

# **Verksamhetsberättelse**

**2014**

**Verkstadsklubben**

**Volvo  
Skövde**

# Dagordning

Dagordning vid årsmötet med Verkstadsklubben, Volvo i Skövde  
Onsdagen den 25 februari 2015 klockan 16.00 Pentahuset

1. Årsmötets öppnande
2. Dagordningens godkännande
3. Val av två protokolljusterare
4. Val av två rösträknare
5. Val av sekreterare för mötet
6. Val av ordförande att leda mötet
7. Verksamhetsberättelse 2014
8. Revisionsberättelse 2014
9. Revisorernas utlåtande
10. Beslut om ansvarsfrihet för den tid revisionen avser
11. Val av klubbstyrelse och andra förtroendeuppdrag
  - a. Vice Ordförande för en tid av 2 år
  - b. Kassör 2 år
  - c. Två ordinarie ledamöter 2 år
  - d. Tre suppleanter för en tid av 1 år
  - e. Revisor 2 år
  - f. Två revisorssuppleanter 1 år
12. Val av Valberedning
  - a. Ordförande 2 år
  - b. Två ordinarie ledamöter 2 år
  - c. Fyra suppleanter 1 år
13. Val av repskapsledamöter
14. Övriga frågor
15. Avslutning

## Verkstadsklubben Volvo Skövde konstituering 2014

<b>Styrelse</b>		<b>Mandatperiod</b>
Ordförande	Lars Ask	2014-15
Vice ordförande	Pär Jansson	2013-14
Kassör	Christer Andersson	2013-14
Sekreterare	Owe Nyman	2014-15
<b>Ordinarie ledamöter</b>		
	Jonny Alfredsson	2014-15
	Helena Almberg	2014-15
	Ewa Ohldin	2014-15
	Anders Grönvall	2013-14
	Jan Andersson	2013-14
<b>Suppleanter</b>		
	Kenneth Eriksson	2014
	Johnny Gran	2014
	Toyvo Esserius	2014
<b>VK:s AU</b>		
	Ordförande	
	Vice ordförande	
	Kassör	
	Sekreterare	

## **Ansvariga Verkstadsklubben**

Vice sekreterare	Anders Grönvall
Informationsmottagare Powertrain	Lars Ask
Förhandlingsansvarig VK	Pär Jansson
Förhandlarutskott Ansvarig Ledamöter	Pär Jansson Kenneth Eriksson Helena Almberg Anders Grönvall Owe Nyman Lars Ask
Huvudskyddsombud (HSO) VK	Jan Andersson
HSO Montering HSO Gjuteri HSO Bearbetning	Magnus Johansson Christer Andersson Daniel Hermansson
HSO utskott Ansvarig Ledamöter	Jan Andersson HSO
Försäkringar	Christer Andersson
Försäkringsutskott Ansvarig Ledamöter	Christer Andersson HSO Mats Piirala Haakon
Referent till massmedia	Lars Ask
Information	Ewa Ohldin
Intro. Nyanställda/Medlemsrekrytering	Jonny Alfredsson
Volvosteget	Jonny Alfredsson
Informationskommitté Ansvarig Ledamöter	Ewa Ohldin Toyvo Esserius Jonny Gran Jonny Alfredsson Kaj Andersson Jonas Isacson

Hemsida	Jan Andersson
Studier	Jonny Alfredsson
Studiekommitté	
Ansvarig	Jonny Alfredsson
Ledamöter	Annika Sjöhem Karina Gren Mats Piirala Haakon Sini Pirkola Elisabeth Söderström
Jämställdhetsansvarig	Ewa Ohldin
Ungdomsansvarig	Jonny Gran
VKs Mångfaldskommitté	
Ansvarig	Helena Almberg
Ledamöter	Jonny Gran Toyvo Esserius Ewa Ohldin Michael Gustafsson Johan Rang
Arbetsorganisation	Toyvo Esserius
VPS	Owe Nyman
Arbetsorganisationskommitté	
Ansvarig	Toyvo Esserius
Ledamöter	Owe Nyman Magnus Johansson Andreas Vallgren Henrik Windeståhl Eva Gustavsson
Kamratstöd	Katarina Pentmark
Entreprenad/inhyrning UH	Kenneth Eriksson
Anställningar/inhyrning/ <i>GFL</i>	Anders Grönvall
Fackligt/Politiskt ansvarig	Anders Grönvall
Arbetstid	Kenneth Eriksson
Lön 07	Kenneth Eriksson
Arbetsvärdering & Funktionsstegar	Ewa Ohldin

Lön & AV utskott  
Ansvarig  
Ledamöter

Pär Jansson  
Kenneth Eriksson  
Jonny Alfredsson  
Ewa Ohldin  
Anders Grönvall

Rehab

Jan Andersson

Förtroendemannaregister

Jan Andersson(ansv)  
Jonny Gran

### **Gruppområdesansvariga**

Gjuteri

Toyvo Esserius

Montering

Jonny Gran

Bearbetning

Ewa Ohldin

Organisationsansvarig UH

Jonny Alfredsson

Grupputskott  
Ansvarig  
Ledamöter

Lars Ask  
Ewa Ohldin  
Toyvo Esserius  
Jonny Gran  
Jonny Alfredsson

### **Förhandlingsansvariga**

Volvo Powertrain Skövde

Lars Ask

Gjuteriet

Helena Almberg

Underhåll/Teknik

Kenneth Eriksson

Bearbetning

Owe Nyman

Montering

Anders Grönvall

Övriga stödfunk. Volvo PWT

Pär Jansson

Logent

Pär Jansson

Drivlineinköp

Pär Jansson

Stora förhandlingskommittén

VK Styrelse

Övrig representation tillsätts beroende på ärende

Verkstadsklubbens styrelseledamöter har förhandlingsmandat på Volvobolagen i Skövde

### **Samverkansorgan**

IK GTO

Pär Jansson

IK GTO ersättare

Owe Nyman

IK Powertrain

Anders Grönvall  
Pär Jansson

IK Powertrain ersättare

Ewa Ohldin  
Christer Andersson

IK Powertrain, Skövde

Pär Jansson  
Ewa Ohldin  
Lars Ask

Ersättare IK Powertrain, Skövde

Owe Nyman  
Jonny Alfredsson

AV/Funktionsstegar Powertain

Ewa Ohldin  
Anders Grönvall

AV/Funktionsstegar ersättare

Utses från fall till fall  
ur lön & AV utskottet

Lön 07

Kenneth Eriksson  
Jonny Alfredsson

Lön 07 ersättare

Utses från fall till fall  
ur lön & AV utskottet

Ordinarie V-hus kommittén

Christer Andersson

Ersättare V-huskommittén

Pär Jansson

Ord ledamot i  
Kemikaliekommittén

Jan Andersson

Ersättare i Kemikaliekommittén	Christer Andersson
Granskningsgruppen kemikalier	Jan Andersson
Ersättare i Granskningsgruppen	Christer Andersson
Ord ledamot skydds- kommitté allmänna ytor	Jan Andersson Magnus Johansson
Ersättare skydds- kommitté allmänna ytor	Daniel Hermansson Christer Andersson
Central skydds- kommitté Powertrain	Christer Andersson Jan Andersson Pär Jansson
Ersättare Central skydds- kommitté Powertrain	Magnus Johansson Daniel Hermansson Owe Nyman
Samverkan FHV	Jan Andersson Kenneth Eriksson
Ersättare FHV	Christer Andersson Pär Jansson
<b>Lokala Skyddskommittéer</b>	
Gjuteri	Christer Andersson Helena Almberg
Bearbetning	Daniel Hermansson Owe Nyman
Montering	Magnus Johansson Anders Grönvall
Underhåll	Christer Andersson Daniel Hermansson Magnus Johansson Kenneth Eriksson
Stödfunk.(Ek, L, HR, Kv, Tek)	Jan Andersson Pär Jansson



