

Lathund vid övertidsarbete

Teknikavtalet §4

Mom. 5 Övertid

Mom. 5:1 Övertidsarbete

Då arbetsgivaren så anser erforderligt bör arbetstagaren, såvida han icke är därtill förhindrad, arbeta på övertid i den utsträckning som denna paragraf medger. Meddelande om att arbete på övertid ska äga rum även som om förhinder att arbeta på övertid ska lämnas i god tid och senast före sista rast på ordinarie arbetstid.

Som övertid räknas arbete utöver arbetstidsmålet per dag enligt det för arbetstagaren gällande arbetstidsschemat.

Verkstadsklubbens kommentar:

Teknikarbetsgivarna och IF Metall är överens om att reglerna om övertid ska tillämpas praktiskt så att de leder till ett tillfredsställande resultat för både arbetsgivaren och de anställda.

Det är viktigt att man anger skälet till varför man har förhinder att jobba övertid. Skälet ska vägas mot arbetsgivarens intresse att få övertiden utförd. Vid en sådan avvägning ska man se till verksamhetsbehoven ställt mot arbetstagarens skäl och behov av rekreation och familjeliv. Efter sådan avvägning beslutar arbetsgivaren om förhindret är godtagbart skäl för att inte arbeta övertid.

Är man inte nöjd med chefens beslut och förklaring kan man vända sig till sitt fackliga ombud för rådgivning och hjälp.

Mom. 5 Övertid

Begränsningar

Mom. 5:2 Begränsning av övertid

Övertid får tas ut med högst 50 timmar under en kalendermånad och med sammanlagt högst 150 timmar under ett kalenderår.

De lokala parterna kan komma överens om ytterligare övertid.

Genom överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare kan utöver 150 timmar enligt första stycket ytterligare 50 timmars övertid tas ut under kalenderåret.

Verkstadsklubbens kommentar:

Vid behov av övertid utöver 50 timmar på en månad eller 200 timmar på året ska närmaste chef söka dispens hos Verkstadsklubben. Vid månadsdispens beviljar Verkstadsklubben max två dispenser/individ och aldrig två på varandra följande månader.

De 50 timmarna utöver 150 är helt frivilligt att jobba och görs upp mellan chef och medarbetare. Har man sagt ok till övertidsarbete utöver de 150 så har man också arbetskyldighet för de timmarna man kommit överens om.

Det finns ingen skyldighet att arbeta övertid utöver 50 tim/mån respektive 200 tim/år. Har man däremot sagt ok till att söka dispens för mer timmar, och Verkstadsklubben beviljat detta inträder arbetskyldighet för de timmarna.

Mom. 1 Arbetstidslagen

Teknikavtalets §4 ersätter arbetstidslagen i dess helhet. Reglerna i paragrafen utgör ingen ändring av arbetsmiljölagens regler för minderåriga.

Verkstadsklubbens kommentar:

Då Teknikavtalet har tagit över hela arbetstidslagen, innebär det att §4 omfattar alla anställda och inhyrda som jobbar på de avdelningar som organiseras av IF Metall. Verkstadsklubben har också att tillse så att regelverket efterlevs och att inga överträdelser begås.

Bra att veta är också att arbetstidslagen samt EUs lagstiftning vilka reglerar arbetstiden i grund och botten är en skyddslagstiftning för den anställde.