

Verksamhetsberättelse

2016

Verkstadsklubben

**Volvo
Skövde**



15.00 Familjefesten börjar

15.10 Invigningstal

15.30 Panetoz

16.15 Godisregn

16.30 Tobbe Trollkarl

17.30 Godisregn igen!

17.30 Line Dance uppvisning

17.45 Janes Bomb

19.00 Eldshow

19.15 The Fastback

20.00 Medlemsutlottning

Utlottning Tipspromenad

20.30 Miriam Bryant

21.45 Eldshow

21.45 Janes Bomb

22.00 Tack och God Natt!



Dagordning

Dagordning vid årsmötet med Verkstadsklubben, Volvo i Skövde
Tisdagen den 21 februari 2017 klockan 16.00 Pentahuset

1. Årsmötets öppnande
2. Dagordningens godkännande
3. Val av två protokolljusterare
4. Val av två rösträknare
5. Val av sekreterare för mötet
6. Val av ordförande att leda mötet
7. Verksamhetsberättelse 2016
8. Revisionsberättelse 2016
9. Revisorernas utlåtande
10. Beslut om ansvarsfrihet för den tid revisionen avser
11. Val av klubbstyrelse och andra förtroendeuppdrag
 - a. Vice Ordförande för en tid av 2 år
 - b. Kassör 2 år
 - c. Två ordinarie ledamöter 2 år
 - d. Tre suppleanter för en tid av 1 år
 - e. Revisor 2 år
 - f. Två revisorssuppleanter 1 år
12. Val av Valberedning
 - a. Ordförande 2 år
 - b. Två ordinarie ledamöter 2 år
 - c. Fyra suppleanter 1 år
13. Val av Representantskap 2 år
 - a) Ordinarie ledamöter
 - b) Suppleanter
14. Övriga frågor
15. Avslutning

Verkstadsklubben Volvo Skövde konstituering 2016

Styrelse		Mandatperiod
Ordförande	Lars Ask	2016-17
Vice ordförande	Pär Jansson	2015-16
Kassör	Christer Andersson	2015-16
Sekreterare	Owe Nyman	2016-17

Ordinarie ledamöter

Jonny Alfredsson	2016-17
Helena Almberg	2016-17
Ewa Ohldin	2016-17
Anders Grönvall	2015-16
Jan Andersson	2015-16

Suppleanter

Karina Gren	2016
Johnny Gran	2016
Michael Gustafsson	2016

VK:s AU

Ordförande
Vice ordförande
Kassör
Sekreterare

Ansvariga Verkstadsklubben

Vice sekreterare	Jan Andersson
Informationsmottagare Powertrain	Lars Ask
Förhandlingsansvarig VK	Pär Jansson
Förhandlarutskott Ansvarig Ledamöter	Pär Jansson Michael Gustafsson Helena Almberg Anders Grönvall Owe Nyman Lars Ask
Arbetsmiljöansvarig VK	Christer Andersson
HSO Montering HSO Gjuteri HSO Bearbetning HSO U-håll	Magnus Johansson Freddie Andersson Jan Andersson Daniel Hermansson
HSO utskott Ansvarig Ledamöter	Christer Andersson HSO
Försäkringar	Christer Andersson
Pensioner	Christer Andersson
Försäkringskommitté Ansvarig Ledamöter	Christer Andersson HSO Mats Piirala Haakon Tony Örkvist Vakant Gjutning
Referent till massmedia	Lars Ask
Information	Ewa Ohldin
Intro. Nyanställda/Medlemsrekrytering	Jonny Alfredsson
Volvosteget	Jonny Gran
Informationskommitté Ansvarig Ledamöter	Ewa Ohldin Jonny Gran Jonny Alfredsson

	Karina Gren Kimmo Lundahl Lina Gaede
Hemsida	Jan Andersson Jonny Gran
Studier	Jonny Alfredsson
Studiekommitté Ansvarig Ledamöter	Jonny Alfredsson Jonny Gran Karina Gren Sini Pirkola Annika Sjöhem Gjutning
Jämställdhetsansvarig	Ewa Ohldin
Ungdomsansvarig	Jonny Gran
Arbetsorganisation	Owe Nyman
Entreprenad/inhyrning UH	Michael Gustafsson
GFL	Anders Grönvall
Fackligt/Politiskt ansvarig	Anders Grönvall
Arbetstid	Owe Nyman
Lön 07	Michael Gustafsson
Arbetsvärdering & Funktionsstegar	Ewa Ohldin
Lön & AV utskott Ansvarig Ledamöter	Pär Jansson Michael Gustafsson Jonny Alfredsson Ewa Ohldin Anders Grönvall
Rehab	Jan Andersson
Förtroendemannaregister	Jonny Gran

Gruppområdesansvariga

Gjuteri

Karina Gren

Montering

Jonny Gran

Bearbetning

Ewa Ohldin

Underhåll

Jonny Alfredsson

Grupputskott
Ansvarig
Ledamöter

Lars Ask
Karina Gren (Stf)
Ewa Ohldin
Jonny Gran
Jonny Alfredsson

Förhandlingsansvariga

Volvo Powertrain Skövde

Lars Ask

Gjuteriet/Teknik

Helena Almberg

Underhåll

Michael Gustafsson

Bearbetning

Owe Nyman

Montering

Anders Grönvall

Övriga stödfunk. Volvo PWT

Pär Jansson

Logent

Pär Jansson

Övrig representation tillsätts beroende på ärende

Verkstadsklubbens styrelseledamöter har förhandlingsmandat på Volvobolagen i Skövde

Samverkansorgan

IK GTO	Pär Jansson
IK GTO ersättare	Owe Nyman
IK Powertrain	Anders Grönvall Pär Jansson
IK Powertrain ersättare	Ewa Ohldin Christer Andersson
IK Powertrain, Skövde	Pär Jansson Ewa Ohldin Lars Ask
Ersättare IK Powertrain, Skövde	Owe Nyman Jonny Alfredsson
AV/Funktionsstegar Powertrain	Ewa Ohldin Anders Grönvall
AV/Funktionsstegar ersättare	Utses från fall till fall ur lön & AV utskottet
Lön 07	Michael Gustafsson Jonny Alfredsson
Lön 07 ersättare	Utses från fall till fall ur lön & AV utskottet
Ordinarie V-hus kommittén	Christer Andersson
Ersättare V-huskommittén	Pär Jansson
VPS - Safety - Log - WPO	Christer Andersson Magnus Johansson Magnus Johansson
Mångfaldskommitté Powertrain	Ewa Ohldin Karina Gren
Ersättare Mångfalds- kommitté PWT	Helena Almberg Jonny Gran
Kompetensutvecklings- kommittén Powertrain	Jonny Gran Karina Gren

