

Verksamhetsberättelse

2012

Verkstadsklubben

**Volvo
Skövde**

Dagordning

Dagordning vid årsmötet med Verkstadsklubben, Volvo i Skövde
Onsdagen den 27 februari 2013 klockan 16.00 Volvohuset

1. Årsmötets öppnande
2. Dagordningens godkännande
3. Val av två protokolljusterare
4. Val av två rösträknare
5. Val av sekreterare för mötet
6. Val av ordförande att leda mötet
7. Verksamhetsberättelse 2012
8. Revisionsberättelse 2012
9. Revisorernas utlåtande
10. Beslut om ansvarsfrihet för den tid revisionen avser
11. Val av klubbstyrelse och andra förtroendeuppdrag
 - a. Vice Ordförande för en tid av två år
 - b. Kassör två år
 - c. Två ordinarie ledamöter 2 år
 - d. Tre suppleanter för en tid av ett år
 - e. Revisor två år
 - f. Två revisorssuppleanter ett år
12. Val av Valberedning
 - a. Ordförande 2 år
 - b. Två ordinarie ledamöter 2 år
 - c. En ordinarie ledamot 1 år (fyllnadsval)
 - d. Fyra suppleanter 1 år
13. Val av repskapsledamöter

14. Övriga frågor

a)

b)

c)

d)

15. Avslutning

Verkstadsklubben Volvo Skövde konstituering 2012

Styrelse		Mandatperiod
Ordförande	Lars Ask	2012-13
Vice ordförande	Pär Jansson	2011-12
Kassör	Christer Andersson	2011-12
Sekreterare	Owe Nyman	2012-13

Ordinarie ledamöter

Jonny Alfredsson	2012-13
Lars Hjalmarsson	2012-13
Kenneth Eriksson	2012-13
Anders Grönvall	2011-12
Jan Andersson	2011-12

Suppleanter

Annika Sjöhem	2012
Helena Hellman	2012
Ewa Ohldin	2012

VK:s AU

Ordförande
Vice ordförande
Kassör
Sekreterare

Ansvariga Verkstadsklubben

Vice sekreterare	Anders Grönvall
Informationsmottagare Powertrain	Lars Ask
Arbetsmiljö	Jan Andersson
HSO utskott Ansvarig Ledamöter	Jan Andersson HSO
Försäkringar	Jan Andersson
Arbetsmiljö och Försäkringskommitté Ansvarig Ledamöter	Jan Andersson Christer Andersson Daniel Hermansson Karina Green Patrik Carlsson Stefan Johansson
Referent till massmedia	Lars Ask
Information	Ewa Ohldin
Intro. Nyanställda/Medlemsrekrytering	Jonny Alfredsson
Informationskommitté Ansvarig Ledamöter	Ewa Ohldin Gr.ansvariga Kaj Andersson Jonas Isacson
Hemsida	Jan Andersson
Studier	Jonny Alfredsson
Studiekommitté Ansvarig Ledamöter	Jonny Alfredsson Annika Sjöhem Helena Hellman Johan Thunberg Sini Pirkola Elisabeth Söderström
Jämställdhetsansvarig	Ewa Ohldin

Ungdomsansvarig	Helena Hellman
Mångfaldskommitté	
Ansvarig	Ewa Ohldin
Ledamöter	Helena Hellman Lars Hjalmarsson Johan Thunberg Toyvo Esserius Elisabeth Söderström
Arbetsorganisation	Owe Nyman
VPS	Owe Nyman
Arbetsorganisationskommitté	
Ansvarig	Owe Nyman
Ledamöter	Anders Grönvall Henrik Windeståhl Toyvo Esserius Jonas Isacson Andreas Wallgren
Kamratstöd	Annika Sjöhem
Entreprenadansvarig	Kenneth Eriksson
Anställningar/Inhyrning	Anders Grönvall
Fackligt/Politiskt ansvarig	Anders Grönvall
Arbetstid	Lars Hjalmarsson
Löneform	Lars Hjalmarsson
Lön & AV utskott	
Ansvarig	Lars Hjalmarsson
Ledamöter	Ewa Ohldin Kenneth Eriksson Annika Sjöhem Helena Hellman
Statistik	Lars Ask
Rehab	Jan Andersson Lars Hjalmarsson
Förtroendemannaregister	Annika Sjöhem

Gruppområdesansvariga

Gjuteri/Centralt Underhåll	Helena Hellman
Montering	Jonny Alfredsson
Bearbetning	Ewa Ohldin
Service	Annika Sjöhem

Förhandlingsansvariga

Volvo Powertrain Skövde	Lars Ask
Gjuteriet/Underhåll/Teknik	Kenneth Eriksson
Bearbetning	Lars Hjalmarsson
Montering	Anders Grönvall
Övriga stödfunk. Volvo PWT	Pär Jansson
Volvo Logistics	Pär Jansson
Drivlineinköp	Pär Jansson
Förhandlarutskott Ledamöter	Pär Jansson Förhandlare
Stora förhandlingskommittén	VK Styrelse

Övrig representation tillsätts beroende på ärende

Verkstadsklubbens styrelseledamöter har förhandlingsmandat på Volvobolagen i Skövde

Samverkansorgan

IK Powertrain	Anders Grönvall Pär Jansson
IK Powertrain ersättare	Ewa Ohldin Christer Andersson
IK Powertrain, Skövde	Pär Jansson Ewa Ohldin Lars Ask
Ersättare IK Powertrain, Skövde	Jonny Alfredsson Annika Sjöhem
IK Logistic Services	Pär Jansson Tone Rosén
AV Powertain	Lars Hjalmarsson Ewa Ohldin
AV Ersättare	Kenneth Eriksson Anders Grönvall
Lön 07	Lars Hjalmarsson Kenneth Eriksson Annika Sjöhem
Fritidskommitté V-hus	Christer Andersson
Ord ledamot i Kemikaliekommittén	Jan Andersson
Ersättare i Kemikaliekommittén	Owe Nyman
Granskningsgruppen kemikalier	Jan Andersson
Ersättare i Granskningsgruppen	Owe Nyman
Ord ledamot skydds- kommitté allmänna ytor Powertrain	Owe Nyman Jan Andersson
Ersättare skydds- kommitté allmänna ytor	Christer Andersson Magnus Johansson

Central skydds-
kommitté Powertrain

Christer Andersson
Jan Andersson
Lars Hjalmarsson

Ersättare Central skydds-
kommitté Powertrain

Owe Nyman
Magnus Johansson
Pär Jansson

Lokala Skyddskommittéer
G/B/M/L/UH/(Ek, HR, Kv, Tek)

HSO och
förhandlare resp. område

VPS

- Safety

- Env

- Log

- WPO

- PD

- AM

Jan Andersson
Christer Andersson
Jan Andersson
Annika Sjöhem
Owe Nyman
Ewa Ohldin
Helena Hellman

