

Verksamhetsberättelse

2017

Verkstadsklubben

**Volvo
Skövde**

Dagordning

Dagordning vid årsmötet med Verkstadsklubben, Volvo i Skövde
Tisdagen den 20 februari 2018 klockan 16.00 Pentahuset

1. Årsmötets öppnande
2. Mötets utlysande
3. Dagordningens godkännande
4. Val av två protokolljusterare
5. Val av tre rösträknare
6. Val av sekreterare för mötet
7. Val av ordförande att leda mötet
8. Verksamhetsberättelse 2017
9. Revisionsberättelse 2017
10. Revisorernas utlåtande
11. Beslut om ansvarsfrihet för den tid revisionen avser
12. Val av klubbstyrelse och andra förtroendeuppdrag
 - a. Ordförande för en tid av två år
 - b. Sekreterare två år
 - c. Tre ordinarie ledamöter 2 år
 - d. Tre suppleanter för en tid av ett år
 - e. Revisor två år
 - f. Två revisorssuppleanter ett år
13. Val av gruppombud (3 per område)
 - a. Montering
 - b. Bearbetning
 - c. Gjuteri
 - d. Underhåll
14. Val av Valberedning
 - a. Två ordinarie ledamöter 2 år
 - b. Fyra suppleanter 1 år
15. Övriga frågor
16. Avslutning

Verkstadsklubben Volvo Skövde konstituering 2017

Styrelse		Mandatperiod
Ordförande	Lars Ask	2016-17
Vice ordförande	Pär Jansson	2017-18
Kassör	Christer Andersson	2017-18
Sekreterare	Owe Nyman	2016-17
Ordinarie ledamöter		
Jonny Alfredsson		2016-17
Helena Almberg		2016-17
Ewa Ohldin		2016-17
Anders Grönvall		2017-18
Jan Andersson		2017-18
Suppleanter		
Karina Gren		2017
Johnny Gran		2017
Michael Gustafsson		2017

VK:s AU	Ordförande
	Vice ordförande
	Kassör
	Sekreterare

Ansvariga Verkstadsklubben

Vice sekreterare

Jan Andersson

Informationsmottagare Powertrain

Lars Ask

Förhandlingsansvarig VK

Pär Jansson

Förhandlarutskott

Ansvarig

Ledamöter

Pär Jansson

Michael Gustafsson

Helena Almberg

Anders Grönvall

Owe Nyman

Lars Ask

Arbetsmiljöansvarig VK

Christer Andersson

HSO Montering

HSO Gjuteri

HSO Bearbetning

HSO U-håll

Magnus Johansson

Anders Ohlsson

Jan Andersson

Thomas André

HSO utskott

Ansvarig

Ledamöter

Christer Andersson

HSO

Försäkringar

Christer Andersson

Pensioner

Christer Andersson

Försäkringskommitté

Ansvarig

Ledamöter

Christer Andersson

HSO

Mats Piirala Haakon

Tony Örkvist

Referent till massmedia

Lars Ask

Intro. Nyanställda/Medlemsrekrytering
Kommittee

Jonny Alfredsson

Karina Gren

Michael Gustafsson

Jonny Gran

Annika Sjöhem

Sini Pirkola

Volvosteget

Jonny Gran

Informationskommitté
Informationsansvarig
Ledamöter

Ewa Ohldin
Jonny Gran
Jonny Alfredsson
Karina Gren
Kimmo Lundahl
Tony Örkvist
Lina Gaede

Hemsida

Jan Andersson
Jonny Gran

Studiekommitté
Studieansvarig
Ledamöter

Karina Gren
Jonny Gran
Jonny Alfredsson
Ewa Ohldin
Mats Piirala Haakon
Elisabeth Söderström
Christopher Jensen

Jämställdhetsansvarig

Helena Almberg

Ungdomsansvarig

Jonny Gran

Arbetsorganisation

Owe Nyman

Entreprenad/inhyrning UH

Michael Gustafsson

GFL

Anders Grönvall

Fackligt/Politiskt ansvarig

Anders Grönvall

Arbetstid

Owe Nyman

Lön 07

Michael Gustafsson

Arbetsvärdering & Funktionsstegar

Ewa Ohldin

Lön & AV utskott
Ansvarig
Ledamöter

Pär Jansson
Michael Gustafsson
Jonny Alfredsson
Ewa Ohldin
Anders Grönvall

Rehab

Jan Andersson
Helena Almberg

Förtroendemannaregister

Jonny Gran

Gruppområdesansvariga

Gjuteri

Karina Gren

Montering

Jonny Gran

Bearbetning

Ewa Ohldin

Underhåll

Jonny Alfredsson

Grupputskott

Ansvarig

Ledamöter

Lars Ask

Karina Gren (Stf)

Ewa Ohldin

Jonny Gran

Jonny Alfredsson

Förhandlingsansvariga

Volvo Powertrain Skövde

Lars Ask

Gjuteriet/Teknik

Helena Almberg

Underhåll

Michael Gustafsson

Bearbetning

Owe Nyman

Montering

Anders Grönvall

Övriga stödfunk. Volvo PWT

Pär Jansson

Logent

Pär Jansson

Övrig representation tillsätts beroende på ärende

Verkstadsklubbens styrelseledamöter har förhandlingsmandat på Volvobolagen i Skövde

Samverkansorgan

IK GTO	Pär Jansson
IK GTO ersättare	Owe Nyman
IK Powertrain	Anders Grönvall Pär Jansson
IK Powertrain ersättare	Karina Gren Christer Andersson
IK Powertrain, Skövde	Pär Jansson Anders Grönvall Lars Ask
Ersättare IK Powertrain, Skövde	Owe Nyman Jonny Alfredsson
AV/Funktionsstegar Powertrain	Ewa Ohldin Anders Grönvall
AV/Funktionsstegar ersättare	Utses från fall till fall ur lön & AV utskottet
Lön 07	Michael Gustafsson Jonny Alfredsson
Lön 07 ersättare	Utses från fall till fall ur lön & AV utskottet
Ordinarie V-hus kommittén	Christer Andersson
Ersättare V-huskommittén	Pär Jansson
VPS - Safety - WPO	Christer Andersson Magnus Johansson
Mångfaldskommitté Powertrain	Ewa Ohldin Karina Gren
Ersättare Mångfalds- kommitté PWT	Helena Almberg Jonny Gran
Kompetensutvecklings- kommittén Powertrain	Jonny Gran Karina Gren