Ersättare kompetensutvecklings
Kommittén Powertrain

Helena Almberg
Jonny Alfredsson

Styrgrupp Flexid

Lars Ask
Pär Jansson
Owe Nyman
Helena Almberg
Anders Grönvall

Samråd Skövde Plant

Pär Jansson
Lars Ask
adjungerad beroende på ärende

Skydd och arbetsmiljö

Ord ledamot i
Kemikaliekommittén

Jan Andersson

Ersättare i
Kemikaliekommittén

Christer Andersson

Granskningsgruppen
kemikalier

Jan Andersson

Ersättare i
Granskningsgruppen

Christer Andersson

Ord ledamot skydds-
kommitté allmänna ytor

Christer Andersson
Magnus Johansson

Ersättare skydds-
kommitté allmänna ytor

Daniel Hermansson
Jan Andersson

Central skydds-
kommitté Powertrain

Christer Andersson
Magnus Johansson
Pär Jansson

Ersättare Central skydds-
kommitté Powertrain

Jan Andersson
Daniel Hermansson
Owe Nyman

Samverkan FHV

Christer Andersson
Pär Jansson

Ersättare FHV

Jan Andersson
Helena Almberg

Lokala Skyddskommittéer

Gjuteri

Freddie Andersson
Helena Almberg
Anders Olsson

Ersättare

Bearbetning

Jan Andersson
Owe Nyman
Marko Vehkaperä

Ersättare

Montering

Magnus Johansson
Anders Grönvall
Eva Lidnert

Ersättare

Underhåll

Daniel Hermansson
Michael Gustafsson
Thomas Andrén

Ersättare

Stödfunk.(Ek, L, HR, Kv, Tek)

Christer Andersson
Pär Jansson
Magnus Johansson

Ersättare

Styrgrupper

Skövde Plant

Lars Ask

Gjutning

Freddie Andersson

Bearbetning

Jan Andersson

Montering

Magnus Johansson

Fordon

Jan Andersson

Grupporganisation

Gjuteri

Gruppområdesansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Karina Gren
Helena Almberg
Freddie Andersson
Lina Gaede
Kaj Andersson
Mikael Andersson
Mikael Segerblad

Bearbetning

Gruppområdesansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Ewa Ohldin
Owe Nyman
Jan Andersson
Sini Pirkola
Kimmo Lundahl
Mats Piirala Haakon
Urban Almberg

Montering

Gruppområdesansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Jonny Gran
Anders Grönvall
Magnus Johansson
Magnus Pajala
Tony Örkvist
Annika Sjöhem
Elisabeth Söderström

Underhåll

Gruppområdesansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud

Jonny Alfredsson
Michael Gustafsson
Daniel Hermansson

Koncernfacklig verksamhet

Koncernutskottet

Internationell Sekreterare

Lars Ask

Sekreterare

Pär Jansson

AU

Lars Ask
Pär Jansson

Ordinarie Powertrain

Pär Jansson

Ersättare Powertrain

Anders Grönvall

Kommittéer

Mångfald och Utvecklingskommittén

Owe Nyman

Arbetsmiljökommittén

Jan Andersson

Valberedning

Ordinarie Powertrain

Christer Andersson

Samverkansorgan

KNAU

Lars Ask

Koncernnämnd, Volvo
Ordinarie Powertrain
Ersättare Powertrain

Lars Ask
Pär Jansson

Stiftelsen Volvoresultat
Ordinarie
Ersättare

Pär Jansson
Anders Grönvall

Volvoresultats Försäkringsförening
Fullmäktige

Pär Jansson

AB Volvo Personalstiftelse av år 1989
Bokenäs inkl. driftstyrelse

Pär Jansson

Bolagsstyrelse AB Volvo

Lars Ask

VSD Råd:

- Trucks
- GTO

Lars Ask
Lars Ask

Förhandlingsdelegation
Avtalsfrågor villkor

Lars Ask

VED/EWC

Internationell sekreterare
Steering Committee
Working Group

Lars Ask

Fackliga uppdrag avd 27

Jonny Gran
Jonny Alfredsson

Ewa Ohldin
Michael Gustafsson
Anders Grönvall
Helena Almberg
Christer Andersson
Magnus Johansson
Daniel Hermansson
Johan Rang
Freddie Andersson
Joakim Nordh
Annika Sjöhem

Redaktionskommittén
Avd. styrelse, Vice ordf, Studiekommittén, Info
ansvarig
Mångfaldskommittén
Facklig/Politiska kommittén
Facklig/Politiska kommittén
Avd. styrelse, Mångfaldskommittén
Revisor, Trygghetskommittén
Trygghetskommittén
RSO
Mångfaldskommittén
RSO
Facklig/politiska kommittén.
Handledare

Verkstadsklubbens dagbok för 2016

Kvartal 1

Insändare i SLA 5:e februari

Årets avtalsrörelse kan närmast liknas vid ett hela havet stormar. Mycket står på spel. LO-samordningen gick om intet. Sifferlösa avtal utmanar vår lönebildningsmodell, där den internationellt konkurrensutsatta industrin ska sätta märket.

Arbetsgivarna, med Teknikarbetsgivarna och IKEM i spetsen, är dessutom på krigsstigen och vill genomföra stora försämringar för industriarbetarna.

Det känns det minst sagt osäkert om hur årets avtalsrörelse kommer att sluta. Kommer nya avtal att tecknas den 1 april, eller kommer den ena konflikten att avlösa den andra?

Arbetsgivarnas krav, när det gäller löner och arbetstid, kan minst sagt beskrivas som provocerande. Parterna – fack och arbetsgivare – står långt ifrån varandra.

Teknikarbetsgivarna vill inte garantera några löneökningar. Med krav om att göra riksavtalet dispositivt, vill de att arbetsgivarna lokalt ska kunna förhandla fram lägre löneökningar. Så vill de pressa det lokala facket och medlemmarna till lönesänkningar. Deras kategoriska nej till individuella garantier för löneökningar innebär att någon, några eller flera ska stå utan påökt i plånboken.

Under flagg om flexibilitet vill Teknikarbetsgivarna dessutom utöka den tillgängliga arbetstiden till gagn för arbetsgivarna. Fritt vill de kunna lägga ut arbetstiden till fem timmars arbete på lördagar, utan att betala extra. Trots att vi avskaffade lördagsarbete för väldigt länge sedan vill de nu ta makten över din fritid.

Detta är några av alla de krav som arbetsgivarna driver i år. Och det handlar om maktförskjutningar till arbetsgivarnas fördel.

Mot dessa krav står en stark facklig organisation. Vi har en hög organisationsgrad, kanske världens bästa. Arbetarna vet att det är det fackliga medlemskapet som gör skillnaden när vi sitter vid förhandlingsbordet.

Ytterst handlar kollektivavtalet om en byteshandel mellan arbetsgivare och den fackliga organisationen. Förenklat kan man säga att arbetsgivarna köper sig fredsplikt, och priset för arbetsfreden görs upp i riksavtalsförhandlingarna.

Teknikarbetsgivarnas krav saknar antydning om att man vill betala något för den fredsplikten. Tvärtom vill de ta tillbaka villkor som arbetstagarna har kommit överens om i tidigare avtal.