Mångfaldskommitté
Powertrain

Ewa Ohldin
Lars Hjalmarsson

Ersättare Mångfalds-
kommitté PWT

Helena Hellman

Kompetensutvecklings-
kommittén Powertrain

Ewa Ohldin
Jonny Alfredsson

Ersättare kompetensutvecklings
Kommittén Powertrain

Christer Andersson

”Torsdagsgruppen”

Pär Jansson
Lars Ask
adjungerad beroende på ärende

Grupporganisation

Gjuteri/Underhåll

Gruppområdesansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Helena Hellman
Kenneth Eriksson
Christer Andersson
Karina Green
Kaj Andersson
Andreas Vallgren

Bearbetning

Gruppområdesansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Ewa Ohldin
Lars Hjalmarsson
Owe Nyman
Daniel Hermansson
Sini Pirkola
Jonas Isacsson

Montering

Gruppområdesansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Jonny Alfredsson
Anders Grönvall
Magnus Johansson
Johan Thunberg
Patric Carlsson
Henrik Windeståhl

Service

Gruppområdesansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Annika Sjöhem
Pär Jansson
Jan Andersson
Stefan Johansson
Toyvo Esserius
Elisabeth Söderström

Koncernfacklig verksamhet

Koncernutskottet

Internationell Sekreterare

Lars Ask

AU

Lars Ask

Ordinarie Powertrain

Pär Jansson

Ersättare Powertrain

Anders Grönvall

Kommittéer

Mångfald och Utvecklingskommittén

Owe Nyman

Sekreterare
Arbetsmiljö- och Försäkringskommitteen

Jan Andersson

Projekt

VPS

Owe Nyman

Valberedning

Ordinarie Powertrain

Christer Andersson

Samverkansorgan

Koncernnämnd, Volvo
Ordinarie Powertrain

Lars Ask

Stiftelsen Volvoresultat
Ordinarie

Pär Jansson

Stiftelsen Volvoresultat
Ersättare

Anders Grönvall

Volvoresultats Försäkringsförening
Fullmäktige

Pär Jansson

Bolagsstyrelse AB Volvo
Suppleant

Lars Ask

VSD Råd:

- Trucks
- GTO
- VBS
- Alviva

Lars Ask

Lars Ask

Pär Jansson

Jan Andersson

Förhandlingsdelegation
Avtalsfrågor villkor

Lars Ask

VED/EWC

Internationell sekreterare
Steering Committee
Working Group

Lars Ask

Verksamhetsberättelse 2012 för Verkstadsklubben Volvo Skövde

Januari

Arbetstider 2012

Sedan en tid tillbaka är arbetstiderna klara för 2012. Ur ett arbetstagarperspektiv så blir det ett bättre år med mindre årsarbetstid jämfört med de senaste två åren. I huvudsak beror ju detta på att jul och nyår nu placerar sig mer behagligt på vardagar.

Inarbetade klämdagar 2012 är 30/4 samt 18/5.

Företagets huvudscheman finns uppdaterade på vår hemsida under fliken arbetstider. Utöver dessa så finns det lokalt förhandlade scheman kopplat mot verksamheten som går dagtid och fast kväll. Det gäller ju i huvudsak Montering, delar av Logistik samt Volvo Logistics som då även får avvikande tider för natt och vissa tvåskift.

Förhandling i Arbetsdomstolen

Den 12:e januari hölls huvudförhandling i AD i målet mot Volvo Powertrain. LO-TCO Rättsskydd har på IF Metalls uppdrag stämt företaget för brott mot medbestämmandelagens (MBL) regler om förhandling vid inhyrning av personal. Stämningen till Arbetsdomstolen är på sammanlagt fyra miljoner. Det är i sammanhanget ett högt belopp som understryker allvaret i situationen.

Lokala löneförhandlingar

Från onsdag, den 1 februari, har vi ett nytt riksavtal som löper 14 månader till den 31 mars 2013. Det ska ju ske lokala förhandlingar kring den lönepott på 3,0 procent som det nya avtalet bland annat innehåller.

IF Metalls koncernutskott har fått en fråga från företaget om vi, åtminstone inledningsvis, kan tänka oss att ha en gemensam koncernförhandling för samtliga orter gällande dom lokala avtalen. Under vecka 6 kommer koncernutskottet, som har representanter från alla klubbar, att utvärdera och ta ställning till detta.

Beträffande OB, övertidsersättning och övriga rörliga delar så kommer dom att räknas upp med 3,0 procent från den 1 februari.

Februari

Ny ordförande i SAP

Det är inte utan stolthet vi har glädjen att gratulera vår förbundsordförande Stefan Löfven till att ha blivit vald till ordförande för Sveriges största politiska parti. För trots mediadrev, inre strider och egna tillkortakommande, med sjunkande opinionssiffror som följd, så ska vi komma ihåg att det är valresultat som räknas.

Vi är övertygande om att Stefan är den kraft som kan få partiet att enas och dra åt samma håll samt föra upp jobb- och rättvisefrågorna högst upp på agendan.

Vår övertygelse är att 2014 är Sveriges enda riktiga arbetarparti inte bara störst utan även en allvarlig utmanare om regeringsmakten med Stefan som statsministerkandidat.

Ny Förbundsordförande

Anders Ferbe är utsedd till ny förbundsordförande för IF Metall.

Viktig dom i AD uppskjuten

Arbetsdomstolen har skjutit upp domen i målet mellan IF Metall och Volvo Powertrain Skövde om vilken plikt arbetsgivaren har att informera facket innan man tar in bemanning

I morgon onsdag den 29 februari skulle domen komma i "det viktigaste målet i Arbetsdomstolen på länge", som det kallas. **Men AD meddelar att domen kommer först den 14 mars.**

IF Metall har stämt Volvo Powertrain i Skövde för brott mot MBL eftersom företaget bara meddelar hur många bemanningsanställda man *högst* ska ta in under ett kvartal. Facket vill veta mer exakt hur många, på vilka avdelningar och med vilka arbetsuppgifter och så vidare, eftersom det påverkar arbetsförhållandena för medlemmarna.

Årsmötet avklarad

Onsdagen den 29:e februari höll verkstadsklubben sitt årsmöte i F-hallens matsal. Glädjande nog så var 103 medlemmar närvarande och till mötesordförande utsågs Marko Peltonen som till vardags är klubbordförande för PV-klubben i Skövde.

Nyvalda till styrelsen, på suppleantplatser, blev Helena Hellman från Gjuteriet och Annika Sjöhem från Logistik. Owe Nyman, som tidigare varit suppleant i styrelsen, valdes till sekreterare. Valen till styrelsen blev enligt nedan:

Ordförande

Lars Ask

Sekreterare

Owe Nyman

Ledamöter

Lars Hjalmarsson

Jonny Alfredsson

Kenneth Eriksson

Suppleanter

Ewa Ohldin

Helena Hellman

Annika Sjöhem

Till uppdraget som huvudskyddsombud för Montering var det val med valsedlar mellan två kandidater. De röstberättigade, från monteringsfunktionen, valde Magnus Johansson. En ganska hård kontroll av röstsedlarna gjorde att 26 blev underkända. En granskning efteråt visar dock att en generösare tolkning hade gett samma resultat och båda kandidaterna har getts möjlighet att granska detta.