VPS

- Safety
- Env
- Log
- WPO
- PD

Jan Andersson  
Jan Andersson  
Magnus Johansson  
Owe Nyman  
Helena Almberg

Mångfaldskommitté  
Powertrain

Ewa Ohldin  
Toyvo Esserius

Ersättare Mångfalds-  
kommitté PWT

Helena Almberg  
Jonny Gran

Kompetensutvecklings-  
kommittén Powertrain

Helena Almberg  
Owe Nyman

Ersättare kompetensutvecklings  
Kommittén Powertrain

Ewa Ohldin  
Jonny Alfredsson

~~Bemanningsråd PWT~~

~~Anders Grönvall  
Pär Jansson~~

~~Ersättare bemanningsråd~~

~~Kenneth Eriksson  
Owe Nyman~~

"Torsdagsgruppen"

Pär Jansson  
Lars Ask  
adjungerad beroende på ärende

## **Grupporganisation**

### **Gjuteri**

Gruppområdesansvarig  
Förhandlare  
Huvudskyddsombud  
Gruppombud

Toyvo Esserius  
Helena Almberg  
Christer Andersson  
Karina Green  
Kaj Andersson  
Andreas Vallgren  
Eva Gustavsson

### **Bearbetning**

Gruppområdesansvarig  
Förhandlare  
Huvudskyddsombud  
Gruppombud

Ewa Ohldin  
Owe Nyman  
Daniel Hermansson  
Sini Pirkola  
Jonas Isacsson  
Mats Piirala Haakon  
Michael Gustafsson

### **Montering**

Gruppområdesansvarig  
Förhandlare  
Huvudskyddsombud  
Gruppombud

Jonny Gran  
Anders Grönvall  
Magnus Johansson  
Johan Rang  
Henrik Windeståhl  
Annika Sjöhem  
Elisabeth Söderström

## **Koncernfacklig verksamhet**

### **Koncernutskottet**

Internationell Sekreterare	Lars Ask
AU	Lars Ask
Ordinarie Powertrain	Pär Jansson
Ersättare Powertrain	Anders Grönvall

### **Kommittéer**

Mångfald och Utvecklingskommittén	Owe Nyman
Sekreterare Arbetsmiljö- och Försäkringskommittén	Jan Andersson

### **Projekt**

VPS	Owe Nyman
-----	-----------

### **Valberedning**

Ordinarie Powertrain	Christer Andersson
----------------------	--------------------

### **Samverkansorgan**

Koncernnämnd, Volvo Ordinarie Powertrain Ersättare Powertrain	Lars Ask Pär Jansson
Stiftelsen Volvoresultat Ordinarie Ersättare	Pär Jansson Anders Grönvall
Volvoresultats Försäkringsförening Fullmäktige	Pär Jansson
AB Volvo Personalstiftelse av år 1989 Bokenäs inkl. driftstyrelse	Pär Jansson
Bolagsstyrelse AB Volvo Suppleant	Lars Ask

VSD Råd:

- Trucks
- GTO
- VBS
- Alviva
- Volvo IT

Lars Ask  
Lars Ask  
Pär Jansson  
Jan Andersson  
Jan Andersson

Förhandlingsdelegation  
Avtalsfrågor villkor

Lars Ask

VED/EWC:

Internationell sekreterare  
Steering Committee  
Working Group

Lars Ask

# Verkstadsklubbens dagbok för 2014

## Kvartal 1

### **Försäkringslösning för föräldralediga**

Den 30 april 2013 träffade LO och Svenskt Näringsliv ett nytt försäkringsavtal. Detta gäller från och med den 1 januari 2014.

Från årsskiftet kan samtliga LO-förbunds medlemmar få 10 procent extra av lönen på sin föräldrapenning, under max 180 dagar, när de är föräldralediga.

Det har LO och Svenskt Näringsliv i veckan kommit överens om.

- Nu hoppas vi att fler pappor väljer att vara hemma med sina barn, så vi får ett jämnare uttag av föräldraledigheten.

Det, i sin tur, ska förhoppningsvis leda till ett mer jämställt arbetsliv, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Uppgårelsen gäller privatanställda föräldrar inom LO-förbunden, som arbetar på arbetsplatser med kollektivavtal.

Tillägget gäller från årsskiftet och är utformat som en försäkring. Det är alltså inte arbetsgivaren som betalar ut ersättningen, utan den enskilde får själv ansöka om ersättning hos AFA Försäkring.

I och med att överenskommelsen är en försäkringslösning kommer det att kostar lika mycket för arbetsgivarna oavsett om de anställer en kvinna eller en man.

I och med föräldrapenningtillägget hoppas parterna att fler män kommer att vara föräldralediga.

De extra 10 procenten utfaller bara om man tar ut sin föräldrapenning, den som väljer att inte göra det går därmed miste om pengarna.

Denna försäkringslösning ersätter den tidigare "föräldralönen" som vi fick från Volvo.

### **Line 3 stängs ner**

I början av året avslutas tillverkningen av bromsskivor till Personvagnar i Flöby. Ungefär 30 arbetstillfällen berörs i Gjuteriet och det leder dels till interna omplaceringar men även till att en del inhyrda avslutas. Under hösten monteras sedan line 3 ner och säljs vidare till ett företag i Egypten.

### **Verkstadsklubbens Årsmöte**

Torsdagen den 20:e februari genomförde Verkstadsklubben sitt årsmöte. Till att leda mötet valdes Bo Junefjäll, som är ombudsman på IF Metall Östra Skaraborg. 2013 års verksamhetsberättelse gicks igenom och den ligger nu på vår hemsida under fliken "**verksamhet**". Sen gick kassören igenom revisionsberättelsen och på revisorernas rekommendation så beviljade mötet styrelsen ansvarsfrihet för det gångna året.

De styrelseplatser som stod på val; ordförande, sekreterare, tre ordinarie ledamöter och tre suppleanter omvaldes med acklamation. Fyra gruppombud valdes på respektive organisation.

Även val till revisorer samt representantskapsledamöter genomfördes.