Ersättare kompetensutvecklings

Helena Almberg
Jonny Alfredsson

Kommittén Powertrain

Styrgrupp Flexid

Lars Ask
Pär Jansson
Owe Nyman
Helena Almberg
Anders Grönvall

Samråd Skövde Plant

Pär Jansson
Lars Ask
adjungerad beroende på ärende

Skydd och arbetsmiljö

Ord ledamot i
Kemikaliekommittén

Jan Andersson

Ersättare i
Kemikaliekommittén

Christer Andersson

Granskningsgruppen
kemikalier

Jan Andersson

Ersättare i
Granskningsgruppen

Christer Andersson

Ord ledamot skydds-
kommitté allmänna ytor

Christer Andersson
Magnus Johansson

Ersättare skydds-
kommitté allmänna ytor

Thomas André
Jan Andersson

Central skydds-
kommitté Powertrain

Christer Andersson
Magnus Johansson
Pär Jansson

Ersättare Central skydds-
kommitté Powertrain

Jan Andersson
Anders Ohlsson
Owe Nyman

Samverkan FHV

Christer Andersson
Pär Jansson

Ersättare FHV

Jan Andersson
Helena Almberg

Lokala Skyddskommittéer

Gjuteri

Anders Ohlsson
Helena Almberg
Martin Karlsson

Ersättare

Bearbetning

Jan Andersson
Owe Nyman
Fredrik Haane

Ersättare

Montering

Magnus Johansson
Anders Grönvall
Eva Lidnert

Ersättare

Underhåll

Thomas Andrén
Michael Gustafsson
Marcus Andersson

Ersättare

Stödfunk.(Ek, L, HR, Kv, Tek)
(ersatt av en IK-struktur 1:a halvåret)
Ersättare

Christer Andersson
Pär Jansson
Magnus Johansson

Styrgrupper

Skövde Plant

Lars Ask

Gjutning

Anders Ohlsson

Bearbetning

Jan Andersson

Montering

Magnus Johansson

Fordon

Jan Andersson

Grupporganisation

Gjuteri

Gruppområdesansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Karina Gren
Helena Almberg
Anders Ohlsson
Lina Gaede
Christopher Jensen
Mikael Andersson
Mikael Segerblad/Morgan Sjöberg

Bearbetning

Gruppområdesansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Ewa Ohldin
Owe Nyman
Jan Andersson
Sini Pirkola
Kimmo Lundahl
Mats Piirala Haakon
Urban Almberg

Montering

Gruppområdesansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Jonny Gran
Anders Grönvall
Magnus Johansson
Joakim Nordh
Tony Örkvist
Annika Sjöhem
Elisabeth Söderström

Underhåll

Gruppområdesansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud

Jonny Alfredsson
Michael Gustafsson
Thomas Andrén

Koncernfacklig verksamhet

Koncernstyrelsen

Internationell Sekreterare
Sekreterare
AU

Lars Ask
Pär Jansson
Lars Ask
Pär Jansson
Anders Grönvall
Karina Gren

Ordinarie Powertrain
Ersättare Powertrain

Utskott

Utredning
Arbetsmiljö

Owe Nyman
Christer Andersson

Valberedning

Ordförande

Jan Andersson

Samverkansorgan

Bolagsstyrelse AB Volvo

Lars Ask

VSD Råd:

Volvo Group
GTO

Lars Ask
Lars Ask

Informationskommittéer, IK

Ersättare Volvo Group
GTO
Powertrain

Pär Jansson
Pär Jansson
Pär Jansson
Anders Grönvall

Stiftelsen Volvoresultat

Ordinarie
Ersättare

Pär Jansson
Anders Grönvall

Volvoresultats Försäkringsförening Fullmäktige

Pär Jansson

Förhandlingsdelegation Avtalsfrågor villkor

Lars Ask

EWC/GWC

Internationell sekreterare

Lars Ask

Verksamhetsberättelse 2017 för Verkstadsklubben Volvo Skövde

Dagbok för 2017

Kvartal 1

Avtalsrörelsen igång

I januari startar förhandlingarna upp om ett nytt riksavtal och Christian Teiffel, ombudsman och avtalsansvarig på Teknikavtalet IF Metall, beskriver skiljelinjerna mellan parterna så här: Ökad eller minskad skyldighet att arbeta övertid. Sommarsemester eller inte. Makten över arbetstidens förläggning. Löneökningar eller inte.

Teknikavtalet IF Metall är förbundets största avtalsområde, med runt 115 000 medlemmar. Det är också ett av de åtta avtalsområden där förhandlingar nu pågår i syfte att vara klara den 31:a mars då det nuvarande, ettåriga avtalet, löper ut.

– Vi har påbörjat förhandlingarna och kan konstatera att arbetsgivarna i Teknikarbetsgivarna i år tagit tillbaka ledartröjan vad det gäller att ställa krav på mycket långtgående försämringar i avtalet, säger Christian Teiffel.

IF Metall ställer moderna och ansvarsfulla krav

– Tillsammans med de övriga Facken inom industrin (FI), har vi ställt krav på reallöneökningar, ett löneutrymme på 2,8 procent, samt utbyggd deltidspension, berättar Christian Teiffel.

En extra låglönesatsning finns även med i år, ett gemensamt krav från LO-förbunden, där de som tjänar under 24 000 kronor i månaden bidrar med kronotalet 672 kronor till lönepotten i stället för en procentsats.

– Det har retat upp arbetsgivarna ordentligt, säger Christian Teiffel. Arbetsgivarna har utan större framgång hävdade att det skulle stå i strid med Industriavtalet.

IF Metalls övriga krav på Teknikavtalets område:

- Alla ska ha en lägsta löneökning på minst 460 kronor per månad.
- Fasta ersättningar (ersättning för övertid, obekvämt arbetstid med mera) ska höjas med minst 2,8 procent.
- Avtalets lägsta löner ska höjas med minst 766 kronor.
- Arbetsgivarens möjlighet att på egen hand variera arbetstidens start och slut (den så kallade "arbetstidskorridoren") ska minskas från 40 minuter till 30 minuter per dag.
- De anställdas skyldighet att arbeta beordrad övertid ska minskas från 150 till 100 timmar per år.
- Arbetsgivaren ska inte längre utan lokal överenskommelse kunna beordra övertidsarbete på storhelger.
- Mjukavräkning av skulden som uppstår där förskottsemester förekommer.
- En justering som berör timavlönade medlemmar. IF Metall kräver att lönegrupp 1 och 2 tas bort.
"Klossarna" vid 12 respektive 24 månaders anställningstid ska ökas till samma värde som "klossarna" vid månadslön.

Teknikarbetsgivarna kräver stora och omoderna försämringar. Inga löneökningar alls, eller mycket låga om det byts mot försämringar i avtalet. Det kräver Teknikarbetsgivarna i årets avtalsförhandlingar. Om det blir någon löneökning alls, ska den dessutom vara möjlig att sänka eller förhandlas bort lokalt.

– De kräver också att avtalen inte ska innehålla några generella löneökningar eller individgarantier, berättar Christian Teiffel. Teknikarbetsgivarna kräver att alla permissionsreglerna ska tas bort, det vill säga att all betald ledighet för eget bröllop, nära anhörigs begravning med mera ska försvinna, liksom de anser att compensationen för annandag pingst ska bort ur avtalet.

