

# **Verksamhetsberättelse**

**2011**

**Verkstadsklubben**

**Volvo  
Skövde**

# Dagordning

Dagordning vid årsmötet med Verkstadsklubben, Volvo i Skövde  
Onsdagen den 29 februari 2012 klockan 16.00 Söderport, F-fabriken.

1. Årsmötets öppnande
2. Dagordningens godkännande
3. Val av två protokolljusterare
4. Val av två rösträknare
5. Val av sekreterare för mötet
6. Val av ordförande att leda mötet
7. Verksamhetsberättelse 2011
8. Revisionsberättelse 2011
9. Revisorernas utlåtande
10. Beslut om ansvarsfrihet för den tid revisionen avser
11. Val av klubbstyrelse och andra förtroendeuppdrag
  - a. Ordförande för en tid av två år
  - b. Sekreterare två år
  - c. Tre ordinarie ledamöter två år
  - d. Tre suppleanter för en tid av ett år
  - e. Revisor två år
  - f. Två revisorssuppleanter ett år
12. Fyllnadsval av huvudskyddsombud montering två år
13. Val av gruppombud två år
  - a. Montering
  - b. Bearbetning
  - c. Service
  - d. Gjuteri

14. Val av Valberedning
  - a. Två ordinarie ledamöter två år
  - b. Ordinarie ledamot fyllnadsval ett år
  - c. Fyra suppleanter ett år
15. Val av repskapsledamöter
16. Övriga frågor
  - a)
  - b)
  - c)
  - d)
17. Avslutning

## Verkstadsklubben Volvo Skövde konstituering 2011

<b>Styrelse</b>		<b>Mandatperiod</b>
Ordförande	Lars Ask	2010-11
Vice ordförande	Pär Jansson	2011-12
Kassör	Christer Andersson	2011-12
Sekreterare	Therese Gustavsson	2010-11

### **Ordinarie ledamöter**

Jonny Alfredsson	2010-11
Lars Hjalmarsson	2010-11
Kenneth Eriksson	2010-11
Anders Grönvall	2011-12
Jan Andersson	2011-12

### **Suppleanter**

Linda Henricsson	2011
Owe Nyman	2011
Ewa Ohldin	2011

### **VK:s AU**

Ordförande  
Vice ordförande  
Kassör  
Sekreterare

## **Ansvariga Verkstadsklubben**

Vice sekreterare	Anders Grönvall
Informationsmottagare Powertrain	Lars Ask
Arbetsmiljö Försäkringar/Trygghet - Kommitté	Jan Andersson Jan Andersson HSO
Referent till massmedia	Lars Ask
Information	Ewa Ohldin
Hemsida	Jan Andersson
Intro. Nyanställda/Medlemsrekrytering	Jonny Alfredsson
Studieansvarig	Jonny Alfredsson
Jämställdhetsansvarig	Linda Henricsson
Ungdomsansvarig Arbetsorganisation	Therese Gustavsson Owe Nyman
VPS	Owe Nyman
Kamratstöd	Jonny Alfredsson
Entreprenadansvarig	Owe Nyman
Anställningar/Inhyrning Fackligt/Politiskt ansvarig	Anders Grönvall Linda Henricsson
Arbetstid	Lars Hjalmarsson
Löneform	Lars Hjalmarsson
Statistik	Lars Ask

## **Verksamhetsansvariga**

Gjuteri/Underhåll	Therese Gustavsson
Montering	Jonny Alfredsson
Bearbetning	Ewa Ohldin
Service	Linda Henricsson

## **Förhandlingsansvariga**

Volvo Powertrain Skövde	Lars Ask
Gjuteriet/Underhåll/Teknik	Kenneth Eriksson
Bearbetning	Lars Hjalmarsson
Montering	Anders Grönvall
Övriga stödfunk. Volvo PWT	Pär Jansson
Volvo Logistics	Pär Jansson
Drivlineinköp	Pär Jansson
Stora förhandlingskommittén	VK Styrelse

Övrig representation tillsätts beroende på ärende

Verkstadsklubbens styrelseledamöter har förhandlingsmandat på Volvobolagen i Skövde

## Samverkansorgan

IK Powertrain	Therese Gustavsson Anders Grönvall
IK Powertrain ersättare	Ewa Ohldin Christer Andersson
IK Powertrain, Skövde	Pär Jansson Ewa Ohldin Lars Ask
Ersättare IK Powertrain, Skövde	Jonny Alfredsson Linda Henricsson
IK Volvo Logistics	Pär Jansson Tone Rosén
AV AB Volvo	Lars Hjalmarsson Ewa Ohldin
AV Ersättare	Linda Henricsson Anders Grönvall
Fritidskommitté	Therese Gustavsson
Ord ledamot i FHV kommittén Ersättare i FHV kommittén	Owe Nyman Jan Andersson
Ord ledamot i Kemikaliekommittén	Jan Andersson
Ersättare i Kemikaliekommittén	Owe Nyman
Granskningsgruppen kemikalier	Jan Andersson
Ersättare i Granskningsgruppen	Owe Nyman
Ord ledamot skydds- kommitté yttre miljö Powertrain	Owe Nyman Jan Andersson
Ersättare skydds- kommitté yttre miljö	Christer Andersson Sten Cannervik

