

# **Verksamhetsberättelse**

**2018**

**Verkstadsklubben**

**Volvo  
Skövde**

# Dagordning

Dagordning vid årsmötet med Verkstadsklubben, Volvo i Skövde  
Onsdagen den 27 februari 2019 klockan 16.00 Pentahuset

1. Årsmötets öppnande
2. Mötets utlysande och fastställande av röstlängd
3. Dagordningens godkännande
4. Val av två protokolljusterare
5. Val av fyra rösträknare
6. Val av sekreterare för mötet
7. Val av ordförande att leda mötet
8. Verksamhetsberättelse 2018
9. Revisionsberättelse 2018
10. Revisorernas utlåtande
11. Beslut om ansvarsfrihet för den tid revisionen avser
  
12. Val av klubbstyrelse och andra förtroendeuppdrag
  - a. Vice Ordförande 2 år
  - b. Kassör 2 år
  - c. Två ordinarie ledamöter 2 år
  - d. Tre suppleanter 1 år
  - e. Revisor 2 år
  - f. Två revisorssuppleanter 1 år
  
13. Val av Valberedning
  - a. Ordförande 2 år
  - b. Två ordinarie ledamöter 2 år
  - c. Fyra suppleanter 1 år
  
14. Val av Representantskap 2 år
  - a. Ordinarie ledamöter
  - b. Suppleanter
  
15. Övriga frågor
  - a. Dragning vinnare – Medlemsutbildningar 2018
  - b. Intern Rörlighet
16. Avslutning

## Verkstadsklubben Volvo Skövde konstituering 2018

### Styrelse

Ordförande	Lars Ask	2018-19
Vice ordförande	Pär Jansson	2017-18
Kassör	Christer Andersson	2017-18
Sekreterare	Owe Nyman	2018-19

### Ordinarie ledamöter

Jonny Alfredsson	2018-19
Helena Almberg	2018-19
Ewa Ohldin	2018-19
Anders Grönvall	2017-18
Jan Andersson	2017-18

### Suppleanter

Karina Gren	2018
Johnny Gran	2018
Michael Gustafsson	2018

### VK:s AU

Ordförande  
Vice ordförande  
Kassör  
Sekreterare

## **Ansvariga Verkstadsklubben**

Vice sekreterare

Jan Andersson

Informationsmottagare Powertrain

Lars Ask

Förhandlingsansvarig VK

Pär Jansson

### Förhandlarutskott

Ansvarig

Pär Jansson

Ledamöter

Michael Gustafsson

Helena Almberg

Anders Grönvall

Owe Nyman

Lars Ask

Christer Andersson

Arbetsmiljöansvarig VK

Christer Andersson

HSO Montering

Magnus Johansson

HSO Gjuteri

Anders Ohlsson

HSO Bearbetning

Jan Andersson

HSO U-håll

Thomas Andrén

### HSO utskott

Ansvarig

Christer Andersson

Ledamöter

HSO

Försäkringar

Christer Andersson

Pensioner

Christer Andersson

### Försäkringskommitté

Ansvarig

Christer Andersson

Ledamöter

HSO

Mats Piirala Haakon

Tony Örkvist

Referent till massmedia

Lars Ask

Intro. Nyanställda/Medlemsrekrytering  
Gruppområdesansvariga

Michael Gustafsson

Karina Gren

Ewa Ohldin

Jonny Gran

Jonny Alfredsson

Volvosteget

Jonny Gran

Informationsansvarig

Ewa Ohldin

Hemsida	Jan Andersson Jonny Gran
Studieansvarig	Karina Gren
Jämställdhetsansvarig	Ewa Ohldin
Ungdomsansvarig	Jonny Gran
Arbetsorganisation	Owe Nyman
Entreprenad/inhyrning UH	Michael Gustafsson
GFL	Anders Grönvall
Fackligt/Politiskt ansvarig	Anders Grönvall
Arbetstid	Owe Nyman
Lön 07	Michael Gustafsson
Arbetsvärdering & Funktionsstegar	Ewa Ohldin
<u>Lön &amp; AV utskott</u> Ansvarig Ledamöter	Pär Jansson Michael Gustafsson Jonny Alfredsson Ewa Ohldin Anders Grönvall
Rehabiliteringsfrågor	Jan Andersson Helena Almberg
Förtroendemannaregister	Jonny Gran
<b>Gruppområdesansvariga</b>	
Gjuteri Montering Bearbetning Underhåll	Karina Gren Jonny Gran Ewa Ohldin Jonny Alfredsson
<u>Grupputskott</u> Ansvarig Ledamöter	Karina Gren Ewa Ohldin Jonny Gran Jonny Alfredsson Michael Gustafsson Lars Ask

## **Förhandlingsansvariga**

Volvo Powertrain Skövde

Gjuteriet/Teknik

Underhåll

Bearbetning

Montering

Övriga stödfunk. Volvo PWT

Logent AB

Lars Ask

Helena Almqvist

Michael Gustafsson

Owe Nyman

Anders Grönvall

Pär Jansson

Pär Jansson

Övrig representation tillsätts beroende på ärende

Verkstadsklubbens styrelseledamöter har förhandlingsmandat på Volvobolagen i Skövde

## Samverkansorgan

IK GTO	Pär Jansson
IK GTO ersättare	Owe Nyman
IK Powertrain	Anders Grönvall Pär Jansson
IK Powertrain ersättare	Karina Gren Christer Andersson
IK Powertrain, Skövde	Pär Jansson Anders Grönvall Lars Ask
Ersättare IK Powertrain, Skövde	Owe Nyman Jonny Alfredsson
IK Stödfunktioner	Helena Almberg (T) Pär Jansson (L, KV, HR, EK) Magnus Johansson (L, KV) Anders Ohlsson (T)
AV/Funktionsstegar Powertrain	Ewa Ohldin Anders Grönvall
AV/Funktionsstegar ersättare	Utses från fall till fall ur lön & AV utskottet
Lön 07	Michael Gustafsson Jonny Alfredsson
Lön 07 ersättare	Utses från fall till fall ur lön & AV utskottet
Ordinarie V-hus kommittén	Christer Andersson
Ersättare V-huskommittén	Pär Jansson
<u>VPS</u> - Safety - WPO	Christer Andersson Magnus Johansson
Mångfaldskommitté Powertrain	Ewa Ohldin Karina Gren
Ersättare Mångfalds- kommitté PWT	Helena Almberg Jonny Gran
Kompetensutvecklings- kommittén Powertrain	Jonny Gran Karina Gren
Ersättare kompetensutvecklings- kommittén Powertrain	Helena Almberg Jonny Alfredsson