– De har även tagit i när det gäller huvudsemestern, där de inte tycker arbetarna ska ha rätt till sommarsemester, utan kräver att själva få bestämma att semestern ska kunna läggas ut mellan maj och september (jämfört med mellan juni och augusti i dag), säger Christian Teiffel.

Om Teknikarbetsgivarna fick bestämma, skulle skyldigheten att arbeta beordrad övertid utökas, från 150 till 200 timmar per år. Arbetstidskorridoren (se ovan) kräver de ska utökas, från 40 minuter per dag till 7 timmar per tvåveckorsperiod, vilket skulle ge arbetsgivaren rätt att lägga ut ordinarie arbetstid även i form av lördags- och söndagsarbete utan övertidsersättning.

– Detta är självklart krav som är helt oacceptabla och skulle innebära en återgång till 1970-talet, då vi lämnade sexdagarsveckan bakom oss, säger Christian Teiffel.

Kontaktombudsdag 23 januari

Klubbstyrelsen har som mål att vartannat år samla alla kontaktombud till en särskild dag för information och utbildning. I januari var det dags igen och vi höll till på Scandic Billingen.

Lars Ask startade dagen med att gå igenom våra fackliga rättigheter till samverkan genom lag och avtal samt hur vi är representerade koncernfackligt från Skövde.

HR chefen Beatrice Carrick informerade om läget på företaget och om hur HR-organisationen jobbar med olika specialområden.

IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä pratade om hur avtalsrörelsen löper och ser ut. Avtalsrådet hade c:a 200 motioner att behandla inför sammanställningen av de avtalskrav som ska läggas. Pekka gick igenom mål, restriktioner och nyckelfaktorer för att nå bästa möjliga löneökningstakt. Ökad reallön, hög sysselsättning är målet medan inflationsmål och konkurrenskraft är restriktioner att beakta. I detta är marknadstillväxt och Svensk export mycket viktiga styrmedel. Det är också viktigt att löneökningstakten är stabil även om växelkurs, marknadstillväxt och annat rör sig i snabbare frekvenser upp och ner. Löneutvecklingen för teknikindustrin har varit något högre för Sverige än för snittet i Västeuropa vilket teknikarbetsgivarna pekar på som argument för att vi inte kan få något lönepåslag i år.

Ordförande Per-Ola Olausson från Avdelningen 27 Östra Skaraborg berättade hur avdelningen ser ut, vilka som jobbar där och vilka uppdrag de har. Det finns även kommittéer som jobbar med specifika frågor och där finns det metallare från Volvo med.

Under eftermiddagen var det diskussioner om Kollektivavtalet och medlemsrekrytering, och det genomfördes grupparbeten runt dessa ämnen.

Monteringsens skyddsombud på studiebesök

Monteringsens skyddsombud gjorde den 19/1 ett besök på östra fabriken, Volvo Cars. PV-klubbens huvudskyddsombud berättade allmänt om företaget och det fackliga skydds-arbetet. Man diskuterade även arbetsmiljö i allmänhet och ergonomi/belastningsskador i synnerhet. TIA, ett rapporteringssystem som GTO infört, men PV östra har haft under en längre tid, gicks igenom. Det blev rundvandring ute i bearbetningsdelen samt yttre montering. Studiebesöket var mycket uppskattat och synpunkterna var många både på plats och att ta med hem igen.

Rationaliseringsprojekt för Line 6

Under februari informeras först facken och sedan berörd personal om uppstart av ett projekt som skall leda till ökad automatisering inom Line 6 i Gjuteri 2. Projektet triggas dels av ett besparingsmål och dels av behovet att bygga bort ett antal arbetsplatser med dålig ergonomi kopplat till handleder, axlar och rygg. Installation kommer i huvudsak att ske under kvartal tre, och innebära en övertalighet motsvarande tre personer per skift. Ett arbete startas upp för att fastställa bemanning och hitta nya jobb till ett antal medarbetare.

Verkstadsklubbens årsmöte

Tisdagen den 21 februari höll Verkstadsklubben sitt årsmöte. Ordförande för mötet var Veronika Hjalmarsson, ombudsman på avd. 27. Följande val genomfördes med acklamation:

Styrelsen

Vice ordförande (2år)
Pär Jansson

Kassör (2år)
Christer Andersson

Två ordinarie ledamöter (2år)
Anders Grönvall
Jan Andersson

Tre suppleanter (1år)
Karina Gren
Michael Gustafsson
Johnny Gran

Revisor (2år)

Lina Gaede

Två revisorssuppleanter (1år)

Daniel Hermansson
Mikael Karlsson

Valberedning

Ordförande (2 år)
Magnus Johansson

Ord. Ledamot (2 år)
Morgan Sjöberg
Peter Widegren

Suppleant (1 år)
Lina Gaede
Marcus Tunhede
Tobias Erixon
Ulrika Franzen

Det genomfördes även val av ledamöter och suppleanter till avdelningens representantskap.

Som brukligt gick verksamhets- och revisionsberättelse igenom och bland övriga frågor så rapporterade Lars Ask om läget i avtalsrörelsen. En fråga runt vårt flexibilitetsavtal lyftes också och handlade om att Underhållsfunktionen inte använt sig av vår korttidsbank i samband med den överenskomna produktionsstängningen veckan innan jul.

Skiftuppgångar och rekordproduktion

Medan den europeiska lastvagnsmarknaden fortsatte likt 2016 på en mycket hög nivå så började även vår exportmarknad ta rejäl fart under första kvartalet. Kraftiga ökningar succesivt under året i Nordamerika men även inom CE och Penta gjorde att skiftuppgångar avlöste varandra inom Gjutning, och framförallt Bearbetning där vissa system tvingades ta till det femte skiftet, helgnatt, som man annars vill undvika. Mot slutet av året lyfter även Sydamerika vilket resulterar i att Skövdefabriken slår alla tiders rekord med tillverkning av 200 027 cylinderhuvud under 2017. Samtidigt producerar vår Montering på den högsta nivån sedan D12-motorn försvann med en totalleverans över hundratusen.

Nytt avtal klart!

Den 31:a mars, som är sista dagen på gällande avtalsperiod, så säger industrins parter ja till ett treårigt avtal, som har ett värde på totalt 6,5 procent. I avtalet finns både en låglöne-satsning och påfyllning till delpension. De fem fackförbunden (IF Metall, Unionen, GS, Sveriges ingenjörer och Livs) säger enigt ja till det slutbud som kom från de opartiska ordförandena i går 30/3. Lönemässigt ger avtalet 2,0 procent per år i tre år. Det blir också fortsatt påfyllning av pensionskontona – med 0,2 procent i år och 0,3 procent år 2019. När LO i år gjorde en samordnad framstöt i avtalsrörelsen, var ett viktigt krav en låglönesatsning för dem som tjänar under 24 000 kronor i månaden. En sådan blir det också. Den är 480 kronor första året, sedan blir den 490 respektive 500 kronor.

