

# **Verksamhetsberättelse**

**2015**

**Verkstadsklubben**

**Volvo  
Skövde**

# Dagordning

Dagordning vid årsmötet med Verkstadsklubben, Volvo i Skövde  
Onsdagen den 17 februari 2016 klockan 16.00 Pentahuset

1. Årsmötets öppnande
2. Mötets utlysande
3. Dagordningens godkännande
4. Val av två protokolljusterare
5. Val av fyra rösträknare
6. Val av sekreterare för mötet
7. Val av ordförande att leda mötet
8. Verksamhetsberättelse 2015
9. Revisionsberättelse 2015
10. Revisorernas utlåtande
11. Beslut om ansvarsfrihet för den tid revisionen avser
12. Val av klubbstyrelse och andra förtroendeuppdrag
  - a. Ordförande för en tid av två år
  - b. Sekreterare två år
  - c. Tre ordinarie ledamöter 2 år
  - d. Tre suppleanter för en tid av ett år
  - e. Revisor två år
  - f. Revisor fyllnadsval 1 år
  - g. Två revisorssuppleanter ett år
13. Val av gruppombud (4 per område)
  - a. Montering
  - b. Bearbetning
  - c. Gjuteri
14. Val av Valberedning
  - a. Två ordinarie ledamöter 2 år
  - b. Fyra suppleanter 1 år
15. Reglementen
16. Övriga frågor
17. Avslutning

## Verkstadsklubben Volvo Skövde konstituering 2015

### Styrelse

		Mandatperiod
Ordförande	Lars Ask	2014-15
Vice ordförande	Pär Jansson	2015-16
Kassör	Christer Andersson	2015-16
Sekreterare	Owe Nyman	2014-15

### Ordinarie ledamöter

Jonny Alfredsson	2014-15
Helena Almberg	2014-15
Ewa Ohldin	2014-15
Anders Grönvall	2015-16
Jan Andersson	2015-16

### Suppleanter

Kenneth Eriksson	2015
Johnny Gran	2015
Toyvo Esserius	2015

### VK:s AU

Ordförande  
Vice ordförande  
Kassör  
Sekreterare

## **Ansvariga Verkstadsklubben**

Vice sekreterare	Anders Grönvall
Informationsmottagare Powertrain	Lars Ask
Förhandlingsansvarig VK	Pär Jansson
Förhandlarutskott Ansvarig Ledamöter	Pär Jansson Kenneth Eriksson Helena Almberg Anders Grönvall Owe Nyman Lars Ask
Huvudskyddsombud (HSO) VK	Jan Andersson
HSO Montering HSO Gjuteri HSO Bearbetning	Magnus Johansson Christer Andersson Daniel Hermansson
HSO utskott Ansvarig Ledamöter	Jan Andersson HSO
Försäkringar	Christer Andersson
Pensioner	Christer Andersson
Försäkringsutskott Ansvarig Ledamöter	Christer Andersson HSO Mats Piirala Haakon
Referent till massmedia	Lars Ask
Information	Ewa Ohldin
Intro. Nyanställda/Medlemsrekrytering	Jonny Alfredsson
Volvosteget	Jonny Alfredsson/Jonny Gran
Informationskommitté Ansvarig Ledamöter	Ewa Ohldin Toyvo Esserius Jonny Gran Jonny Alfredsson Karina Gren Kaj Andersson

Hemsida	Jan Andersson
Studier	Jonny Alfredsson
Studiekommitté	Jonny Alfredsson
Ansvarig	Jonny Gran
Ledamöter	Mats Piirala Haakon Annika Sjöhem Sini Pirkola Karina Gren
Jämställdhetsansvarig	Ewa Ohldin
Ungdomsansvarig	Jonny Gran
Arbetsorganisation	Toyvo Esserius
VPS	Owe Nyman
Entreprenad/inhyrning UH	Kenneth Eriksson
GFL	Anders Grönvall
Fackligt/Politiskt ansvarig	Anders Grönvall
Arbetstid	Kenneth Eriksson
Lön 07	Kenneth Eriksson
Arbetsvärdering & Funktionsstegar	Ewa Ohldin
Lön & AV utskott	Pär Jansson
Ansvarig	Kenneth Eriksson
Ledamöter	Jonny Alfredsson Ewa Ohldin Anders Grönvall
Rehab	Jan Andersson
Förtroendemannaregister	Jan Andersson(ansv) Jonny Gran

## **Gruppområdesansvariga**

Gjuteri	Toyvo Esserius
Montering	Jonny Gran
Bearbetning	Ewa Ohldin
Organisationsansvarig UH	Jonny Alfredsson
Grupputskott Ansvarig Ledamöter	Lars Ask Ewa Ohldin Toyvo Esserius Jonny Gran Jonny Alfredsson

## **Förhandlingsansvariga**

Volvo Powertrain Skövde	Lars Ask
Gjuteriet	Helena Almberg
Underhåll/Teknik	Kenneth Eriksson
Bearbetning	Owe Nyman
Montering	Anders Grönvall
Övriga stödfunk. Volvo PWT	Pär Jansson
Logent	Pär Jansson
Drivlineinköp	Pär Jansson
Stora förhandlingskommittén	VK Styrelse

Övrig representation tillsätts beroende på ärende

Verkstadsklubbens styrelseledamöter har förhandlingsmandat på Volvobolagen i Skövde