Programkonferens	Lars Ask (Sde Plant) Pär Jansson (Sde Plant) Owe Nyman (Bearbetning) Anders Grönvall (Montering) Helena Almberg (Gjuteri)
Styrgrupp Flexibilitet	Lars Ask Pär Jansson Owe Nyman Helena Almberg Anders Grönvall
Samråd Skövde Plant	Pär Jansson Lars Ask adjungerad beroende på ärende

### **Skydd och arbetsmiljö**

Ord ledamot Kemikaliekommittén	Jan Andersson
Ersättare Kemikaliekommittén	Christer Andersson
Granskningsgruppen kemikalier	Jan Andersson
Ersättare Granskningsgruppen	Christer Andersson
Ord ledamöter Skyddskommitté allmänna ytor	Christer Andersson Magnus Johansson
Ersättare Skyddskommitté allmänna ytor	Thomas André Jan Andersson
Ord ledamöter Central skyddskommitté Powertrain	Christer Andersson Magnus Johansson Pär Jansson
Ersättare Central skyddskommitté Powertrain	Jan Andersson Anders Ohlsson Owe Nyman
Samverkan FHV	Christer Andersson Pär Jansson
Ersättare FHV	Jan Andersson Helena Almberg



## **Lokala Skyddskommittéer**

Gjuteri	Anders Ohlsson Helena Almberg Martin Karlsson
Ersättare	
Bearbetning	Jan Andersson Owe Nyman Fredrik Haane
Ersättare	
Montering	Magnus Johansson Anders Grönvall Eva Lidnert
Ersättare	
Underhåll	Thomas André Michael Gustafsson Marcus Andersson
Ersättare	

## **Styrgrupper**

Skövde Plant	Lars Ask
Gjutning	Anders Ohlsson
Bearbetning	Jan Andersson
Montering	Magnus Johansson
Fordon	Christer Andersson Jan Andersson

## Grupporganisation

### Gjuteri

Gruppområdesansvarig  
Förhandlare  
Huvudskyddsombud  
Gruppombud

(adjungerad under Linas ledighet)

Karina Gren  
Helena Almberg  
Anders Ohlsson  
Lina Gaede  
Christopher Jensen  
Morgan Sjöberg  
Patrik Ljung

### Bearbetning

Gruppområdesansvarig  
Förhandlare  
Huvudskyddsombud  
Gruppombud

Ewa Ohldin  
Owe Nyman  
Jan Andersson  
Sini Pirkola  
Kimmo Lundahl  
Mats Piirala Haakon

### Montering

Gruppområdesansvarig  
Förhandlare  
Huvudskyddsombud  
Gruppombud

Jonny Gran  
Anders Grönvall  
Magnus Johansson  
Joakim Nordh  
Tony Örkvist  
Annika Sjöhem

### Underhåll

Gruppområdesansvarig  
Förhandlare  
Huvudskyddsombud

(adjungerad när Anna slutat)

Jonny Alfredsson  
Michael Gustafsson  
Thomas Andrén  
Anna Sahlström  
Robin Bergsten  
Vakant  
Urban Almberg

## **Koncernfacklig verksamhet**

### **Koncernstyrelsen**

Internationell Sekreterare  
Sekreterare  
AU

Lars Ask  
Pär Jansson  
Lars Ask  
Pär Jansson  
Anders Grönvall  
Karina Gren

Ordinarie Powertrain  
Ersättare Powertrain

### **Utskott**

Utredning  
Arbetsmiljö

Owe Nyman  
Christer Andersson

### **Valberedning**

Ordförande

Jan Andersson

### **Samverkansorgan**

Bolagsstyrelse AB Volvo

Lars Ask

### **VSD Råd:**

Volvo Group  
GTO

Lars Ask  
Lars Ask

### **Informationskommittéer, IK**

Ersättare Volvo Group  
GTO  
Powertrain

Pär Jansson  
Pär Jansson  
Pär Jansson  
Anders Grönvall

### **Stiftelsen Volvoresultat**

Ordinarie  
Ersättare

Pär Jansson  
Anders Grönvall

### **Volvoresultats Försäkringsförening**

Fullmäktige

Pär Jansson

### **Förhandlingsdelegation**

Avtalsfrågor villkor

Lars Ask

### **EWC/GWC**

Internationell sekreterare

Lars Ask

# Dagbok, Året i korthet 2018

## Kvartal 1

### **Fyrskift i Gjuteriet**

Under lång tid har Line 4 i G1 körts på 2-skift plus fast natt. Produktionstiden har sällan räckt till på grund av höga takter i kombination med oförmåga i anläggningen. Långa perioder har helgerna använts för produktion på övertid.

I början av januari förhandlar företaget och Verkstadsklubben in ett 4-skift med planerad start vecka 9. Ambitionen är att få till mer drifttid, skapa ett hållbart underhållsfönster, samt slippa ständigt återkommande övertid. Tanken är att använda halva helgen för produktion och andra halvan för planerat underhåll. För att klara av ett mycket högt produktionstryck fram till 4-skiftets start så förhandlas det in produktionsövertid för stora delar av gjuterisystemet, omfattande de flesta helgerna fram till vecka 9. För verksamheten i G2 fortsätter produktionsövertiden ytterligare ett antal veckor. Från vecka 22 införs 4-skift även för Line 6 och smältverk i G2.