Därför är det så viktigt att alla är med i facket. Att välja att stå utanför underminerar nämligen kollektivavtalets värde – och därmed allas rätt till schyssta arbetsvillkor och löner.

Innan kollektivavtalen fanns kunde arbetsgivarna utnyttja den konkurrenssituation som uppstod mellan arbetarna, när löner och villkor inte fanns reglerat. De kunde ge jobbet till den som accepterade lägst lön. Dit ska vi inte igen. Vi tänker inte acceptera att vi ska backa in i framtiden, via arbetsgivarnas krav om återinförande av "gratis" lördagsarbete.

Vi har lagt ansvarsfulla lönekrav i årets avtalsrörelse. Vi kräver reallöneökningar och utökad delpension, systematiskt jämställdhetsarbete och bättre arbetsmiljö. Mot våra krav står arbetsgivarnas. Med press på våra löner och villkor.

Årsmöte

Den 17:e februari hade Verkstadsklubben sitt årsmöte som besöktes av 80 medlemmar. Till mötesordförande utsågs Pär-Ola Olausson som även är ordförande för avdelning 27 Östra Skaraborg. Verksamhetsberättelse och revisionsberättelse gicks igenom och styrelsen fick ansvarsfrihet för 2015. Det var även omröstning till suppleantplatserna där sex personer var nominerade till tre platser.

Klubbordförande Lars Ask gick igenom klubbens olika reglementen och beskrev även det komplicerade läget i de pågående riksavtalsförhandlingarna.

Efter omröstningen så visade det sig att två nya suppleanter kommit in i styrelsen.

Karina Gren som, efter konstituering till gruppområdesansvarig, fått ansvar för den fackliga verksamheten i Gjuteriet. *Michael Gustafsson*, som konstituerats till förhandlare för Underhållsfunktionen.

Ombudsmöte om läget i avtalsförhandlingarna

22:e mars hade Verkstadsklubben kallat till ombudsmöte, intresset var stort och närmare 100 ombud kom för att diskutera läget i avtalsförhandlingar. Läget kan sammanfattas i ett ord, kritiskt. Vi har inte varit så här nära en konflikt sedan 1995 när det hände senast. Informationen var följande:

- Genomgång av parternas avtalskrav
- Vad händer nu med drygt en vecka kvar
- Det ekonomiska läget, och vilka kostnadsökningar tål industrin
- Genomgång av utfallet för de olika avtalsperioderna sedan 1997
- Reallöneutvecklingen sedan 60-talet
- Genomgång av förbundets konfliktanvisningar

Utifrån den informationen blev det många frågeställningar kring vad arbetsgivarnas krav innebär för oss om de skulle bli verklighet. En verklighet som i princip innebär sifferlösa avtal, och en utökad makt över vår fritid. En framtid som sågs som helt oacceptabel hos ombuden. Vi gick också genom vad som händer om vi inte har ett nytt avtal den 1/4, och vad som händer om vi går ut i konflikt. Det blev också diskussioner om vilka de olika konfliktåtgärderna är, och vem som beslutar om konflikt.

Nytt avtal klart

30/3 accepterade fack och arbetsgivare inom industrin OPO:s slutbud gällande nytt kollektivavtal som gäller från 1:a april.

I korthet så är avtalet på 12 månader och värt 2.2 procent, varav 0.2 procent är ökad avsättning till delpension.

Kontaktombuden kommer att kallas till ombudsmöten för att få mer information.

Vad händer nu?

Den preliminära överenskommelsen skall behandlas av IF Metalls avtalsråd och sedan godkännas av förbundsstyrelsen. Därefter väntar koncernförhandlingar för löner och villkor på AB Volvo. När en överenskommelse finns där så blir det lokala förhandlingar ute på Volvoorterna för att praktiskt fördela löneutrymmet i respektive lönesystem.

Kvartal 2

Inbjudan till 100-årsfesten

Efter att i nästan ett års tid planerat, senaste halvåret tillsammans med ett externt eventbolag, så kunde Verkstadsklubbarna på Volvo GTO och Personvagnar presentera programmet för firandet av det gemensamma 100-årsjubiléet.

Den 20:e augusti bjuds medlemmar och deras familjer in till fest på Karstorps fritidsområde. Den 31:e maj startade försäljningen av biljetter som kostade 40 kronor men där avgift, och biljett, huvudsakligen finns för att kunna kalkylera på hur många som kommer till firandet. I inträdet ingår bl.a. förtäring, aktiviteter för barn och vuxna samt såväl lokala som rikskända artister som Tobbe trollkarl, Panetoz och Miriam Bryant.

I samband med biljettförsäljningen så startade även utdelning av en sommarpresent, som bestod i ett stort rejält badlakan till alla medlemmar med texten "*Verkstadsklubben Volvo Skövde 1916-2016*".

Intern rörlighet

Redan under 2015, i samband med implementerandet av det nya flexibilitetsavtalet, så förde klubb och företag diskussioner om behovet att få igång en betydligt bättre intern rörlighet hos medarbetarna mellan skiftlag, olika avdelningar och även funktioner. Detta för att hålla inhyrning på en så låg nivå som möjligt samt stärka medarbetarnas anställningstrygghet och företagets produktivitet genom bl.a. ökad kompetens och stärkt Volvoanda. Ett externt företag, "Motor", anlätades och en styrgrupp bildades bestående av representanter från företagsledning, verkstadsklubb och HR.

Under våren har främst första linjens chefer tränats via olika workshops bl.a. i att motivera medarbetare att frivilligt vill lära sig nya områden och bli en flexibel resurs som på kort varsel kan byta arbete och arbetstid för att bli det första valet, istället för inhyrning, vid variationer beroende på konjunktur, säsong, orderingång eller vid frånvaro. Under hösten skall information till, och samtal med, medarbetare genomföras.

Verkstadsklubben ser även att förhandlingar behöver genomföras beträffande lön och ersättningar vid upplärning i nya arbetsuppgifter och kortvariga byten av arbetstid.

Nytt löneavtal i Skövde

Alldeles innan semestern blev det klart med nytt löneavtal i Skövde efter att koncernförhandlingarna blev klara i början av juni och sedan följts av lokal förhandling för anpassning till vårt lönesystem.

- Snittökningen blir 617 kronor/månad, det motsvarar ett pottvärde på 2,1% och 2,17 % i höjning av befattningslöner. Nya löner betalas med oktoberlönen med retroaktivitet från 1 april.

- Lön 07 kommer också att ha ny lön från oktoberlön med retroaktivitet från 1 april.

- De rörliga lönedelarna såsom t ex OB och övertid höjs med 2,0 % och betalas med oktoberlönen, med retroaktivitet från 1 april.

- Från den 1/4 2016 höjs Volvo Företagspension med 45 kr/månad, totalt för en heltidsanställd 628 kronor per månad (7 536 kr/år).

- Delpension (DP) höjs med 0,2% från 1 april (totalt 1,7%).