Ordförande 2 år	Lars Ask
Sekreterare 2 år	Owe Nyman
Tre ordinarie ledamöter 2 år	Jonny Alfredsson Ewa Ohldin Helena Hellman
Tre suppleanter 1 år	Lars Hjalmarsson Johnny Gran Toyvo Esserius
Revisor 2 år	Mats Piirala Haakon
Två revisorssuppleanter 1 år	Sture Larsson Daniel Hermansson

Till gruppombud nominerades: (fyra per område)

<u>Gjutning</u>	<u>Bearbetning</u>	<u>Montering</u>
Kaj Andersson	Sini Pirkola	Johan Rang
Andreas Vallgren	Jonas Isacson	Henrik Windeståhl
Karina Gren	Mats Piirala Haakon	Annika Sjöhem
Eva Gustavsson	Michael Gustafsson	Elisabeth Söderström

Ida Eliasson var och presenterade sig på mötet, hon började jobba den 1 februari som valledare för Östra och Västra Skaraborg.

Ida kommer ursprungligen från Arvidsjaur i Norrbotten men har under de senaste 4 åren bott i Skövde där hon både hunnit jobba som Ombudsman för SSU, personlig assistent och som lärarvikarie på Helenaskolan.

## **Flexibilitet**

Fram till krisen 2008-09 hade vi på monteringsfunktionen, Schemalagd flexibel arbetstid, som var ett system för att kunna variera arbetstiden och uppnå en högre flexibilitet och öka anställningstryggheten. De senaste åren har istället inhyrning från bemanningsföretag varit det flexibilitetsverktyg som företaget valt att använda.

Med start under våren 2013 så har verkstadsklubben och företaget börjat titta på andra modeller av varierad arbetstid som finns, bl.a. på Tuve i Göteborg samt inom Sandvik. Just Sandvik har ett flexibilitetssystem som är väl anpassat för tyngre skiftgång och så väl företag som verkstadsklubb har som ambition att försöka förhandla fram en modell som går att använda inom alla funktioner, oavsett skiftgång.

Den 26:e februari besöker representanter för verkstadsklubben och företagsledningen Sandvik för att lära sig mer om deras system.

## **Informationsträffar till blivande pensionärer**

IF Metall tillsammans med Folksam erbjuder medlemmar i åldersgruppen **runt 60** år en informationsträff om pension.

Mina försäkringar: Vad händer när jag slutar arbeta?

Flexibel pension: Jobba och ta ut pension samtidigt. Hur ska jag planera mitt uttag av pension?

Mina pengar/familjejuridik: Vem ska få mina pengar när jag dör?

Hur ska efterlevande få pengarna?

## **Medlemskvart försäkringar från Folksam**

Återstart av den mycket uppskattade medlemsförmånen för IF Metalls medlemmar på Volvo

Under 2013 har Folksam hjälpt IF Metall:s medlemmar att få en överblick av det försäkringsskydd som finns genom facket och privat. Totalt har ca 200 medlemmar fått en försäkringsgenomgång via IF Metalls Verkstadsklubb.

Ett stort antal av våra medlemmar har upptäckt att de varit dubbelförsäkrade och har på mötet direkt sänkt sina försäkringskostnader. Några medlemmar har fått hjälp med att få ut belopp från försäkringar där anmälan missats.

## **Kvartal 2**

### **Vevaxeltillverkning från Spanien**

I slutet av 2013 beslutar GTO Powertrain att stänga ner vevaxeltillverkningen i Leganes, Spanien, och istället flytta den till Skövde. Man slutar tillverka i april och då påbörjas en nedmontering av maskiner som flyttas till Skövde. Ungefär 25 nya arbetstillfällen skapas genom detta på Bearbetningen och mycket glädjande är att efter semestern så anländer nio spanjorer som nappat på erbjudandet att följa med produktionen till Sverige och som även valt att bli medlemmar i IF Metall.

### **Cirkus i staden**

Cirkus Maximum kommer och besöker Skövde och Billinge hus med en föreställning måndagen den 21 april kl.16.00.

Medlemmar kan köpa biljetter till föreställningen för reducerat pris via Verkstads-klubbens hemsida.

## **Insändare angående AB Volvos styrelsearvoden**

### När ska ALLA ta sitt ansvar?

Nu skruvas kranarna åt inom AB Volvo. Det ska sparas 4000 miljoner kronor årligen.

Motivet är känt: rörelsemarginalen ska förbättras för att bolagets ekonomi ska stärkas. Konsekvenserna av detta är välkända vid det här laget. 4 400 ska lämna Volvo. I huvudsak är det tjänstemän som ska lämna sina uppdrag. Men även produktionen drabbas, i Sverige handlar det framför allt om Umeå- och Tuvefabriken. Utöver de 4 400 har Volvo i dagarna annonserat att VCE behöver förbättra lönsamheten och produktiviteten, och detta ska göras genom att 450 personer ska lämna företaget.

### Kostnadsmedvetande eller besparingshets?

Vi anser att kostnadsmedvetenhet är bra. Det finns all anledning att se över hur staber och andra indirekta jobb har tillåtits svälla ut, medans flexibilitets- och produktivitetsjakten i produktion intensifierats efter krisåren. Det finns besparingar att göra inom många områden. Men det finns också en gräns när kostnadsjakten och besparingshetsen går ut över en god arbetsmiljö och tillräcklig bemanning. Vi är farligt nära den gränsen och i vissa fall har den redan passerats.

### En före alla – alla för en?

Då kommer det. Som gubben i lådan, dyker valberedningen upp och tycker att arvodena inom AB Volvos styrelse ska öka 20-25 %. Och skälet är att de måste anpassas till internationella nivåer för att kunna attrahera personer med rätt kompetens. Om detta nu skulle inträffa, dvs. att bolagsstämman beslutar om rekordstora höjningar av styrelsearvoden, då är det lika bra att stämman sätter en megafon framför sig och skriker ut: VAD FINNS DET FÖR ANLEDNING ATT VARA LOJAL MED ÅTGÄRDERNA FÖR ATT SÄNKA KOSTNADERNA INOM BOLAGET NÄR INTE VI ÄR DET!

### Det handlar om att ta ansvar

Summan av höjningarna skulle inte synas i bokslutet. Men det är inte vad frågan handlar om. Det är något annat. Det handlar om att de dubbla budskapen underminerar förtroende. Det handlar om ansvar. Det handlar om maktens arrogans – inte vi, utan bara de andra – om beslut tas att höja arvodena. När ska maktens kvinnor och män börja fatta? Förslaget på bolagsstämman kan bara bli: - Ordförande, nu när bolaget ska göra stora kostnadsbesparingar föreslår valberedningen oförändrade styrelsearvoden!

Samtliga IF Metalls ordförande vid AB Volvos fabriker i Göteborg, Borås, Vara, Skövde, Braås, Köping, Hallsberg, Flen, Eskilstuna, Arvika, Flen och Umeå har antagit uttalandet.

*Publicerades i Göteborgsposten i 1/4 och i SLA 2/4*

## **Temadag för skyddsombuden**

Tisdagen den 15 april hölls, i Pentahuset, en temadag för verkstadsklubbens alla skyddsombud.