### **Anställningar**

Under december och januari fick drygt 100 av de inhyrda anställning på företaget. De har varit inom såväl Gjutning och Bearbetning, men mestadels Montering där de flesta medarbetarna från bemanningsföretag funnits.

I februari togs nästa steg när företaget gick ut externt och annonserade om lediga platser till ett antal olika roller. De erbjöd såväl visstids- som tillsvidareanställningar. Detta för att kunna attrahera även de som redan har arbete på andra företag.

Det var 10 år sedan man rekryterade direkt till anställningar, sedan dess har i princip all bemanning och eventuell anställning gått genom bemanningsföretag.

De som fanns som inhyrda i våra olika funktioner kunde givetvis också söka dessa tjänster.

De olika roller som fanns att söka var:

Montör inom manuell och automatiserad Montering samt kärnmontering i Gjutning.

Gjuterioperatör inom Efterbehandling och Smältning.

Maskin- och CNC-operatör till Bearbetning.

Från Verkstadsklubbens sida såg vi mycket positivt på detta då det är i linje med vårt avtal om arbetstidsflexibilitet, där parterna har ambitionen att minimera inhyrningen.

### **Verkstadsklubbens årsmöte**

Den 20:e februari genomförde Verkstadsklubben sitt årsmöte i Pentahuset.

53 medlemmar deltog och det serverades korv med bröd innan mötet.

Mötesordförande var Markko Peltonen, som är klubbordförande på

Volvo Cars. Han höll också, i slutet av mötet, en intressant presentation av det kinesiska företaget Geely och dess ägare som ju sedan några år äger Volvo Cars och nyligen även gick in som storägare i AB Volvo.

Till klubbstyrelsen genomfördes val med acklamation vilket innebar omval av ordförande, sekreterare, ordinarie och suppleanter då inga nomineringar fanns utöver valberedningens förslag.

Det genomfördes även val av gruppombud. Tre till varje gruppområde och för första gången även till Underhåll som nu blir fullt ut ett eget gruppområde. Underhålls ombud blev Robin Bergsten och Anna Sahlström. En plats är vakant och kan konstitueras senare av styrelsen.

Till Monteringens gruppområde var det fyra nomineringar till tre platser och här genomfördes val med röstsedlar. Rösta fick de 25 närvarande medlemmar som tillhörde detta område.

I första valomgången blev Tony Örkvist och Joakim Nordh valda medan Annika Sjöhem

valdes i en andra omgång mot Elisabeth Söderström.

Styrelsen beviljades ansvarsfrihet för det gångna året och val genomfördes även av revisorer, samt till valberedning.

### **Medlemsutbildningar**

I mars beslutar styrelsen att de som går utbildningen "Medlem i facket" under 2018 får chansen att vara med i en utlottning av fina priser!

Utbildningarna går på Axevalla folkhögskola och ger en inblick i hur och varför facket bildades, och varför vi fortfarande behövs, vart fackföreningsavgiften går och hur du kan påverka.

## **Kvartal 2**

### **Foundry Flow**

Foundry Flow är det största projektet i Skövde på mycket länge och går ut på att ersätta Line 4 och vara klart 2022. Gjuteriet bygger upp en stor projektorganisation för detta och klubbstyrelsen jobbar under april med att besätta såväl styrgrupp som undergrupper med skyddsombud och representanter från styrelsen.

Det är även viktigt att skaffa en egen intern struktur med avrapportering och uppföljning från de olika projektgrupperna.

### **Helgskift Montering**

Från sista helgen i april införs ett reducerat helgskift för 13-litersflödet för att möta den mycket stora efterfrågan som råder i Volvos europasystem. Skiftet kvarstår till september månads utgång då man återgår till att köra huvudflödet på tre skift.

### **Produktionsövertid**

Höga produktionstakter i vår egen montering mot Europa tillsammans med kraftigt stigande efterfrågan på det vi exporterar till motorfabrikerna i Nord- och Sydamerika gav en mycket ansträngd situation för vissa avsnitt inom vår bearbetning där man redan producerade i fem skift. För Vevaxel samt Cylinderblock 13 tecknades avtal om kollektiv produktionsövertid för samtliga storhelger under våren. En tröst för alla som fick anstränga sig extra var att man nu fick bättre betalt än tidigare vid övertid på storhelg, enligt den nya övertidskolumnen som förhandlats fram i samband med löne-förhandlingarna 2017.

Trots det uppstartade 4-skiftet i G1 och G2 behöver även båda Gjuterifabrikerna komplettera med produktionsövertid för natten mellan fredag och lördag under nio veckor.

### **Utbildning i lönesystem**

Olika representanter i klubbstyrelsen sitter tillsammans med företagsrepresentanter i de kommittéer som hanterar arbetsvärdering för vårt tarifflönesystem samt i LÖN 07 vilket tillämpas för ett antal roller inom Underhåll. Under två halvdagar i april och maj utbildas hela klubbstyrelsen i de olika lönesystemen.

### **Volvohuset**

I den partsammansatta Volvohuskommittén startar ett arbete i april med syftet att utreda Volvohusets framtid. Huset är från början en 100-årig gåva till de anställda i det gamla komponentbolaget för både personvagnar och lastvagnar. Det förvaltades till en början av en personalstiftelse men har under senare år ägts av Volvo Powertrain med GRE som förvaltare, dock med tillgänglighet även för Volvo Cars anställda.

Volvohuset börjar få stora renoveringsbehov och beläggningen skiftar mycket mellan olika tider och olika aktiviteter. Kommittén enas om att gå ut med en enkät med frågor till de anställda på båda bolagen för att få en uppfattning om vad de tycker är viktigt, och vad de önskar utifrån husets framtid. Diskussionen pågår under hela året och man utreder olika sätt att utveckla huset och dess verksamhet.

