

Verksamhetsberättelse

2013

Verkstadsklubben

**Volvo
Skövde**

Dagordning

Dagordning vid årsmötet med Verkstadsklubben, Volvo i Skövde
Torsdagen den 20 februari 2014 klockan 16.00 Volvohuset

1. Årsmötets öppnande
2. Dagordningens godkännande
3. Val av två protokolljusterare
4. Val av två rösträknare
5. Val av sekreterare för mötet
6. Val av ordförande att leda mötet
7. Verksamhetsberättelse 2013
8. Revisionsberättelse 2013
9. Revisorernas utlåtande
10. Beslut om ansvarsfrihet för den tid revisionen avser
11. Val av klubbstyrelse och andra förtroendeuppdrag
 - a. Ordförande för en tid av två år
 - b. Sekreterare två år
 - c. Tre ordinarie ledamöter 2 år
 - d. Tre suppleanter för en tid av ett år
 - e. Revisor två år
 - f. Två revisorssuppleanter ett år
12. Val av gruppombud (4 per område)
 - a. Montering
 - b. Bearbetning
 - c. Gjuteri
13. Val av Valberedning
 - a. Fyllnadsval Ordförande 1 år
 - b. Två ordinarie ledamöter 2 år
 - c. Fyra suppleanter 1 år
14. Val av repskapsledamöter
15. Representationsreglemente
16. Övriga frågor
17. Avslutning

Verkstadsklubben Volvo Skövde konstituering 2013

| Styrelse | | Mandatperiod |
|----------------------------|--------------------|---------------------|
| Ordförande | Lars Ask | 2012-13 |
| Vice ordförande | Pär Jansson | 2013-14 |
| Kassör | Christer Andersson | 2013-14 |
| Sekreterare | Owe Nyman | 2012-13 |
| Ordinarie ledamöter | | |
| | Jonny Alfredsson | 2012-13 |
| | Lars Hjalmarsson | 2012-13 |
| | Kenneth Eriksson | 2012-13 |
| | Anders Grönvall | 2013-14 |
| | Jan Andersson | 2013-14 |
| Suppleanter | | |
| | Annika Sjöhem | 2013 |
| | Helena Hellman | 2013 |
| | Ewa Ohldin | 2013 |
| VK:s AU | | |
| | Ordförande | |
| | Vice ordförande | |
| | Kassör | |
| | Sekreterare | |

Ansvariga Verkstadsklubben

| | |
|--|--|
| Vice sekreterare | Anders Grönvall |
| Informationsmottagare Powertrain | Lars Ask |
| Förhandlingsansvarig VK | Pär Jansson |
| Förhandlarutskott Ansvarig Ledamöter | Pär Jansson Kenneth Eriksson Lars Hjalmarsson Anders Grönvall Owe Nyman Lars Ask |
| Huvudskyddsombud (HSO) VK | Jan Andersson |
| HSO Montering HSO Gjuteri HSO Bearbetning HSO Underhåll | Magnus Johansson Christer Andersson Daniel Hermansson Annika Sjöhem |
| HSO utskott Ansvarig Ledamöter | Jan Andersson HSO |
| Försäkringar | Christer Andersson |
| Referent till massmedia | Lars Ask |
| Information | Ewa Ohldin |
| Intro. Nyanställda/Medlemsrekrytering | Jonny Alfredsson |
| Volvosteget | Jonny Alfredsson |
| Informationskommitté Ansvarig Ledamöter | Ewa Ohldin Gr.ansvariga Jonas Isacson Kaj Andersson Annika Sjöhem Jan Andersson (hemsida) |
| Hemsida | Jan Andersson |
| Studier | Jonny Alfredsson |

Studiekommitté
Ansvarig
Ledamöter

Jonny Alfredsson
Annika Sjöhem
Helena Hellman
Sini Pirkola
Stefan Johansson
Elisabeth Söderström

Mångfaldsansvarig

Ewa Ohldin

Ungdomsansvarig

Helena Hellman

VKs Mångfaldskommitté
Ansvarig
Ledamöter

Helena Hellman
Ewa Ohldin
Lars Hjalmarsson
Elisabeth Söderström
Toyvo Esserius
Johan Rang

Arbetsorganisation

Owe Nyman

VPS

Owe Nyman

Arbetsorganisationskommitté
Ansvarig
Ledamöter

Owe Nyman
Anders Grönvall
Toyvo Esserius
Jonas Isacson
Andreas Vallgren
Henrik Windeståhl