Dagen arrangerades av verkstadsklubbens arbetsorganisationskommitté tillsammans med huvudskyddsombuden. Totalt deltog c:a 70 skyddsombud, delar av klubbstyrelsen, två föreläsare från företaget, två inbjudna från IF Metalls Avdelning 27 och två personer från IF Metalls Förbundskontor.



Temat höll en röd tråd som bestod av tre sammantvinnade delar; Hållbart arbete, projektmedverkan samt stärka skyddsombudsrollen genom kompetensutveckling och träff med nätverket.

Skyddsombuden är bland de viktigaste verktygen vi har och medverkan vid förändringsarbete är en av skyddsombudets absolut viktigaste arbetsuppgifter i målet att skapa hållbara arbeten och arbetsplatser för framtiden. Att vara stark i sin identitet och roll och att våga ifrågasätta och driva frågor vidare när man medverkar i projekten är inte en självklarhet. Det kräver kunskap och erfarenhet. Temadagen syftade till att ge skyddsombuden lite mer kunskap på de här områdena.



Under dagen medverkade ett antal inbjudna föreläsare.

#### Projektmedverkan

Dagen startade med att Ulf Arvidsson från Volvos Teknikavdelning berättade om hur ett projekt byggs upp och förlöper samt vilka förväntningar de har på skyddsombuden som medverkar i projekten. Därefter anträdde huvudskyddsombuden Daniel Hermansson och Magnus Johansson scenen och "coachade" och berättade hur vi som facklig organisation ser på skyddsombudets roll och arbetsuppgifter i projekten. Förmiddagen avslutades med att Kim Andersson från Volvos Underhållsavsnitt berättade om "EPOS maskinsäkerhet" och projektet "Power Lock Out".

#### Hållbart Arbete

Eftermiddagen var avsatt för ämnet "Hållbart Arbete". Tommy Thunberg-Bertolone från IF Metalls Arbetsutvecklingsenhet i Stockholm pratade om "Hållbart Arbete",

projektmedverkan och hur man kan driva arbetsmiljö förhandlingsvägen.

Tommy beskrev att arbetet med att utveckla arbetsorganisationen ska ske i samverkan mellan företag och fack och att det finns några viktiga hörnstenar att arbeta med för att vända en nu dålig trend:

- Utveckling (för både våra medlemmar och för företaget) och att arbetsorganisationen ska utformas så att alla anställda får ett meningsfullt arbetsinnehåll och kan växa i sitt arbete.
- Jämställdhet
- Kompetensutveckling planerad för att vara till nytta både för individ och företag.
- Lönesystem... som stimulerar de anställda till utveckling i arbetet.
- Samverkan mellan företag och fack

Tommy kompletterade också med några av resultaten från enkätundersökningen "Industriarbetarnas Arbetsvillkor 2013" som visar att det t.ex. är mindre än 30% av våra medlemmar som utvecklats genom att befattningen utvecklats och att andelen tjänstemannabetonat arbete har minskat i Metallkollektivet. Han redogjorde också för orsaker till utslagning och ökad stress i arbetet bland våra medlemmar.

### **Flexibilitetsförhandlingar**

I maj startar gemensamma förhandlingar mellan verkstadsklubbarna i Skövde och Köping och respektive platsledning med ambitionen att försöka teckna ett avtal för arbetstidsflexibilitet. Som modell står det avtal som Sandvik har sedan tidigare men parterna enas ganska snart om att det behöver anpassas utifrån våra förut-sättningar både vad gäller finansiering och övrigt innehåll.

### **Kongress med beslut om sänkt medlemsavgift**

Den 16:e till den 19:e maj höll IF Metall sin tredje ordinarie kongress efter sammanslagningen mellan Metall och Industriarbetarförbundet. Från avdelning 27 Östra Skaraborg fanns nio ombud på plats samt ersättare och ombudsmän.

Ordinarie ombud från verkstadsklubben var Lars Ask och Helena Almqvist. Utöver val till centrala uppdrag så behandlades mängder av motioner samt togs fram handlingslinjer och uttalanden.

Förbundsstyrelsen föreslog sänkt medlemsavgift vilket antogs av kongressen. En utredning hade gjorts som visar på att förbundets ekonomi är så stark att en avgiftssänkning kan genomföras utan att försämra verksamheten eller riskera konfliktvapnet.

Avgiften kommer att sänkas med 0,2 procentenheter från och med 2015 och innebär en sänkning med 50 kronor i månaden för den genomsnittlige medlemmen. Även de som inte har en lönerelaterad inkomst får just 50 kronor i sänkning genom en sänkt lägstaavgift.

Beslutet togs inte utan debatt. Det fanns de som ansåg att det var bättre att göra satsningar på utökad verksamhet istället för att sänka och det fanns de som ville att en

större sänkning skulle göras men bara för ekonomiskt svaga grupper som arbetslösa, studerande, föräldralediga och sjukskrivna.

## **Omröstning Lön 07**

Sedan 2011 har det funnits ett lönesystem, kallat Lön 07, på delar av Underhållsfunktionen som bygger på en värdering av marknadskrafter, befattningens arbetsvärderingspoäng samt individens prestation. Man kan säga att det påminner om tjänstemännens lönesystem med inplacering i löneboxar och en individuell bedömning från närmaste chef.

Initialt omfattades Underhållsansvariga samt AM/PM coacher och från 2013 även Underhålls-tekniker som på prov fördes in i systemet med utvärdering innan lönerrevisionen 2015.

Det har rått delade meningar bland teknikerna så för att kunna fatta beslut i frågan så genomförde Verkstadsklubben en medlemsomröstning. Resultatet av denna var väldigt jämt.

Av 97 röstberättigade så använde 78 sin rösträtt.  
38 av dessa ville permanenta LÖN 07.  
40 ville återgå till tarifflönesystemet.

Verkstadsklubbens styrelse har beslutat att verka för majoritetens önskemål om en återgång till tariffön för Underhållsteknikerna.

## **Ny kugghjulsproduktion till Bearbetning**

Beslut har fattats om att flytta produktionen av, och maskinutrustningen för, sätthärdade motorkugghjul från Köping till Skövde. Installationen skall ske i E-hallens Ben 4 under semestern 2014 och förväntas ge 10-15 nya arbetstillfällen

## **Kvartal 3**

### **Assembly flow**

Det omfattande projektet "Assembly flow" i monteringsfabriken avslutas runt semestern. Det har pågått i ett par år och omfattat materialförsörjning till förbrukningspunkt, taktad line samt nu senast att gå till singelline för 13-liters huvudflöde. I kölvattnet av de stora förändringar som skett inom monteringen så har det kommit signaler om att personalen känt frustration över arbetssituationen. Innan semestern så genomför Verkstadsklubben en enkät för att kartlägga frågor runt arbetsorganisation, ledarskap med mera. Resultatet redovisas för kontaktombuden på Montering i september och visar på förbättringar som behöver göras. Utfall och tänkbara åtgärder diskuteras med såväl Skövde Plants- som monteringsens ledning.