Central skydds-  
kommitté Powertrain

Christer Andersson  
Jan Andersson  
Lars Hjalmarsson

Ersättare Central skydds-  
kommitté Powertrain

Owe Nyman  
Sten Cannervik  
Pär Jansson

Lokala Skyddskommittéer  
G/B/M/L/UH/(Ek, HR, Kv, Tek)

HSO och  
förhandlare resp. område

VPS

- Safety
- WPO
- PD
- AM

Jan Andersson  
Owe Nyman  
Ewa Ohldin  
Sten Cannervik

Jämställdhetskommitté  
Powertrain

Linda Henricsson  
Ewa Ohldin

Ersättare Jämställdhets-  
kommitté PWT

Lars Hjalmarsson

Kompetensutvecklings-  
kommittén Powertrain

Anders Grönvall  
Lars Hjalmarsson

”Torsdagsgruppen”

Pär Jansson  
Lars Ask  
+ 1 beroende på ärende



## **Grupporganisation**

### **Gjuteri/Underhåll**

Verksamhetsansvarig  
Förhandlare  
Huvudskyddsombud  
Gruppombud

Therese Gustavsson  
Kenneth Eriksson  
Christer Andersson  
Karina Green  
Kaj Andersson  
Helena Hellman

### **Bearbetning**

Verksamhetsansvarig  
Förhandlare  
Huvudskyddsombud  
Gruppombud

Ewa Ohldin  
Lars Hjalmarsson  
Owe Nyman  
Daniel Hermansson  
Urban Almberg  
Jonas Isacsson

### **Montering**

Verksamhetsansvarig  
Förhandlare  
Huvudskyddsombud  
Gruppombud

Jonny Alfredsson  
Anders Grönvall  
Sten Cannervik  
Malin Leo  
Patric Carlsson  
Sten Cannervik

### **Service**

Verksamhetsansvarig  
Förhandlare  
Huvudskyddsombud  
Gruppombud

Linda Henricsson  
Pär Jansson  
Jan Andersson  
Stefan Johansson  
Toyvo Esserius

## **Koncernfacklig verksamhet**

### **Koncernutskottet**

Internationell Sekreterare

Lars Ask

AU

Lars Ask

Ordinarie Powertrain

Pär Jansson

Ersättare Powertrain

Therese Gustavsson

### **Kommitteer**

Ordförande

Mångfald- och Utvecklingskommitteen

Therese Gustavsson

Sekreterare

Arbetsmiljö- och Försäkringskommitteen

Jan Andersson

### **Valberedning**

Ordinarie Powertrain

Christer Andersson

## **Samverkansorgan**

Koncernnämnd, Volvo  
Ordinarie Powertrain

Lars Ask

Stiftelsen Volvoresultat  
Ordinarie

Pär Jansson

Stiftelsen Volvoresultat  
Ersättare

Anders Grönvall

Volvoresultats Försäkringsförening  
Fullmäktige

Pär Jansson

Bolagsstyrelse AB Volvo  
Suppleant

Lars Ask

Bolagsstyrelse Volvo Powertrain  
Ordinarie

Lars Ask

Bolagsstyrelse Volvo Logistics  
Suppleant

Jan Andersson

Förhandlingsdelegation  
Avtalsfrågor villkor

Lars Ask

### **VED/EWC**

Internationell sekreterare  
Steering Committee  
Working Group

Lars Ask

## **Verksamhetsberättelse för Verkstadsklubben Volvo Skövde**

### **Januari**

#### **Löneökningar**

Den 1 januari höjs lönerna med 3.2%. Højningen är en sammanslagning av de båda avtalsperioderna, plus löneöversynen. Det nya avtalet gäller t om 31/1 2012.

#### **Volvo bryter mot Medbestämmandelagen**

Efter nyår borde det inte finnas någon personal inhyrd från bemanningsföretag på Volvo Powertrain, detta är Verkstadsklubbens klara uppfattning.

Efter att vi fått information från de flesta avdelningarna kan vi konstatera att inhyrningen är omfattande. Detta utan att företaget har fullgjort sin förhandlingsskyldighet. Verkstadsklubben skickade tisdagen den 4 januari därför över en förhandlingsframställan för brott mot MBL 11§ och 38§ till företaget.

#### **MBL förhandling bemanningsföretag**

Verkstadsklubben träffade företaget tisdagen den 18 jan för att förhandla brott mot medbestämmandelagen 11§ och 38§, där Verkstadsklubbens ståndpunkt varit att företaget inte fullgjort sin förhandlingsskyldighet.

Förhandlingen slutade i oenighet och Verkstadsklubben har begärt central förhandling i frågan, samt ställt ett skadeståndsanspråk för brott mot båda paragraferna.

#### **Hela industrin förhandlar samtidigt – nya förutsättningar inför avtalsrörelsen**

Alla parter inom industrin har träffat överenskommelser om en ny tidsplan för förhandlingar om nya avtal 2011. Tidsplanen innebär att förhandlingar kommer att inledas under hösten med avsikt att nya avtal ska vara klara senast den 30 november 2011. Avtalen inom industrin berör ca 500 000 löntagare.

### **Februari**

#### **Produktionsövertid**

Vid två tillfällen under våren förhandlas det in kollektiv produktionsövertid för line 3-systemet i Gjuteriet. Under hösten sker detsamma för line 4.