## Kvartal 3

### **IF Metalls krav inför valet**

Inför valet i september fattar IF Metall beslut om fyra viktiga krav som förbundet ämnar driva mot de som får regeringsmakten. Verkstadsklubben deltar i denna kampanj genom att dela ut listor på arbetsplatsen där vi uppmanar våra medlemmar som delar dessa krav att skriva under. Listorna skickades sedan in till förbundet, och även digitala underskrifter var möjliga. Kraven var i rubrikform:

- Ökad trygghet i och mellan jobben
- Vi ska ha rätt att vara sjuka tills vi blir friska
- Ingen ska behöva dö av jobbet
- NEJ- till osäkra anställningar och lägre löner

### **Uppstartsproblem Montering**

Under semestern genomfördes ett renoveringsprojekt i F-hallens höglager och EHB-system. Vid uppstarten vecka 33 fungerade varken inlagring av material eller utleverans till monteringsbanorna som det skulle. Material fick temporärt börja lagerföras i olika "hubbar" i närområdet och i stora drag så tappades en veckas produktion. För att inte orsaka stopp i flera vagnsfabriker så jobbades det väldigt mycket övertid under helgerna vecka 33 till 35 och verkstadsklubben slöt ett särskilt avtal med företaget rörande veckoviloreglerna och ersättningen för denna övertid.

### **Pensions- och försäkringsrådgivning**

I flera omgångar under året så fortsätter den mycket populära rådgivningen kring pensioner och försäkringar. Medlemmar kan boka in sig och komma till Verkstadsklubben för att träffa Folksams försäkringsrådgivare.

### **Återstart av Line 5**

I samband med införandet av 4-skift i Line 4 i början av året stängdes Line 5 som varit igång i begränsad omfattning sedan hösten 2017. Den mycket höga produktionstakten gör att företaget i slutet av augusti MBL-förhandlar om en återstart av Line 5 med en ledare och ca. 25 operatörer. Vid samma tillfälle förhandlas det in ytterligare en period med produktionsövertid för både G1 och G2.

### **Ny företagshälsovård**

Redan under andra halvåret 2017 tog AB Volvo på Sverigenivå ett inriktningsbeslut att undersöka förutsättningarna för att outsourca företagshälsovården som bedrivs inom helägda dotterbolaget Alviva. Ett projekt startades med namnet OHS 2.0 och i början av 2018 beslutar facken gemensamt att ta in en löntagarkonsult för utvärdering av företagets underlag. I Skövde sker samverkan runt detta under hela året i den partsammansatta Företagshälsovårds-kommittén. Kommittén tittar på för- och nackdelar med olika alternativ och landar i samsyn runt att det bästa för Skövde vore att få möjlighet att insourca hela verksamheten igen. FHV var en del av det lokala företaget fram till 2013 då den slogs ihop med Alviva. Under andra halvåret står det dock helt klart att centrala beslut och förhandlingar innebär att den medicinska delen skall läggas ut medan den tekniska delen, med icke journalförande verksamhet, kan insourcas där så önskas. I september förhandlas detta för Skövde vilket innebär att rollerna Arbetsmiljöingenjör, Ergonom samt Rehabkoordinator tas över från 1 januari 2019. I november förhandlas på central nivå medicinsk företagshälsovård och valet faller på Previa. Ambitionen är att Previa tar över från 1 mars 2019 och då Alviva blir uppköpt så följer personal med över.

## Kvartal 4

### **Koncernkonferensen**

24-26 oktober genomförde IF Metall sin koncernkonferens för klubbarna inom AB Volvo. Den gick av stapeln i Umeå och som största klubb hade Skövde nio personer på plats. Tre som ordinarie ledamöter i koncernstyrelsen, fem som konferensombud samt valberedningens ordförande.

Utöver obligatoriska punkter med bl.a. val till förtroendeuppdrag och verksamhetsrapportering gästades även konferensen av förbundsordförande Marie Nilsson, Volvos VD Martin Lundstedt samt Jens Holtinger, tidigare platschef i Skövde, men här inbjuden som programansvarig för "Future industrial worker" (framtidens industri-arbetare).

### **Utbildning unga ombud**

Under hösten 2017 startade styrelsen upp ett ungdomsprojekt med syftet att engagera och utbilda våra yngre ombud och ett antal utbildningstillfällen genomfördes. Under november 2018 hölls ytterligare två utbildningstillfällen för fler ombud inom samma målgrupp. Styrelsen har även som inriktning att detta skall få en fortsättning under 2019.

### **Årsarbetstid 2019**

Vid förhandlingen om arbetstiderna för 2019 uppstod en diskussion om hur många klämdagar som skulle läggas ut. De arbetstider som har inarbetning jobbar in knappt tre dagar varje år men för 2019 finns hela fem naturliga klämdagar att lägga ut. De två kommande åren finns sedan bara en naturlig klämdag per år. Från Verkstadsklubbens sida ansåg vi att vi borde kunna lägga ut fem dagar första året och sen justera det kollektiva saldoto kommande år, som vi gjort förut. Företaget ansåg sig ha svårt att frilägga så många pass 2019 så resultatet blev att vi är överens om att lägga ut tre dagar per år under tre år, oavsett naturlig klämdag eller inte. För 2019 ligger samtliga dagar i samband med jul och nyår.

### **Facklig introduktion**

Under 2017 och 2018 har många nya medarbetare fått en anställning på Volvo. Det har skett i olika omgångar genom såväl konvertering av inhyrda, som genom externrekrytering till både visstids- och tillsvidareanställningar. Samtidigt har det varit stora problem att få den fackliga introduktionen att fungera. Tidigare låg den som en naturlig del i företagets introduktionsprogram som alla nyanställda genomgick under sin första vecka som anställd. Så ser det inte ut idag, delvis beroende av att många redan varit inne som inhyrda en period och då genomgått vissa volvointroduktioner/utbildningar innan de fått sin anställning.

