



Metallehanda

Den 1/11 träffade IF Metall och Teknikföretagen en överenskommelse om nytt Teknikavtal som gäller 1/11 2020 – 31/3 2023.

Det totala avtalsvärdet är på 5,4 procent och innehåller löneökningar, ökad avsättning till delpension (DP) och kostnaden för en utökad och förbättrad avtalspension (SAF – LO). Löneökningarna är totalt på 4,9 procent, avsättningen till DP 0,2 procent och kostnaden för avtalspension 0,3 procent.

1 November 2020

Lönepott	2,7 %
DP	0,2 %
Avtalspension	0,1 %

OB, övertid och övriga fasta tillägg räknas upp med 2,7% den 1/11.

1 April 2022

Lönepott	1,7 %
Löneöversyn	0,5 %
Avtalspension	0,2 %

OB, övertid och övriga fasta tillägg räknas upp med 2,2% den 1/4.

Avsättningen till DP kommer att vara 2,4% från den 1/11 2020.

Låglönepotter

Den lägsta månadslön som ska användas vid beräkning av lönepott för 2020 respektive 2022 är 26 100 kronor respektive 26 831 kronor.

Avtalspension (SAF – LO)

Idag betalar arbetsgivaren in pensionspremie från den dagen den anställde fyller 25 år samt på årsbasis. Premien är 4,5% på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp*. På lönedelar därutöver är premien 30%.

I och med det nya avtalet kommer åldern att sänkas i tre steg till 22 år, vilket beräknas till en kostnad motsvarande 0,3%.

Dessutom kommer premien från och med 2023 beräknas månadsvis, vilket gör att om man en månad tjänar över 7,5 inkomstbasbelopp så görs den högre insättningen för den överskjutande delen den månaden.

Lokala förhandlingar

De nya lönerna kommer inte börja gälla förrän vi är färdiga med löneförhandlingarna på koncern och lokal nivå.

* Inkomstbasbelopp 2020 = 44 923kr/mån