#### **Tillsvidareanställningar**

Det som nu har hänt är att ett antal tidigare visstidsanställda har passerat 12 månadersgränsen eller kommer att passera gränsen innan anställningsavtalet slutpunkt. Då detta bryter mot riksavtalet tog vi upp frågan med företaget och var överens om att de skulle tillsvidareanställas. Totalt 36 personer.

Vad gäller alla som har en tidigare tillsvidareanställning i botten. Så är problemet det att man inte kan tillgodoräkna sig den tidigare anställningstiden för att komma upp i 12 månadersgränsen, vilket vi gjorde tidigare när vi hade bemanningsavtalet. Det är ca 80 personer som kommer slå i taket i början av september. Även dessa har företaget nu beslutat att erbjuda tillsvidareanställningar.

Om samtliga som närmar sig tolv månadersgränsen kommer att erbjudas tillsvidareanställning kan vi däremot inte svara på. Företaget kan välja att avsluta kontraktet också. Men då ska det tilläggas att det inte går att avsluta de med tidigare tillsvidareanställning utan konsekvenser, se avtalstext § 9 mom.2.

## Mars

### **Ny GFL för inhyrda**

Äntligen kunde vi meddela den nya GFLn. Den gäller fr o m den 1/1 2011. Det innebär att de som jobbat under den perioden också har rätt till retroaktiv ersättning för den tiden som blivit för lågt ersatt.

### **Bemanningsöverenskommelse för april**

- Under perioden 1-26 april får företaget ha inne max 370 inhyrda.
- 300 av dessa ska vara låsta på den avdelning de befinner sig
- Företaget förbinder sig att visstidsanställa 25 personer under sex månader.
- Företaget förbinder sig att tillsvidareanställa de som kommer upp i 12 månaders anställning under september.

### **Motion till avtalsrådet**

På Verkstadsklubbens styrelsemöte togs beslut om att skicka en motion (se nedan) till förbundets avtalsråd. Initiativet togs av några medlemmar i produktionen, och motionen är nu skickad till IF Metalls avd 27 för vidare behandling.

*Under två avtalsrörelser har kravet på arbetstidsförkortningar fått stå tillbaks. Vi tycker att det under rådande omständigheter känns väldigt angeläget att vi åter driver kravet på arbetstidsförkortning för att nå målet på 100 timmar.*

*Vår strävan efter en utvecklad arbetsorganisation har fått ge vika för "The Toyota Way", vilket har lett till mer kortcykligt arbete och standardiserade arbetssätt. Stressen och tempot i produktionen har kraftigt ökat under de senare åren. För att orka med detta behövs bättre möjligheter för återhämtning, och kortare arbetstid kan vara ett bidrag till detta. Därför vill vi att förhandlingsdelegationerna i årets avtalsförhandlingar får i uppdrag:*

*Att åter driva arbetstidsförkortning som en prioriterad fråga för att på sikt nå 100 timmar*

*Att det ska bli enklare att schemalägga arbetstidsförkortningen*

## April

### **Rutin för handduksutdelning**

Efter några år med stort svinn av företagets handdukar så ändrades rutinen 2006. Företaget slutade med att tillhandahålla och tvätta handdukar och istället så fick de anställda ett antal handdukar utdelade under två års tid. Vi var även överens om att företaget fortsättningsvis skulle stå för ersättningshanddukar men inte i vilken omfattning.

Vi tog upp frågan i samband med löneförhandlingarna 2010 och har nu lyckats få fram en

reglering av ärendet. Nyanställda får två handdukar vid anställningen och sedan har man rätt till en ny handduk vartannat år. Alla som har klädbytesfack omfattas av rutinen.

### **Bemannning inhyrning**

Den centrala förhandlingen tisdagen den 26 april angående brott mot §11 & §38 slutade i oenighet.

### **Jämställdhetsdag**

Verkstadsklubben har haft en utvecklingsdag tisdagen den 19/4 med inriktning mot jämställdhet. Kicki Borhammar från EDCS i Skövde föreläste under förmiddagen vilket var mycket uppskattat och intressant. Det gav en hel del att tänka på och vi fick nya insikter. På eftermiddagen arbetade vi vidare på egen hand med rapporten " 39 steg för ökad jämställdhet" som förbundet har tagit fram. Det blev långa och givande diskussioner som vi får arbeta vidare med eftersom tiden inte räckte till.

Målsättningen är att ta fram de delar ur rapporten som vi kan påverka på lokal nivå och arbeta vidare med detta. Vi behöver också integrera jämställdhetstänkandet på ett bättre sätt inom den fackliga verksamheten, framförallt på arbetsmiljösidan

### **Timboholm**

Volvo Logistics lämnade MBL-information om den förstudie som bedrivits under en tid för att se på för- och nackdelar med att driva emballageterminalen i Skövde i egen regi. Företaget meddelade sitt inriktningsbeslut att gå vidare i förhandling med Logent AB och med oss som facklig part med målet att genomföra en outsourcing. Vi meddelade senare i förhandling att vi önskade ta in löntagarkonsult i ärendet.