Under våren lades facklig intro in som en del i företagets intro program (checklista), och tillfällen för facklig intro lades upp i Navigator. Detta kan betecknas som ett misslyckande, då endast ett fåtal anmäldes till de tillfällen som erbjöds. På grund av produktionstrycket under senvåren och direkt efter semestern tog Verkstadsklubben beslut om att ligga lågt med facklig intro. Allt sammantaget har fått till följd att det finns en lång kö att beta av.

Under våren tog även klubbstyrelsen beslutet att, med avsatta pengar för medlemsfrämjande åtgärder, köpa in ett större antal handdukar med klubbens logga på. Dessa skall delas ut till de som blir nya medlemmar och är av samma kvalitet som de badlakan som delades ut vid 100-årsjubileét 2016.

Under december planeras för en rejäl satsning på att komma ikapp och under tre dagar i januari 2019 kommer totalt 12 introduktionspass att erbjudas.

De som blivit anställda under IF Metalls kollektivavtal, och inte redan gått något av de få intro-tillfällen som hållits, kommer att få en kallelse till något av dessa introduktionstillfällen via sin närmaste chef.

## **Nomineringsmötet**

Den 12:e december hölls Verkstadsklubbens budget- och nomineringsmöte i Volvohuset med 39 medlemmar närvarande.

På mötet antogs budget för 2019 samt valordningar inför årsmötet som skall hållas i februari.

Nomineringar till styrelsen och övriga uppdrag utföll enligt följande:

Kassör	Christer Andersson
Vice ordförande	Pär Jansson
Två ordinarie styrelseledamöter	Anders Grönvall, Karina Gren
Tre styrelsesuppleanter	Jan Andersson, Michael Gustafsson, Joakim Nordh, Jonny Gran. (fyra nominerade)
Revisor	Lina Gaede
Två revisorssuppleanter	Daniel Hermansson, Morgan Sjöberg

Nomineringsperioden till Valberedning öppnades och pågår fram till 31:e januari.

Nomineringar mottas av klubbens huvudskyddsombud.

Medlemsmötet tog också beslut om två julgåvor á 15 000 kronor vardera.

Den ena går till kvinnohuset "Tranan" och den andra till UNHCR och deras hjälp till människor på flykt.

Under övriga frågor lämnades information om bl.a. Flexavtalet, Autogiro Folksamförsäkring samt Intern rörlighet.

## **Löneförhandling**

19-20 december hölls koncernförhandlingar om löner för Teknikavtalets tredje år.

Resultatet blev lönehöjningar motsvarande 2,35% samt en extra höjning av insättningen till Volvo Företagspension, utöver indexuppräknning, värd ca 0,2%.

Från 1:a april är då hel premie i företagspension 750 kronor per månad.

Utöver detta höjs rörliga lönedelar med 2,0% samt avsättningen till deltidspension med 0,3% enligt det centrala avtalet och från samma datum.

Under januari skall lönerevision ske i Skövde för att fördela förhandlingsresultatet i gällande lönesystem.





## **Styrelsen**

Under 2018 har klubbstyrelsen genomfört 25 protokollförda möten. Förutom de många skydds- och kontaktombudsmöten som hållits lokalt på funktionerna, har styrelsen också vid fyra tillfällen sammankallat samtliga kontaktombud för information och dialog i olika frågor.

På olika sätt har styrelsen varit fortsatt drivande i dialogen med arbetsgivaren om att fortsätta anställa inhyrd personal och därigenom justera grundbemanningen till rätt nivåer. I slutet av året inleddes också diskussioner om vilka principiella grunder som ska styra rekrytering och anställning. En annan stor fråga har varit hur vi åter ska få fart på programmet "Intern Rörlighet" och om det finns villkor i detta som behöver förtydligas eller ändras. Både verkstadsklubben och företaget anser att internrörlighet och flexibilitet med utgångspunkt från individens intresse och villkor, är viktigt att få till för att möta framtiden. De diskussionerna har varit positiva och kommer att fortsätta i början av 2019.

Andra frågor och samverkansaktiviteter som varit i fokus är mångfaldsarbetet, lönekartläggning, framtidens industriarbete samt företagets alkohol- och drogdirektiv mm.

Totalt har 101 lokala avtal och MBL-överenskommelser tecknats med arbetsgivaren under 2018.

Styrelsen har fortsatt arbetet med återväxfrågan bl.a. genom att kortutbildningar genomförts i satsningen på unga ombud och under planeringskonferensen som hölls i slutet av november beslutades att under 2019 fortsätta prioritera aktiviteter runt facklig återväxt. Ytterligare områden som kommer att prioriteras 2019 är medlemsrekrytering, att stärka förtroendemannarollen samt att ha många medlemmar som genomgått medlemsutbildningar.

## **Medlemsmöten**

Klubben höll årsmöte den 20:e februari 2018 i Grönvalls sal i Pentahuset. På mötet genomfördes val av Ordförande, sekreterare, tre ordinarie ledamöter, tre suppleanter, revisor och två revisorssuppleanter. Även gruppombud och valberedning valdes. Inbjuden att prata i frågor som rörde företaget var Lennart Richardsson (platschef Skövde) samt Jan Hanna (avd. 27) som tog upp frågor kopplade till det kommande valet.

Inbjuden att vara ordförande för mötet var Marko Peltonen (ordförande i verkstadsklubben på Volvo Cars i Skövde). Marko avslutade också mötet med att beskriva hur det varit att ha kinesiska Geely som ägare av företaget.

Nomineringsmöte hölls den 12:e december. Vice ordförande Pär Jansson var, i Lars Asks frånvaro, ordförande för mötet. På mötet gjordes nomineringar till styrelseuppdrag, revisor och revisorssuppleanter. Nomineringsperioden till valberedning startades. Styrelsens förslag till budget för 2019 gick igenom av kassören Christer Andersson och godkändes av mötet. Medlemsmötet tog också beslut om att skänka totalt 30.000:- till UNHCR och kvinnohuset Tranan.