- Ersättningen vid arbetsberedskap ändras till divisorer på månadslönen. Detta innebär en sänkning i Skövde och ett engångsbelopp skall kompensera för 24 månader framåt.
- Ett löneskydd införs vid direktövergång mellan Volvobolag.

Foundry Flow

2015 gjordes en förstudie och under 2016 startades ett projekt för att bygga om och modernisera grovrenseriet i G1, kallat Foundry flow.

Utrustningen på avdelningen installerades 1970-1977 och underhållskostnaderna är höga. Ett annat dilemma är att vissa reservdelar inte längre är tillgängliga utan måste specialtillverkas. Avdelningen har idag låg automationsnivå och arbetsuppgifterna inkluderar hantering av tunga produkter med lyftverktyg.

Som resultat av detta kommer stora delar av avdelningen att byggas om och automatiseras och innebär bl.a. installation av en ny bläster och en personalreduktion. Det kommer att gå från enklare fysiska, till att också inkludera högteknologiska arbetsuppgifter. Ombyggnaden skall vara klar till semestern 2017.

Vi har från Verkstadsklubben suttit med i olika projektgrupper, för att bevaka våra medlemmars intressen både vad gäller arbetsmiljö- och arbetsorganisationsfrågor.

Kvartal 3

Familjefesten 20:e augusti

100 års jubileum! Det blev en succé för de drygt 4 000 som var där! Ambitionen var att det skulle bli en fest från 0 – 100 år med aktiviteter för alla åldrar.



Dagen invigdes av Förbundsordförande Anders Ferbe, som också överlämnade en gåva till klubbarna i form av ett bidrag på 50 000 kronor till UNHCR. Med på invigningen var också platscheferna Jens Holtinger och Oskar Falk samt kommunalråden Marie Ekman och Katarina Jonsson, som även dom överlämnade gåvor.

Samtliga fick svara på frågan om facket är lika viktigt idag som för 100 år sedan. Svaret från samtliga var entydigt, att ja det är det. Däremot har arbetsuppgiften förändrats. För

100 år sedan var Sverige fattigt. Idag har vi gemensamt byggt upp ett välfärdssverige och det är facket, arbetsgivarna och politikerna som ansvarar för det fortsatta välfärdsbygget.

Efter invigningen gick Panetoz upp på scenen, å vilken rivstart på festen. Gräset framför scenen förvandlades för en stund till ett stort dansgolv.



Förutom programmet från stora scenen så omgärdades festivalområdet av olika aktiviteter. Hoppborgar, ponnyridning, chokladhjul, 4-hjulingar, restaurangtält mm. IF Metall avd 27 var där och informerade och delade ut presenter. Folksam hade fullt upp och lottade ut en cykel samt ett antal cykelhjälm.

Innan kvällens huvudnummer Miriam Bryant lottade klubbarna ut vinster till sina medlemmar. Första vinst var fri hyra av en Volvo på Bilja för en weekend. Andra pris var presentkort på Sportson till ett värde av 2 500 kronor, och tredje pris var resepresentkort på Ticket till ett värde av 1 500 kronor.

Avslutningen stod stekheta Miriam Bryant för. Oturligt nog hade himlen öppnat sig, och regnet föll ymnigt. Detta hindrade inte Miriam från att leverera en bra spelning, och vi som var kvar stortrivdes i vätan.

Vi vill rikta ett stort tack till Urkraft utan er hade vi inte rott det här iland, och ett lika stort tack till alla andra inblandade som gjorde den här festen till en succé. Till sist ett stort tack till alla medlemmar och era familjer som bidrog till glädjen i Karstorp.

Pensions- och försäkringsrådgivning

Sedan 2013 har Verkstadsklubben, med hjälp av Folksams försäkringsrådgivare, kunnat erbjuda genomgång av medlemmarnas försäkringsskydd. Under hösten öppnades det upp för nya bokningstillfällen med bl.a. följande agenda;

Har du koll på kollektivavtalsförsäkringarna?

Är du dubbelförsäkrad?

Har du en gammal skada som du kanske kan få ersättning för?

Funderar du på när du kan gå i pension?

Vet du vem som är förmånstagare för din pension?

Verkstadsklubbens försäkringsansvarige, Christer Andersson, har också allt oftare kunnat hjälpa medlemmar med pensionsgenomgångar vilket blivit väldigt uppskattat. Det handlar ofta om att förstå innebörden om man väljer att gå i förtida pension.

Stora skillnader i volymutveckling

En fortsatt låg efterfrågan i Sydamerika följdes under året av ytterligare nedskrivningar av försäljningsprognosen i Nordamerika. Detta gjorde att Gjuteriet och Bearbetningen under hösten succesivt minskade skiftgången men under vissa tider ändå låg i obalans vad gällde fyllnadsgraden i systemen. Cylinderhuvudproduktionen hamnade för 2016 ca. 20 000 under rekordåret 2015.

Samtidigt så utvecklade sig den europeiska lastvagnsmarknaden väldigt starkt för Volvomärket med långa perioder av mycket högt orderintag. Motorproduktionen i Skövde överträffade 2015 och nådde snar 90 000 motorer på året. Detta innebar att 13-liters huvudflöde så gott som hela tiden rullade i tre skift och att Monteringsfunktionen hade mellan 75 och 175 inhyrda under året.

Kvartal 4

Avtal klart för Intern rörlighet

Sedan en tid tillbaka pågår ett arbete med att få tillstånd en ökad rörlighet bland de antällda.

Det leds av avdelningen HR Produktion men styrs och följs upp av en partsammansatt styrgrupp med representanter från företagsledningen, verkstadsklubben och HR Produktion.

Om än något sent, så har det nu förhandlats fram ett avtal som reglerar villkoren för utlåning inom programmet för "Intern rörlighet". Ett presentationsmaterial är nu på väg ut genom linjeorganisationen och via ett "Metallehanda" som skickas till våra kontaktombud.

Ur materialet kan nämnas att Intern rörlighet bygger på frivillighet och att utlåningsperioder normalt är maximalt 8 veckor om inte annat överenskommes. Det finns ett löneskydd för OB- och skiftformsersättning som också är 8 veckor.

Är man rörlig mot annan funktion, än den man normalt jobbar i, så får man ett lönetillägg motsvarande skillnaden upp till nästa lönegrupp.

IF Metalls koncernkonferens

Den 25-28 oktober hade IF Metalls koncernfack inom AB Volvo sin koncernkonferens. Den går av stapeln vartannat år och denna gång var vi i Arvika. Här rapporteras den koncernfackliga verksamheten av, revision och ansvarsfrihet går igenom, eventuella stadgeändringar beslutas, motioner behandlas och val till olika interna och partsammansatta uppdrag genomförs m.m.

Denna gång förändrades även den interna organisationen. Koncernutskottet, som är koncernfackets styrelse, bytte namn till just Koncernstyrelsen (KS) och därunder finns ett utredningsutskott, ett arbetsmiljöutskott samt en arbetsmiljökommitté. Volvo Truck Centers mindre klubbar samordnas inom ett produktutskott.