### **Maj**

#### **Världsmöte i Göteborg**

Den 8-11 maj hölls ett globalt möte med fackliga från Volvo. Totalt deltog 46 personer under konferensen. De frågor som togs upp var bland annat flexibilitet, Volvos code of conduct, Workplace safety och Corporate Social Responsibility (CSR). Under en halvdag anordnades även ett möte med koncernledningen för Volvo. Mötet var mycket uppskattat bland deltagarna som fick med sig nya erfarenheter hem. Världsmöten har hållits vartannat år sedan 1998.

Efter mötet följde Dave Perkins och Willard Beck med till Skövde. Dave är ordförande för UAW i Hagerstown, och han gjorde sitt första besök i Skövde, där de fick möjligheten att träffa platschefen Andor Paizer och klubbstyrelsen.

#### **Sjukfrånvarooanalys**

Verkstadsklubben tillsammans med företagshälsovården och företaget startade upp ett gemensamt arbete för att kartlägga orsakerna till varför en avdelning på logistik hade så hög sjukfrånvaro. Syftet med arbetet är att efter kartläggningen finna motåtgärder. .

### **Juni**

#### **Kongressen 2011**

IF Metall håller sin andra ordinarie kongress den 17 – 20 juni. Ordinarie representanter från klubbstyrelsen var Lars Ask och Kenneth Eriksson. Pär Jansson och Therese Gustavsson var

ersättare. Dessutom hade styrelsen beslutat att i utbildningssyfte erbjuda övriga i styrelsen och gruppombuden att delta på kongressen under lördagen och söndagen. Fyra från styrelsen och sju gruppombud deltog.

Några av de frågor som vår delegation var uppe och tog debatten i var: Karenstid i medlemskapet. En motion från klubben som syftade till att begränsa jo-jo medlemskap beroende på konjunkturen. Tyvärr fick vi inget gehör för motionen. Vi var också uppe i övertidsfrågan, där det handlade om att våra medlemmar ska få en större bestämmanderätt över sin fritid. Där hade vi bättre framgång och fick gehör för frågan.

### **Tyst minut**

Onsdagen den 8 juni klockan 12.00 höll IF Metall och Byggnads en tyst minut på arbetsplatserna för att hedra dem som fått sätta livet till i arbetsplatsolyckor. År 2010 dog 59 personer i arbetsplatsolyckor och under 2011 har redan 17 personer omkommit.

### **Central förhandling**

Aktuella förhandlingar handlade om Inhyrning Q3 samt brott mot MBL 11 och 38 i samband med inhyrd personal Q2. Även dessa förhandlingar slutade i oenighet.

Senast vecka 27 kommer LO/TCO Rättsskydd lämna över anmälan till AD om brott mot MBL i samband med inhyrning Q1 2011.

## **Juli**

### **IF Metall stämmer Volvo på miljonskadestånd**

IF Metall har väckt talan mot Volvo Powertrain i Arbetsdomstolen och yrkat två miljoner kr i skadestånd för brott mot medbestämmandelagens regler om förhandling. Volvo Powertrain hyrde under första kvartalet 2011 in ett stort antal personer i sin verksamhet i Skövde utan att dessförinnan förhandla enligt 11 och 38 §§ medbestämmandelagen. Bolaget hade inte preciserat antalet som skulle hyras in utan endast angett "som mest" 300 inhyrda. IF Metall menar att förbundet därför inte kunde ta ställning till om antalet inhyrda är rimligt och inte heller kunde utöva inflytande i denna fråga. Vidare hade bolaget inte angett var den inhyrda personalen skulle placeras, vilket enligt IF Metall medförde att förbundet inte kunde utöva inflytande över de förhållanden som skulle gälla för inhyrningen. Arbetsdomstolens mål A 115/11.

## **Augusti**

### **Afrikas horn**

Torkan som drabbat Afrikas Horn är den värsta på 60 år, och cirka 2 miljoner barn riskerar att dö på grund av svält.

På styrelsemötet den 19 augusti beslutade styrelsen att Verkstadsklubben skänker 25 000 kronor till Radiohjälpen för att stödja hjälparbetet på Afrikas Horn.

Verkstadsklubben har avsatt pengar för välgörande ändamål, och har tidigare gett pengar till t ex katastrofen på Haiti, kvinnohuset Tranan och barnhemmet i Curitiba.

### **Artikel i Dagens Arbete om IF Metalls stämning till AD**

**Torsdagen den 11 augusti**

*Artikel skriven i Dagens Arbete beträffande stämningen som IF Metall gjort av Volvo Powertrain till arbetsdomstolen för brott mot MBL vid inhyrning från bemanningsföretag. Intervjuer finns med Verkstadsklubbens ordförande Lars Ask samt företagets HR Chef Björn Axelsson.*

### **Facket tar strid om inhyrda på Volvo**

**Enligt IF Metall har Volvo Powertrain i Skövde brutit mot medbestämmandelagen. Bolaget har inte informerat tillräckligt inför att arbetskraft hyrts in från bemanningsföretag.**

Bakgrunden till stämningen är att Volvo Powertrain under våren sa upp ett lokalt avtal med regler kring inhyrning av arbetskraft.

Lars Ask, ordförande för IF Metallklubben, berättar att i försök att få till ett nytt avtal ville företaget att 20 procent av arbetskraften skulle vara inhyrd. Facket föreslog åtta procent, men en större del visstidsanställda i stället. Ett förslag som facket menade skulle ha gett samma flexibilitet som företaget förespråkade. Men företaget sa nej.