Det som nu händer är att koncernförhandlingar skall starta för Volvobolagen, beträffande löner och eventuella övriga villkor. Datum för dessa är:

18:e maj - utväxling av krav.

13-14:e juni - förhandling.

26:e juni - slutförhandling.

Beträffande höjning av OB- och overtidsersättning så är parterna överens om att dessa gäller

från 1:a april och utbetalas första gången på majlönen.

Efter att koncernförhandlingar är avslutade så skall det sedan till en överläggning på respektive ort för att anpassa framförhandlat värde till respektive lönesystem.

.

Kvartal 2

Försäkringsrådgivning och pensionsinformation

Under våren startar Verkstadsklubben åter upp möjligheten till "medlemskvart" där medlemmar kan boka in sig och komma till klubbexpeditionen i M2, träffa en försäkringsrådgivare från Folksam, och få en genomgång av sitt försäkringsskydd såväl genom kollektivavtalet, som medlemskapet och privat.

Under april anordnas också två informationsträffar som handlar om pensionen. Medlemmar som är 62 år eller äldre får information, från Christer Andersson Verkstadsklubben och Leif Hjelman Folksam, om bl.a. hur pensionssystemet fungerar och hur man gör pensions-prognoser.

I maj går det även ut ett erbjudande från IF Metall till de ca. 28 000 medlemmar som tidigare tackat nej till Sjuk- och efterlevandeförsäkringen och inte fyllt 40 år. Just detta erbjudande gäller i normalfallet utan hälsoprövning.

Produktionsövertid Gjuteriet

Det succesivt ökande produktionstrycket från våra exportmarknader gör att Gjuteriet får allt större problem att hänga med i leveranserna trots att man i Line-4 systemet kör fulla tre skift.

Från första veckan i maj och fram till semestern förhandlas det in produktionsövertid ett stort antal helger för Line 4 och Line 6. Störningar och behov av ikappkörning gör att även storhelger som nationaldagen och midsommar delvis tas i anspråk med en framförhandlad högre ersättning än normalt.

Facklig introduktion för nyanställda

Under april och maj pågår ett intensivt arbete med introduktion för nyanställda och inhyrda.

Detta är grundläggande fackligt arbete och något av det viktigaste som finns. Ett par hundra introduceras under denna period men Volvo fortsätter att hyra in från bemanningsföretag för att möta en stegrande efterfrågan så hela året kommer att präglas av att möta nya medarbetare vid introduktionstillfällena och ute på golvet för att erbjuda medlemskap i vår fina förening.

Kongress

Den 19:e till 22:e maj håller IF Metall ordinarie kongress i Göteborg. Från avdelning 27 östra Skaraborg deltog nio ordinarie ombud varav tre från vår klubbstyrelse; Jonny Alfredsson, Helena Almborg och Pär Jansson. Utöver val till olika förtroendeuppdrag så fastställdes förbundets handlingslinjer samt avhandlades drygt 400 motioner inom kategorierna vår arbetsplats, vår organisation och vårt samhälle. Anders Ferbe avtackades och Marie Nilsson valdes till ny ordförande för IF Metall. Bland gästerna som höll tal kan nämnas före detta förbundsordföranden, tillika nuvarande statsminister, Stefan Löfven.

Intern Rörlighet

I juli hade vi varit igång ungefär ett år med programmet Intern Rörlighet (IR) som bygger på att motivera medarbetare att vara utlåningsbara till arbete i annan funktion. Nu finns 128 personer inne i programmet varav 23 kvinnor. Dom största rörelserna så långt har skett mellan Bearbetning och Montering och det rör sig om både de som gör sin första upplärning men även de som är utlånade för produktion.

Ytterligare ett avtal har tecknats för villkor beträffande extern rörlighet. Detta påminner i stora delar om IR-avtalet och finns utifall behov uppstår, och intresse finns, för att låta sig lånas ut till ett annat företag, som t.ex. Volvo Cars.

Kvartal 3

Nytt lokalt löneavtal klart

Precis innan semestern slutfördes koncernförhandlingarna om nya löner och villkor och i september var det en lokal sittning i Skövde för att anpassa detta till vårt lönesystem.

Resultatet för oss blev ett tvåårsavtal där lönerna höjs med 4,77 procent 1:a januari 2018 och motsvarar ett pottvärde av 4,6 procent. Ett engångsbelopp betalas ut på augustilönen motsvarande nio månaders höjning 2017.

En ny tariff för övertidsarbete på storhelg införs också och har ett värde av ca. 0,1 procent.

Det totala avtalsvärdet på 4,7% skall jämföras med riksavtalets 3,8% på två år.

Pride Paraden 2017

Det var många som deltog i Skövdes Prideparad den 30:e september, däribland ett gäng från IF Metalls avdelning Östra Skaraborg och även från vår klubbstyrelse.

Att stå upp för Frihet – Kärlek – Alla människors lika värde, känns oerhört angeläget i dagens Sverige. Det behövs en samlad motkraft till allt det hat som sprids idag. Pride kan bli den motkraften och facket har alltid stått upp för alla människors lika värde.

Upstart av Line 5

Under hösten 2015 stängdes Line 5 i G2. Det mycket höga produktionstrycket gör att man i augusti tar beslutet att tillfälligt starta upp igen. Man planerar att komma igång i oktober med planerad drift fram till påsk 2018 med möjlig fortsättning till sommaren.

Personalbehovet blir ca. tio personer och skall täckas genom en kombination av egen gjuteripersonal, lån via Intern Rörlighet samt inhyrning från bemanningsföretag.

Ungdomsprojekt

Verkstadsklubbens styrelse beslutar att under hösten genomföra en utbildning riktad till våra unga förtroendevalda. Syftet är att engagera och höja kompetensen hos våra unga ombud och på sikt säkerställa generationsväxlingen i den fackliga organisationen som har en hög snittålder.

Vid ett första informationstillfälle den 28:e augusti så bjuds alla kontakt-, skydds- och gruppombud in som är 31 år eller yngre. Av dessa ca.25 personer så väljer 14 att gå utbildningen i form av tre halvdagar under hösten.

Vid de två första tillfällena ges information kring bl.a. vår organisation, försäkringar, arbetstider och andra lokala avtal. Vi det tredje tillfället görs ett studiebesök på avdelning 27 och man går in på avdelningens och förbundets verksamhet samt bemanningsbranschen.