## Samverkansorgan

IK GTO	Pär Jansson
IK GTO ersättare	Owe Nyman
IK Powertrain	Anders Grönvall Pär Jansson
IK Powertrain ersättare	Ewa Ohldin Christer Andersson
IK Powertrain, Skövde	Pär Jansson Ewa Ohldin Lars Ask
Ersättare IK Powertrain, Skövde	Owe Nyman Jonny Alfredsson
AV/Funktionsstegar Powertain	Ewa Ohldin Anders Grönvall
AV/Funktionsstegar ersättare	Utses från fall till fall ur lön & AV utskottet
Lön 07	Kenneth Eriksson Jonny Alfredsson
Lön 07 ersättare	Utses från fall till fall ur lön & AV utskottet
Ordinarie V-hus kommittén	Christer Andersson
Ersättare V-huskommittén	Pär Jansson
VPS	
- Safety	Jan Andersson
- Env	Jan Andersson
- Log	Magnus Johansson
- WPO	Magnus Johansson
- PD	Owe Nyman
Mångfaldskommitté Powertrain	Ewa Ohldin Toyvo Esserius
Ersättare Mångfalds- kommitté PWT	Helena Almberg Jonny Gran

Kompetensutvecklings-  
kommittén Powertrain

Ewa Ohldin  
Owe Nyman

Ersättare kompetensutvecklings  
Kommittén Powertrain

Helena Almberg  
Jonny Alfredsson

Styrgrupp Flexitid

Lars Ask  
Pär Jansson  
Owe Nyman  
Kenneth Eriksson  
Helena Almberg  
Anders Grönvall

”Torsdagsgruppen”

Pär Jansson  
Lars Ask  
adjungerad beroende på ärende

### **Skydd och arbetsmiljö**

Ord ledamot i  
Kemikaliekommittén

Jan Andersson

Ersättare i  
Kemikaliekommittén

Christer Andersson

Granskningsgruppen  
kemikalier

Jan Andersson

Ersättare i  
Granskningsgruppen

Christer Andersson

Ord ledamot skydds-  
kommitté allmänna ytor

Jan Andersson  
Daniel Hermansson

Ersättare skydds-  
kommitté allmänna ytor

Magnus Johansson  
Christer Andersson

Central skydds-  
kommitté Powertrain

Magnus Johansson  
Jan Andersson  
Pär Jansson

Ersättare Central skydds-  
kommitté Powertrain

Christer Andersson  
Daniel Hermansson  
Owe Nyman

Samverkan FHV

Jan Andersson  
Kenneth Eriksson

Ersättare FHV

Christer Andersson  
Pär Jansson



## **Lokala Skyddskommittéer**

Gjuteri

Christer Andersson  
Helena Almberg  
Anders Olsson

Ersättare

Bearbetning

Daniel Hermansson  
Owe Nyman  
Marko Vehkaperä

Ersättare

Montering

Magnus Johansson  
Anders Grönvall  
Eva Lidnert

Ersättare

Underhåll

Christer Andersson  
Daniel Hermansson  
Magnus Johansson  
Kenneth Eriksson

Stödfunk.(Ek, L, HR, Kv, Tek)

Jan Andersson  
Pär Jansson  
Daniel Hermansson

Ersättare

## **Grupporganisation**

### **Gjuteri**

Gruppområdesansvarig  
Förhandlare  
Huvudskyddsombud  
Gruppombud

Toyvo Esserius  
Helena Almberg  
Christer Andersson  
Karina Green  
Kaj Andersson  
Andreas Vallgren  
Eva Gustavsson

### **Bearbetning**

Gruppområdesansvarig  
Förhandlare  
Huvudskyddsombud  
Gruppombud

Ewa Ohldin  
Owe Nyman  
Daniel Hermansson  
Sini Pirkola  
Jonas Isacsson  
Mats Piirala Haakon  
Michael Gustafsson

### **Montering**

Gruppområdesansvarig  
Förhandlare  
Huvudskyddsombud  
Gruppombud

Jonny Gran  
Anders Grönvall  
Magnus Johansson  
Johan Rang  
Henrik Windeståhl  
Annika Sjöhem  
Elisabeth Söderström

## **Koncernfacklig verksamhet**

### **Koncernutskottet**

Internationell Sekreterare

Lars Ask

AU

Lars Ask

Ordinarie Powertrain

Pär Jansson

Ersättare Powertrain

Anders Grönvall

### **Kommittéer**

Mångfald och Utvecklingskommittén

Owe Nyman

Sekreterare  
Arbetsmiljö- och Försäkringskommittén

Jan Andersson

### **Projekt**

VPS

Owe Nyman

### **Valberedning**

Ordinarie Powertrain

Christer Andersson

### **Samverkansorgan**

Koncernnämnd, Volvo  
Ordinarie Powertrain  
Ersättare Powertrain

Lars Ask  
Pär Jansson

Stiftelsen Volvoresultat  
Ordinarie  
Ersättare

Pär Jansson  
Anders Grönvall

Volvoresultats Försäkringsförening  
Fullmäktige

Pär Jansson

AB Volvo Personalstiftelse av år 1989  
Bokenäs inkl. driftstyrelse

Pär Jansson

Bolagsstyrelse AB Volvo  
Suppleant

Lars Ask

VSD Råd:

- Trucks
- GTO
- VBS
- Alviva

Lars Ask  
Lars Ask  
Pär Jansson  
Jan Andersson

Förhandlingsdelegation  
Avtalsfrågor villkor

Lars Ask

**VED/EWC**

Internationell sekreterare  
Steering Committee  
Working Group

Lars Ask

# **Verksamhetsberättelse 2015 för Verkstadsklubben Volvo Skövde**

## **Dagbok för 2015**

### **Kvartal 1**

#### **NYA FLEXTIDSAVTALET**

Det nya flextidsavtalet trädde i kraft den 1 januari 2015, och nu börjar frågorna komma om när det kan börja tillämpas ute.

Till att börja med kan vi säga att systemstödet för att tillämpa avtalet inte är fullt på plats ännu. När det gäller korttidsbanken, så har man skapat en kod för den i tidinfo, men det återstår fortfarande lite arbete där.