– Nu är man uppe i mer än 20 procent. Innan semestern var det 50 procent inhyrda på vissa delar av monteringen. Det är en helt unik situation, säger Lars Ask, ordförande för IF Metallklubben.

– Om jag ska vara riktigt ärlig vet jag inte vad de håller på med. De hyr in för en basbemanning. Och de betalar drygt 5000 kronor mer för varje inhyrd, bara i lön.

Björn Axelsson, personalchef på Volvo Powertrain, beskriver situationen så här:

– Mot bakgrund av krisen har vi haft en bemanningsstrategi inom AB Volvo som kräver mer flexibilitet. Lokalt innebär det en större mix av inhyrda från bemanningsföretag och egen personal. Syftet är att vara flexibla inför framtiden om vi möter en situation där vi åter igen måste anpassa oss till lägre volymer.

Företagets inställning är att inhyrd arbetskraft är ännu mer flexibel än visstidsanställd, förklarar han, eftersom visstidsanställningar enligt lag omvandlas till tillsvidareanställningar efter viss tid. Han bekräftar att de inhyrda är fler än någonsin tidigare, men vill inte ge exakta uppgifter om hur stor andel av arbetsstyrkan som utgörs av bemanningsanställda just nu. Men den totala andelen flexibel arbetskraft, det vill säga bemanningsanställda och visstidsanställda, är "strax över 20 procent".

### **Vad säger du om fackklubbens åsikt att det blir onödigt dyrt?**

– Företaget har gjort en bedömning enligt alla olika aspekter och vi anser att det här är den bästa strategin just nu.

– Det man ska veta i sammanhanget är att vi löpande har konverterat en hel del visstidsanställningar till fasta anställningar. Under 2010 och 2011 har vi så här långt inom verkstadsavtalet tillsvidareanställt 340 personer.

Facket stämmer företaget för brott mot medbestämmandelagen. När det lokala avtalet upphörde, gällde i stället förhandling inför varje inhyrningstillfälle. Men enligt facket ville företaget varken ge tydliga uppgifter om hur många som skulle hyras in, eller var de inhyrda skulle jobba.



Björn Axelsson säger att Volvo välkomnar stämningen.

– Vi har olika syn på hur vi ska förhandla kring det här, och vi tycker att det är bra att frågan prövas. Vi anser i grunden och utifrån den expertis vi har bakom oss att vi har följt de riktlinjer och lagar som gäller.

Även Christer Persson, chef för IF Metalls förhandlingsenhet, poängterar att domstolens utfall har en viktig och avgörande betydelse för framtiden.

– Tendensen är liknande på många företag. Man får en stark känsla av att företagen får rådgivning om att paragraferna 11 och 38 i MBL inte är viktiga att följa.

Enligt facket ska paragraferna fungera så att företagen lämnar information om vilket bemanningsföretag som ska anlitas, hur många som ska hyras in, hur länge de ska vara inhyrda och var de ska jobba. Om informationen är så pass detaljerad, kan facket ta ställning och försöka påverka beslutet. En mer svepande information ger ingen möjligheten att påverka företagets intentioner, och då sätts reglerna ur spel, enligt facket.

Volvo Powertrain stäms på 2 miljoner kronor. Det höga skadeståndet motiveras av facket med att företaget har många anställda som påverkats av företagets agerande. Volvo Powertrain sysselsätter totalt 2 850 personer.

### **Uppsökeri inhyrd personal**

När Volvo Powertrain anställer personal så träffar representanter från Verkstadsklubben alla nyanställda för att informera om den fackliga organisationen, samt erbjuda möjligheten att bli medlem. Detta gäller tyvärr inte när företaget hyr in personal. Verkstadsklubben har framfört kravet på fackliga introduktion även för inhyrda, men inte fått något gehör från företaget.

Med stöd av IF Metall avd 27 kommer vi nu att starta upp ett uppsökeri mot inhyrd personal. Detta kommer att pågå fram till och med den 31 oktober. De som kommer att vara ute aktivt och prata med de inhyrda är Lars Hjalmarsson och Jonny Alfredsson från Verkstadsklubben. De kommer bland annat ta upp rättigheter och skyldigheter utifrån Bemanningsavtalet, erbjuda medlemskap i IF Metall och prata medlemsutbildning.

### **September**

#### **Insändare i SLA**

#### **Inhyrd personal offras på flexibilitetens altare**

Finanskrisen sätter sina spår, och Volvo höjer beredskapen. Signalerna skapar oro, då i synnerhet hos de som är inhyrda.

De som så här långt avslutats från Volvo, har på ett brutalt sätt fått känna på flexibilitetens baksida. Trots att signalerna funnits där, så har man inte fått besked vare sig från Volvo eller sitt bemanningsföretag mer än någon dag innan planerat avslut.

Det senaste exemplet på undermålig personalpolitik är när man man via SMS ombeds kontakta bemanningsföretaget för att då få reda på att man jobbar sin sista dag på Volvo dagen efter.

Som visstidsanställd på bemanningsföretag så ställer man inte krav och kritiserar sin arbetsgivare eller den man är utbokad till. Uppsägningstiden är bara 14 dagar. Och får du besked två dagar

innan visstidskontraktet löper ut då faller du fort och snabbt.