Mer produktionsövertid och rastlös körning i Gjuteriet

Från slutet av september förhandlas ytterligare produktionsövertid in för Line 4 i G1. Denna skall pågå en dryg månad tills man beslutat att införa rastlös körning. Detta innebär att produktionen skall gå oavbrutet och personalen tar rast vid olika tillfällen. Det skapar ett ytterligare personalbehov på drygt 25 personer och målsättningen är nu att kunna få helgerna fria för välbehövligt underhållsarbete. Detta till trots så kommer ytterligare produktionsövertidspass att behövas under årets sista månader.

Kvartal 4

Besked om kamaxeltillverkningen

Det har pågått en utredning en längre tid beträffande framtida tillverkning av kamaxlar. Det som utretts är om vi skall insourca all tillverkning av monterad kamaxel alternativt outsourca den slipning vi gör av monterad kam samt befintlig tillverkning av solid kam till 16-liters-motorer. Ett tredje alternativ har vuxit fram under utredningen som innebär att vi fortsätter som idag vilket innebär slipning av monterad kam inklusive tillverkning av solid åt HDE 16.

Valet föll till slut på det sistnämnda som inte innebär några sysselsättningseffekter för vår fabrik, medan de andra alternativen hade inneburit antingen något ökade eller minskade sysselsättningstillfällen.

Framtidens industriarbete

2013 gjordes, på IF Metalls begäran, en uppgörelse med Volvo om att parterna tillsammans skulle bilda en gemensam arbetsgrupp på koncernnivå om framtidens industriarbete.

De första åren hände inte speciellt mycket, men ett partsgemensamt arbete har nu startat inom koncernen som gör framtiden mycket intressant.

Under en lång period har arbetet utarmats och blivit allt mer detaljstyrt inom industrin. Fordonsindustrin och Volvo har inte varit ett undantag och IF Metallklubbarna har, lokalt och på koncernnivå, under en lång period försökt påverka företaget i en positiv riktning mot ett större och bredare arbetsinnehåll. När vi 2013, i samband med löneuppgörelsen, gjorde en överenskommelse om att starta ett partsgemensamt arbete runt framtidens industriarbete var avsikten att utveckla arbetet till mer teamwork, ett större ansvar och ett bredare arbetsinnehåll. En montör eller en operatör ska, enligt vår syn, arbeta med hela produkten och ta ansvar för hela arbetet och resultatet. Inte som det skalats ner till

den senaste 20-årsperioden; att innehålla några få monteringsmoment eller i bästa fall några få arbetsstationer.

På koncernnivå har företag och IF Metall gemensamt bestämt att starta tre pilotområden för att undersöka och lära vilka ytterligare steg som kan tas. De områden som är utsedda att vara testområden finns i Umeå, Skövde och Göteborg.

Det som ska provas är tesen: **"Självständiga team, utan supportfunktioner, med ett coachande ledarskap."** Piloterna eller testprojektet ska genomföras i ordinarie produktion och är inte på förhand begränsad i varken tid eller ekonomi. Arbetslagen ska själva vara drivande i sin utveckling vad gäller kompetens, arbetsorganisation och teknik. De ska "äga sin verksamhet", planera och genomföra de förberedelser som de tycker att de behöver för att möta framtiden och samtidigt ta ansvar för resultatet.

På Volvo GTO i Skövde är det produktionsavdelningen Cylinderhuvud 13 i D-fabriken som har utsetts till pilotområde och under hösten startade man arbetet. De har fått och antagit utmaningen att som grupp och enskilt testa hur de kan åstadkomma "Självständiga team, utan stödfunktioner". Förenklat handlar det om att se vilka arbetsuppgifter som normalt utförs av stödfunktioner (t.ex. Underhåll, Teknik, Kvalité, Logistik, Ekonomi mm) vid sidan om, som de själva kan utföra. Eftersom tesen även innehåller "...ett coachande ledarskap" är tanken också att de ska testa hur mycket av de normalt förekommande arbetsuppgifterna i det traditionella ledarskapet de själva kan ha inom gruppen.

Det finns ingen bestämd tidplan eller tänkt slutmål. Det är tänkt att vara en pilot för ständigt lärande och undersökande. Erfarenheterna kommer att dokumenteras och utvärderas löpande innan det ska spridas vidare.

Intern Rörlighet

I oktober sägs avtalet med Motor Group upp, gällande Intern Rörlighet (IR), med avslut i januari 2018.

Från och med 12 januari kommer Intern Rörlighet drivas i egen intern Volvoregi. Arbetet med IR kommer att fortsätta som tidigare och drivas enligt det avtal som tecknats mellan företaget och Verkstadsklubben.

I december pågår rekryteringen av två nya medarbetare till IR. Lena Nystedt är sedan tidigare tillsatt som ansvarig för den grupp som kommer att jobba med IR.

Efter årsskiftet kommer det, under en begränsad tid, vara en något lägre aktivitetsnivå kring IR. Detta beror dels på det pågående övertagandet av verksamheten till egen regi och dels beror det på de höga produktionsvolymerna i alla funktioner med tillhörande intag av personal.

Flexavtalet och mellandagarna

Vi har haft vårt nuvarande flexibilitetsavtal sedan 2015 och glädjande nog har vi ännu inte behövt nalla något av vår konjunkturbank. Detta innebär att när 2018 startar så har de flesta 168 timmar i den bank som styrgruppen förfogar över den dag vi får en sättnings i konjunkt-uren. Detta innebär ungefär tre hela arbetsveckor att plocka bort eller fyradagarsvecka i nästan fem månader.

Vad gäller vår korttidsbank, kod 76, som företaget använder vid mer akuta störningar så användes 26,5% av tillgänglig tid under året. Detta varierar normalt kraftigt mellan olika avdelningar och funktioner. Gjutning använde mest med nästan 60% och Underhåll minst med 1%.

Trots höga volymer kom tidigt under hösten en diskussion om att återigen göra en uppgörelse kring användandet av kod 76 ihop med egen ledighet under vecka 52 och 01.

Orsaken var främst att våra huvudkunder i Tuve och Gent skulle ha stängt i mellandagarna och att vi då med tidig planering skulle kunna göra detsamma åtminstone de tre dagarna i vecka 52 och för Gjuteriets del även vecka 1 där renoveringsbehov förelåg.

Vi gjorde en överenskommelse som innebar att de allra flesta var hemma två dagar mot kod 76 och en dag mot egen tid mellan jul och nyår. De som ville jobba "den egna dagen" hade rätt till det. I det stora hela sköttes detta bra av företaget och man försökte ha inne så lite folk som möjligt men likt föregående år så blev det en diskussion på Underhåll, där man ansåg sig inte ha "behov" eller möjlighet att använda uppgörelsen. Ett sent omtag gjorde att viss användning skedde men eftermälet är att detta måste skötas bättre. Parterna är helt överens om att flexibilitetsavtalet inte i normalfallet är ett ledighetsavtal men vid dessa planerade stängningar gäller särskilda regler och åtaganden.