Uttalande på årsmöte den 29 februari 2012

I sin iver att förenkla tillvaron för svenska arbetsgivare drar sig inte regeringen för att införa rent "antifacklig lagstiftning". Det senaste förslaget handlar om att facket inte längre behöver underrättas om en arbetsgivare bestämmer sig för att skjuta upp eller ställa in en medlems fackliga utbildning.

Om en nyanställd medlem, ofta ung person, får besked från sin chef att han/hon inte får gå en

facklig utbildning ska medlemmen själv kunna regelverket och protestera. Är det rimligt att begära det av någon som inte ens fått chansen att gå en utbildning just för att få reda på sina rättigheter? Det inrättas ett slags arbetsrättens moment 22.

Som IF Metallare anser vi att det är oacceptabelt att regeringen ägnar sig åt ”antifacklig lagstiftning” som slår negativt mot våra medlemmar. Det är givetvis ingen större ansträngning för en arbetsgivare att underrätta facket, vilket görs idag, om man av produktions-skäl måste skjuta upp en medlems fackliga utbildning. Däremot innebär förslaget om upphävd informationsplikt en negativ förskjutning av makten till arbetsgivarnas fördel.

Arbetsmarknadsminister Hillevi Engström och den moderatledda regeringen anser uppenbarligen att den lättnad det innebär för en arbetsgivare att slippa ringa ett telefonsamtal eller skicka e-post/sms är värt mer än fackets rätt att företräda sina medlemmar, och våra medlemmars rätt till utbildning.

Regeringen har tidigare försämrat semesterlagen, lagen om anställningsskydd när det gäller visstidsanställningar, Arbetsmiljöverkets möjligheter att genomföra inspektioner, de anställdas möjligheter att påverka extrema övertidsuttag. Dessutom har regeringen kraftigt försämrat a-kassa och sjukförsäkring.

Alla dessa försämringar har skett med motiveringen att förenkla för företagen. Problemet är att regeringen samtidigt försvårar tillvaron för både anställda, arbetslösa och långtidssjuka.

Vi anser att förslaget till försämring av studieledighetslagen är oacceptabelt. Vi kommer aldrig att stillatigande se på hur regering och riksdag, i den heliga regelförenklingens namn, bit för bit monterar ned våra medlemmars rättigheter på den svenska arbetsmarknaden.

Vårt budskap till Hillevi Engström och regeringen är enkelt och tydligt:

- Försvåra inte för våra medlemmar att gå en facklig utbildning!
- Förpassa försämringarna i studieledighetslagen till papperskorgen!

Mars

Domslut i Arbetsdomstolen framflyttat igen

Tidigare har vi informerat att AD kommer att delge sitt domslut vad gäller inhyrning på Volvo Powertrain den 29 februari. Tidpunkten flyttades fram till den 14 mars klockan 14.00.

Nu har tidpunkten flyttats fram ytterligare en gång, till den 28 mars. Orsaken till detta vet vi inte i skrivande stund

Produktionsövertid

På grund av höga volymer under våren så träffas avtal om produktionsövertid inom bl. a. Line 4 systemet i Gjuteriet samt Cylinderblock 13 inom Bearbetning.

Arbetsdomstolen har avgett sin dom

Volvo vann mål om inhyrning – ”En riktig skitdom”

IF Metall förlorade bemanningsmålet i Arbetsdomstolen.

Nu krävs tuffare lagstiftning, säger Lars Ask, IF Metallklubbens ordförande vid Volvo Powertrain i Skövde.

– Risken är att vi inte bara skapar ett A- och ett B-lag utan även ett C-lag som åker in och ut på arbetsplatserna och som varvar kortare påhugg med arbetslöshet.

– För det är ju inte så att bemanningsföretagen tar hand om sina anställda när de inte längre är kvar i inhyrarföretaget. De skickas ut i arbetslöshet.

De senaste dagarna har Lars Ask själv träffat många inhyrda som pendlat mellan uppdrag för bemanningsföretaget på Volvo Powertrain och arbetslöshet.

– De hade gått och hoppats på att vi skulle vinna den här domen. De vill vara anställda av Volvo istället för av bemanningsföretaget.

Arbetsdomstolen tyckte att företaget inte brutit mot informationsplikten i medbestämmandelagen. Volvo Powertrain hade lämnat tillräckligt med information för att meningsfulla förhandlingar skulle kunna genomföras.

– Det anser vi fortfarande inte, säger Lars Ask.

– Vi vidhåller att den information de har två veckor innan inhyrningen ska de kunna delge oss. Detta har inte Arbetsdomstolen tagit hänsyn till.

Domstolen ansåg att också företaget fullgjort sin skyldighet att förhandla. Facket hade efterlyst ett mer detaljerat underlag för inhyrningen: exakt hur många som skulle hyras in, kontraktperiod, vilka arbetsuppgifter som var aktuella, vilka krav på utbildning och erfarenheter som krävs osv.

Men en sådan detaljerad information riskerar företaget ”att inte kunna utnyttja inhyrd personal som tänkt därför att informationen inte finns tillgänglig i sådan tid före inhyrningen att förhandlingar hinner föras.”

IF Metall får betala rättegångskostnader på drygt 400 000 kronor. Två av Arbetsdomstolens ledamöter var skiljaktiga och ville istället ge IF Metall rätt.

I morgon ska Lars Ask träffa företaget.

– Jag vill diskutera konsekvenserna av domen. Jag vill se om vi kan hitta bättre samarbetsformer.

– Risken är annars att vi skapar ett C-lag som åker in och ut. Risken är också att vi utarmar arbetsuppgifterna för att de ska passa det här sättet att hantera människor. Då är vi inne i en låg lönespiral. Och det är väl knappast så vi blir konkurrenskraftiga.

Han är rädd att domen kommer att öppna för mera oreda på arbetsplatserna.

– Det olustiga är om det som vi haft i Skövde sprids till arbetsplatser där man har haft ordning och reda på inhyrningen.

– Jag tänker främst på att det kan sprida sig inom Volvogruppen i första hand.

Lars Ask vet idag inte hur många som är inhyrda på Volvo Powertrain i Skövde. Han har inte fått någon information från företaget, säger han. Men han känner till många som varit inhyrda via bemanningsföretag i mellan ett och ett och ett halvt år.

– När jag frågar företaget om de byggt in ett beroende av de inhyrda så får jag inget svar. De kan inte svara på det och det gör mig bekymrad.