Varken Volvo eller bemanningsföretagen bryter i det här fallet mot några lagar eller avtal när man behandlar inhyrd personal på det här sättet. Men det handlar faktiskt om människor, och det handlar om etik och moral. Och att få information i god tid i förväg bryter heller inte mot några lagar.

Genom det 13:e tillägget till konstitutionen förbjöds slaveriet i USA den 18 december 1865. I Sverige legaliserades det ”moderna slaveriet” genom lagen om fri arbetsförmedling och uthyrning av arbetskraft som trädde i kraft den 1 juli 1993.

Det känns varken modernt eller som en framgångsfaktor att framtiden ska byggas med rädda och tysta människor på arbetsplatserna i Sverige. Snarare som ett återtag till den tid som den fackliga kampen startade i, och makten helt låg hos arbetsgivaren.

## **Oktober**

### **Avtalsrörelsen 2011 har startat**

Avtalsrörelsen 2011 har nu startat. Arbetsgivarna vill ha allt större makt över vårt arbetsliv. Detta innebär till exempel större flexibilitet i arbetstid, övertid, löner och visstidsanställningar.

IF Metall vill däremot öka inflytandet för den fackliga organisationen och individen i dessa frågor. Den här avtalsrörelsen står mycket på spel, och det är dags att ta fighten för att stärka våra kollektivavtal, och inte lämna över mer av makten till arbetsgivarna.

### **Timboholm**

Löntagarkonsulten från Fackrådet AB lämnade sin rapport under september. Efter att parterna enskilt analyserat densamma så fortsatte förhandlingar under höst/vinter beträffande den eventuella outsourcingen.

### **Nova**

Information lämnas från företaget om uppstarten av en global förstudie som startas upp för att se över gränssnittet för materialhantering mellan Powertrain och Volvo Logistics i samtliga Powertrains fabriker. Rekommendation till beslut väntas under våren 2012.

### **Volymnedgångar**

Finansoro i södra Europa leder till nedskrivning av programtakten för årets sista månader och första kvartalet 2012. Drygt 300 inhyrda avslutas samt många förhandlingar hålls runt reducering och borttagning av skift.

## **November**

### **Insändare**

#### **Avtal eller konflikt?**

I de avtalsförhandlingar som IF Metall just nu deltar i har arbetsgivarna konsekvent vägrat att diskutera lönefrågan, utom på en punkt. - Möjligheten att kunna sänka lönen lokalt.

Arbetsgivarna hänvisar till en kommande, ännu ej inträffad, kris och hävdar att utrymmet för löneökningar är obefintligt samt att vårt krav är på tok för högt.

Vi kräver 3,7 procents löneökning på ett år och det är ett rimligt krav. Efter krisen har industrin

återhämtat sig väl. Vinsterna hos företagen har i många fall varit rekordhöga och deras prognoser visar på god avkastning även under nästa års första kvartal.

Tidningen Dagens Arbete genomförde nyligen en granskning som visar att de största svenska industriföretagens vinst per anställd har mer än fördubblats under de senaste tio åren. Så vi ställer oss frågan om det inte är företagens krav på vinst och avkastning som hamnat på en helt tokig nivå?

För ytterligare vinstmaximering vill arbetsgivarna också bestämma mer över din fritid. Mer övertid, varierande arbetstider med lördagsarbete – din fritid är inget värt för arbetsgivarna som kräver ökad flexibilitet.

De anställda får betala med stress och arbetsskador när allt färre ska göra mer. Samtidigt lägger arbetsgivarna de höga vinsterna på lukrativa bonusprogram och generösa aktieutdelningar i stället för på löneökningar.

Tiden är på väg att rinna ut. En överenskommelse måste vara på plats före november månads utgång. Alternativet är strejk – något som vi just nu förbereder oss för.

### **Kraftfullt nej till avtalsförslag**

IF Metall avvisade på fredagen det första avtalsförslaget från de opartiska ordförandena (OPO). Förslaget var inte heltäckande, utan innehöll enbart löneökningar och avtalsperiodens längd.

Förslaget byggde på ett avtal på 22 månader med totalt 3,9 procent i löneökning. För 2012 är förslaget 2,0 procent. Det ska ställas mot IF Metalls avtalskrav med löneökningar på 3,7 procent på ett år. Opos avtalsförslag var till och med lägre än löneökningarna för i år på 2,3 procent, ett avtal som tecknades mitt under finanskrisen och var det lägsta i Industriavtalets historia.

### **Medlemsaktivitet**

Vi erbjuder IF Metalls medlemmar på Volvo Powertrain och Logistics att köpa två biobiljetter till priset av 70kr.

### **Nej till avtalsförslag**

IF Metall avvisade på onsdagen den slutgiltiga hemställan från de opartiska ordförandena, opo. Avtalsförslaget, som var på 13 månader, innebar en löneökning på 2,6 procent från den 1 februari 2012 och skulle gälla till den 28 februari 2013.

## **December**

### **Avtal klart – ger 3 procent**

Den 12 december sa IF Metalls förhandlingsdelegationer ja till nya preliminära avtal som ger 3 procent i löneökningar från och med den första februari nästa år.

– Det ger förutsättningar för reallöneökningar, säger IF Metalls förbundsordförande Stefan Löfven.