Kamratstöd

Annika Sjöhem

Entreprenad/inhyrning UH

Kenneth Eriksson

Anställningar/inhyrning

Anders Grönvall

Fackligt/Politiskt ansvarig

Anders Grönvall

Arbetstid

Lars Hjalmarsson

Löneform

Lars Hjalmarsson

Lön & AV utskott
Ansvarig
Ledamöter

Lars Hjalmarsson
Ewa Ohldin
Kenneth Eriksson

Annika Sjöhem
Anders Grönvall

Statistik

Lars Ask

Rehab

Jan Andersson
Lars Hjalmarsson

Förtroendemannaregister

Annika Sjöhem

Gruppområdesansvariga

Gjuteri

Helena Hellman

Montering

Jonny Alfredsson

Bearbetning

Ewa Ohldin

Förhandlingsansvariga

Volvo Powertrain Skövde

Lars Ask

Gjuteriet

Lars Hjalmarsson

Underhåll/Teknik

Kenneth Eriksson

Bearbetning

Owe Nyman

Montering

Anders Grönvall

Övriga stödfunk. Volvo PWT

Pär Jansson

Logent

Pär Jansson

Drivlineinköp

Pär Jansson

Stora förhandlingskommittén

VK Styrelse

Övrig representation tillsätts beroende på ärende

Verkstadsklubbens styrelseledamöter har förhandlingsmandat på Volvobolagen i Skövde

Samverkansorgan

| | |
|---|---|
| IK GTO | Pär Jansson |
| IK GTO ersättare | Owe Nyman |
| IK Powertrain | Anders Grönvall Pär Jansson |
| IK Powertrain ersättare | Ewa Ohldin Christer Andersson |
| IK Powertrain, Skövde | Pär Jansson Ewa Ohldin Lars Ask |
| Ersättare IK Powertrain, Skövde | Jonny Alfredsson Annika Sjöhem |
| AV/Funktionsstegar Powertain | Lars Hjalmarsson Ewa Ohldin |
| AV/Funktionsstegar ersättare | Utses från fall till fall i lön & AV utskottet |
| Lön 07 | Kenneth Eriksson Annika Sjöhem |
| Lön 07 ersättare | Utses från fall till fall i lön & AV utskottet |
| Fritidskommitté V-hus | Christer Andersson |
| Ord ledamot i Kemikaliekommittén | Jan Andersson |
| Ersättare i Kemikaliekommittén | Christer Andersson |
| Granskningsgruppen kemikalier | Jan Andersson |
| Ersättare i Granskningsgruppen | Christer Andersson |
| Ord ledamot skydds- kommitté allmänna ytor | Jan Andersson Magnus Johansson |
| Ersättare skydds- | Christer Andersson |

| | |
|--|--|
| kommitté allmänna ytor | Daniel Hermansson |
| Central skydds- kommitté Powertrain | Christer Andersson Jan Andersson Pär Jansson |
| Ersättare Central skydds- kommitté Powertrain | Annika Sjöhem Magnus Johansson Owe Nyman |
| Samverkan FHV | Jan Andersson Lars Hjalmarsson |
| Lokala Skyddskommittéer G/B/M/UH/(Ek, L, HR, Kv, Tek) | HSO och förhandlare resp. område |
| VPS - Safety | Jan Andersson Annika Sjöhem |
| - Env | Jan Andersson |
| - Log | Magnus Johansson |
| - WPO | Owe Nyman |
| - PD | Helena Hellman |
| Mångfaldskommitté Powertrain | Ewa Ohldin Lars Hjalmarsson |
| Ersättare Mångfalds- kommitté PWT | Helena Hellman |
| Kompetensutvecklings- kommittén Powertrain | Helena Hellman Jonny Alfredsson |
| Ersättare kompetensutvecklings Kommittén Powertrain | Owe Nyman Ewa Ohldin |
| Bemanningsråd PWT | Anders Grönvall Pär Jansson |
| Ersättare bemanningsråd | Kenneth Eriksson Owe Nyman |
| "Torsdagsgruppen" | Pär Jansson Lars Ask adjungerad beroende på ärende |

Grupporganisation

Gjuteri

Gruppområdesansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Helena Hellman
Lars Hjalmarsson
Christer Andersson
Karina Green
Kaj Andersson
Andreas Vallgren

Bearbetning

Gruppområdesansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Ewa Ohldin
Owe Nyman
Daniel Hermansson
Sini Pirkola
Jonas Isacsson
Mats Piirala Haakon

Montering

Gruppområdesansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Jonny Alfredsson
Anders Grönvall
Magnus Johansson
Johan Rang
Henrik Windeståhl

Service

Gruppområdesansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Annika Sjöhem
Pär Jansson
Jan Andersson
Stefan Johansson*
Toyvo Esserius*
Elisabeth Söderström*

*Tillhör montering under 2013.