Nu önskar han sig skärpt lagstiftning. Och han hoppas att den nyvalde S-ledaren Stefan Löfven kommer att ta tag i frågan. – Här har han ett fint valargument (Dagens Arbete)

April

Nytt löneavtal

De lokala löneförhandlingarna blev klara den 2 april. Det nya avtalet gäller 14 månader och de nya lönerna kommer att betalas ut fr. o m majlönen. För de tre månaderna mellan februari t o m april betalas ett engångsbelopp motsvarande värdet på höjningen per lönegrupp. Detta betalas också med majlönen.

Snittlöneökningen i det nya avtalet är 810 kr/mån och OB, övertid och övriga tillägg höjdes 1 februari med 3%.

De som idag har ett tillägg för att ATT togs bort år 2000 kommer inte att ha detta längre och omplaceringstilläggen kommer att räknas ned med 0,16%

Volvo företagspension höjs med 24 kr till 536 kr per månad och det sker en uppräknings av administrationsbidraget till 35kr/mån och anställd.

Hedra dina arbetskamrater den 27/4

För att hedra dem som avlidit på grund av arbetsplatsolyckor och för att uppmärksamma att dödsolyckorna återigen ökar genomförs en tyst minut den 27 april kl. 12.00 på IF Metalls arbetsplatser.

– IF Metall accepterar inte att människor skadas, slits ut eller dör på grund av sitt arbete, förklarar Anders Ferbe, IF Metalls förbundsordförande. Under 2011 dog 61 personer i arbetsplatsolyckor och av dessa arbetade åtta personer inom IF Metalls avtalsområden. Sammanlagt dör det cirka 1 400 personer varje år i arbetsrelaterade sjukdomar, exempelvis av asbestexponering, självmord eller hjärtinfarkter.– Hittills i år har 19 personer avlidit på grund av arbetsplatsolyckor, två av dessa arbetade på arbetsplatser där IF Metall har kollektivavtal. Det ska inte kunna ske på våra arbetsplatser och vi tar den här frågan på yttersta allvar, säger Anders Ferbe. Ett av IF Metalls prioriterade områden är nolltolerans mot dödsolyckor på jobbet. Vi bedriver ett strategiskt arbete med att stärka skyddsombuden och det lokala arbetsmiljöarbetet. Krav ställs också på regeringen om att öka resurserna till Arbetsmiljöverkets inspektionsverksamhet, så att inspektörerna hinner inspektera och kan ställa de krav som är nödvändiga på arbetsgivarna.– IF Metall kommer att fortsätta vara pådrivande i arbetet med att ingen ska avlida på grund av olyckor på arbetsplatserna, ingen ska skadas allvarligt, ingen ska slitas ut på grund av sitt arbete. Låt oss tillsammans vara tysta en minut den 27 april kl. 12.00 för att hedra de som har avlidit på arbetsplatserna, avslutar Anders Ferbe.

Fakta:

2008 dog 74 personer i arbetsplatsolyckor. Av dessa arbetade åtta personer inom IF Metalls avtalsområden.

2009 dog 51 personer i arbetsplatsolyckor. Av dessa arbetade fem personer inom IF Metalls avtalsområden.

2010 dog 59 personer i arbetsplatsolyckor. Av dessa arbetade sju personer inom IF Metalls avtalsområden.

2011 dog 61 personer i arbetsplatsolyckor. Av dessa arbetade åtta personer inom IF Metalls avtalsområden.

2012 har det hittills (den 10 april 2012) avlidit 19 personer på grund av arbetsplatsolyckor. Av dessa arbetade två på arbetsplatser där IF Metall har kollektivavtal.

Omorganisation av materialhanteringen

Företaget har förhandlat om att materialhanteringen som hittills tillhört Logistik skall överföras till Montering respektive Bearbetning. Då medlemmarna på Logistik varit den större delen av gruppområde Service så har Verkstadsklubbens styrelse beslutat att under hösten se över lämplig grupporganisation inför 2013.

Funktionsstegar

Vårt arbetsvärderingssystem kompletteras med ett avtal kring funktionsstegar. Detta innebär att man inom respektive funktion Gjuteri, Bearbetning och Montering får en gemensam kompetensstege med samma värderingspoäng samt ett antal gemensamma sidoroller. Flyttar man inom funktionen räknas det som likvärdigt arbete och genererar inte lönesänkning.

Maj

Uppgraderad medlemsförsäkring

Från och med den 1 Maj har Verkstadsklubbens medlemmar en grupplivförsäkring. Försäkringen gäller vid dödsfall och ger en ersättning motsvarande 104 000 kronor.

Medlemsaktivitet 2012

Verkstadsklubben säljer 800 stycken Regionen runt biljetter. Vid stor efterfrågan kommer biljetterna att lottas ut till de medlemmar som vill köpa. Biljettpriset är 125 kr och max två biljetter per medlem. (Ordinarie pris 250kr). Sista anmälningsdag 31 maj.

Central förhandling

Förhandlingsenheten på förbundskontoret var i Skövde onsdagen den 9 maj och förhandlade om ett enskilt ärende som handlade om omplacering.

Förhandlingsresultat visar att arbetsgivarens arbetsledningsrätt sträcker sig rätt långt.

Kamratstödet på Volvo

Kamratstödet befintliga verksamhet läggs ner tills vidare.

Det kommer att bli en nystart och då tidigast efter semestern 2012

Juni

Medlemsaktivitet 2012

Det var stor efterfrågan på Regionen Runt biljetterna så det blev lottning bland de medlemmar som ville köpa. Det blev ett sextiotial som blev bortlottade. Värdebevisen började säljas den 13/6 och sista dag den 27/6. De biljetter som ej köpts ut den 27/6 erbjuds till de framlottade reserverna.

Ny GFL för inhyrda

Efter den senaste lönerrevisionen så finns nu nya löner för inhyrda uppdelat per funktion.

Lön 07

Ett nytt lönesystem, kallat Lön 07, förhandlas fram för att i första hand användas på Underhållsfunktionen. Det bygger på att värdera tre delar, nämligen befattningen, prestationen samt marknadskrafterna. I första läget är målgruppen underhållsansvariga och AM/PM-coacher. För

att arbeta med och bevaka systemet tillsätts partsammansatta lönegrupper (lokalt) och lönekommitté (centralt).

Juli

Skriv under på nolltolerans mot dödsolyckor

Arbetsplatsolyckorna är för många och en säker arbetsmiljö är i dag allt annat än självklar. Ingen ska behöva dö på sitt jobb. Ändå händer det. Vi tycker att en dödsolycka är en för mycket, två är en katastrof.

Vi inom IF Metall vill att regeringen tar arbetsmiljöproblemen på allvar.