Valen gav följande resultat vad gäller representation från Skövde. Till sekreterare valdes Pär Jansson och internationell sekreterare Lars Ask. Båda dessa ingår i Koncernstyrelsens arbetsutskott.

Till ordinarie ledamot i KS valdes Anders Grönvall med Karina Gren som ersättare.

Till ledamot i Utredningsutskottet valdes Owe Nyman och till Arbetsmiljöutskottet Christer Andersson. Valberedningens ordförande blev Jan Andersson.

Sedan representerar vissa av dessa även i olika partsammansatta organ.

Konferensen besöktes även av bl.a. IF Metalls ordförande Anders Ferbe och AB Volvos koncernchef Martin Lundstedt samt Volvo Personvagnars koncernfack.

Omröstning LÖN 07

Sedan 2011 har det funnits ett lönesystem, kallat Lön 07, på delar av Underhållsfunktionen som bygger på en värdering av marknadskrafter, befattningens arbetsvärderingspoäng samt individens prestation. Man kan säga att det påminner om tjänstemännens lönesystem med inplacering i löneboxar och en individuell bedömning från närmaste chef.

I juni 2014 genomfördes en omröstning bland Underhållsteknikerna, om denna grupp efter en provperiod skulle permanentas i i lönesystemet. Resultatet av den omröstningen blev, med två rösters marginal och ett 80-procentigt valdeltagande, att återgå till tarifflönesystemet.

Under hösten tog företaget kontakt med Verkstadsklubben för att diskutera förändringar och "förbättringar" av lönesystemet som skulle kunna innebära en förlängning av provperioden.

Ett förslag förhandlades fram och den 12:e januari 2015 hölls ett informationsmöte för Underhållsteknikerna. Den 19:e januari hölls en ny omröstning för berörda medlemmar som skulle ta ställning till en förlängd provperiod fram över lönerevisionen våren 2016. Valdeltagandet blev denna gång 96 procent.

63 röstade JA och 27 röstade NEJ samt en röst var blank. Detta innebar en förlängd provperiod.

Den 1:a november, med möjlig förtidsröstning, så hölls en ny omröstning för berörda medlemmar om det omförhandlade avtalet som gällt under provperioden skulle permanentas.

Valdeltagandet blev 94,5 procent.

81 röstade JA och 25 röstade NEJ.

Verkstadsklubben kommer utifrån detta att skriva ett avtal om Lön 07 för Underhållsteknikerna baserat på de villkor som gällt under provperioden.

Förhandlad årsarbetstid för 2017

Årsarbetstiden att lägga ut brukar variera över åren mellan 1832 och 1864 timmar. Under 2016 har det varit just 1864 timmar beroende av bl.a. att jul- och nyårshelgerna till stor del faller in under ordinarie helger.

För 2017 blir det lite bättre med två pass mindre att lägga ut och 1848 timmars årsarbetstid. De scheman som bygger på inarbetning av klämdagar genererar ca. tre dagar att lägga ut årligen. För 2017 läggs det ut två dagar 26/5 och 5/6 för vi har ett kollektivt minussaldo med oss från tidigare år. Efter 2017 är saldot minus 2,0 timmar vilket innebär den tid vi är skyldiga företaget.

Under fliken "Arbetstider" och "Årsarbetstid" på hemsidan så finns de vanligaste arbetstidsschemana upplagda för 2017.

Nomineringsmöte med gåva till UNHCR

Den 20:e december hade verkstadsklubben medlemsmöte, tillika nomineringsmöte, i Pentahuset.

37 medlemmar närvarade och på dagordningen fanns bland annat fastställande av valordningar samt budget för 2017. Nomineringar till styrelsen och övriga uppdrag genomfördes och följde helt valberedningens förslag.

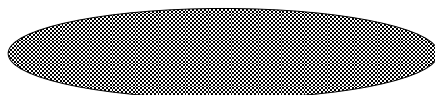
Styrelsen hade även på förslag till mötet att skänka 10 000 kronor till UNHCR för dess humanitära arbete med att försöka lindra mänskligt lidande i krigets Syrien med närområden. På förslag från mötet så höjdes denna summa till 20 000 kronor.

Mötet avslutades med utlottning av en del godisvinster som blivit över från hundraårsfirandet i somras.

Ledighet vecka 52

På grund av sjunkande volymer mot vår export under hösten så fick Gjutning och Bearbetning sämre beläggning, undantaget Vevaxeltillverkningen som gick för högtryck kopplat mot vår egen Montering och den starka Europamarknaden för Volvo.

Därför började diskussioner i styrgruppen för vårt flexavtal om huruvida man skulle använda korttidsbanken och ta bort pass vid olika tillfällen under november och december. Alternativet var att fortsätta att köra för buffert och planera för att stänga av de fyra arbetsdagarna i vecka 52. Ambitionen var i så fall att även försöka göra det i Montering trots högt tryck på HDE 13. Efter några diskussioner fram och tillbaka mellan parterna så slutade det med planerad ledighet i vecka 52 för i stort sett hela produktionen, där företaget lade ut tre fjärdedelar mot kod 76 och den sista fjärdedelen fick tas mot egen tid eller så skulle man beredas arbete. För Gjuteri 1 och några verksamheter till blev det även stängt vecka 01. Underhåll valde att inte tillämpa denna uppgörelse vilket lett till en hel del irritation hos våra medlemmar där.



Styrelsen

Under året har klubbstyrelsen genomfört 25 protokollförda möten och tecknat fler än 90 lokala avtal/överenskommelser.

Några avtal från 2016, värda att lyfta fram lite extra, är bl.a. överenskommelsen om "Intern Rörlighet" som skrevs i september. Det är tänkt att komplettera det befintliga arbetstidsflex-avtalet och avsikten är att öka den interna rörligheten för ytterligare ökad flexibilitet och för att vara kostnadsföljsamma i våra interna volymvariationer. Med detta förväntas i slutändan också delen inhyrd arbetskraft att kunna minska. Avtalet är positivt för företaget som sådant men ger också kompetensutveckling och ett extra lönepåslag för de som frivilligt går in i Intern rörlighet -programmet.

Den förlängda provperioden för om underhållsteknikerna ska gå in i lönesystemet "Lön - 07" avslutades med en ny omröstning i månadsskiftet oktober-november 2016.

Valdeltagandet var 94% (106 av 112 röstberättigade). Omröstningsresultatet slutade på 76,5% för ett införande och 23,5 var emot.

Klubbstyrelsen valde att följa medlemmarnas vilja och förde fram till företaget att vi är positiva till att införa Lön -07 för UH-teknikerna.

Medlemsmöten

Årsmöte

Klubben höll årsmöte den 17:e februari 2016 i Grönvalls sal på Pentahuset. På mötet genomfördes val av ordförande, sekreterare, tre ordinarie ledamöter, tre suppleanter, revisor och revisorssuppleanter. Även gruppombud samt ledamöter till valberedning och representantskapet valdes.