## Vänd rasismen ryggen

Verkstadsklubben har tagit fram en ny t-shirt. Till att börja med delades den ut till de förtroendevalda. Därefter lottades den ut bland våra medlemmar.



## En månad till valet

Den 14:e september, är det allmänna val till riksdag, landsting och kommuner i Sverige. Enligt opinionsundersökningar finns det flera öppna frågeställningar kring utgången av riksdagsvalet. Kommer centern och kristdemokraterna att klara fyraprocentsspärren? Kan feministiskt initiativ ta sig över densamma efter framgångarna i EU-valet? Kommer sverigedemokraterna åter att hamna i en vågmästarställning mellan blocken? Kommer någon av statsministerkandidaterna Löfven och Reinfeldt kunna bilda en majoritetsregering eller tvingas det fram en lösning över dom traditionella blockgränserna?

Det finns säkert fler öppna frågor men ett som är säkert är att det blir spännande.

Från verkstadsklubbens styrelse skulle vi villa skicka med tre saker till våra medlemmar:

### Rösta

Det allra viktigaste är att utnyttja sin rösträtt. Allas röst är precis lika mycket värd så sitt inte på läktaren och överlåt åt andra att bestämma.

### Vänd rasismen ryggen

Historiskt så har det alltid funnits krafter som sett "enkla lösningar" i att skapa ett vi och dom, där allt är dom andras fel. Detta har ibland, när det fått riktig grogrund, ändat i

fruktansvärda katastrofer. Vi har idag ett parti i Sveriges riksdag som spelar på såna känslor. Ute i vissa kommuner finns idag rent nazistiska partier. Vänd dom ryggen!

### Ge Stefan chansen

IF Metalls förra förbundsordförande är idag partiledare för Socialdemokraterna. Han kan svensk industri och har fackföreningsrörelsens värderingar i blodet. Ge honom chansen att bilda en ny regering med en agenda som satsar på fler jobb och vår gemensamma välfärd istället för att lägga varje tillgänglig krona på skattesänkningar för de som redan har sitt på det torra, med ökade klyftor som följd.

### **Besök från LO**

Den 10:e september besöker LO:s avtalssekreterare, Torbjörn Johansson, samt avdelningens ombudsman, Mattias Johansson, verkstadsklubben. I samband med detta ordnas ett möte med ett tiotal bemanningsanställda medlemmar för att diskutera hur man upplever att det fungerar att jobba här som inhyrd och under bemanningsavtalet.

### **Erbjudande om volvospecifik facklig medlemsutbildning**

Visst har du undrat vad facket gör, varför du är med och varför det kostar som det gör. Nu kan du som är Volvoanställd eller inhyrd på Volvo GTO anmäla dig till en facklig Medlemsutbildning.

Man går i 3 dagar och på stipendium. Ledighet från jobbet enligt Studieleidighetslagen. Vi är på Volvohuset 3-5 Nov -14 .Dagtid .

## **Kvartal 4**

### **Slutförhandling flexibilitetsavtal**

Den 22:e oktober har parterna enats om ett förslag till avtal för arbetstidsflexibilitet. I korthet så innehåller avtalet skapandet av två flexitidsbanker. En "korttidsbank" som fylls på med 110 timmar per år och som regleras mot kvarstående tid kommande årsskifte. Banken finansieras lika av den anställde och av företaget och används i huvudsak genom att arbetsgivaren lägger ut ledighet vid produktionsstörningar. Den andra banken, "konjunkturbanken" fylls på med 42 timmar per år och kan växa upp till maximalt 330 timmar. Banken finansieras till en tredjedel av företaget och den ägs gemensamt av parterna som kan lägga ut ledighetsdagar i samband med konjunkturbedgångar. Den anställdes finansiering av bankerna kommer dels från avstående av viss arbetstidsförkortning samt dels från avstående av på företaget förekommande bonussystem. I samband med detta avtal så är företaget och verkstadsklubben överens om att minimera antalet inhyrda medarbetare och istället tillsvidareanställa i större utsträckning. I början av november hålls informationsmöten till alla berörda medarbetare och den 12:e november röstar metalls medlemmar om förslaget.

## **Kontaktombudskonferens**

Sedan 2008 har Verkstadsklubben vartannat år haft en endagarskonferens för våra kontaktombud.

Den 17:e november var det dags för fjärde tillfället och programmet är enligt nedan:

\* Volvo GTO Powertrain Production Skövde "Update" Jens Holtinger inleder konferensen med att informera om det aktuella läget på Volvo Powertrain i Skövde

\* Försäkringar Marie Olsson från avdelningen 27 Östra Skaraborg kommer bl.a. att informera om våra avtalsförsäkringar

\* Jämställdhet Kicki Borhammar från EDCS. EDCS bidrar till att företag och organisationer får bättre förutsättningar att arbeta med jämställdhet som en integrerad del av verksamheten. Det handlar om att skapa positiv och hållbar verksamhetsutveckling, men också om att skapa lika villkor för anställda.

\* Aktuell facklig information Lars Ask avslutar konferensen med att informera om aktuella fackliga frågor

## **Årsarbetstid 2015**

Förhandlingen kring arbetstidens förläggning under nästa år är avslutad.

Inarbetade klämdagar kommer att vara fredag den 2/1, måndag den 5/1 och fredag den 15/5.

Semesterperioden är vecka 26-34 med planerad stängning vecka 29-32.

## **Ja till avtal om flexibel arbetstid**

Det var god uppslutning bland verkstadsklubbens medlemmar när röstningen genomfördes. 80,6 procent av medlemmarna deltog. 85,1 procent av medlemmarna sa ja till avtalet. Det visar på att det finns en stor tilltro till det avtalet som förhandlats fram. Även i Köping valde medlemmarna att rösta ja.

Den 27:e november undertecknades avtalet som börjar gälla 1:e januari 2015.

## **Arbetstidsscheman klara**

Arbetstidsscheman är nu färdiga för 2015 och de vanligaste schemana finns under fliken Arbetstider/Årsarbetstid på hemsidan.

Det finns sedan lokalt förhandlade varianter för vissa av dessa arbetstider.

Som tidigare skrivits om så blir 2/1, 5/1 och 15/5 inarbetade klämdagar för de arbetstider som skapas utifrån inarbetning.

Årsarbetstiden för 2015 är 1848 timmar för dagtid och det kan betecknas som ett ganska normalt år.

2014 var densamma endast 1832 timmar, vilket är lägsta möjliga och den kan variera ända upp till 1864 timmar. Det som styr detta är på vilka dagar som våra rullande helgdagar infaller på. Så när exempelvis jul och nyår kommande år delvis infaller över lördag- och söndagar så ökar årsarbetstiden och därmed antal arbetspass att lägga ut i våra scheman.

## Styrelsen

Under året har klubbstyrelsen genomfört 25 protokollförda möten och tecknat drygt 80 lokala avtal/överenskommelser. Ett av de allra mest positiva avtalen som skrivits och som tagit mycket tid i anspråk har varit Flextidsavtalet som vi jobbade fram tillsammans med klubben på Pwt Köping. Ett avtal som vi vet har ett stort värde både för våra medlemmar och för företaget.