För att skapa trygga, säkra och utvecklade arbeten för våra medlemmar kräver IF Metall att:

- Regeringen tar arbetsmiljöarbetet på allvar och kraftigt ökar anslagen till Arbetsmiljöverkets inspektionsverksamhet och till föreskriftsarbetet.
- Det förebyggande arbetsmiljöarbetet prioriteras.
- Alla tillbud rapporteras.
- Riskbedömningar genomförs i högre utsträckning.
- Alla har tillgång till en partsgemensam, kvalitetssäkrad företagshälsovård som arbetar med förebyggande arbetsmiljöarbete.
- Skyddsombuden får den utbildning de har rätt till enligt lagar och avtal.
- Alla anställda får en grundläggande kunskap om arbetsmiljö.
- Arbetsgivarna ökar sin kunskap om arbetsmiljö.
- Arbetsgivarna tillser att det finns tillräcklig bemanning på arbetsplatserna.

IF Metall kommer att fortsätta vara pådrivande i arbetet med att ingen ska avlida på grund av olyckor på arbetsplatserna – ingen ska skadas allvarligt, ingen ska slitas ut på grund av sitt arbete.

Augusti

Cirkus Brasil Jack

Även i år erbjuder Verkstadsklubben sina medlemmar med familjer rabatt till cirkusföreställningarna i Skövde den 18-19 Augusti kl. 16.00. Rabatterat pris 120 kronor/biljett.

Vikande Volymer

Med start efter semestern så sjunker våra produktionsvolymer succesivt under andra halvåret. Det sker en reducering av antalet skift inom så gott som samtliga funktioner. Runt jul och nyår läggs det in två produktionsfria veckor och medarbetarna uppmanas att gärna ta ledigt. Fram till slutet av december så minskas antalet inhyrda i produktionen med ca 350 personer.

September

Motioner

Verkstadsklubbens styrelse har skrivit tre motioner som skall skickas till avtalsrådet med syftet att dessa frågor skall drivas i den annalkande avtalsrörelsen.

Rätt till tjänstledighet för att pröva annat arbete.

Inom många kollektivavtal på dagens arbetsmarknad finns möjligheten att få tjänstledighet för att prova på annat arbete, dock inte i IF Metalls avtal. Rädslan från att säga upp sig från en tillsvidareanställning är idag även större än tidigare då vägen till ett nytt jobb allt som oftast går genom visstidsanställning, provanställning eller inhyrning. Detta riskerar att ge oönskade inlåsnings effekter för såväl arbetsgivaren som den anställde där vår medlem finner för gott att hålla fast vid sin anställning även då motivationen tryter och man egentligen brinner för att göra något annat.

Vi föreslår avtalsrådet besluta:

Att i kommande avtalsrörelse ge förhandlingsdelegationerna uppdraget att driva frågan om rätt till tjänstledighet för att pröva nytt arbete under begränsad tid.

Facklig introduktion till anställda i bemanningsbranschen.

Före krisen löstes den mesta av bemanningsflexibiliteten med visstidsanställda under olika långa perioder. Detta innebar att de anställdes på "lika" villkor som en tillsvidareanställd. De fick lokal facklig introduktion, kompetensutveckling och behandlades som vilken anställd som helst. Idag har bemanningsflexibiliteten bytt skepnad. Att visstidsanställa har i det närmaste blivit ett undantag, och inhyrning av personal är regeln som gäller. Tidigare användes inhyrd bemanning för kortare uppdrag, idag är de inne på företagen i både ett och två år. Arbetsgivarna säger att man inte ska göra någon skillnad på om man är inhyrd eller anställd. Det är en vacker tanke, men den fungerar inte i praktiken. Särskilt inte för den lokala fackliga organisationen på den inhyrande arbetsplatsen. Vi har inte rätt att träffa de inhyrda när de kommer till arbetsplatsen, och vi har inte heller rätt att företräda dem. Med den omfattning som bemanningsbranschen idag växer kan man inte heller begära att IF Metalls lokala avdelningar ska ha koll på var alla inom bemanningsbranschen befinner sig, och dessutom träffa dem. Är det några som har behov av att veta sina fackliga rättigheter och skyldigheter så är det de anställda i bemanningsbranschen. Dessutom är det förmodligen dem som har störst nytta av ett medlemskap i facket och A-kassan. Därför borde förbundet driva frågan om facklig introduktion för anställda i bemanningsbranschen.

Vi föreslår därför att avtalsrådet beslutar:

Att förbundet driver frågan om facklig introduktion för bemanningsanställda.

Att även den lokala klubben på inhyrande företag kan delegeras rätten att genomföra den fackliga introduktionen.

Arbetstidsförkortning

Dagens konstruktion av arbetstidsförkortning och tidbanker i Teknikavtalet borde ses över och rättas till. Med dagens konstruktion har själva arbetstidsförkortningen till viss del spelat ut sin roll. Man kan fortfarande ta ut ledighet, och det är bra, men då återförs den som ny tillgänglig övertid, inte bra. Man kan ta ut den i pensionssparande, bra om man tänkt sig gå tidigare i pension. Sedan kan man ta ut den i pengar, knappast någon arbetstidsförkortning. Dessutom ligger det en avhyvling ner till 100 timmar en gång om året, vilket gör att man ibland tvingas att ta ut tiden i pension eller pengar. Det vi vill ta sikte på, och som får absolut mest kritik av våra medlemmar är att ledighet återförs som tillgänglig övertid. I dagens slimmade organisationer har detta kommit att bli en ny sorts flexibilitetsvariant. När det är mycket att göra beordrar man övertid. När det sedan blir mindre att göra erbjuder man möjligheten till ledighet mot egen tid.

Det vi och våra medlemmar säger är att använd inte vår arbetstidsförkortning till att skapa mer tillgänglig övertid.

Vi föreslår därför avtalsrådet besluta:

Att i årets Teknikavtalsförhandlingar driva frågan om att dela upp bankerna i en för övertid och en för ATK.

Att i årets Teknikavtalsförhandlingar driva frågan om att ledighet mot ATK inte ska kunna återföras som ny tillgänglig övertid.

IF Metall har inlett avtalsrörelsen

Den 27:e september hade IF Metall ett första avtalsråd inför den annalkande avtalsrörelsen. Totalt samlades 121 ombud. 84 ledamöter till avtalsdelegationerna valdes. Vilket innebär att nästa gång avtalsrådet samlas kommer rådet bestå av 205 ledamöter. Vid nästa samling i november/december kommer Facken inom industrins och LO:s förslag till avtalskrav att behandlas.

Företagshälsovård

MBL-förhandlingar genomförs kring företagets inriktningsbeslut att föra över den lokala företagshälsovården till, det av AB Volvo helägda bolaget, Alviva. Beslut tas att övergången skall vara genomförd den 1 januari 2013.

Oktober

Intern kontakt för Volvos kamratstöd

Kamratstödet på Volvo Powertrain har startat upp igen. Man kommer att rekrytera personer som vill och kan tänkas arbeta med kamratstödet frågor. Denna process är nu igång och i dagsläget finns en intern kontaktperson utsedd.