Budget och Nomineringsmöte

Den 20 december 2016 hölls nomineringsmöte. Även det mötet hölls i Grönvalls sal i Pentahuset. Lars Ask var ordförande för mötet. På mötet gjordes nomineringar till styrelseuppdrag, revisor och revisorssuppleanter. Nomineringsperioden till valberedning startades i samband med mötet. Styrelsens förslag till budget för 2017 gick igenom och godkändes.

Medlemsmötet beslutade också om att skänka 20 000 kr till UNHCR som en julgåva.

Medlemmar från Underhålls organisation lyfte frågan om att de som arbetar inom underhåll inte får/kan ta del av Flexitidsavtalet fullt ut och undrar om det är möjligt att lyfta ur underhåll från uppgörelsen om korttidsbanken. Styrelsen har noterat frågan och kommer att behandla den under 2017.

Mångfaldskommittén (den partsammansatta)

Verkstadsklubben har i den partsammansatta mångfaldskommittén varit representerade genom Ewa Ohldin och Karina Gren.

Under året har våra ledare erbjudits en så kallad DIL-träning, DIL står för Diversity and inclusiveness leadership. (Mångfald och inkluderande ledarskap) Syftet var att genom

ökad förståelse i ämnet få ledarna att bli mer inkluderande av våra olikheter, 96 procent av ledarna har gått den utbildningen.

Andelen kvinnor på företaget är nu 15,6 procent och målet att 30 procent av de anställda skall vara kvinnor till år 2020 skall uppnås genom att hälften av de som intervjuas för en anställning skall vara kvinnor.

Andelen kvinnliga ledare ökar och målet är att ökningen ska vara 3 procent/år. I ett samarbete med Högskolan kring mångfald har det gjorts ett examensarbete där kvinnliga chefer har intervjuats.

Skyddskommittéer och säkerhetsnätverk har fått inblick i gällande diskrimineringslagstiftning och skyddsronder har genomförts kopplat till mångfald.

I början av året startades ett mångfaldsprojekt tillsammans med teknikcollege och EDCS – resurscentrum för jämställdhetsutveckling i Skaraborg, projektet finansierades av Västra Götalandsregionen. Line 6 i G2 valdes ut som provyta och personalen har i mindre grupper tagit fram en värdegrund för arbetsplatsen.

Att alla oavsett vem man är kan trivas på sin arbetsplats ger lägre personalomsättning och högre närvaro.

Karina Gren är Verkstadsklubbens representant i styrgruppen för projektet.

Under en vecka på hösten genomfördes Diversity and inclusion week (Mångfald och inkluderingsvecka) där syftet var att vara en ögonöppnare i hela organisationen.

Förutom att mångfaldsplanen kommunicerades ut så rullade tänkvärda ord på TV-skärmarna runt om på företaget. Exempel "Förekommer det diskriminering på grund av ålder, kön eller ursprung på din arbetsplats? Kan en person med funktionshinder utföra ditt jobb? Behöver kvinnor jobba hårdare än män för att befordras?"

En enkät har genomförts för Volvogymnasiets förstaklasselever hur de upplever Volvo, varför de sökt utbildningen osv. Svaren kommer att ligga till grund för framtida arbete.

Efter att Mångfaldskommittén i slutet av året reviderat Mångfaldsplanen beslutade kommittén att fastslå ändringarna att gälla för 2017-2019.

Informationskommittén

Infokommittén har under året bara haft två möten och största orsaken till att det inte blivit fler är att all tid gick åt till att planera och genomföra 100 års jubiléet.

På de två mötena som varit har kommittén arbetade med att städa på Verkstadsklubbens hemsida och började titta på att eventuellt ta fram en fotobok om jubiléet -16.

Deltagare i kommittén har varit Jonny Gran, Jonny Alfredsson, Karina Gren, Lina Gaede, Kimmo Lundahl och Ewa Ohldin.

Studier

Under året har gruppen haft fyra arbetsmöten. Vi har genomfört en gruppombudsutbildning. Recensionerna om gruppombudsutbildningen från

gruppombuden visade att de uppskattade den mycket. Utbildningen innehöll bl.a. Inträdesblanketten, fullmakten, arbetstider, avgiften mm.

Vi har också genomfört en lokal studiekonferens. Studieansvariga från IF Metallavdelningarna 27 och 28 var här och pratade studier, sökvägar, stipendier, kursutbud och köer.

Under året har vår Verkstadsklubb lyckats få 148 medlemmar på någon form av facklig utbildning. Utav dessa är 137 utbildning för förtroendevald. På dessa förtroendevalda-utbildningar så har en kvinna och 26 män deltagit från oss.

Studiekommitteen 2016 Jonny Alfredsson

Skyddsrapport

Även under 2016 har olycksfallen med sjukfrånvaro minskat, endast nio stycken är registrerade. Hårt arbete under flera år börjar nu ge resultat. Tyvärr händer det fortfarande allvarliga händelser (tillbud, osäkert agerande och osäkra förhållande) som kunde blivit allvarliga olyckor. Det finns mycket kvar att göra för att få bra arbetsmiljö och säkra arbeten.

Huvudskyddsombuden har genomfört utvecklingssamtal med skyddsombuden, för att höra deras intresse för uppdraget. Se vilka utbildningar de genomfört och vad de kan tänkas behöva komplettera med i sitt uppdrag.

Der har varit val av skyddsombud och många skyddsombud blev omvalda, men även en hel del nyvalda. Vi är ca 110 skyddsombud.

Huvudskyddsombuden har genomfört 12 kortutbildningar för skyddsombuden i AML/SAM, riskbedömning, och belastningsergonomi. Planering för ytterligare utbildningar 2017.

Huvudskyddsombuden har haft ca 50 möten under 2016.

Efter ca 20 år slutade Jan Andersson som skyddsansvarig för Verkstadsklubben och Christer Andersson tog över efter Jan.

Konstituerade skyddsombud; Freddie Andersson Gjutning, Jan Andersson Bearbetning, Magnus Johansson Montering och Daniel Hermansson Underhåll.

Thomas Andren Underhåll och Anders Ohlsson Gjutning har varit behjälpliga vid sjukdom.

Försäkringar

Vi har hjälpt våra medlemmar med ett antal olika försäkringar. Medlemmarna har fått ersättning från bl.a. AGS (avtalgruppsjukföräkring), TFA (trygghetsförsäkring vid arbetsskada), IF Metalls medlemsolycksfall och IF Metalls sjuk- och efterlevandeförsäkring.

Tyvärr gick sex av våra medlemmar bort under 2016, deras anhöriga fick ersättning från Verkstadsklubbens gruppliv med 130 000 kr.

Folksam via Alexander Krajacic har hjälpt IF Metall:s medlemmar att få en överblick av det försäkringsskydd som finns genom facket och privat. Totalt har över 300 medlemmar fått en försäkringsgenomgång via IF Metalls Verkstadsklubb.

Flera av våra medlemmar har upptäckt att de varit dubbelförsäkrade och har på mötet direkt sänkt sina försäkringskostnader. Några medlemmar har fått hjälp med att få ut

belopp från försäkringar där anmälan missats.