Fyrskift i Gjuteriet

Precis innan julleddigheten fick klubben MBL-information om att företaget vill införa fyrskift för stora delar av Line 4-systemet i G1. Förhandlingar skall då hållas direkt i början av januari.

Detta är nästa steg för att få till mer driftstid, skapa ett hållbart underhållsfönster samt slippa ständigt återkommande övertid. I samband med detta är tanken att stänga det betydligt mindre effektiva Line 5-systemet igen. Utöver tillgängliga medarbetare från Line 5 uppskattas detta kräva rekrytering av ca 30 personer till produktionen och några ytterligare ledare.



Styrelsen

Under året har klubbstyrelsen genomfört 25 protokollförda möten och tecknat 110 lokala avtal/överenskommelser.

Styrelsen har på olika sätt varit drivande i dialogen med arbetsgivaren om att anställa en stor del av de inhyrda samt att förändra anställningsformerna till att istället gå mot visstidsanställningar. De diskussionerna har varit positiva och kommer att fortsätta i början av 2018.

Styrelsen har lagt extra energi på återväxtfrågan genom att satsa på en grupp unga ombud som genomgått ett antal lokala utbildningspaket och träffar med styrelserepresentanter samt studiebesök på Avdelning 27 Östra Skaraborg.

Under planeringskonferensen som hölls i november beslutade styrelsen att föreslå medlemmarna en fortsatt prioriterad satsning på de unga ombuden.

Utvecklingsatsningen för de ombud som visar intresse att gå längre med sitt förtroendeuppdrag kommer nu att vidgas till ytterligare en dimension.

Andra frågor och samverkansaktiviteter som varit i fokus är diskrimineringslagstiftningen, mångfaldsarbetet, lönekartläggning, framtidens industriarbete mm.

Verkstadsklubben har tagit fram ett verktyg för att lönekartlägga medlemmarna.

Eftersom företaget kartlägger samtliga anställda så blir den bilden som kommer fram väldigt missvisande. Man jämför både tjänstemän och arbetare i deras modell. I vår modell så ser man på avdelningsnivå ifall det är några oegentligheter och kan påvisa detta grafiskt med underliggande fakta.

Klubbstyrelsen har också initierat och tillsammans med företaget genomfört en återsamling med klubbarna och ledningarna i Skövde och Köping runt flextidsavtalet som skrevs 2014. Detta för att bibehålla kunskapen om avsikten med och reglerna runt avtalet hos alla parter.

I samband med Verkstadsklubbens budget och planeringskonferens togs beslutet att Underhåll ska ha en fullvärdig grupporganisation med valda gruppombud.

Medlemsmöten

Klubben höll årsmöte den 21:a februari 2017. På mötet genomfördes val av Vice ordförande, kassör, två ordinarie ledamöter, tre suppleanter, revisor och revisorssuppleanter. Även ledamöter till valberedning och representantskapet valdes.

Nomineringsmöte hölls den 20 december 2017 i Grönvalls sal i Pentahuset. Lars Ask var ordförande för mötet. På mötet gjordes nomineringar till styrelseuppdrag, revisor och revisorssuppleanter. Nomineringsperioden till valberedning startades. Styrelsens förslag till budget för 2018 gick igenom och godkändes.

Informationskommittén

Kommittén har haft tre arbetsmöten under våren 2017.

På arbetsmötena har vi bl.a. jobbat med att inventera kontors- och förbrukningsmaterial på Verkstadsklubbens expedition M2.

Kimmo Lundahl och Karina Gren från info-kommittén har tillsammans med Pär Jansson VK fortsatt arbetet med att ta fram en fotobok från Verkstadsklubbens 100 årsjubileum 2016.

Vi som har jobbat i kommittén under året har varit; Karina Gren, Jonny Gran, Kimmo Lundahl, Lina Geade, Jonny Alfredsson, Tony Örkvist och Ewa Ohldin

Studier

Under 2017 har 38 förtroendevalda gått den fackliga grundutbildningen AGERA.

Detta är en utbildning som såväl kontakt- som skyddsombud skall ha i grunden. Vidare skall alla gå Lagar i arbetslivet (LIA) vilket tio gjort, avtalsutbildning är nästa steg, och den har fyra personer gått.

Skyddsombudsutbildningar som Belastningsergonomi, Systematiskt arbetsmiljöarbete, Kemiska hälsorisker m.fl. har 20 personer gått och nio har gått försäkringsutbildning.

29 personer har varit på diverse olika konferenser t ex. om studier och jämställdhet.

En har genomgått förhandlarutbildning och en Olika tillsammans som är en utbildning i att motverka främlingsfientlighet och intolerans, två har gått facklig-politiskt utbildning.

Årets kongressombud förberedde sig för uppdraget med att gå en Kongressutbildning.

Bland medlemmar utan förtroendeuppdrag har nio deltagit i utbildningen Medlem i facket.

Medlem i facket finns i olika varianter ex. 25+ där man bland annat berör familjejuridik och 55+ där det är mycket fokus på pension.

Av årets kursdeltagare var fördelningen ungefär 25 % kvinnor och 75 % män.

Arbetsmiljö

Även under 2017 har olycksfallen med sjukfrånvaro minskat, endast åtta stycken är registrerade. Hårt arbete under flera år ger fortsatt bra resultat. Tyvärr händer det fortfarande allvarliga händelser (tillbud, osäkert agerande och osäkra förhållande) som kunde blivit allvarliga olyckor. Det finns mycket kvar att göra för att få bra arbetsmiljö och säkra arbeten.

Huvudskyddsombuden har genomfört utvecklingssamtal med skyddsombuden, för att höra deras intresse för uppdraget. Se vilka utbildningar de genomfört och vad de kan tänkas behöva komplettera med i sitt uppdrag.

De har varit ett antal nyvalda skyddsombud 2017. Vi är nu 112 skyddsombud.

Huvudskyddsombuden har genomfört 20 kortutbildningar för skyddsombuden i AML/SAM, riskbedömning, arbetsskadehantering och belastningsergonomi.

Huvudskyddsombuden har haft 30 protokollförda möten under 2016.

Konstituerade skyddsombud; Anders Ohlsson Gjutning, Jan Andersson Bearbetning, Magnus Johansson Montering och Thomas Andren Underhåll.

Försäkringar och Pensioner

Vi har hjälpt våra medlemmar med ett antal olika försäkringar. Medlemmarna har fått ersättning från bl.a. AGS (avtalsgruppsjukförsäkring), TFA (trygghetsförsäkring vid arbetsskada), IF Metalls medlemsolycksfall och IF Metalls sjuk- och efterlevandeförsäkring.