Denna person heter Katti Pentmark

Koncernkonferens 2012

IF Metalls koncernfack inom AB Volvo hade sin koncernkonferens i Vara/ Lidköping 16-19 oktober. Världklubb för årets konferens var Varaklubben. Förutom val till de olika uppdragen och genomgång av verksamhetsberättelserna var det ett fabriksbesök på Pentafabriken.

AB Volvos VD Olof Persson presenterade de 20 strategiska målen och hur man delat in dessa i fem fokusområden. I korthet handlar det om att säkra och effektivisera nuvarande verksamhet, bygga bort förluster och öka bolagets konkurrenskraft i framtiden.



Även vår förbundsordförande Anders Ferbe gästade konferensen.

Kontaktombudskonferens

Årets Kontaktombudskonferens hölls på Karstorp måndagen den 22 oktober. Vår platschef Jens Holtinger inledde konferensen med att informera om det aktuella läget på Volvo Powertrain Produktion i Skövde. Därefter var det en presentation och dialog med bemanningsföretagen Proffice och Uniflex om flexibilitet där även vår ombudsman Mattias Johansson från avd. 27 medverkade.

Efter lunchen var det dags för Alexander Bengtsson från tidskriften EXPO. Han pratade om vad den fackliga verksamheten har med kampen mot rasism och främlingsfientlighet att göra. Avslutningsvis informerade Lars Ask om den kommande avtalsrörelsen. Det var ett femtiotal ombud på konferensen.

November

Volvosteget

Inom ramen för det avtal som IF Metall och Teknikföretagen ingått beträffande yrkesintroduktion så har en överenskommelse om "Volvosteget" träffats för Volvokoncernen. Det är totalt 1200 ungdomar som under en treårsperiod kommer att erhålla en ettårig utbildning som är varvad med praktik i produktionen. Ungdomarna som skall vara mellan 18 och 22 år, och inskrivna på arbetsförmedlingen, får en visstidsanställning på tolv månader med en månadslön på 17.000 kronor. Den 5:e november började 39 tjejer och 31 killar denna utbildning på Powertrain i Skövde.

December

Årsarbetstiderna för 2013 klara

Verkstadsklubben har kommit överens med företaget beträffande utläggning av årsarbetstiden för 2013. Vår inarbetning motsvarar ungefär tre arbetsdagar men då det nästa år finns fem naturliga klämdagar så har vi enats om att låna tid från kommande år, som då vissa år får färre klämdagar. Detta är i sig inget nytt då vi brukar föra med oss olika stora plus- eller minussaldon mellan åren.

För arbetstider med inarbetning så blir följande dagar lediga 2013:

10/5, 7/6, 23/12, 27/12 samt 30/12.

Semesterperioden blir vecka 26-34 med huvudsaklig stängning vecka 29-32.

Timboholm lämnar Volvo

För drygt två år sedan startade Volvo Logistics en förstudie om huruvida man fortsatt skulle driva emballageterminalen på Timboholm i egen regi alternativt outsourca den till en extern partner. Efter att förstudien pekat på det senare alternativet så har förhandlingar pågått mellan Logistics och Verkstadsklubben i Skövde där klubben även tagit in en löntagarkonsult för att värdera företagets kalkyler.

Förhandlingarna avslutades nyligen och den 3:e december informerades personalen om att Logent AB kommer att ta över emballageverksamheten i Skövde från den 1:a januari 2013.

Personalen får ett erbjudande, enligt reglerna för verksamhetsövergång, att följa med till den nya arbetsgivaren. I en förhandlingslösning finns bl.a. att Verkstadsklubben får rätten att även fortsatt organisera medlemmarna på Timboholm och företräda dem gentemot den nya arbetsgivaren.

Nomineringsmöte

Årets nomineringsmöte hölls i Volvohuset tisdagen den 18 december kl. 16.00. Det var ca 35st medlemmar som kom till mötet som var på UVA tid. Kassören visade förslag till Budget för 2013. Valordningen för styrelsen och valberedningen gicks igenom och godkändes. Nyheter: - Styrelsen har beslutat att Huvudskyddsombuden fr.o.m. kommande mandatperiod skall konstitueras för att väljas. Organisatoriskt har vi valt att gå ner på tre guppområden nästa år men kommer att behålla samma antal gruppombud. Valberedningen presenterade sitt förslag till nomineringar till styrelsen och övriga uppdrag. Inga ytterligare nomineringar gjordes under mötet och Lars Ask förklarade nomineringarna för avslutade. Mötesdagar för 2013 Årsmötet onsdagen den 27/2 kl. 16.00 och Nomineringsmöte under december.



Styrelsen

Året startade ganska tufft med förhandlingar i AD där verkstadsklubben via IF Metalls förbunds kontor stämt företaget för brott mot MBL i samband med att de hyr in personal från bemanningsföretag.

Än mer tufft blev det att ta emot domen som föll till Volvos favör. AD's bedömning var att Volvo inte brustit i informationsplikten samt att de fullgjort sin skyldighet att förhandla.

Produktionsvolymerna var under våren ganska höga och klubben förhandlade avtal om produktionsövertid för delar av gjuteriet och bearbetning. Tyvärr vände trenden till att, efter semestern, bli låg i förhållande till hur vi var bemannade. Slutet av 2012 var väldigt osäkert och företaget meddelade i förhandlingar att de ville avsluta stora delar av den inhyrda personalen.

En partsammansatt grupp kompletterar vårt arbetsvärderingssystem med ett avtal kring funktionsstegar som också börjar implementeras på några ytor i montering och bearbetning. Det blir också, efter långa och utdragna förhandlingar, klart att Volvos verksamhet på Timboholm säljs ut och går över till ett företag som heter Logent AB.

Styrelsen har skrivit tre motioner till avtalsrådet inför avtalsrörelsen; Rätt till tjänstledighet för att

pröva annat arbete, Facklig introduktion till anställda i bemanningsbranschen och Arbetstidsförkortning

Styrelsen har under året haft 25 protokollförda möten och vi har tecknat drygt 90 lokala avtal/överenskommelser. En heldagskonferens för kontaktombuden har också anordnats med föreläsare bl.a. från våra två bemanningsföretag och tidningen EXPO.

Medlemsmöten

Klubben höll årsmöte den 29:e februari 2012. På mötet genomfördes val av ordförande, sekreterare, tre ordinarie ledamöter, tre suppleanter, revisor och revisorssuppleanter. Årsmötet genomförde också ett fyllnadsval av huvudskyddsombud. Även gruppombud, valberedning och ledamöter till representantskapet valdes.

Nomineringsmöte hölls den 18 december 2012 i Hörsalen på volvohuset. Lars Ask var ordförande för mötet. På mötet gjordes nomineringar till styrelseuppdrag samt att nomineringsperioden till valberedning startades. Styrelsens förslag till budget för 2013 gick igenom liksom styrelsens beslut att gå ned på tre gruppområden. Övrigt som avhandlades var riksavtalsförhandlingarna, inhyrd personal samt information om att verksamheten på Timboholm skall läggas ut.