## **Studier**

Under året har ca 170 personer gått fackliga utbildningar. Fördelningen mellan genomförda utbildningar för förtroendevalda och medlemsutbildningar har varit ungefär hälften av varje. Skillnader i antalet genomförda utbildningar från föregående år är slående vad gäller arbetsmiljöutbildningar. Där har endast tolv gått mot förra årets tjugio. En liten minskning syns även på grundutbildningen Agera men en ökning för både Lagar i arbetslivet och Avtalsutbildningen.

En önskan vore att alla medlemmar skulle vilja gå medlemsutbildningen Medlem i facket. En satsning gjordes för att få fler att gå den, med löfte om chans till fina priser. Tyvärr har varken det, eller affischer och info på både hemsida och ombudsmöten, gett något uppsving. Den medlemsutbildning som är populärast och som aldrig behöver någon extra reklam är Medlem i facket 55+, där man får lära sig det mesta om pension.

Könsfördelningen mellan de som gått utbildningar ligger på ungefär 40% kvinnor och 60% män. Det kan jämföras med 2017 år siffror som var 25/75.

För att möta framtidens utbildningsbehov har vi också utbildat nya kurshandledare.

### **Arbetsmiljöverksamhet**

2018 har tyvärr antalet olycksfall med sjukfrånvaro ökat, 21 stycken är registrerade i vårt TIA-system. Orsakerna tror vi har koppling till bristande introduktion, hård arbetsbelastning samt eget risktagande.

Tyvärr händer det fortfarande allvarliga händelser (tillbud, osäkert agerande och osäkra förhållande) som kunde blivit allvarliga olyckor. Det finns mycket kvar att göra för att få en bra arbetsmiljö och säkra arbeten.

Huvudskyddsombuden har genomfört utvecklingssamtal med skyddsombuden, för att höra om deras intresse för uppdraget. Diskuterat vilka utbildningar de genomfört och vad de kan tänkas behöva komplettera med i sitt uppdrag.

Under 2018 har vi i genomsnitt haft 120 st. skyddsombud. Ett antal av dessa är nyvalda.

Huvudskyddsombuden har genomfört 14 kortutbildningar för skyddsombuden i AML/SAM, riskbedömning, arbetsskadehantering, projektmedverkan och belastnings-ergonomi.

Huvudskyddsombuden har haft ca 30 protokollförda möten under 2018.

*Konstituerade Huvudskyddsombud; Anders Ohlsson Gjutning, Jan Andersson Bearbetning, Magnus Johansson Montering och Thomas Andren Underhåll.  
Skyddsansvarig i Verkstadsklubben: Christer Andersson*

### **Förhandlingsverksamheten**

De i styrelsen som har konstituerade förhandlaruppdrag, samt klubbens arbetsmiljöansvarige, träffas varje onsdag i ett förhandlarutskott med syftet att samordna förhandlingarna som sker på såväl funktions- som klubbnivå. Vi brukar teckna ungefär 100 förhandlingsprotokoll per år och 2018 var inget undantag. Huvuddelen av dessa är utifrån MBL-förhandlingar som gäller arbetstidsförändringar, organisationsförändringar samt ledartillsättningar. Lokala kollektivavtal tecknas också även om den delen minskat på senare år då villkorsfrågor allt oftare görs upp en i gemensamma koncernförhandlingar. Även enskilda personalärenden hanteras av våra förhandlare.

Klubben deltar även partsgemensamt i kommittéer gällande arbetsvärdering i vårt tarifflönesystem samt lönerevision och översyn i LÖN 07 som finns på delar av Underhåll. För samordning av detta har styrelsen ett eget Lön- och AV-utskott.

### **Försäkringar och Pension**

Vi har hjälpt våra medlemmar med ett antal olika försäkringar. Medlemmarna har fått ersättning från bl.a. AGS (avtalsgruppsjukförsäkring), TFA (trygghetsförsäkring vid arbetsskada), IF Metalls medlemsolycksfall och IF Metalls sjuk- och efterlevande-försäkring.

Tyvärr gick fyra av våra medlemmar bort under 2018 och deras anhöriga fick bl.a. ersättning från Verkstadsklubbens gruppliv med 300 000 kr.

Folksam har via Alexander Krajacic även 2018 hjälpt IF Metall:s medlemmar att få en överblick av det försäkringsskydd som finns genom facket och privat. 2018 fick 90 medlemmar en försäkringsgenomgång via IF Metalls Verkstadsklubb/Folksam.

Flera av våra medlemmar har upptäckt att de varit dubbelförsäkrade och har på mötet direkt

sänkt sina försäkringskostnader. Flera medlemmar har fått hjälp med att få ut belopp från försäkringar där anmälan missats.

Vi har även hjälpt flera av våra medlemmar med pensionsfrågor. Det gäller både pensionsprognoser och ansökan om pension hos pensionsmyndigheten och hos de olika pensionsbolagen.

Verkstadsklubben har 32 Försäkringsinformatörer, några har gått grundutbildning 2018 och ett stort antal har gått repetitionsutbildning.

*Konstituerade Försäkringsansvariga; Anders Ohlsson Gjutning, Jan Andersson Bearbetning, Magnus Johansson Montering och Thomas Andren Underhåll.  
Försäkringsansvarig i Verkstadsklubben: Christer Andersson*

### **Grupputskott**

De som utgör grupputskottet är de verksamhetsansvariga på gjuteri, bearbetning, montering och underhåll. Från underhåll har även förhandlaren suttit med på utskottets möten.

I grupputskottets uppdrag ingår att samordna och likställa den fackliga verksamheten över G, B, M och UH. På mötena, som genomförs i gång/vecka, har man planerat för de ombudsmöten som varit gemensamma för alla grupporganisationer och som under året varit fyra stycken.