Vi har också under 2013-2014 haft på prov en uppgörelse om att underhållsteknikerna ska gå in i lönesystemet "Lön -07". Systemet används redan för underhållsansvariga och tanken var att även teknikerna skulle ingå i systemet om det föll ut positivt. Provperioden avslutades med en medlemsomröstning i början av juni som resulterade i två rösters marginal för Nej till en utvidgning. Styrelsen beslutade då att följa valresultatet och låta underhållsteknikerna återgå till tarifflöner. Företaget återkom senare med ett korrigerat erbjudande för att ändå kunna få till ett avtal och styrelsen har tillsammans med referensgruppen för Lön -07 diskuterat en ev. förlängning av provperioden. Beslut om detta tas under 2015.

## Medlemsmöten

Klubben höll årsmöte den 20:e februari 2014. På mötet genomfördes val av ordförande, sekreterare, tre ordinarie ledamöter, tre suppleanter, revisor och revisorssuppleanter. Även ledamöter till gruppombud, valberedning och representantskapet valdes.

Nomineringsmöte hölls den 10 december 2014 i Grönvalls sal i Pentahuset. Lars Ask var ordförande för mötet. På mötet gjordes nomineringar till styrelseuppdrag, revisor och revisorssuppleanter. Nomineringsperioden till valberedning startades. Styrelsens förslag till budget för 2015 gick igenom och godkändes. Mötesdeltagarna informerades också kompletterande om implementeringen av det nya flextidsavtalet, att löneförhandlingarna även det 3:e året kommer att ske på koncernnivå samt om ändrade försäkringsvillkor 2015.

## Mångfaldskommittén (den partsammansatta)

Den partsammansatta mångfaldskommittén fortsatte det arbete som startades upp i slutet av 2013. Utifrån det Ichikawadiagram som gjorts, enades vi om att gå på djupet med kategorin "Rekryteringsbas". Vi började titta på vilka verktyg vi saknade och borde ha för att kunna hantera frågan runt rekryteringsbasen mer praktiskt.

Det startades upp tre arbetsgrupper: Fakta & info, Målbild & målsättning samt Verktyg & kunskap. Mångfaldskommittémötena blev mer av ett avrapporteringsmöte för de tre arbetsgrupperna.

- Fakta- infogruppen arbetade bl.a. fram ett Scorcard som är baserat på ålder och kön per avdelning.
- Verktyg- kunskapsgruppen genomförde en Workshop med ett urval av ledare från G, B, M och UH. Där man tittade på "case" utifrån de sju diskrimineringsgrunderna.

- Målbild- målsättningsgruppen tog fram en inriktning att hålla en 50/50- linje när det gäller könsfördelning vid nyanställning.

Det var en Business Dialogue den 2/10 med mångfald som tema, där vi presenterade mångfaldskommitténs arbete och nuläge. Jens Holtinger avslutade dragningen med själva riktningen, där vi siktar mot 30 procent kvinnor till 2020.

Vi vill vara en spegling av samhället när det gäller både ålder, kön, etnicitet och arbetsutformning.

Vi har även börjat ha en tydligare dialog och bättre styrning mot bemanningsföretagen, i vad som är vikten av mångfald, och kravet vi har på dem vid rekrytering.

Nu är det bara att sätta ner hjulet i backen och låta det börja rulla framåt och fortsätta det påbörjade mångfaldsarbetet under 2015.

Toyvo Esserius och Ewa Ohldin har varit med för VK i den partsammansatta mångfaldskommittén. Owe Nyman var ersättare i kommittén i början av 2014.

## **Informationskommittén**

Efter en seg början kom kommittén igång och hade fem möten under året.

Jan Andersson utbildade i Verkstadsklubbens hemsida, där vi bl.a. fick lära oss att lägga in notiser under nyheter.

Vi planerade och genomförde en Kontaktombudskonferens på Valhall i Skövde måndagen den 17 november. Det var ett 60-tal ombud som deltog.

Jens Holtinger inledde konferensen med att informera om det aktuella läget på Volvo Powertrain i Skövde.

Därefter kom Marie Olsson från avdelningen 27 Östra Skaraborg och utbildade oss i våra avtalsförsäkringar.

Efter lunch var det dags för Kicki Borhammar från EDCS

Hon informerade om hur de kan bidra till att hjälpa företag och organisationer så de får bättre förutsättningar att arbeta med jämställdhet som en integrerad del av verksamheten. Det handlar om att skapa positiv och hållbar verksamhetsutveckling, men också om att skapa lika villkor för anställda.

Lars Ask avslutar konferensen med att informera om aktuella fackliga frågor

De som har deltagit i Informationskommitténs arbete under 2014 har varit, Jonny Gran, Jonny Alfredsson, Toyvo Esserius, Kaj Andersson, Jonas Isacson och Ewa Ohldin

## **Studier**

Studiekommittén har haft ca 4 st möten under året. Planen var tidigt att vi skulle köra uppsökande verksamhet mot medlemmar utan förtroendeuppdrag och erbjuda dessa en "Volvospecifik" medlemsutbildning. Ca 28 personer nappade på detta under 2 olika tillfällen.

13 st medlemmar har deltagit i "Medlem i facket 55+" .

5 medlemmar har gått "Den röda tråden".

Bland förtroendevalda har vi fått 83 st att deltaga i olika utbildningar/konferenser.



## Arbetsorganisationskommittén

Har bestått av: Toyvo Esserius ansvarig

Owe Nyman, Magnus Johansson, Andreas Vallgren, Henrik Windestål, Eva Gustavsson.

Vi har haft 4 möten och 4 arbetsmöten inför skyddsombudsdagen.

Händelser under året:

Tisdagen den 15 April hölls, i Pentahuset, en temadag för verkstadsklubbens alla skyddsombud.

Dagen arrangerades av verkstadsklubbens arbetsorganisationskommitté tillsammans med huvudskyddsombuden. Totalt deltog c:a 70 skyddsombud, delar av klubbstyrelsen, två föreläsare från företaget, två inbjudna från IF Metalls Avdelning 27 och två personer från IF Metalls Förbunds kontor.

Temat höll en röd tråd som bestod av tre sammantvinnade delar;

- Hållbart arbete
- Projektmedverkan
- Stärka skyddsombudsrollen genom kompetensutveckling och träff med nätverket.



Skyddsombuden är bland de viktigaste verktygen vi har. Medverkan vid förändringsarbete är en av skyddsombudets absolut viktigaste arbetsuppgifter i målet att skapa hållbara arbeten och arbetsplatser för framtiden. Att vara stark i sin identitet och roll och att våga ifrågasätta och driva frågor vidare när man medverkar i projekten är inte en självklarhet. Det kräver kunskap och erfarenhet. Temadagen syftade till att ge skyddsombuden lite mer kunskap på de här områdena.