Vad gäller konjunkturbanken så har man för tillfället inte en lösning för den. Där är det dock ingen panik, då vi kan hantera den manuellt tillsvidare. Dessutom är ambitionen att konjunkturbanken inte ska användas i närtid.

I styrgruppen är vi också överens om att inte stressa ut avtalet i organisationen. Därför har vi sagt att vi inte kommer tillämpa avtalet förrän utbildning genomförts av chefer och kontaktombud. Utbildningen kommer att genomföras under veckorna fyra, fem och sex. Först därefter kommer det vara ok att tillämpa avtalet. Om det skulle visa sig att någon avdelning skulle behöva lägga ut produktionsfri tid innan dess, så tas det beslutet av styrgruppen.

Styrgruppen hade två förberedande möten innan årsskiftet, samt har haft ytterligare ett i januari. Januarimötet var HR inbjudet till och där gick vi genom utbildningen. Utöver det så har styrgruppen bokat in regelbundna möten för hela 2015.

#### **FÖRLÄNGD PROVPERIOD FÖR UH-TEKNIKER I LÖN 07**

Sedan 2011 har det funnits ett lönesystem, kallat Lön 07, på delar av Underhållsfunktionen som bygger på en värdering av marknadskrafter, befattningens arbetsvärderingspoäng samt individens prestation. Det påminner om tjänstemännens lönesystem med inplacering i löneboxar och en individuell bedömning från närmaste chef.

I juni 2014 genomfördes en omröstning bland Underhållsteknikerna, om denna grupp efter en provperiod skulle permanentas i i lönesystemet. Resultatet av den omröstningen blev, med två rösters marginal och ett 80-procentigt valdeltagande, att återgå till tarifflönesystemet.

Under hösten tog företaget kontakt med Verkstadsklubben för att diskutera förändringar och "förbättringar" av lönesystemet som skulle kunna innebära en förlängning av provperioden.

Ett förslag förhandlades fram och den 12:e januari hölls ett informationsmöte för Underhållsteknikerna. Den 19:e januari hölls en ny omröstning för berörda medlemmar som skulle ta ställning till en förlängd provperiod över lönerrevisionen våren 2016. Valdeltagandet blev denna gång 96 procent. 63 röstade JA och 27 röstade NEJ samt en röst var blank.

Detta innebär att provperioden förlängdes och att medlemmarna åter kommer få ta ställning i frågan i juni 2016.

## **NYTT LÖNEAVTAL TECKNAT I SKÖVDE**

Efter det att koncernförhandlingar genomförts, och samtliga volvoklubbar sagt ja, så har vi förhandlat fördelningen i Skövde.

Verkstadsklubben och företaget är överens om fördelning och tillämpning av det nya löneavtalet som gäller för perioden 1/4 2015 – 31/3 2016.

	Gamla Befattningslöner	Nya Befattningslöner (fr o m 1/4 2015)
Grupp	Kr/mån	Kr/mån
C	22 229	22 749
D	23 311	23 856
E	23 955	24 516
F	24 617	25 193
G	25 299	25 891
H	25 999	26 607
I	26 719	27 344
J	27 457	28 099
K	28 215	28 875
L	28 994	29 672
M	29 795	30 492
N	30 645	31 362
O	31 462	32 198
P	32 325	33 081

- Snittlöneökningen är 650 kronor/månad, vilket motsvarar ett pottvärde på 2,31% och 2,34 % i höjning av befattningslönerna.
- De rörliga lönedelarna såsom t ex OB och övertid höjs med 2,2 % och gäller fr o m 1 april 2015.
- Från den 1/1 2015 är Volvo Företagspension för en heltidsanställd 571 kronor per månad.
- Löneökningar över 2,2 procent kommer att räknas av från omplaceringstillägget.

## **FLEXTIDSAVTALET**

Det nya avtalet har gällt sedan årsskiftet. Innan styrgruppen tillät någon att använda systemet, var vi överens om att samtliga chefer och kontaktombud skulle utbildas, vilket nu är gjort.

Korttidsbanken har under den här perioden använts vid tre olika tillfällen, då med godkännande från styrgruppen. Först ut att tillämpa systemet var montering, därefter har det varit bearbetning och gjutning. Vid styrgruppens möte i fredags beslutade vi att ge grönt ljus för att använda flexavtalet så som det är tänkt.

Glädjande är också att anställningarna av inhyrda följer den plan som diskuterades när avtalet träffades. Styrgruppen jobbar nu med att försöka förstå hur de framtida behoven ser ut, samt hur vi påverkas av de strukturförändringar och rationaliseringskrav som ligger i pipeline.

## **ÅRSMÖTE**

Onsdagen den 25 februari hade Verkstadsklubben sitt årsmöte och klubbordförande Lars Ask kunde välkomna 41 medlemmar och han beskrev 2014 i en återblick. Verksamhetsberättelse och revisionsberättelse gicks igenom och det hölls val till klubbstyrelse och andra förtroendeuppdrag. Då det inte fanns några nominerade utöver valberedningens förslag så genomfördes samtliga val genom acklamation.

## **BESLUT OM LINE 5**

I februari genomförs MBL-förhandlingar kring beslutet att stänga ner Line 5 i G2 under tredje kvartalet 2015. Beslutet innebär samtidigt investering i verktyg och utrustning för att producera cylinderhuvud 16 på line 6. Detta innebär samtidigt ett behov att succesivt, fram till stängning, omplacera ca 17 personer.

## **STÖDKÖRNING ÅT USA**

Beslut tas att Skövdefabriken skall producera USA-motorer från mars och fram till semestern som stödkörning åt Hagerstown under deras installations- och ombyggnadsarbeten i fabriken. Motorerna skall byggas i monterings variantline som till en början startar upp ett kvällsskift som sedan i maj även följs av nattskift. Det tillfälligt ökade personalbehovet täcks genom inhyrning. Stödkörningen kommer sedan att förlängas i olika etapper fram till årsskiftet.