Kommittéverksamhet

Mångfaldskommittén

Mångfaldskommittén har haft fem möten under året. Det har även varit två konferenser och ett seminarium som kommittén deltagit på. Vi har börjat gå genom den nya partsammansatta mångfaldsplanen som blev klar under hösten 2012.

Deltagarna i Mångfaldskommittén under 2012 har varit Elisabeth Söderström, Toyvo Esserius, Helena Hellman, Johan Thunberg, Lars Hjalmarsson och Ewa Ohldin

Informationskommittén 2012

Informationskommitténs arbete startades upp i rykande fart. Kommittén har haft 9 möten under året med arbete däremellan. Vi har jobbat med medlemsaktiviteten Regionen runt och försäljningen av biljetter. Totalt såldes över 800 biljetter.

Infokommittén hade även hand om Kontaktombudsdagen som var den 22 oktober på Karstorp i Skövde. Vi har även arbetat fram ett nytt intromaterial för nyanställda och ett för Volvosteget. Informationskommitténs deltagare under 2012 har varit Helena Hellman, Annika Sjöhem, Jonas Isacson, Kaj Andersson, Jonny Alfredsson och Ewa Ohldin

Studier

Vi har under året lyckats dåligt med att få medlemmar utan förtroendeuppdrag till fackliga utbildningar. Däremot har vi lyckats bättre med medlemmar som har något förtroendeuppdrag.

Utav Verkstadsklubbens medlemmar har cirka 40 förtroendevalda utbildat sig under året i olika förtroendemannautbildningar.

I Medlemsutbildning och Den Röda tråden har cirka 10 medlemmar deltagit.

Vi hade även med 4 st medlemmar på IF-Metallträffarna.

Arbetsorganisationskommittén

Kommittén startades upp i Maj 2012 med tre grundläggande uppgifter på bordet:

1. Att kompetensutveckla organisationen i arbetsorganisationsfrågor.
2. Undersöka om det finns intresse för "Projekt Hållbart arbete" där tanken är att vi tillsammans med deltagare från företaget och IF Metalls förbunds kontor, skulle kunna utse en modellyta där vi, i samverkan utformar arbetsplats så att den blir så "Lean" som möjligt men samtidigt har en arbetsorganisation som bygger på innehållsrika och utvecklande arbeten.
3. Samordning av lokala VPS-frågor från medlemmarna.

Totalt har kommittén haft fem träffar sedan starten i Maj. Första tiden gick åt till att forma arbets sätt och hitta en bra mötesstruktur. Vi kunde också omedelbart börja arbeta med ett antal frågor runt VPS som inkommit till kommittén via klubbstyrelsen; Frågor viktiga att vända på med företaget har exempelvis varit att de nya kompetensmatriserna innehåller delar där VPS-engagemang och -kunskap värderas i samband med lönesättning, det galna i att mäta antal förbättringar/anställd istället för kvalitet på förbättringarna, involvering och avsaknad av stödfunktioner på udda skift, att förutbestämda förbättrings- och UH-stopp stryks till förmån för leverans m.fl. Listan på frågor från medlemmarna över "konstigheter" som följer med i spåren av VPS kan göras lång.

Kommitténs huvuduppgift har dock varit att starta upp och driva kompetensutveckling runt arbetsorganisationsfrågor inom klubbens hela organisation. Det har gett att första steget i en utvecklingsplan är genomförd vilket innebär att två gruppombud, två klubbstyrelseledamöter och ett huvudskyddsombud i slutet av året gick förbundets 4-dagars utbildning i "Hållbart Arbete". Kommittén har också börjat bereda för en kortversion av Hållbart Arbete som skall kunna hållas lokalt för alla Skydds- och Kontaktombud.

Uppgiften "Projekt Hållbart Arbete" har kommittén valt att lägga på framtiden.

2012 avslutades med att ta fram en handlingsplan med specifika frågor att arbeta med och uppgifter att utföra under det kommande året.

De som ingått i Arbetsorganisationskommittén 2012 är Owe Nyman, Anders Grönvall, Henrik Windeståhl, Toivo Esserius, Jonas Isacson och Andreas Vallgren.

Arbetsmiljö

2012 innehöll fortfarande alldeles för många olycksfall med sjukfrånvaro. Det slutade på 30 st. jämfört med 2011 då vi hade 33 st. med sjukfrånvaro. Det är en ytterst liten sänkning, men det känns inte stabilt. Vi kräver fortfarande att man skall göra riskbedömning/analyser vid varje förändring och om detta kommer på plats, är vår övertygelse att vi kan reducera antalet olycksfall både med och utan sjukfrånvaro.

Ett arbete har startats igång gällande när och hur vi skall riskbedöma och vilka verktyg som skall användas, vilket känns bra. Vi får hoppas att det kommer på plats överallt under 2013. Det är många förändringar som man vill genomföra och förändringar kräver riskbedömning innan de genomförs. Detta krav uppskattas inte alltid utan skapar ofta en stor och helt onödig diskussion.

Vi får en ny platschef som vi känner tar arbetsmiljöfrågan på allvar och ställer krav ut i organisation

Vi får ett nytt huvudskyddsombud i monteringen vid namn Magnus Johansson.

Två stora arbetsmiljöprojekt är uppstartade. Det ena handlar om arbete på hög höjd, där man vill uppnå en hög säkerhet när man skall arbeta på höjder över 2 meter. Det kan vara exempelvis arbete i skylift eller på en byggnadsställning och användande av stegar.

Det andra projektet handlar om säkert tillträde till maskin, eller som det även kallas "Bryt & Lås". Det handlar om att kunna utföra underhåll och reparationer samt vissa justering i maskinutrustning på ett säkert sätt. Man skall inte kunna vistas i en maskingrupp och någon stänger igen dörren och trycker på start. Ett liknande nationellt projekt drivs av Arbetsmiljöverket, där de mycket väl kan komma och revidera oss och se om vi lever upp till lagens mått.

Vi har även startat upp en arbetsmiljö- och försäkringskommitté, bestående av ledamöter från styrelsen och gruppombuden.

Grupporganisationen

Under året som gått har grupporganisationsansvariga på klubben haft fyra gemensamma kontaktombudsmöten i Alpros 1, A-fabriken.

Grupporganisationsansvariga har även haft egna möten på respektive område för sina kontaktombud, och i vissa fall även gemensamt med skyddsombuden. Gruppombuden har bjudits in regelbundet till gemensamma möten med verkstadsklubben.

Vi har också arbetat för att medlemmarna ska kunna ta del av facklig information och aktuella utbildningar.

Jämställdhet/Mångfald

Med en ny platschef på plats under våren så fick mångfaldskommittéarbetet en nystart. Mångfaldsplanen för 2012-2014 blev klar och godkänd under september månad.