Under dagen medverkade föreläsare från förbundet, verkstadsklubben och företaget.

Dessutom har kommittéen jobbat med en enkät om klimatet på monteringen.

## Skyddsrapport

2014 innehöll fortfarande alldeles för många olycksfall med sjukfrånvaro. Det slutade på 40 st. samma antal som 2013, vilket är långt ifrån acceptabelt. Det är allt från skärskador och fall till halkolyckor på våra parkeringsplatser.

De aktiviteter inom safety som man valt verkar fortfarande inte bita för att få ner dessa höga siffror. Det handlar fortfarande mycket om individen och att han/hon inte följer de rutiner som gäller och därför så händer det saker. Företaget talar om beteendebaserade olycksfall, där vi anses själva "borde" kunnat inse att något kan hända. Allt kan inte anses vara fel attityd/beteende.

Svaret man får när frågan ställs vad var det som hände är att – jag skulle bara.....

Vi kräver fortfarande att man skall göra riskbedömning/analyser vid varje förändring och att detta måste komma på plats. Många av de incidenter som skett både med och utan sjukskrivning kunde identifierats med hjälp av riskbedömning.

Arbetet med när och hur vi skall riskbedöma och vilka verktyg som skall användas pågår fortfarande, men vi är långt ifrån mål. Vi har fått ett gehör hos ledningen som vill förstå hur stort detta problem är och vad som måste förändras.

Vi har startat upp utvecklingssamtal med skyddsombuden, dels för att höra deras intresse för uppdraget och dels för att kunna se vilka utbildningar de genomfört och vad de kan tänkas behöva komplettera med. Denna introduktion/utbildning kommer att startas under 2015. Detta arbete följs upp av styrelsen.

HSO-utskottet som träffas varje vecka har till uppgift att följa framfarten i arbetsmiljöarbetet på respektive funktion och skapa en röd tråd genom hela organisationen. Vi måste arbeta mer som grupp än som enskilda individer. Vi har även genomfört några längre HSO-möten, där vi diskuterat djupare i några specifika frågor

Jan Andersson	Skyddsansvarig Verkstadsklubben
Christer Andersson	HSO Gjuteriet
Magnus Johansson	HSO Montering
Daniel Hermansson	HSO Bearbetning

## Volvosteget

Under året har vi haft många intressanta diskussioner med och om flera av våra Volvostegselever. Vi har deltagit i projektgruppen med företaget och varit aktiva i kontakten med eleverna. Vi har deltagit i informationer till eleverna. Vi deltog i andra årskullens examensceremoni.

Under hösten introducerade vi 3:e årskullen av elever.

## Logent AB – Timboholm

Emballageterminalen på Timboholm har som kunder, Volvo Powertrain (ca 40%) samt Volvo Personvagnar (ca 60%). När året startade hade man 27 anställda varav tre på visstid. Under våren fick man ett åtagande från Personvagnar att särskilja deras emballage från AB Volvos samt att märka om detsamma före semestern. Detta uppdrag i kombination med relativt höga volymer hos båda kunderna gjorde att man tillfälligt fick

utöka personalstyrkan med ytterligare hela 17 personer. En del av dessa avslutades succesivt under hösten men 14 hade precis fått förlängda kontrakt när Personvagnars volymer snabbt sjönk i samband med införande av en ny motorfamilj. Detta innebar tyvärr att 11 av dessa kontrakt sades upp i förtid.

Från och med andra kvartalet bytte man företagshälsovård från AB Volvos Alviva till Feelgood som är centralt upphandlat inom Logent AB.

Under slutet av året tecknades ett avtal om bonussystem för de anställda som först ska gälla på prov under första halvåret 2015. Utfallet mäts per månad och bygger på produktivetsförbättringar.

## **Koncernfackligt**

Koncernutskottet, KU, har haft fem ordinarie möten under året och ett av dessa var i samband med en studieresa till Bryssel där en del var ett studiebesök i EU-parlamentet. Där togs vi emot av KU:s och Göteborgsklubbens förra ordförande Olle Ludvigsson, som numera är inne på sina andra period som eu-parlamentariker. Samtliga Volvos verkstadsklubbar är representerade i KU och i nuläget har Skövde två platser. På mötena rapporteras den fackliga verksamheten av från orterna och olika partsammansatta samverkansorgan. En allt viktigare punkt på dagordningen har blivit förberedelser och samordning inför koncernförhandlingar. I augusti är ett KU-möte förlagt till Skövde där även en guidad visning av nya gjuteriet samt monteringen ingår.

I början av oktober gick koncernkonferensen av stapeln och denna hålls vartannat år och är koncernfackets högst beslutande organ. Skövde hade sex personer på plats, två KU-ledamöter samt fyra ombud. Från Skövde så valdes Lars Ask till internationell sekreterare och Pär Jansson till ledamot i Koncernutskottet. Till koncernfackets kommittéer så valdes Jan Andersson till Arbetsmiljö- samt Owe Nyman till Mångfald- och Utvecklingskommittén.

Christer Andersson blev ledamot i valberedningen och utöver detta så hölls en hel del val till olika interna och partsammansatta verksamheter. Från konferensen kan även nämnas programpunkter med information från, och dialog med, såväl AB Volvos VD Olof Persson som IF Metalls förbundsordförande Anders Ferbe.

I december överlämnades krav inför det tredje årets löneförhandlingar som ju även denna gång skall ske på koncernnivå, för att sen utvärderas inför nästa avtalsperiod. Förhandlingar skedde sedan under två dagar i januari och det centrala avtalet garanterade ju en löneökning på 1,9 procent samt en löneöversyn motsvarande 0,5 procent. För första gången så drev företaget benhårt linjen om avräkning av orternas löneglidning mot översynsdelen. Resultatet av förhandlingen blev att lönepotter skulle bildas ute på orterna motsvarande 2,31 procent. Utöver detta kan nämnas förbättringar i koncernavtalet för Volvostegselever.

## Internationellt

### Detroit UAW 2 – 5/3

Lars A, Mikael Sällström och Lena Thornblad (Göteborg) och Berth Tulin (Eskilstuna) besökte UAW i Detroit. Mötet bokades redan i Tokyo och hade två syften. Dels att prata om organisering av Volvos fabriker i Shippensburg och Plattsburg, samt att träffa de lokala för att informera och utbilda om våra världsmöten.

På måndagen träffade vi bl a. Bob King (ordf), Dennis Williams (finans), Kristyne Peter (International) och Mark Haasis (organizing). Vi hade en väldigt bra diskussion om hur det fungerar i USA vs Sverige, detta för att förstå varandra i det framtida organiseringsarbetet. Vi har nu påbörja arbetet i respektive länder.

Tisdagen var det meningen att vi skulle träffa samtliga lokala från Volvos fabriker. På grund av snöstorm kom endast några få, resten deltog via telefon. Dagen blev mycket av en utbildningsdag från vår sida, om vikten att delta på de världsmöten som organiserades. Det kändes som att budskapet nådde fram, och att de förhoppningsvis kommer full styrka till nästa möte.