## **Kvartal 2**

## **PLANERING AV 100-ÅRS JUBILEUM**

2016 fyller Verkstadsklubben 100 år. En historia som vi har gemensam med klubben på Personvagnar då vi var gemensam klubb fram till 2006. Under våren tillsätts en arbetsgrupp för att börja planera för ett gemensamt jubileumsfirande för våra medlemmar i augusti 2016 på Karstorps friluftsområde. Tanken är att det skall bli en utomhusaktivitet

med artister, barnaktiviteter, restaurangtält och andra överraskningar. Klubbarna har i budget avsatt en rejäl slant med målsättningen att göra en minnesvärd dag för våra medlemmar.

## **FÖRHANDLINGAR LÖNER OCH LOKALA AVTAL LOGENT**

I samband med de lokala löneförhandlingarna för medarbetarna på Timboholm så tog även företaget upp att man ville omförhandla en del av de lokala avtal som följt med från Volvo över till Logent AB vid övertagandet 2013. Resultatet i stora drag enligt nedan:

Höjning av månadslön gäller fr o m 1 april 2015 och motsvarar 2,6%.

OB- och övertidsersättning räknas upp med 2,2% den 1 april 2015.

Volvo Företagspension avslutas från 2016 och ersätts från 1 januari samma år med ett fast lönetillägg på 500 kronor per månad till de som var anställda innan 1:a januari 2015.

Några lokala kollektivavtal, kopplade mot "Volvotiden", upphör att gälla:

- Omplaceringstillägg övergår till bestämmelserna i Teknikavtalets (TA) §10.
- Semesterlönegrundande frånvaro vid föräldraledighet återgår till TA §6.
- Inget efterskydd för OB- och skiftformsersättningar, utan följer helt arbetstiden.
- Lokalt avtal om begravningshjälp upphör.
- Administrationsbidraget till verkstadsklubben, som använts till att teckna extra försäkringar för klubbens medlemmar, upphör från 2016.

## **MEDLEMSAKTIVITET OCEAN RACE I GÖTEBORG**

Verkstadsklubben erbjuder IF Metalls medlemmar på Volvo Powertrain i Skövde att erhålla biljetter till en familjedag i Göteborgs Frihamn söndagen den 28 juni.

Familjedagen arrangeras i samband med målgång i Volvo Ocean Race.

Inträdesbiljetten är Gratis.

Detta ingick:

- Exklusivt tid för IF Metallare att besöka VOR-båtarna
- Välkomsthälsning av VD för AB Volvo och VD, Håkan Samuelsson Volvo PV
- Underhållning med Lars Kronér och vänner kompede av Doobidoobandet
- Korv med bröd, festis och en jordgubbstopp
- Lekland för små, lite större och stora barn på 1350 kvm med hoppborgar, rutschkanor, ansiktsmålning och mycket mera
- Andra överraskningar

I samband med detta erbjöds även ett begränsat antal Regionen runt biljetter. Biljettpris 150kr (ordinarie pris är 300kr) och max två biljetter per medlem.

För de som ville planera en helg i Göteborg fanns också erbjudande om övernattningar.

## **PRODUKTIONSÖVERTID VEVAXEL**

Vevaxellinjen på Bearbetning hade ett hårt produktionsstryck under vintern och våren 2015. Verksamheten har rullat på fem skift men haft produktionsstörningar som gjort att man tappat buffert och saknar 4000 vevaxlar. För att ta tillbaka volymen så tecknas ett avtal om produktionsövertid som innebär ett antal arbetspass på helger då verksamheten annars skulle stått stilla. Det gällde Kristi himmelsfärd, nationaldagshelgen och midsommar.

## **VOLVOSPECIFIK MEDLEMSUTBILDNING**

Innan semestern genomfördes en "Volvospecifik" tredagars medlemsutbildning i Volvohuset. Det som gicks igenom var bl.a. den fackliga historien, lagar, avtal, förhandlingar, medlemsavgiften, sambandet med politiken och värdet av medlemskapet. Även i påskveckan och i början av december hölls en liknande kurs och totalt genomgick 48 Volvoanställda medlemmar denna utbildning under året.

### **Kvartal 3**

## **STÖDKAPET TILL FLYKTINGKATASTROFEN**

Vi bevitnade en av de värsta flyktingkatastroferna sedan andra världskriget. Verkstadsklubben har sedan många år ett konto där vi avsatt pengar för välgörande ändamål. Därför tog styrelsen beslut om att skänka 25 500 kronor till UNHCR, vilket motsvarar cirka 13 kronor per medlem. Det räcker till 100 stödpaket till de som är på flykt undan krig med livet som insats.

Vi arbetar för alla människors lika värde, och de värderingar som vägleder oss är jämlikhet, solidaritet och frihet. Vi vill se ett öppet och ansvarstagande Europa där vårt bidrag är en hjälp på vägen till ett liv i frihet och trygghet.

Vi utmanade även andra fackklubbar och organisationer att göra något liknande.

## **AVTAL 2016**

Den 31 mars 2016 löper Teknikavtalet ut. Avtalsrörelsen har redan börjat, och det ser ut att kunna bli en riktigt tuff avtalsrörelse. IF Metall valde sina förhandlingsdelegationer den 17 september. I slutet av november kommer avtalsrådet och förhandlingsdelegationerna att behandla motioner och avtalsplattformar. I december utväxlas kraven med arbetsgivarna.