Utifrån mångfaldsplanen har några reflektioner gjorts som är:

- Ledningens riktning/efterfrågan är avgörande för ett framgångsrikt mångfaldsarbete.
- En viktig del i företagets mångfaldsarbete är att höja kompetens/medvetandegrad hos chefer, HR, fackliga och andra nyckelpersoner.
- Det är även väderfullt att få mångfaldsarbetet som en naturlig del i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Det har under senare del av året skapats två arbetsgrupper i mångfaldskommittén som ska jobba med arbetsuppgifter initierade av ledningsgruppen.

Lars Hjalmarsson och Ewa Ohldin har suttit med för VK i den partsammansatta mångfaldsgruppen och Helena Hellman har varit ersättare.

Fackens Kamratstöd

Under året har vi stängt igen det gamla kamratstödet efter att det under något år varit lite eftersatt enligt deltagarnas mening. Dessutom ville verkstadsklubben på Volvo Personvagnar ha ut sin andel av insatt kapital.

Verkstadsklubbens styrelse tog under våren beslut att göra en omstart efter semestern. Sagt och gjort. Till sammankallande valdes Katarina Pentmark. Vi är idag 6 st personer i k-stödet på Volvo Powertrain.

Koncernfackligt

I koncernutskottet är Skövde representerade av Lars Ask som är internationell sekreterare och ledamot av arbetsutskottet samt Pär Jansson som sitter på det ordinarie klubbmandatet. KU har haft fem ordinarie möten under året samt ett extra inför de lokala löneförhandlingarna. Dessutom har man genomfört en studieresa till Canada och USA. Där besöktes bl.a. Volvos bussfabriker Nova Bus i Montreal och Prévost i Quebec. Resan avslutades med ett möte med ledande personer i bilarbetarfacket UAW i Detroit.



På valda mandat utifrån koncernkonferensen så sitter representanter med i olika samverkans- och informationsforum som AB Volvos Styrelse och koncernnämnd, VSD-råd och informationskommittéer. VSD-råden ersätter de gamla bolagsstyrelserna, och de vi sitter med i är:

- Trucks, ordförande Olof Person och vår representant Lars Ask
- GTO, ordförande Mikael Bratt och vår representant Lars Ask
- Business services, ordförande Elisabeth Rocke och vår representant Pär Jansson
- Alviva, ordförande Stephen Stroud och vår representant Jan Andersson

Vidare så finns det en koncernförhandlingsgrupp, där Lars Ask ingår, som sköter övergripande koncernförhandlingar mot företaget. Inför de lokala löneförhandlingarna 2013 så har koncernutskottet beslutat att testa en gemensam förhandling för samtliga orter vad gäller lönepåslag och villkorsfrågor.

Som remiss- och utredningsorgan åt koncernutskottet finns det två kommittéer. Dessa har haft fem möten under året. I Arbetsmiljö- och Försäkringskommittén har Jan Andersson varit representant från Skövde och man har bl.a. jobbat med personlig skyddsutrustning på koncernövergripande nivå. Owe Nyman har suttit med i Mångfalds- och Utvecklingskommittén där en av arbetsuppgifterna varit att skapa ett gemensamt teamplace för de lokala avtalen ute hos klubbarna.

Den 6 – 8 november hölls ett världsmöte i Wroclaw, Polen. Totalt deltog drygt 40 fackliga från

15 olika länder i Volvgruppen.

Inbjudna gäster från företaget var Britta Börjesson, som redogjorde för projektet Volvo Group University. Det blev en hel del frågor kring hur alla anställda kommer att få ta del av det.

Malin Ripa gick genom den reviderade versionen av Code of Conduct. Även här blev det en del diskussioner, särskilt kring avsnitten som rör mänskliga rättigheter.

Bhagwan Bindiganavile redogjorde för Volvos Brand Strategy samt gav deltagarna en status uppdatering om affärsläget.

Helmut Lense var inbjuden från IndustriAll. Nybildade IndustriAll är en global sammanslutning av industrifack med 50 millioner medlemmar i över 500 fackförbund i 140 länder.

Mötet avslutades med ett studiebesök på Auschwitz.



Slutord

Så var det då dags att skriva in 2012 i historieboken. Allt som hänt och gjorts under ett år går inte att få med i en verksamhetsberättelse, men vi har försökt beskriva de viktigaste delarna under 2012.

Förhoppningen om ett positivt utslag i arbetsdomstolen förbyttes snabbt till stor besvikelse, när man valde att döma till Volvos fördel vad gäller förhandling enligt MBL §§ 11 och 38 vid inhyrning. Domstolen var inte enig, då två domare hade avvikande uppfattning. Trots domen har vi kunnat föra konstruktiva diskussioner med företaget angående flexibilitet vilket bådar gott för framtiden.

Värt att nämnas är Volvostegget, som är ett mycket positivt initiativ. Volvo erbjuder under tre års tid 1 200 arbetslösa ungdomar i åldern 18 - 22 år en visstidsanställning i syfte att utbilda dom och förhoppningsvis ska detta leda till fortsatt sysselsättning.

Avtalsrörelsen drog igång direkt efter semestern. 2007, 2010 och 2011 började Teknikarbetsgivarna ladda för ett systemskifte. - Men det var bara början, 2012 hade mörkermännen i arbetsgivarverige bestämt sig. När kraven utväxlades i december fick vi facit. Tre års avtal, möjlighet till lönesänkning, mer flexibel arbetstid och utökad övertid. - Dags att ta fram kepsen och lära sig buga för arbetsgivaren igen.

IF Metall kräver ettårsavtal med löneökningar på 2,8%, striktare begränsningar i övertidsarbete och en fortsatt utökning av arbetstidsförkortningen. Förhandlingar pågår för fullt i skrivande stund, och resultatet lär få vänta till slutet av mars.

Frågan om korttidsarbete som väcktes under den förra avtalsrörelsen, ligger nu ute på remiss. Regeringens ambition är att kunna verkställa den nya lagsstiftningen 2014.

I förra årets slutord skrev vi om politisk kris i Socialdemokratin. I år kan vi skriva att Stefan Löfven avgått som IF Metalls ordförande och blivit partiordförande. Stefan har inte startat upp arbetet med stora tal och löften. Han har lyft fram allas rätt till ett arbete, och att arbetslinjen är partiets absolut viktigaste fråga. Opinionen verkar vänt, och nu hoppas vi att det nya ledarskapet leder till valseger 2014.

Vi vill tacka alla medlemmar och de förtroendevalda, med vilkas hjälp det fackliga arbetet har sin grund, och vi kan konstatera att Volvo, Teknikarbetsgivarna och den borgerliga alliansen bidrar till att almanackorna är välfyllda.

Skövde den 2013-02-15

Lars Ask	Pär Jansson	Christer Andersson
Owe Nyman	Kenneth Eriksson	Lars Hjalmarsson
Jonny Alfredsson	Anders Grönvall	Ewa Ohldin
Jan Andersson	Annika Sjöhem	Helena Hellman