### Bryssel 19/3

Lars A och Mikael S blev inbjudna (kallade) till ett möte organiserat av IndustriAll Europe. Mötet hade i grund å botten ordnats efter påtryckningar från de Franska och Belgiska facken. De ville diskutera Volvos besparingsprogram och EWC:s roll. Vi kan konstatera att de blev en "spännande" diskussion. Fransmännen tyckte inte att dom fått någon information, medans Belgarna tyckte att man ibland fått för mycket information. Det vi till slut kunde enas om var att ta upp en diskussion med företaget angående konsultationsdelen.

### Detroit 36th UAW Constitutional Convention 31/5 – 4/6

Anders Ferbe, Alexander Zuza och Lars A var inbjudna som internationella gäster till UAW:s kongress. Totalt var vi 43 internationella gäster. Man kan göra många intressanta iakttagelser. UAW har ungefär lika många medlemmar som IF Metall. Vi har 300 kongressombud, de hade närmare 1 200 ombud. – Nästan som en medlemsomröstning i Umeå! De behandlade inte motioner så som vi gör, utan dom har kommittéer som sammanställer de inkomna förslagen till resolutioner som sedan förelades ombuden för beslut.

Men det kanske mest spännande var valen. Efter att ha suttit två dagar i en "naken" kongresshall, så möts man av ett Amerikanskt presidentval. Stämningen går inte att beskriva, den måste upplevas. – Valberedning? Nomineringar och val gjordes direkt på mötet. Spännande eftersom man skulle välja ny ordförande, och det blev två nominerade. – Valsedlar? Inte i USA. Här fick varje avdelning gå fram till mikrofonen och meddela vem man stödde, och hade man olika uppfattning i avdelningen fick man meddela hur många röster till respektive kandidat. Rösträkning gjordes simultant, så när en kandidat fått mer än hälften av rösterna avbröts röstningen och en ny ordförande var

vald. Därefter fick de som ville gå upp och hälsa på den nyvalda ledningen och deras fruar. Vilket vi självklart gjorde.



*Dear Brother Ask,*

*On behalf of our Convention delegates, the outgoing and incoming leadership teams and all of the members of the UAW, I would like to heartily thank you for your presence at the 36th Constitutional Convention.*

*The sizable international delegation was a testament to the strong ties of solidarity that link our unions together and our mutual determination to unite in making a better world for working people.*

*It's our time to take up that initiative, and I was honored to share with you this crucial moment for our union. As we move forward, I know that our partnership can deepen and expand. We are the global union movement. I am confident that alliances such as the one between the UAW and IF Metall will strengthen our efforts to ensure that people everywhere are empowered through union membership and collective bargaining.*

*As you saw, the Constitutional Convention was an important moment for our union to have frank, democratic discussions and prepare ourselves for the many challenges ahead.*

*Please accept this letter as an extended hand and an invitation to work together in solidarity.*

*Dennis Williams President, UAW*

Göteborg GWC/VGD 8 – 10/9

För första gången hade vi med deltagare från Kina på mötet. Dessutom anslöt samtliga fem amerikanare till mötet.

På grund av Volvos besparingsprogram flyttades mötet från maj till september. Stora delar av mötet, både det internt fackliga och det med företaget, kom att handla om

Volvos besparingsprogram. Vi hade dessutom bjudit in externa löntagarkonsulter från Frankrike som gav sin syn på hur det stod till med Volvo. Dessvärre var inte deras rapport till någon tröst för de som hoppats.

Utöver krismedvetenhet diskuterades också skydd och säkerhet med företaget, - en mycket uppskattad punkt.

Samtliga fick också en utbildning om det stora landet i öst, Kina. Det kom att bli en ögonöppnare för de flesta.

### Industrial Asien 22 – 25/9

Automotive working group (AWG) hade i år sitt möte i Jakarta. AWG har historiskt mest handlat om personvagnsfrågor, men sedan 2010 har vi från Sverige lyckats att föra in även lastvagnindustrin på dagordningen. I år hade vi från Sverige en 1 timmes dragning om lastvagnsindustrin globalt. Hur många som sysselsätts i den, samt de framtida utmaningarna som vi står inför.

Industrial jobbar även med att hjälpa arbetare att organisera sig fackligt. Idag är endast 7 procent av de som arbetar fackligt anslutna. Vårt bidrag från Volvofacken blir att försöka organisera två fabriker i USA, en i Thailand och en i Ryssland.

## Slutord

Så var det då dags att skriva in supervalåret 2014 i historieboken. Allt som hänt och gjorts under ett år går inte att få med i en verksamhetsberättelse, men vi har försökt beskriva de viktigaste delarna under 2014.

2014 kom att kallas supervalåret. Anledningen till detta vet alla. Först val till EU-parlamentet, och därefter val till riksdag, kommuner och landsting. Att utse någon vinnare i valen gör man motvilligt, detta eftersom Sverigedemokraterna var de stora vinnarna. Ett parti som i sina värderingar står långt från oss, men har ändå stort stöd från många av våra medlemmar. Det blev ett regeringsskifte som höll på att ta en ände med förskräckelse då Stefan Löfven hotade med extra val efter att regeringens budget röstats ner i riksdagen. Decemberöverenskommelsen med alliansen undanröjde dock hotet om extraval.

Den 16 – 19 maj höll IF Metall sin tredje kongress. 300 ombud samlades i Stockholm för att välja ny förbundsstyrelse, behandla cirka 500 motioner samt ta beslut om förbundets handlingslinjer 2014 – 2017. En kongress som bestod av åtskilliga val och omröstningar.

För verkstadsklubbens medlemmar har supervalåret inneburit ännu fler val att ta ställning till. Förutom de nationella valen hölls dessutom två ordinarie omröstningar om flexibel arbetstid och lön 07 för underhållstekniker. Och där regeringen beslutade att inte genomföra extra valet, så gjorde verkstadsklubben tvärtom och genomförde ett extra val om förlängt prov av Lön 07.

Efter drygt 1,5 års diskussioner och förhandlingar lyckades vi till slut teckna ett flexibilitetsavtal med Volvo både i Skövde och Köping. Förhoppningsvis har vi sett slutet på den period som inneburit att personer med osäkra anställningar varit en förbrukningsvara för att tillfredsställa Volvos behov av flexibilitet.

Vi kan också konstatera att Volvos sätt att agera och ledas har över tid inneburit att det koncernfackliga och internationella arbetet blivit allt viktigare ur både det fackliga- och medlemsperspektivet.

Vi vill tacka alla medlemmar och de förtroendevalda, med vilkas hjälp det fackliga arbetet har sin grund. Ett arbete som har en given plats i den svenska modellen, men en rättighet som man fortfarande strider för i många länder, och i flera fall med livet som insats.

Skövde den 2015-01-29

Lars Ask	Pär Jansson	Christer Andersson
Owe Nyman	Kenneth Eriksson	Helena Almberg
Jonny Alfredsson	Anders Grönvall	Ewa Ohldin
Jan Andersson	Toyvo Esserius	Jonny Gran