Det finns mer än 100 fack och arbetsgivarorganisationer som förhandlar, och totalt så förhandlar man 685 kollektivavtal på arbetsmarknaden. Totalt omfattar detta lite drygt 4 miljoner löntagare som får sina löner och anställningsvillkor reglerade. Sedan slutet av 1990 talet har bevakningen av avtalsrörelsen minskat radikalt, och därmed har okunskapen om hur den Svenska modellen fungerar vad gäller löner och arbetsvillkor i arbetslivet brett ut sig. En avtalsrörelse påverkar hela välfärdssamhället, därför är det också av största vikt att åter höja kunskapen kring dess vikt och historia.

## **PROGRAMSÄNKNINGAR FÖR EXPORTVOLYMER**

Under hela året har exportvolymerna till Brasilien legat på mycket låga nivåer samtidigt som inte heller Renault kommit upp till förväntade volymer. Under hösten kom det sänkningar mot Renault men framförallt mot Nordamerika som bromsar in. Detta får till följd att flera system inom Bearbetning och Gjutning reducerat sin produktion på helg och natt samt att tvåskiften i många fall ändras från 40-timmar till 38-timmar. Succesivt avslutas också många inhyrda inom gjutning och bearbetning under slutet av året. Glädjande är ändå att drygt 90 av de inhyrda på företaget, under året har fått en tillsvidareanställning på Volvo tack vare det framförhandlade flexitidsavtalet.

### **Kvartal 4**

## **VOLVOSTEGET**

Inom ramen för det avtal som IF Metall och Teknikföretagen ingått beträffande yrkesintroduktion så träffades 2012 en överenskommelse om "Volvosteget" inom Volvokoncernen. Det är totalt 1200 ungdomar som under en treårsperiod erhållit en ettårig utbildning varvad med praktik i produktionen. Ungdomarna som har varit mellan 18 och 22 år, och inskrivna på arbetsförmedlingen, har fått en visstidsanställning på tolv månader med en månadslön på 17.000 kronor. I Skövde har det inneburit ca 70 elever per år fördelade på Gjutning, Bearbetning och Montering. Den sista kullen i detta treåriga projekt slutade i oktober. Tyvärr så har de färdigutbildade inte erbjudits anställning efter examen då det samtidigt under denna period funnits många inhyrda som i många fall varit inne länge och haft förtur till anställning.

Från den 1 november 2015 har ett nytt avtal träffats där Volvosteget, om än i en mindre omfattning, blir en ordinarie verksamhet inom koncernen. För Skövdes del innebär detta att 10 ungdomar påbörjat sin ettåriga utbildning i november och får sin praktikdel förlagd till monteringsfunktionen.

## **SKIFTGÅNG VECKA 53 OCH 01**

Schemakonsekvenser av att 2015 har 53 veckor:

Ungefär vart femte eller vart sjätte år så innehåller året 53 veckor istället för 52.

Den vanliga hanteringen runt om i Volvosverige är att man bara rullar på i alla sina scheman oavsett detta, alltså inga dubbleringar.

Vid de senaste tillfällena (2009 och 2004) har vi dock i Skövde gjort undantag för 2-skiftet som fått dubblera vecka 53 och 01. Övriga skift som tre-, fyr- och femskift har dock rullat på som vanligt över nyåret.

Efter genomförda förhandlingar beslutades att ha samma tillämpning denna gång vilket innebär dubblering av tvåskiftet medans alla andra skift rullar.

## **INSOURCING AV KALIBRERINGSVERKSAMHET**

Under de senast ca femton åren så har flera arbetsuppgifter, som av företaget inte räknats som kärnverksamhet, outsourcats på andra företag. Det har varit sådant som internpost, klädförråd, taxiverksamhet och fastighetsskötsel m.m.

I U-hallen har företaget Noremech bedrivit verksamhet som ursprungligen kommit från Volvo via Maskinteknik till Euromation. Noremech lämnar nu Skövde och flyttar sin verksamhet till Lidköping och Udenäs och i samband med detta så tar Volvo tillbaka kalibreringen av mätverktyg från den 1 januari 2016 och en medarbetare följer med i verksamhetsövergången. Verkstadsklubben anser att det vore välkommet om även annan, av den genom åren outsourcade verksamheten, kunde ta samma väg. Vi har behov av att ha annan verksamhet än ren produktion i egen regi, inte minst för att lyckas i vårt rehabiliteringsarbete.

## **ARBETSTIDSFÖRLÄGGNING 2016**

Inarbetade klämdagar blir måndag 4/1, tisdag 5/1 och fredag 6/5.

Detta gäller för scheman med inarbetning som normalt är dagtid, tvåskift, fast kväll och natt.

Arbetstidsscheman blev klara under november månad och lades under fliken "arbetstider" på hemsidan.

Semesterperioden blev vecka 26-34 med planerad stängning vecka 29-32.

## **FOLKSAM MEDLEMSKVART**

Alexander Krajacic från Folksam har vid ett antal tillfällen erbjudet genomgång av medlemmarnas försäkringsskydd.

Under 2013 och 2014 har Folksam hjälpt IF Metall:s medlemmar att få en överblick av det försäkringsskydd som finns genom facket och privat. Totalt har över 200 medlemmar fått en försäringsgenomgång via IF Metalls Verkstadsklubb.

Ett stort antal av våra medlemmar har upptäckt att de varit dubbelförsäkrade och har på mötet direkt sänkt sina försäringkostnader. Några medlemmar har fått hjälp med att få ut belopp från försäkringar där anmälan missats.

## **NOMINERINGSMÖTET I DECEMBER**

53 medlemmar besökte nomineringsmötet den 15:e december i Pentahuset.

Utöver nomineringar till styrelsen och övriga uppdrag så togs det beslut om budget för 2016 samt valordningar.

Samtliga nomineringar följde valberedningens förslag förutom till styrelsesuppleanter där sex personer är nominerade till tre platser.

Nomineringsperioden till platserna i valberedningen öppnades och förslag lämnas till våra huvudskyddsombud senast 31:a januari 2016. Alla val sker på årsmötet som kommer att hållas 17:e februari.