Utskottet har en gång i månaden kallat gruppombuden till möten och informerat från klubbens styrelsemöten. Introduktion för nyanställda har också organiserats av grupputskottet och i början av årets kördes ett tiotal tillfällen. En annan uppgift har varit att hitta unga ombud som förhoppningsvis kan bli framtida styrelsemedlemmar. Affischeringar på både anslagstavlor och hemsida har även varit en del av utskottets arbete.

### **Gruppmråde Gjutning**

I början av året gick de flesta inom gjutning upp på 4-skift. Detta försvårade kontakten mellan grupporganisationen, medlemmarna, och ombuden. På expeditionen har vi, för att möta den nya situationen, haft ombudsmöten varje vecka.

Tyvärr upplever vi ett dalande intresse från ombuden som troligen är kopplat till pressen på arbetsplatsen, det är ofta ont om folk och det är svårt att komma ifrån. En insats har gjorts för ökad förståelse för det fackliga arbetet.

Expeditionen har varit bemannad från klockan 06 de flesta dagar i veckan vilket är en tillgång för de medlemmar som jobbar natt.

I september startade vi upp expeditionsverksamhet i G2, medlemmarna där har nu lite närmare till facklig verksamhet en eftermiddag per vecka.

Skyddsarbete består mycket i att hantera händelser i TIA, där vi tyvärr ser en trend att skyddsombuden inte alltid är medverkande vid utredningar.

En annan del av verksamheten är förhandlingar, som både indirekt eller direkt berör medlemmarna.

Vi har fått en hel del positiv respons på den hjälp medlemmarna får från hela gjutningsgrupporganisation.

Som grupporganisation har vi också med verksamhetsansvarig, HSO och skyddsombud i ett antal projektgrupper som berör gjuteriets framtid.

### **Gruppmråde Bearbetning**

Bearbetningens grupporganisation har under året fortsatt att träffas och ha möten på tisdagseftermiddagarna, där vi bland annat har planerat verksamhetens fortsatta arbete framåt.

På onsdagsförmiddagar har primärförhandlare, huvudskyddsombud och verksamhetsansvarig på bearbetningen träffats för att sammanfatta områdets aktuella ärenden och aktiviteter.

Under våren hade vi gemensamt med gruppombuden en dialog med personalen på avdelningen som tillverkar Cylinderhuvuden till HDE13 i A-fabriken om arbetstider.

Vi var ute på alla skiften och diskuterade eventuella förändrade arbetstider, (4 skift med natthelg). Det var mycket uppskattat av personalen att de redan från början fick vara med och kunna påverka sina egna arbetstider.

Under 2018 har vi ändrat från fyra till tre gruppombud och vi har varit 24 kontaktombud och 39 skyddsombud.

Utöver medverkan på de gemensamma kontaktombudsmötena genomförde vi fem egna ombudsmöten på bearbetningen, där både kontaktombud och skyddsombud varit inbjudna.

Möten hölls ett för dagtid och ett för kvällsarbetare, där även de som jobbade helg och natt var inbjudna.

*Sini Pirkola, Mats Piirala Haakon, Kimmo Lundahl, Owe Nyman, Jan Andersson och Ewa Ohldin.*

### **Gruppområde Montering**

Under året har vi haft möten med våra ombud, dock med lägre frekvens än förra året då vi provat ett nytt arbetssätt. Vi hade avslutningsmöte i december med glögg och pepparkakor som har blivit något av en tradition.

Vi har också haft gruppombudsmöten där förhandlare, huvudskyddsombud och gruppområdesansvarig deltagit, där har aktuella frågor tagits upp och därutöver varit allmänna fackliga diskussioner.

Skyddsorganisationen har även haft några avstämningsmöten för enbart skyddsombuden.

Under året har vi fått fler ombud så nu är vi 16 kontaktombud och 24 skyddsombud, det är en väldigt positiv utveckling.

Vi har genomförts dialogsamtal med kontaktombud och skyddsombud.

Skyddsorganisationen har också varit på studiebesök i Arvika under hösten.

Året har varit hektiskt eftersom det har varit väldigt höga volymer och vi har fått många nya Volvoanställda men även mycket inhyrd personal. Det har även skett en del ledarförändringar men med lägre frekvens än föregående år.

I augusti hade vi en fruktansvärt jobbig situation i monteringen då höglagret inte fungerade som det skulle efter ett renoveringsprojekt under semestern. Detta innebar totalstopp i nästan en vecka och ett oerhört högt övertidsuttag under 2-3 veckor då våra medlemmar fick jobba väldigt hårt och mycket.

### **Gruppområde Underhåll**

Under året har vi haft tre ombudsmöten, vi kör dessa ihop för Kontaktombud och Skyddsombud.

Vi har deltagit på flera avdelningsmöten ute i verksamheten, allt ifrån smidesverkstaden till förrådet vilket verkar vara uppskattat. Huvudskyddsombudet har varit och är involverad i flera stora projekt. Vi har haft många medlemskontakter med bl.a. diskussioner om vårt flexavtal och om/hur det går att tillämpa inom Underhålls verksamhet.

Det har också varit regelbundna partsammansatta möten rörande LÖN 07 vilken är löneformen som tillämpas för gruppen Underhållsansvariga och Underhållstekniker.

Huvudskyddsombudet har varit flitig med försäkringsinformationer ute hos medlemmarna och vi har också träffat en hel del nya medlemmar inom Underhåll. Vi har under året också kompletterat den fackliga underhållsorganisationen med ett nytt gruppombud; Urban Almberg som konstituerats in som ersättare för Anna Sahlström. Anna har slutat och fått en anställning på Volvo Cars.

*Jonny Alfredsson , Michael Gustafsson, Thomas Andren ,Robin Bergsten, Urban Almberg*

## **Logent AB – Timboholm**

2013 outsourcade Volvo emballageterminalen på Timboholm till Logent AB men verkstadsklubben har fortsatt att sköta förhandlingar och facklig service till medlemmarna där. Timboholm har som kunder; Volvo Powertrain (ca 40%) samt Volvo Personvagnar (ca 60%). Verksamheten bedrivs på dagtid, fast kväll, natt och med en begränsad bemanning även helg. I december 2018 var man 35 tillsvidareanställda och 2 personer på visstid. Anslutningsgraden till IF Metall är god bland de anställda och man har ett kontaktombud samt tre skyddsombud på olika skift.