Tyvärr gick två av våra medlemmar bort under 2017, deras anhöriga fick bl.a. ersättning från Verkstadsklubbens gruppliv med 130 000 kr.

Folksam via Alexander Krajacic har även 2017 hjälpt IF Metall:s medlemmar att få en överblick av det försäkringsskydd som finns genom facket och privat. Totalt har över 400 medlemmar fått en försäkringsgenomgång via IF Metalls Verkstadsklubb.

Flera av våra medlemmar har upptäckt att de varit dubbelförsäkrade och har på mötet direkt sänkt sina försäkringskostnader. Några medlemmar har fått hjälp med att få ut belopp från försäkringar där anmälan missats.

Vi har även hjälpt flera våra medlemmar med pensionsfrågor. Det gäller pensionsprognoser och ansökan om pension hos pensionsmyndigheten och dom olika pensionsbolagen.

Försäkringskommittén har haft två möten. Det har även varit ett möte med samtliga försäkringsinformatörer, där bl.a. Volvo LO klubbars försäkringsförening informerade om sin försäkring.

Facklig Introduktion

Under året har vi kört facklig introduktion för över 250 personer. Manpoweranställda är det som har varit mest arbete med. Under senhösten har vi även börjat träffa de som fått Volvoanställning.

Volvostegets 20 praktikanter introducerade vi under hösten.

Vi har också besökt Volvogymnasiet och informerat om anställningar, lite lagar, kollektivavtal och arbetsmiljö.

Även våra feriearbetare fick facklig info i Juni.

Vi har kommit igång med ett nytt introprogram med företaget.

Introgruppen 2017

Jonny Alfredsson, Johnny Gran, Karina Gren, Michael Gustafsson, Sini Pirkkola, Annika Sjöhem

Verksamhetsberättelser 2017 för Gjuteri, Bearbetning, Montering, Underhåll och Grupputskott

Grupputskott/grupporganisationen

I grupputskottet har de ansvariga på respektive gruppområde samt ordförande ingått. Ambitionen har under året varit att i utskottet träffas en gång i veckan, för att bl.a. kunna samordna de fackliga aktiviteterna över gjuteri, bearbetning, montering och underhåll.

Utskottet har arbetat med att arrangera de gemensamma kontaktombudsmöten, som under året varit tre stycken och hållits i E-fabrikens samlingshall.

Även i år har vi kallat in Gruppombuden till möten var 4:e vecka på verkstadsklubben. Gruppombuden har även varit delaktiga i de kommittéverksamheter som funnits.

Vi har också arbetat för att medlemmarna ska kunna ta del av facklig information och aktuella utbildningar.

Gjuteri

Vi har under året haft 18 ombudsmöten fördelat på de olika skiften och på sex olika datum.

Ombuden har fått mötesmaterialet i samband med ombudsmöten och däremellan övrig information för spridning till sina arbetskamrater. Vissa avdelningar har tyvärr inte ombud, intresset för att ta uppdrag är lågt. Vi har ett 15-tal kontaktombud, att jämföras med ca: 40 skyddsombud.

Inför semestern hade vi öppet hus på expeditionen, vi delade ut information och bjöd på fika, eftersom avståndet till medlemmarna i G2 är långt fick de sitt fika levererat till arbetsplatsen.

Detta var mycket uppskattat.

På årets sista möte serverade vi som vanligt glögg och pepparkaka.

En morgon i veckan har expeditionen varit tillgänglig för de som jobbar natt.

Under året har vi också deltagit i projekt som behandlat renseriets teknikutveckling där jobben för medlemmarna genomgått en stor positiv förvandling.

Vi har även deltagit i andra projekt som berör våra framtida arbetsplatser i Gjuteriet.

Året har också kantats av ett stort övertidsuttag vilket vi hoppas kunna komma ifrån under nästa år genom den utökade produktionstid som företaget vill ha. Vi deltog i slutet av året i diskussioner om förändrade arbetstider för G1.

Bearbetning

Bearbetningens grupporganisation har under året träffats regelbundet varje tisdag eftermiddag då vi planerat verksamheten och aktiviteter mm. Det har varit mycket positivt och har uppskattats då alla i grupporganisationen varit delaktiga i verksamhetens arbete.

Vi har på mötena också gemensamt satt dagordningarna för bearbetningens egna kontakt- och skyddsombudsmöten, där även gruppombuden hållit i delar av informationen.

Under våren genomförde vi en s.k. "Tempmätare" på vevaxel.

Vi var ute på alla de olika skiften och ställde ett antal frågor personligen till alla medlemmar både Volvoanställda och bemanningsanställda för att känna av läget. Resultatet har redovisats för vevaxelchefen och legat till grund för diskussion i några separata frågor.

Under 2017 har vi varit fyra gruppombud, 26 kontaktombud och 35 skyddsombud. Utöver medverkan på de gemensamma ombudsmötena genomförde vi sex egna ombudsmöten på bearbetningen där både skyddsombud och kontaktombud varit inbjudna.

Sista mötet i december bjöds det på glögg och pepparkakor.

Montering

Under året har vi haft möten med kontakt- och skyddsombuden ungefär en gång i månaden med avslutningsmöte i december med glögg och pepparkakor.

Vi har också haft gruppombudsmöten där förhandlare, huvudskyddsombud och gruppområdesansvariga deltagit, där har aktuella saker tagits upp och därutöver allmänna fackliga diskussioner.

Skyddsorganisationen har även haft några avstämningsmöten för enbart skyddsombuden.

Vi har varit fyra gruppombud, ca 12 kontaktombud och ca 22 skyddsombud. Det har skett utvecklingssamtal med respektive kontaktombud och skyddsombud. Skyddsorganisationen har också varit på studiebesök i Tuve under hösten.

I monteringen har det varit mycket ny personal, mest bemanning men även 100-talet nya Volvoanställda. Vår utmaning är att få alla nya att vilja bli medlemmar.

Monteringen har också genomgått förändringar i ledarkåren, det har inneburit nya arbetssätt, och en ny ledarstil som vi ser positivt på.

Underhåll

Under året har vi haft flera ombudsmöten, vi kör dessa ihop för Kontaktombud och Skyddsombud.

Vi har deltagit på flera avdelningsmöten ute i verksamheten, allt ifrån smidesverkstaden till förrådet vilket verkar vara uppskattat. Huvudskyddsombudet har och är involverad i flera stora projekt.

Vi har haft många medlemskontakter med bl.a. hårda diskussioner om vårt flexavtals lämplighet i Underhålls verksamhet.

Huvudskyddsombudet har varit flitig med försäkringsinformationer ute hos medlemmarna.

Lön-07 gruppen har haft flera frekventa möten under 2017

Förhandlingarna under året har bestått i allt från att mekverkstaden i Gjuteriet fått en kallvattensautomat, till en höjning av skiftformstillägget för de specialsift som finns i F-hallen.