Bland övriga frågor så diskuterades flextidsavtalet, våra försäkringar samt Lön 07.



## Styrelsen

Under året har klubbstyrelsen genomfört 24 protokollförda möten och tecknat 77 lokala avtal eller MBL-överenskommelser.

Ett avtal från 2014, flexitidsavtalet som vi jobbade fram tillsammans med klubben i Köping, har styrelsen aktivt bevakat och fortsatt diskutera med ledningen. Avtalet har ett stort värde både för våra medlemmar och för företaget. Framförallt i de delar som handlat om att bygga tid i "konjunkturbanken" för användande i samband med en lågkonjunktur. Glädjande är också att företaget infriat löftet att anställa c:a 100 personer som tidigare varit inhyrda. De delarna har skötts bra. Den tredje delen, "korttidsbanken", har varit ämne för diskussion i styrgruppen under hela det gångna året. Vi har upplevt att företaget inte använt korttidsbanken i den utsträckning som varit möjlig, och att den inte hanterats på ett liknande sätt i de olika verksamheterna och chefsområdena. Den diskussionen kommer högst troligt att fortsätta under 2016 också.

Under planeringskonferensen som hölls i november beslutade styrelsen att prioritera aktiviteter som ger förväntad positiv effekt vad gäller återväxt och kompetensförsörjning i organisationen. Bl.a. startades arbetet med att ta fram ett antal olika kompetensutvecklings-/utbildningspaket. Styrelsen beslutade om och startade en arbetsgrupp ska arbeta med att ta fram konceptet för hur och vad en "styrelseutvecklingsplats" kan se ut och innehålla.

## Medlemsmöten

Klubben höll årsmöte den 25:e februari 2015. På mötet genomfördes val av Vice ordförande, kassör, två ordinarie ledamöter, tre suppleanter, revisor och revisorssuppleanter. Även ledamöter till valberedning och representantskapet valdes.

Nomineringsmöte hölls den 15 december 2015 i Grönvalls sal i Pentahuset. Lars Ask var ordförande för mötet. På mötet gjordes nomineringar till styrelseuppdrag, revisor och revisorssuppleanter. Nomineringsperioden till valberedning startades. Styrelsens förslag till budget för 2016 gick igenom och godkändes.

## Mångfaldskommittén

*" Vi är ett stort, globalt företag och som sådant är vi beroende av vår mångfald och vår förmåga att använda den. Detta är grundläggande för vår långsiktiga framgång. Det handlar helt enkelt om vår konkurrensförmåga." ( Olof Persson fd.CEO Volvo Group)*

I början av året startades det upp en arbetsgrupp som skulle titta på att ta fram en ny psykosocial arbetsmiljöstudie med bärighet på de 7 diskrimineringsgrunderna.

Resultatet blev en Mångfaldsdialog med syfte:

Att förebygga och tidigt upptäcka diskriminering och öka förståelsen och se nyttan av mångfald.

Mångfaldsronden ska användas i respektive lag enligt " årsklockan" för standardiserat rikttningsarbete 2ggr/år.

- Mångfald: Ett kvantitativt mått på våra olikheter som bakgrund, identitet, förmåga, erfarenhet, beteende, sätt att tänka och vad vi tror på.
- Inkludering: Ett kvalitativt mått på vår förmåga att samarbeta och använda våra olikheter.

En ny Mångfaldsplan för Volvo Group Trucks Operations Skövde 2015-2017 arbetades fram under våren.

Mångfaldsplanen följs upp och utvärderas löpande av mångfaldskommittén som sammanträder en gång i månaden.

Enskilda aktiviteter kan komma att revideras något allt eftersom arbetet fortskrider.

Tomas Medin deltar i ett nätverk som är anordnat av Skaraborgs utbildningsförbund och övriga deltagare är bl.a. IDC, EDCS, Daloc, Högskolan och Teknikcollege.

Målet är att jobba med temat Inkluderande Teknikbransch.

Tomas har tackat ja till att ta på sig rollen som den "lysande stjärnan" i det området.

Line 4 E-banan är utsedd till Center of Excellence i Skövde och Tomas vill införliva den här frågan inom ramen för VPS-arbetet med Center of Excellence.

En arbetsgrupp i mångfaldskommittén startades upp under hösten utifrån Gjuteriets "Big-rock" arbete vad gäller mångfald.

En enkät kommer gå ut till alla nuvarande tjejer på Volvogymnasiet och en djupintervju sker med några. Syftet är att få en bättre förståelse för varför de valt alternativt inte valt Powertrain.

*Vi som har under året 2015 har varit med i den partsammansatta Mångfaldskommittén har varit Toyvo Esserius och Ewa Ohldin*

## **Informationskommittén**

Infokommittén började året men att jobba med 100 års jubiléet 2016, för att senare under våren lämna över arbetet till en arbetsgrupp ihop med personvagnar.

Kommittén har haft fem möten under våren där vi bl.a. arbetat med en familjedag och Regionen runt-biljetter.

Familjedagen var för medlemmar med familj i IF Metalls koncernfack inom AB Volvo och Volvo PV. Den gick av stapeln söndagen den 28 juni i Frihamnsområdet i Göteborg och i samband med målgång i Volvo Ocean Race. Familjerna fick bl.a. besöka VOR båtarna. I samband med detta erbjöd vi även medlemmarna att köpa Regionen runt-biljetter till priset av 150 kr (ordinarie pris 300 kr) och max 2 biljetter.

*Vi som har jobbat i Informationskommittén har varit Kaj Andersson, Jonas Isacson, Jonny Alfredsson, Toyvo Esserius, Jonny Gran och Ewa Ohldin*

## **Studier**

Studiekommittén har haft 4 möten under året. Gruppen har kört uppsökande verksamhet mot medlemmar utan förtroendeuppdrag och erbjudit dessa en "Volvospecifik" medlemsutbildning.