Avtalen som tecknats är Teknikavtalet IF Metall, Stål- och metallavtalet, Gruvavtalet, avtalet för Kemiska fabriker, avtalet för Allokemisk industri och Gemensamma Metallavtalet. De berör 171

000 medlemmar.

Samtliga sex avtal löper på 14 månader från och med den 1 februari 2012 till och med den 31 mars 2013.

Räknat på snittlönen, cirka 24 300 kronor, för IF Metalls största avtalsområde, Teknikavtalet, ger de 3 procentens ökning en genomsnittlig löneökning på 730 kronor. Även ob- och skifttillägg ökar med 3 procent.

– Vår bedömning är att avtalen ger förutsättningar för reallöneökningar under 2012 liksom att svensk industris konkurrenskraft bibehålls så att jobben inte äventyras, säger IF Metalls förbundsordförande Stefan Löfven.

Inför avtalsrörelsen ställde arbetsgivarna hårda krav på att få bestämma mer över arbetstiden samt att lokalt kunna göra försämringar av avtalen. Inget av detta blir nu verklighet.

– Vi lyckades stoppa de attackerna, säger Stefan Löfven.

Gemensamma arbetsgrupper med representanter från både arbetsgivare och fack kommer att arbeta vidare med frågor gällande utbildning i stället för uppsägning, jämställdhet, rehabilitering och företagshälsovård. I och med att avtalen nu är i hamn träder också den överenskommelse om förbättringar gällande avtalsförsäkringar, som Svenskt näringsliv och LO träffat, i kraft.

De preliminära överenskommelser som har tecknats i dag ska behandlas på IF Metalls avtalsråd nu på torsdag den 15 december.

## **Styrelsen**

Takterna har stigit gradvis under hela året, för att plana ut under början av hösten och sedan även sjunka marginellt under vintern.

Antalet anställda under året har kommit upp till cirka 2 100 metallare, och som mest hade företaget drygt 450 inhyrda i produktionen. Vid årets slut var antalet inhyrda nere i drygt 100 personer, detta trots att företaget förhandlat ett behov av 750 för Q4.

Styrelsen hade skickat in två motioner till kongressen. En angående karenstid vid medlemskap. Den andra handlar om utbildning i arbetsmiljö och skyddsfrågor.

Styrelsen antog också en motion från två medlemmar till avtalsrådet. Motionen tog upp arbetstidsförkortning som ett avtalskrav i årets förhandlingar.

Vi har under året haft 22 protokollförda möten. Under året har vi tecknat drygt 80 lokala avtal/överenskommelser.

## **Medlemsmöten**

Klubben höll årsmöte den 22:e februari 2011. På mötet genomfördes val av vice ordförande, kassör, två ordinarie ledamöter, tre suppleanter, revisorer, revisorsuppleanter, huvudskyddsombud och valberedning.

Nomineringsmöte hölls den 21 december 2011. Lars Ask var ordförande för mötet. På mötet gjordes nomineringar till styrelseuppdrag och gruppombud.

Lars Ask gick igenom resultatet i avtalsrörelsen.

## **Grupporganisationen**

Under året som gått har verksamhetsansvariga på klubben haft fyra gemensamma kontaktombudsmöten i Samlingssalen, E-hallen. Ett extramöte har hållits på hösten med anledning av pågående avtalsförhandlingarna. Avtal eller konflikt?  
Det har varit bra uppslutning på mötena.

Verksamhetsansvariga har även haft egna möten på respektive område för sina kontaktombud, och i vissa fall även gemensamt med skyddsombuden. Gruppombuden har bjudits in regelbundet till gemensamma möten med verkstadsklubben.

Vi har också arbetat för att medlemmarna ska kunna ta del av facklig information och aktuella utbildningar.

## **Konferens 2011**

Styrelsen och Gruppombuden var på en budget och planeringskonferens i Bokenäs 8-9 december.

## **Studier**

Vi har under året lyckats dåligt med att få medlemmar utan förtroendeuppdrag till fackliga utbildningar. Däremot har vi lyckats bättre med medlemmar som har något förtroendeuppdrag. Utav Verkstadsklubbens medlemmar har 57 förtroendevalda utbildat sig under året i olika förtroendemannautbildningar.

I Medlemsutbildning och Den Röda tråden har 8 medlemmar deltagit.

Vi hade även med 6 utav våra medlemmar på IF-Metallträffarna.

## **Jämställdhet**

Jämställdhetsarbetet som påbörjades igen så smått under hösten 2011 har gått på halvfart under året. Den partsammansatta gruppen har under året utvecklats till en mångfaldsgrupp. I den partsammansatta gruppen på företaget ingår förutom jämställdhetsansvarig även Ewa Ohldin från Verkstadsklubben.

Den interna jämställdhetsplanen på Verkstadsklubben har reviderats under våren.

Jämställdhetsansvarig har även suttit som representant i IF Metalls Östra Skaraborgs Jämställdhetskommitté

## **Arbetsmiljö**

2011 innehöll fortfarande alldeles för många olycksfall med sjukfrånvaro. Det slutade på 33 st. jämfört med 2010 då vi hade 38 st. med sjukfrånvaro, en viss sänkning. Visst har man börjat diskutera säkerhet på ett bättre sätt ute på golvet, men det finns fortfarande väldigt mycket kvar att göra. Skadar man sig på arbetet och dessutom drabbas av sjukfrånvaro skall allsköns dokument fyllas i däribland en "Herca". Denna skall visa om det finns brister i upplärning eller om individen saknar motivation eller brutit mot givna regler eller rutiner.