Då produktionstakterna både hos Volvo GTO och Volvo Cars varit extremt höga under hela året har det inneburit stora mängder emballage att sortera, rengöra och bryta ner. Under hösten utökades därför personalstyrkan med två inhyrda från det egna bemanningsbolaget Logent Resurs AB.

## **IF Metalls koncernfack inom AB Volvo**

Koncernstyrelsen (KS) har haft sex ordinarie möten under året och ett av dessa var i samband med en studieresa till Trier och Konz i Tyskland samt Gent i Belgien. Det innefattade möte med representanter för såväl de lokala facken som med företagsledningen varvat med fabriksbesök.

IF Metalls koncernfack inom AB Volvo genomförde mellan 23-26 oktober sin koncernkonferens som gick av stapeln i Umeå. Konferensen genomförs vartannat år.

Här avrapporteras den koncernfackliga verksamheten, revision och ansvarsfrihet går igenom, eventuella stadgeändringar beslutas, motioner behandlas och val till olika interna och partsammansatta uppdrag genomförs m.m.

Samtliga Volvos verkstadsklubbar är representerade i KS och i nuläget har Skövde en ordinarie ortsplats samt uppdragen sekreterare och internationell sekreterare som även ingår i arbetsutskottet.

En viktig punkt på dagordningen är förberedelser och samordning inför koncern-förhandlingar. Några exempel på frågor som varit uppe till förhandling under 2018; Avtal om ferielöner, brytpunkter för övertid på storhelg, Volvostegares inbrott i produktion, samverkansmodell för arbetsmiljöfrågor samt förändringen av företagshälsovården.

I december genomfördes löneförhandlingar inför det tredje avtalsåret. Samtliga Volvoklubbar accepterade förhandlingsresultatet som blev en lönepott på 2,35% samt en extra höjning av Volvo Företagspension motsvarande ytterligare ca. 0,2%.

Det finns även tre utskott. Ett för samordning inom Volvos serviceverkstäder, Truck Centers, vars klubbar verkar under Motorbranschavtalet. Dessutom finns ett utskott för arbetsmiljöfrågor, och ett för utredningar beställda av koncernstyrelsen. I de två sistnämnda har vi representanter från vår klubbstyrelse.

## Slutord

Så var det dags att lägga ännu ett år till handlingarna. Allt som hänt och gjorts under ett år går inte att få med i en verksamhetsberättelse, men vi har försökt att beskriva de viktigaste delarna under 2018.

Ännu ett år med rekordvolym för Skövdefabriken. Vad gäller cylinderhuvud slogs förra årets rekord på drygt 200 000 och det nya rekordet är nu drygt 228 000! Vad gäller motorer ut ur vår Montering så blev det nya rekordet nästan 114 000 baserat endast på de två motortyperna HDE 13 och 16. Det gamla var 110 000 från 2005 och innehöll sex olika typer, där D12 var den stora volymen, men även småmotorerna D6 och D7 ingick.

Många nya medarbetare har anställts under året. Dels har det rört sig om konverteringar av inhyrda som varit inne en längre tid, men för första gången på tio år gick företaget under våren ut med annonser för externa rekryteringar rakt in i anställning. Man sökte operatörer och montörer till såväl Gjutning, Bearbetning som Montering, och erbjöd både visstids- som tillsvidareanställningar för att kunna attrahera personer med anställning hos andra arbetsgivare.

De många rekryteringarna har gjort att det blivit en stor utmaning för Verkstadsklubben att kunna hålla facklig introduktion för nyanställda. Ett problem är att företaget inte längre har några egna introduktionsdagar initialt utan att medarbetarna direkt hamnar i en produktion som går på högvarv och på en mängd olika arbetstider. Styrelsen prioriterar nu att försöka kalla de som inte fått intro och även att, i dialog med företaget, hitta ett bättre introduktionssätt framöver.

Glädjande är att när vi går in i 2019 fylls våra "konjunkturbanker" på för femte året i rad efter flexibilitetsavtalets införande 2015. Den som har varit anställd hela tiden har nu 210 timmar. Tillsammans med en full årlig "korttidsbank" finns då cirka 40 arbetspass att frilägga om konjunkturen skulle vända neråt.

Programmet "Intern rörlighet" har under året tappat något i fart då man befunnit sig i en form av omstart sedan det tagits över i egen regi. Detta i kombination med de extremt höga produktionstakterna som gjort det svårt att hinna med upplärning. Den partsammansatta styrgruppen är dock överens om åtgärder som skall få detta att lyfta igen under 2019.

Efter valet i september startade "cirkus regeringsbildning" om vem som ville vara med vem eller åtminstone kunde tolereras av vem. Ordet "talmansrunda" förekom ofta, och länge såg det ut som att låsningar skulle göra att vi fick ett omval i april. Till slut sprack de gamla blocken och vår tidigare förbundsordförande fick fortsätta som statsminister i en S/MP-regering med passivt stöd från Liberalerna och Centern. Om vissa liberala reformer är värt priset för regeringsmakten råder det säkert olika meningar, och låt oss i vart fall hoppas att våra centrala parter löser ut frågan kring LAS och arbetsrätten så den inte hamnar i knät på Annie Löf.

Vi vill tacka alla medlemmar och förtroendevalda, med vilkas hjälp det fackliga arbetet har sin grund.

Skövde den 2019-02-25

Lars Ask

Pär Jansson

Christer Andersson

Owe Nyman

Anders Grönvall

Ewa Ohldin

Jonny Alfredsson

Helena Almberg

Jan Andersson

Jonny Gran

Karina Gren

Michael Gustafsson