Koncernfacklig verksamhet

Koncernutskottet

Internationell Sekreterare

Lars Ask

AU

Lars Ask

Ordinarie Powertrain

Pär Jansson

Ersättare Powertrain

Anders Grönvall

Kommittéer

Mångfald och Utvecklingskommittén

Owe Nyman

Sekreterare

Arbetsmiljö- och Försäkringskommittén

Jan Andersson

Projekt

VPS

Owe Nyman

Valberedning

Ordinarie Powertrain

Christer Andersson

Samverkansorgan

Koncernnämnd, Volvo
Ordinarie Powertrain
Ersättare Powertrain

Lars Ask
Pär Jansson

Stiftelsen Volvoresultat
Ordinarie
Ersättare

Pär Jansson
Anders Grönvall

Volvoresultats Försäkringsförening
Fullmäktige

Pär Jansson

AB Volvo Personalstiftelse av år 1989
Bokenäs inkl. driftstyrelse

Pär Jansson

Bolagsstyrelse AB Volvo
Suppleant

Lars Ask

VSD Råd:

- Trucks
- GTO
- VBS
- Alviva
- IT

Lars Ask
Lars Ask
Pär Jansson
Jan Andersson
Jan Andersson

Förhandlingsdelegation
Avtalsfrågor villkor

Lars Ask

VED/EWC

Internationell sekreterare
Steering Committee
Working Group

Lars Ask

Verksamhetsberättelse 2013 för Verkstadsklubben Volvo Skövde

Januari

Skambud från Teknikarbetsgivarna

Ett 3-årigt avtal med en total avtalshöjning på 4,5 procent. Det var budet som Teknikföretagen, Teko och Industri- och kemigruppen överlämnade till IF Metall. Inga av våra krav är tillgodosedda, arbetsgivaren står kvar vid alla sin krav på försämringar av kollektivavtalet. - Ett riktigt skitbud

Enligt arbetsgivarna innebär budet en kostnadsökning på 4,5 procent för tre år, från 1 april 2013 till 31 mars 2016.

Budet behöver inte innebära några kostnadsökningar för arbetsgivarna. Kravet på att man lokalt ska kunna komma överens om lägre löneökningar kvarstår, vilket skulle kunna innebära 0 procent i löneökningar. Dessutom vidhåller de kravet på en utökad flexibilitet till 5 timmar i veckan, från nuvarande 0,5 timmar om dagen.

Februari

Valberedning

Nomineringarna till ny valberedning avslutades den 31 januari. Följande personer nominerades och kommer att väljas på årsmötet.

Ordförande 2 år

Toyvo Esserius

Ordinarie ledamöter 2 år

Daniel Hermansson, Karina Gren

Ordinarie ledamot fyllnadsval 1 år

Mats Piirala-Haalon

Suppleanter 1 år

Therese Kaskinen, Christer Johansson, Ann Larsson, Tomas Frost

Orealistiska krav från arbetsgivarna

Man skulle nästan kunna tro att Teknikarbetsgivarna söker en konflikt i årets avtalsrörelse. Varför skulle man annars kräva möjligheten till lönesänkningar lokalt, mer makt över arbetstidens förläggning vad gäller utökad flexibilitet och mer övertid?

Årsmötet avklarat

Den 27:e februari genomförde Verkstadsklubben sitt årsmöte. Till att leda mötet valdes Mattias Johansson, som är ombudsman på IF Metall Östra Skaraborg.

2012 års verksamhetsberättelse gicks igenom och den ligger nu på vår hemsida under fliken "**verksamhet**". Sen gick kassören igenom revisionsberättelsen och på revisorernas rekommendation så beviljade mötet styrelsen ansvarsfrihet för det gångna året.

De styrelseplatser som stod på val; vice ordförande, kassör, två ordinarie ledamöter och tre suppleanter omvaldes med acklamation

Även val till revisorer samt representantskapsledamöter genomfördes och avslutningsvis informerade Lars Ask om läget i avtalsförhandlingarna för Teknikavtalet.

Produktionsövertid

Likt många tidigare vårar så uppstår behov av omfattade övertidsarbete i Gjuteriet. Produktionsövertid förhandlas in för Line 4-systemet beroende på ökade program och nödvändig buffertkörning.

Mars

8 mars 15:52 rörelsen

Sveriges Kvinnolobby har tillsammans med sina medlemsorganisationer, fackförbund och partiernas kvinnoförbund, inlett ett historiskt brett samarbete för att uppmärksamma löneskillnaden mellan kvinnor och män. Samarbetet går under namnet 15:52-rörelsen (tidigare 15:51-rörelsen) och syftar till den tidpunkt på dagen då kvinnor slutar få betalt (räknat på en arbetsdag från 8 till 17). På internationella kvinnodagen manifesterar rörelsen. I Skövde kommer cirka 20 organisationer att genomföra en gemensam aktion.