Vår platschef Andor Paizer väljer att lämna företaget. En människa som brinner för arbetsmiljö och säkerhet som han gjorde är svår finna. Vi hade både rent fackligt, men framför allt inom skyddet hittat en spelare som förstod vad vi ville framföra och tog detta på fullaste allvar. Utan detta engagemang är det lätt att framfarten i arbetet blir sämre.

Vi börjar sjösätta AB Volvos nya arbetsmiljöpolicy, dels med hjälp av Arbetsmiljörådet inom Powertrain och även vår egen HR organisation.

Huvudskyddsombudet i monteringen Sten Cannervik väljer att lämna sitt uppdrag och gå tillbaka till underhåll. Jan Andersson får ersätta Sten fram tills årsmötet där en ny kandidat väljs.

Försäkringsfrågan i samband med olycksfall på våra parkeringsplatser är vi nu överens med företaget att de skall hanteras som arbetsolycksfall och inte som tidigare färdolycksfall.

## **Fackens Kamratstöd**

Vi i kamratstödet har haft möte en gång i månaden under 2011, det har gått efter dagordning och protokollförts, samt mailats ut till alla k-stöd efter varje möte.

Vi har varit på två konferenser som Aleforsstiftelsen i Alingsås (Behandlingshem och öppenvård vid alkohol eller andra drogproblem) har ordnat i Skövde. Den första som var i maj handlade om när alkohol och läkemedel blir ett problem på jobbet. I november var vi på Möjliggörare eller moralpolis? Vad gör man när man misstänker att någon på jobbet har alkoholproblem?

Under hösten har några i k-stödet uppdaterat allt material som vi samlat i en pärm till var och en, tryckt upp nya t-shirtar och märken och tagit fram en ny logga.

Vi ska under 2012 presentera Fackens kamratstöd genom att vara med på avdelningsmöte runt om på företaget för de som är intresserade och bli mera synliga på anslagstavlorna.

Vi i kamratstödsgruppen tackar för verksamhetsåret 2011.

## Slutord

Så var det då dags att skriva in 2011 i historieboken. Allt som hänt och gjorts under ett år går inte att få med i en verksamhetsberättelse, men vi har försökt beskriva de viktigaste delarna under 2011. Inhyrning, avtalsrörelse, politisk kris, EU kris och en arabisk vår.

Volvos agerande i bemanningsfrågan har lett fram till ett flertal lokala och centrala förhandlingar. Förbundet har stämt företaget på 4 miljoner kronor för brott mot MBL 11 och 38, och på årsmötet vet vi hur domen utfallit.

Leif Johansson ersattes efter 14 år som VD av Olof Persson. Olof sjösatte redan dag ett en gigantisk omorganisation av hela företaget, vilket lett till väldigt många förhandlingar under hösten, vintern och den kommande våren.

Avtalsrörelsen drog igång ordentligt direkt efter semestern. 2007 och 2010 vädrade Teknikarbetsgivarna morgonluft. Men det var bara början, nu hade man fått upp vittringen på ett saftigt och välmatat byte, och efter 18 månaders Viagraknaprande så skulle de äntligen få utlopp för sina lustar. – All makt åter till arbetsgivarna, Teknikavtalet skulle tömmas på allt matnyttigt. Inga löneökningar, mer övertid, större makt över arbetstidens förläggning och möjligheten att komma överens om lönesänkningar.

IF Metall krävde ettårsavtal med löneökningar på 3,7% och nådde 3% och 14 månaders avtal. Den kanske enskilt intressantaste frågan är i skrivande stund inte klar. – Utbildning istället för uppsägning, som kan komma att bli en Svensk variant på korttidsarbete.

Politisk kris i Socialdemokratin. Mona Sahlin avgick i Mars och efterträddes av Håkan Juholt. Håkan gjorde en fantastisk start, och höll ett bejublat tal på IF Metalls kongress. Sedan tog det slut. Knivhugg och krypskytte från partikamrater gav media ett ständigt flöde på godsaker för en obönhörlig jakt av Håkan fram till hans avgång i januari. Andra som också blivit utmanade är Maud Olofsson och Göran Hägglund. Maud tvingades avgå, medans Göran lyckats klamra sig kvar som partiledare i ett KD under 4% spärren.

Vi vill tacka alla medlemmar och de förtroendevalda, med vilkas hjälp det fackliga arbetet har sin grund, och vi kan konstatera att Volvo, Teknikarbetsgivarna och politiska beslut bidrar till att almanackorna är välfyllda. Under 2011 höll IF Metall sin andra ordinarie kongress som gick under parollen ”Starka Tillsammans – Vi formar framtiden”. Så nu tar vi nya krafttag för att även lokalt vara med och bygga framtiden.

Skövde den 2012-02-27

Lars Ask	Pär Jansson	Christer Andersson
Therese Kaskinen	Kenneth Eriksson	Lars Hjalmarsson
Jonny Alfredsson	Anders Grönvall	Linda Henricsson
Jan Andersson	Ewa Ohldin	Owe Nyman