslutar anställningen.