Vi har även hjälpt våra medlemmar med pensionsfrågor. Det gäller pensionprognoser och ansökan om pension hos pensionsmyndigheten och dom olika pensionsbolagen.

Styrelsen och gruppombuden har fått en kortutbildning om pensionsystemet

Grupputskott/grupporganisationen

Grupputskottet består av de ansvariga på respektive gruppområde samt ordförande. För att kunna samordna de fackliga aktiviteterna, har utskottet en fast mötestid varje måndag.

Utskottet har också till uppgift att arrangera de gemensamma kontaktombudsmötena. Under året som gått har fyra ordinarie gemensamma kontaktombudsmöten genomförts. Utöver har det också hållits ett antal extra ombudsmöten under kvartal 1. Anledningen till det var den mycket ovissa avtalsrörelsen.

Gruppombuden har kallats till gemensamma möten var 4:e vecka med verkstadsklubben. Vi har också arbetat för att medlemmarna ska kunna ta del av facklig information och aktuella utbildningar.

Grupporganisationsansvariga har även haft egna möten på respektive område för sina kontaktombud, och i vissa fall även gemensamt med skyddsombuden.

Logent AB – Timboholm

Emballageterminalen på Timboholm var en del av Volvo Lastvagnar Komponenter fram till år 2000 då man gick över till Volvo Logistics. 2013 outsourcade Volvo verksamheten till Logent AB men enligt ett avtal från verksamhetsövergången så fortsätter vår Verkstadsklubb att sköta förhandlingar och facklig service för medlemmarna på Timboholm. I december 2016 var man 35 anställda varav fyra på visstid och man har både Volvo Cars och Powertrain som kunder.

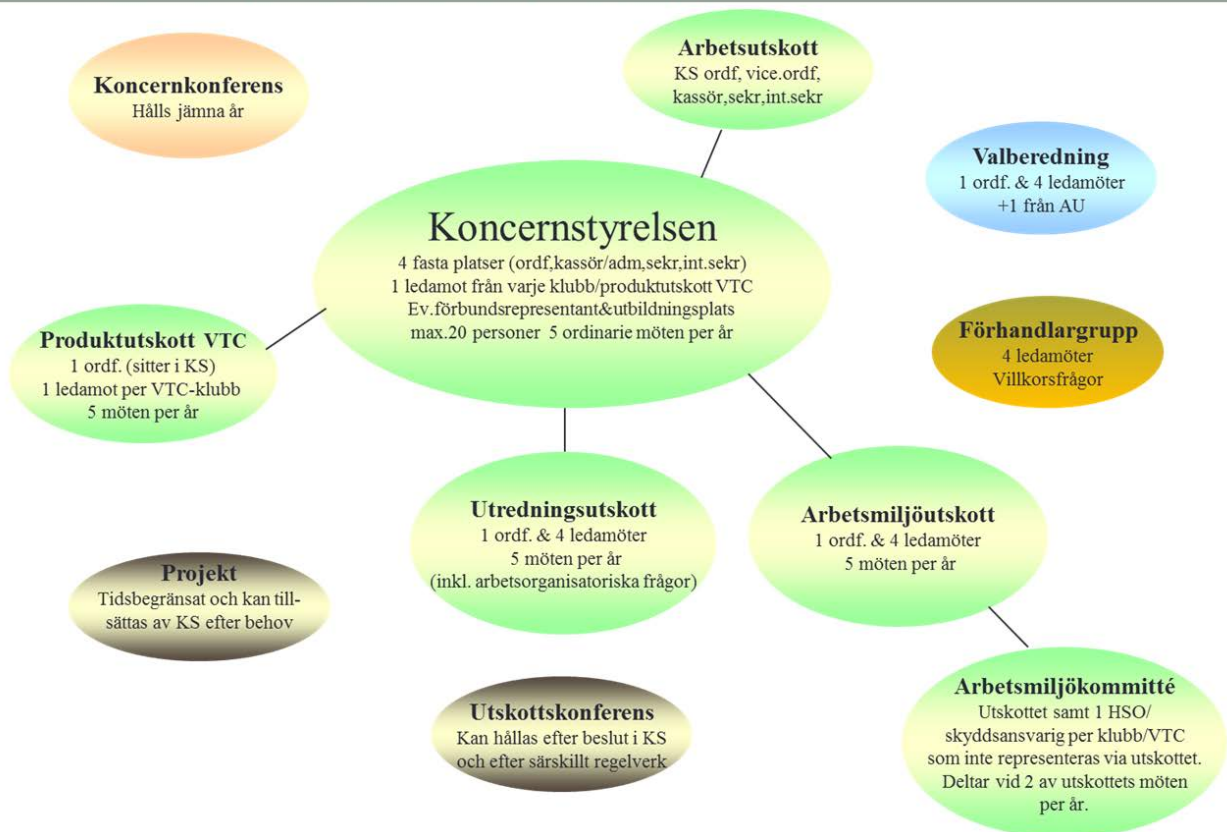
Vid löneförhandlingarna som blev klara strax före semestern så höjdes lönepotten med 2,1 procent. Samtidigt så startade inbetalningar till Volvo Företagspension igen, för de som haft detta tidigare, med 571 kronor per månad och det personliga löne-tillägget på 500, som ersatt denna, togs bort. Parterna blev också överens om att under hösten se över möjligheten att införa någon form av bonussystem eller vinstdelning för de anställda. Dessa överläggningar resulterade inte i någon överenskommelse i nuläget men att man skall titta vidare på frågan framöver.

Koncernfackligt

Vi har nu koncernförhandlat löner centralt sedan 2013, och kan konstatera att det varit ömsom vin, ömsom vatten. För närvarande sitter samtliga verkstadsklubbar och utvärderar utfallet. Hur framtiden ser ut vad gäller just löneförhandlingar är i skrivande stund väldigt osäkert.

Besluten på koncernkonferensen i oktober kom att sätta nedan beskrivna organisation. Representanter från Skövde är Lars Ask, Pär Jansson, Anders Grönvall, Christer Andersson, Owe Nyman, Jan Andersson och Karina Gren.

IF Metalls koncernfack inom AB Volvo



Internationellt

I takt med att Volvo växer sig allt mer globalt, har också det fackligt internationella arbetet blivit allt mer viktigt. Mycket handlar om information och konsultation med företagsledningen. Men det handlar också om att bygga fackliga nätverk mellan de olika länderna.

Med en ny VD vid rodret brukar det hända saker runt om i världen, så även i år. Det som tagit mest tid och kraft är naturligtvis förändringen till varumärkesbolag på lastvagnar. Men även förändringar på Volvo IT, GTO, VCE mm har inneburit att arbetsgruppen i EWC kallats in vid ett flertal tillfällen för information och konsultation.

Under våren åkte Lars Ask och Mikael Sällström till Hagerstown och Allentown för att träffa både fack och företag, men också för att avtacka Dave Perkins i Hagerstown som koordinerat mycket av det fackliga nätverket i USA. Resan avslutades i Washington DC och UAW. Där diskuterades det kommande presidentvalet, samt facklig organisering i USA.