48 st medlemmar nappade på detta under 4 olika tillfällen. Mycket bra !

Ca 15 st medlemmar har deltagit i "Medlem i facket 55+".

Några medlemmar har gått "Den röda tråden".

Av de förtroendevalda har cirka 75 personer deltagit i olika utbildningar/konferenser.

## **Arbetsmiljö**

Under 2015 har olycksfallen med sjukfrånvaro minskat. Beror det bara på bra arbete eller tur, ja lite av båda kanske. Många av olycksfallen är tyvärr inte rutinarbete och där har inte förutsättningen att utföra jobbet på ett säkert sätt funnits i flera av fallen.

Rutinarbeten däremot har instruktioner och ger bättre förutsättning.

Det pratas säkerhet i många forum och det är bra, men att vända det till något positivt och inte negativt, ja där bör vi hjälpas åt. Att säga till någon som utför ett arbete eller uppgift som inte verkar ok eller ser rent farligt ut kan upplevas som svårt och där krävs det både träning och förståelse. Det finns mycket kvar att jobba med för att nå en olycksfallsfri fabrik. Allt ifrån att vi riskbedömer och vidtar åtgärder, till att skapa instruktioner som underlättar vårt arbete och förhindrar att någon ska drabbas.

Vi har genomfört utvecklingssamtal med skyddsombuden, för att höra deras intresse för uppdraget. Se vilka utbildningar de genomfört och vad de kan tänkas behöva komplettera med i sitt uppdrag.

Vi har startat upp introduktionen för skyddsombud och har nästan fått med alla, men kommer att köra uppsamlingsheat under första kvartalet 2016. Introduktionen har upplevts som positiv, där man får möjlighet att diskutera olika frågor utifrån sitt eget perspektiv och lära känna andra.

Vi har påbörjat arbetet med steg 2 i utbildningsstegen, där vi kommer att skapa kortkurser i bl.a. AML, riskbedömning, arbetsskadeanmälan, ergonomi och kemikalier. Eftersom det är val av skyddsombud under 2016 kommer vi att parallellt med steg 2 köra introduktionen för nya skyddsombud

## **Grupporganisationen**

Under året som gått har grupporganisationsansvariga på klubben haft fyra gemensamma kontaktombudsmöten i Samlingssalen, E-fabriken. I början av året hölls ett utbildningspass i samband med uttullningen av flexitidsavtalet.

Grupporganisationsansvariga har även haft egna möten på respektive område för sina kontaktombud, och i vissa fall även gemensamt med skyddsombuden. Gruppombuden har bjudits in regelbundet till gemensamma möten med verkstadsklubben.

Vi har också arbetat för att medlemmarna ska kunna ta del av facklig information och aktuella utbildningar.

## **Volvosteget**

Vi har deltagit i projektgruppen ihop med företaget och blivit överens om att den nya årskullen ska vara i monteringen.

Vi har också deltagit i diskussionerna om betyg för avgångseleverna, samt var med vid 3:e årskullens examensceremoni.

Under hösten var vi med och introducerade de 10 eleverna i 4:e årskullen.

## **Logent AB – Timboholm**

Emballageterminalen på Timboholm har som kunder, Volvo Powertrain (ca 40%) samt Volvo Personvagnar (ca 60%). Verksamheten bedrivs i huvudsak på två skift, och med en begränsad bemanning även natt och helg. I december 2015 har man 29 tillsvidareanställda och 6 personer på visstid.

I samband med de lokala löneförhandlingarna under våren så ville företaget omförhandla alternativt säga upp en del lokala avtal som följt med vid verksamhetsövergången från Volvo 2013. Detta resulterade bl.a. i att några lokala avtal upphörde och att Volvo Företagspension avslutas från 2016 och omvandlas till ett fast lönetillägg men i gengäld så blev löneökningen något högre än på Volvo Powertrain.

Vid genomgången av de lokala avtalen så upptäcktes också en missad utbetalning av OB-ersättning för skiftarbetare som jobbat dagtid under semesterperioderna. Detta gällde såväl Logenttiden som från ett antal år som Volvoanställda. Efter förhandling så löstes detta med retroaktiva ersättningar till berörda.

Under första halvåret testades ett nytt bonussystem som byggde på produktivetsförbättringar. Utfallet blev nära fullt och då företaget bedömde att detta till största del berodde på förbättrad redovisning, och inte produktivitet, så blev det ingen fortsättning av avtalet under andra halvåret.

Under senhösten skedde en förändring av bolagsstrukturen inom Logent AB. Den verksamhet som handlar om uthyrning av arbetskraft, under bemanningsavtalet, överförs till ett eget bolag. Detta påverkar inte verksamheten på Timboholm.

## **Koncernfackligt**

Koncernutskottet, KU, har haft sex ordinarie möten under året och ett av dessa var i samband med en studieresa till Wroclaw i Polen där Volvos bussfabrik besöktes. Det innefattade möte med representanter för såväl det lokala facket som med företagsledningen. Innan hemresa så genomfördes också ett mycket intressant, men gripande, besök vid nazisternas koncentrationsläger Auschwitz / Birkenau. Under ett av höstens möten besöktes Verkstadsklubben på Scania i Södertälje med diskussioner runt bl.a. medlemsrekrytering och flexibilitetssystem i produktionen.

Samtliga Volvos verkstadsklubbar är representerade i KU och i nuläget har Skövde två platser. På mötena rapporteras den fackliga verksamheten från orterna och olika partsammansatta samverkansorgan.

En viktig punkt på dagordningen är förberedelser och samordning inför koncernförhandlingar. Exempel på förhandlingar är MBL kring organisationsförändringar och chefstillsättningar samt förhandlingar om nya avtal beträffande Volvosteget, nytt utvecklingsavtal och koncernfackligt verksamhet.