Logent AB – Timboholm

Emballageterminalen på Timboholm har som kunder, Volvo Powertrain (ca 40%) samt Volvo Personvagnar (ca 60%). Verksamheten bedrivs i huvudsak på två skift men med en begränsad bemanning även natt och helg. I december 2017 har man 34 tillsvidareanställda och 3 personer på visstid.

De lokala löneförhandlingarna under våren resulterade i ett tvåårsavtal där månadslönerna höjdes med 4 procent från den 1:a november.

Precis innan midsommarhelgen lades ett varsel om uppsägning för hela personalstyrkan. Orsaken till detta var att Logents avtal med både AB Volvo och Volvo Cars hade löpt ut sen en tid och båda bolagen hade gått ut med en ny upphandlingsrunda där resultatet kunde bli att Logent miste ett eller båda kontrakten. Detta blev givetvis en orolig tid för medlemmarna på Timboholm och en första uppsägnings-förhandling planerades till mitten av juli. Precis innan semestern blev det dock klart att Volvo Cars tecknar ett nytt avtal på fem år, och i september kom samma positiva besked från AB Volvo.

Under hösten ges det MBL-information om att Logent AB, genom sitt systerbolag Logent Resurs AB, har ambitionen att starta upp bemanningsverksamhet i Skövde och då lokalisera denna i anslutning till verksamheten på Timboholm. Detta har dock inte kommit till stånd vid årets utgång.

IF Metalls koncernfack inom AB Volvo

Koncernstyrelsen, KS, har haft sex ordinarie möten under året och ett av dessa var i samband med en studieresa till Tokyo där UD Trucks fabrik i Ageo besöktes. Det innefattade möte med representanter för såväl det lokala facket som med företagsledningen.

Samtliga Volvos verkstadsklubbar är representerade i KS och i nuläget har Skövde en ordinarie ordsplats samt uppdragen sekreterare och internationell sekreterare som även ingår i arbetsutskottet.

En viktig punkt på dagordningen är förberedelser och samordning inför koncernförhandlingar.

Förhandlingarna sköts sedan av en förhandlargrupp som möter företaget ungefär varannan månad. I juni genomfördes löneförhandlingar som ledde till ett tvåårsavtal som samtliga Volvoklubbar anslöt sig till.

Utifrån en tidigare löneförhandling fanns en överenskommelse om att starta upp en part-sammansatt arbetsgrupp kring "Framtidens industriarbete". Arbetet kom igång under våren med support från Volvos högsta ledning och vi tillsatte deltagare till program- och styrgrupp.

Tre pilotområden har startats upp i Umeå, Skövde och Göteborg och koncernfacket följer med stort intresse framfarten.

Det finns även tre utskott, ett för samordning inom Volvos serviceverkstäder, Truck Centers, vars klubbar verkar under Motorbranschavtalet. Dessutom finns ett utskott för arbetsmiljö-frågor, och ett för utredningar beställda av koncernstyrelsen. I de två sistnämnda har vi representanter från vår klubbstyrelse.

Internationellt

European Works Council (EWC) hölls i våras i Konz. En punkt som tog upp en stor del av diskussionen var "Industri 4.0", hur kommer framtidens industri att se ut. På Volvo Global Dialogue senare på hösten var detta också en av de stora diskussionspunkterna. Förutom det så diskuterades också den nya Code of Conduct.

Tillsammans med IF Metall centralt har vi gått in i ett projekt som syftar till att organisera svenska företag i Thailand. Ett samarbete har startat upp med Thailandska facket TEAM. Vi har besökt TEAM i Bangkok, och de har även varit på besök i Sverige.



I november deltog Mikael Sällström och Lars Ask på IndustriAll Automotive Working Groups möte i Pretoria. Diskussionerna där handlade till största del om framtidens fordonsindustri, och hur den kommer att påverkas av lagstiftningar om elektrifiering och utsläpp.

Vi passade även på att besöka Volvos huvudkontor i Johannesburg, och UD fabriken i Pretoria.

Slutord

Dags att göra bokslut för 2017. Ett år som kommit att präglas av oro, osäkerhet, hot, rekordvolym och #MeToo.

2017 inleddes med en avtalsrörelse som definitivt präglades av oro, osäkerhet och hot. Dessutom uppvisade arbetsgivarsidan en osedvanlig ovilja till förhandling och när vi kom in i OPO-månaden hade inget lösts ut. Det blev bakläxa för parterna från opartiska ordförandena (OPO). Tonläget var också väldigt högt särskilt rörande kravet på höjda lägstalöner. Hot om konflikt hängde i luften, och ett nytt avtal fanns på bordet med bara några timmars marginal.

Efter ett antal månaders väntan på Jens Holtingers efterträdare, så fick vi äntligen under våren en ny platschef. Vid varje byte av platschef är självklart förväntningarna höga, och man vet med säkerhet att ingen är den andre lik. Så även i det här fallet. Speciella omständigheter gjorde att vi i augusti stod utan platschef igen.

Intern rörlighet blir allt mer efterfrågat hos våra medlemmar, och allt fler rör sig mellan de olika funktionerna. Tyvärr har de höga produktionsvolymerna dämpat möjligheterna att släppa folk, positivt är dock att konjunkturen bidrar till att vi för tredje året i rad fyller på konjunkturbanken. Med den flexibilitet som vi nu bygger upp så togs beslut under hösten att anställa 180 av de inhyrda.

Men de höga volymerna har också inneburit höga anspänningar. Under våren/sommaren jobbade G2 mycket produktionsövertid. Efter semestern lämnades den stafettpippen över till G1, och man körde i princip produktionsövertid fram till juledigheten. Detta resulterade i över 100 000 motorer och över 200 000 cylinderhuvud - Rekordåret 2017.

Den 15 oktober i samband med att Hollywoodproducenten Harvey Weinstein anklagats för våldtäkt av flera kända skådespelerskor och att det tystats ner av filmindustrin startar Alyssa Milano kampanjen #MeToo. #MeToo sprider sig som en lavin över världen, och även i Sverige kommer rubrikerna att hagla.

Efter en undersökning gjord av förbundet på våra industriarbetsplatser kan man konstatera att sexuella trakasserier förekommer på en oacceptabelt hög nivå. Verkstadsklubben värnar alla människors lika värde, och från vår sida är det en absolut nolltolerans mot alla former av trakasserier.

2017 avslutades med en välbehövlig ledighet för många, och vi tackar alla medlemmar och förtroendevalda, med vilkas hjälp det fackliga arbetet har sin grund.

Skövde den 2018-01-22

Lars Ask	Pär Jansson	Christer Andersson
Owe Nyman	Anders Grönvall	Ewa Ohldin
Jonny Alfredsson	Helena Almberg	Jan Andersson
Jonny Gran	Karina Gren	Michael Gustafsson