Den 17 – 19 maj hölls Global Works Council (GWC) och Volvo Global Dialogue (VGD). På VGD mötet där vi träffar koncernledningen var Martin Lundstedts första som koncernchef. Mötet kom till stora delar att handla om vad han vill förändra och förbättra på Volvo.



I samband med bolagsstyrelsen resa till USA passade Lars Ask på att besöka UAW i New River Valley och företagsledningen. Anledningen var att de fackliga ville diskutera samarbetsproblem med ledningen. Förhoppningsvis har parterna satt sig för att lösa problemen.

I november åkte Lars och Mikael till Syd Korea. Även denna gång för att förhoppningsvis lösa upp en del problemställningar. Men det var också för att se och lära av verksamheten där.

I november hölls European Works Council i Motherwell Scotland. För de flesta i gruppen var det ett första besök på Terex.

I det internationella arbetet jobbar vi också med både Industrial Global och Industrial Europé.

Slutord

Allt som hänt och gjorts under ett år går inte att få med i en verksamhetsberättelse, men vi har försökt beskriva de viktigaste delarna under 2016. Som slutord i år beskriver vi kortfattat Verkstadsklubbens 100 åriga resa.

31 januari 1916 togs beslut om att bilda Verkstadsklubb på Sköfde Gjuteri och Mekaniska Verkstad. I mars månad samma år väcktes frågan om hur man skulle organisera gjutarna vid Sköfde Gjuteri och Mekaniska Verkstad. Det dröjde ända fram till 1964 då Svenska Gjutareförbundet slogs ihop med Metall. Ett inte helt populärt beslut bland gjuteriarbetarna som betraktade sig själva som en särskild yrkesgrupp.

Per Söderström som var platschef under åren 1947 – 1963 såg också nyttan med väl fungerande partsrelationer. 1948 inrättade han en företagsnämnd med representanter från företaget och de fackliga organisationerna, det som idag är informationskommittéer.

1950 talets början präglades till stor del av stridigheter mellan Vänsterpartiet Kommunisterna (VPK) och Socialdemokraterna på Volvo. Och under 50 talets första hälft var Edvin Dahl från VPK klubbordförande.

1951 brände det till ordentligt på Volvo Pentaverken. Det var ett stort missnöje på tre avdelningar, där de anställda kände sig mobbade och trakasserade. På en lunchrast mötte arbetarna upp under parollen "Nu eller Aldrig". När förmannen återvände från sin lunch föstes han formligen ut genom verkstadsporten. Detta ledde i sin tur till förhandlingar och vilda strejker. Det hela avslutades i Arbetsdomstolen (AD) i april 1951. Fyra fullastade bussar gick i triumffärd till Stockholm. 147 medlemmar dömdes till böter mellan 75 – 150 kronor. Verkstadsklubben blev helt friad.

En känd Skövdeprofil som kom att vara klubbordförande under en kort tid i mitten av 50-talet var komikern Rulle Lövgren.

1956 valdes Gösta "Negus" Andersson till klubbordförande. Han kom att bli historisk redan under sitt första år. 1956 skrevs det första MTM-avtalet i Sverige, och just på Volvo Pentaverken. Det var i det då nybyggda gjuteriet från 1951 som systemet sjösattes. Resten är historia i hela industrisverige.

1960 anställdes Anna-Lisa Misker som första kvinna i Gjuteriet. Hon lockades in i det fackliga arbetet av en arbetskamrat. Blev skyddsombud, kom in i Verkstadsklubbens styrelse, satt i företagsnämnden och i gjuteriets avdelningsnämnd. Under 14 år kom hon dessutom att väljas till huvudskyddsombud i gjuteriet.

Vi hoppar fram till 90-talet. Den 1 juni 1992 informerade för första gången Volvo om varsel om uppsägningar. På grund av att motorprogrammen gått ner till 46 000 takt kände man sig tvungna att senast den 1 juli varsla 150 personer. Vid förhandlingar under hösten hade motorprogrammen sjunkit ytterligare och varslet kom att omfatta 135 på Personvagnar och 300 på Lastvagnar. Personvagnar kom aldrig att verkställa några uppsägningar. På Lastvagnar lämnade ett drygt 80 tal personer företaget under våren 1993. I oktober 1993 var samtliga återanställda igen, och samtidigt började företaget att nyanställa.

1995 var kontantlön redan historia, men vi hade fortfarande timlön. Efter ett par medlemsomröstningar togs 1995 beslutet om att gå över till månadslön. Ordförande vid den här tiden var Åke Jönsson, som senare kom att bli kommunalråd för Socialdemokraterna.

1999 såldes Volvo Personvagnar till Ford. I det avtal som tecknades i samband med försäljningen skrevs rätten in till att fortfarande ha gemensamma verkstadsklubbar på de orter där man så hade. Det var också klubbarna som ägde rätten ensidigt om att eventuellt dela klubben. 2005 tog den dåvarande styrelsen i verkstadsklubben beslut om att dela klubben i en AB Volvo och en Volvo Cars. Delningen kom att ske vid årsskiftet 2005/2006.

2008/2009 Krisåren. Förmodligen den tyngsta tiden för både fackliga och anställda. Det började redan semestern 2008 då ett 50 tal inhyrda avslutades, därefter avslutades 300 visstidsanställda under hösten. I november kom första varslat på 500 personer, därefter kom ytterligare två varsel på 400 respektive 350 personer. Totalt antal uppsagda blev ca 670 och ca 200 frivilligavgångar. Allt som allt lämnade ca 1 200 personer Volvo under ett år.

Det tredje varslat drog företaget tillbaks i juni i samband med att krisavtalet tecknades.

I januari 2012 var det åter dags för förhandlingar i AD. Den här gången tog vi tåget. Anledningen den här gången var att IF Metall 2011 stämt företaget för brott mot Medbestämmandelagen (MBL) vid anlåtande av bemanningsföretag. Vi fackliga var övertygade om att vi hade rätt i sak. När väl domen kom i mars 2012 och var till arbetsgivarens fördel så var den fackliga besvikelsen stor.

2015 sjösattes det nya flexavtalet. Ambitionen är att kunna erbjuda tryggare sysselsättning genom att skapa möjligheter för en större flexibilitet.

2016 Verkstadsklubben fyller 100 år.

Vi vill tacka alla, både pensionerade och aktiva, medlemmar och förtroendevalda, med vilkas hjälp det fackliga arbetet har sin grund. Ett arbete som aldrig tar slut, och som har en given plats i den svenska modellen. 2016 firade vi historien, nu tar vi sikte mot framtiden.

Skövde den 2017-02-16

Lars Ask	Pär Jansson	Christer Andersson
Owe Nyman	Ewa Ohldin	Helena Almberg
Jonny Alfredsson	Anders Grönvall	Jan Andersson
Karina Gren	Jonny Gran	Michael Gustafsson