Vi har även haft partsammansatta arbetsgrupper runt löneglidning och lokala arbetsberedskapsavtal.

I början av året så genomfördes det tredje årets "lokala löneförhandlingar" på koncernnivå. Resultatet av förhandlingen blev att lönepotter skulle bildas ute på respektive ort på motsvarande 2,31 procent. Inför avtalsrörelsen 2016 skall det nu beslutas huruvida vi vill fortsätta med koncernförhandling eller återgå till lokala löneförhandlingar på orterna. Nackdelen med det senare har historiskt varit att företagsmandatet att förhandla något annat än vad som kommer ut ur Göteborgs förhandlingar, varit väldigt begränsat.

Inom koncernfacket finns även en internationell verksamhet för samverkan med förbundet och med andra fackliga organisationer i de länder där AB Volvo har verksamhet. Detta beskrivs ytterligare under nästa rubrik.

Det finns även två kommittéer, en för mångfald- och utvecklingsfrågor (MUK) samt en för arbetsmiljöfrågor (AMK). Skövdeklubben har haft representanter i båda dessa samt i den projektgrupp som funnits sedan några år tillbaka för att jobba med VPS-frågor. Dessa kommittéer och projekt bevakar och samordnar frågor inom respektive ansvarsområde men fungerar även som utredningsinstans på specifika uppdrag från koncernutskottet. Kommittéerna utbildar också klubbarna inom sitt område genom att regelbundet arrangera kommittékonferenser. Under hösten har projektet kring VPS avslutats och en överlämning av dessa frågor har skett till MUK.

## **Internationellt**

I takt med att Volvo växer sig allt mer globalt, har också det fackligt internationella arbetet blivit allt mer viktigt. Mycket handlar om information och konsultation med företagsledningen. Men det handlar också om att bygga fackliga nätverk mellan de olika länderna.

Under året har det varit två viktiga händelser som ständigt återkommit i det internationella arbetet.

- Besparingspaketen på Volvo, och hur de drabbar de anställda i olika länder.
- Stöd och hjälp till de fabriker som inte är organiserade.

Lars Ask åkte vid två tillfällen under våren till USA för att möta UAW och de anställda vid bussfabriken i Plattsburgh. Redan 2013 försökte man organisera fabriken, då förlorade man omröstningen med fyra röster. Detta mycket tack vare en grov antifacklig kampanj från företagsledningen. Vi försöka stödja de anställda där genom att ha en ständig dialog med företagsledningen här i Sverige.

Den 14 – 16 april hölls Global Works Council (GWC) och Volvo Global Dialogue (VGD). På VGD mötet där vi träffar koncernledningen kom mycket av diskussionerna att handla om besparingspaketen och hur Volvos resultat utvecklats.

I november hölls European Works Council i Göteborg. Där fick vi en första möjlighet att träffa vår nye VD Martin Lundstedt, som var mycket uppskattat.

I det internationella arbetet jobbar vi också med både Industrial Global och Industrial Europé.



## Slutord

Så var det då dags att skriva in ännu ett år i historieboken. Allt som hänt och gjorts under året går inte att få med i en verksamhetsberättelse, men vi har försökt beskriva de viktigaste delarna under 2015.

2014 kom att kallas "supervalåret". 2015 kommer förmodligen gå till historien som "flyktingåret". Inte sedan andra världskriget har så många människor varit på flykt undan krig och konflikter. FN uppskattar antalet flyktingar till cirka 60 miljoner. Flyktingkatastrofen har lyckats splittra EU's länder, och inte minst invånarna i respektive land. Även om medmänskligheten fortfarande är dominerande i EU- länderna, så har klimatet kallnat markant. Tröskeln till den rena rasismen har sänkts på ett synnerligen obehagligt sätt.

Under våren fick vi reda på att Olof Persson fått "sparken", efter fyra år som VD. På dom positionerna är anställningsskyddet inte särskilt starkt, men å andra sidan är kompensationen väldigt bra i en jämförelse med A-kassan. Ny VD kom att bli Martin Lundstedt, tidigare VD för Scania. Han tillträdde på posten den 22 oktober, så det är för tidigt att dra några som helst slutsatser.

Det blev det första året med nya flextidsavtalet. Att starta upp ett så genomgripande avtal ska man ha största respekt för, och att diskussioner förekommit på verkstadsgolvet om hur det hanterats är ofrånkomligt. Därför fasades avtalet långsamt in i början på året, och styrgruppen "ägde" utläggningen. Vi har fortfarande inte hittat formerna fullt ut för hur vi vill att det ska fungera, men båda parterna är överens om att vårda det. Glädjande är dock att företagets löfte om att erbjuda tillsvidareanställning till närmare hälften av de inhyrda har blivit verklighet.

Under hösten startade arbetet upp med avtalsrörelsen 2016. Avtalsrådet samlades två gånger. Dels för att välja förhandlingsdelegationer, men också för att besluta om avtalsplattform och behandla motioner rörande avtalskrav. Den 21 december växlade parterna, IF Metall och Teknikarbetsgivarna, sina krav. Vi kan redan nu konstatera att det är en avgrund mellan parterna. Arbetsgivarna är tydligt ute efter mer makt, men viljan att betala är obefintlig. Början på 2016 kan bli högintressant.

Vi vill tacka alla medlemmar och de förtroendevalda, med vilkas hjälp det fackliga arbetet har sin grund.

Skövde den 2016-01-21

Lars Ask	Pär Jansson	Christer Andersson
Owe Nyman	Kenneth Eriksson	Toyvo Esserius
Jonny Alfredsson	Anders Grönvall	Ewa Ohldin
Jan Andersson	Jonny Gran	Helena Almberg