Samverkan för medlemsnytta på Volvo

Sedan en tid har Magnus Johdet från Folksam suttit på IF -Metalls expedition i F-hallen, E-fabriken och Gjuteriet. Över 100 medlemmar har fått möjlighet att gå igenom sitt försäkringsskydd på betald arbetstid. Fokus i dessa samtal har varit att få koll på:

- Återbetalningsskyddet (Tjänstepensionen)
- Förmånstagarförordnande (Liv -försäkringar)
- Försäkringsskyddet
- Hitta gamla skador (olycksfall mm)

Flera medlemmar har fått hjälp med att hämta hem pengar från skador som man inte känt till att man kunde få ersättning för.

IF METALL: NEJ TILL AVTALSFÖRSLAG

IF Metall sade på lördagen den 16/3 ett bestämt nej till avtalsförslaget från de opartiska ordförandena, opo.

Förslaget till treårigt avtal innebar ett avtalsvärde på 6 procent inklusive 0,5 procent för arbetstidsförkortning. Avtalsförslaget omfattade perioden den 1 april 2013 till och med den 31 mars 2016.

– Ska det över huvud taget vara möjligt att diskutera en längre avtalsperiod krävs rejäla ökningar av lönenivån och förbättringar av allmänna villkor. Alternativet är att återgå till diskussioner om ett kortare avtal, säger IF Metalls förbundsordförande Anders Ferbe.

– Förutom rejäla ökningar av lönenivån kräver ett kommande avtal att vårt jämställdhetskrav om en utbyggnad av föräldralönen från fem till sex månader är tillgodosett och att den omvandlas till en försäkringslösning, säger Anders Ferbe.

– Jag tror att ett längre avtal skulle vara bra för Sverige, för företagen och för våra medlemmar. Men det krävs ordentliga förbättringar av det förslag som lagts. Vår bedömning är att det inte kommer att vara lågkonjunktur under hela avtalsperioden. Det finns ekonomiskt utrymme till förbättringar av löner och allmänna villkor, säger Anders Ferbe.

– Avtalsrörelsen har hittills präglats av klara ideologiska inslag. Arbetsgivarna försöker förstärka sin makt på arbetsplatsen. Vi vill i stället lägga fokus på att öka människors trygghet och därmed stödja företagens utveckling, säger Anders Ferbe.

Avtalsbudet från de opartiska ordförandena innehöll förslag till arbetstidsförkortning. För det största avtalsområdet Teknikavtalet sker, enligt förslaget, arbetstidsförkortningen genom uppbyggnad av ett system för delpension. För andra avtalsområden kan det vara i form av utbyggda tidbanker där arbetstiden kan variera över tid.

Avtalsförslaget från de opartiska ordförandena saknade dock avtalsskrivningar och regleringar för hur detta ska gå till och var därmed ofullständigt. Även övriga fackförbund i Facken inom industrin sade nej till avtalsförslaget.

Förändringar i den fackliga organisationen

I och med årsmötet har vi delvis förändrat vår fackliga organisation. Vi har ju tidigare haft de fyra gruppområdena Montering, Bearbetning, Gjuteri och Service. Under förra året så omorganiserade företaget sin Materialhantering från att ha tillhört Logistik till att fördelas mellan Montering och Bearbetning samtidigt som Volvo Logistics lade ut sin emballagetterminal på Timboholm till den externa partnern Logent AB. Detta gjorde att gruppområde Service blev väldigt litet beträffande antalet metallare. Styrelsen valde då att gå ner på tre gruppområden och medlemmarna inom Kvalitet och resterande Logistik tillhör nu Monterings gruppområde och Teknik tillhör Gjuteriet. Underhåll är sedan tidigare uppdelat på G, B och M och det centrala underhållet tillhör Gjuteriet. Utöver områdesansvarig, förhandlare samt huvudskyddsombud så kommer det på sikt att finnas fyra gruppombud valda på respektive område. 2013 blir dock ett övergångsår där de redan valda gruppombuden förblir tre på Bearbetning och Gjuteri samt fem på Montering.

Andra förändringar som inträffat i samband med vår konstituering är att Lars Hjalmarsson blivit ny förhandlare för Gjuteriet och Owe Nyman för Bearbetning. Daniel Hermansson har blivit nytt huvudskyddsombud för Bearbetning och på Underhåll, som tidigare inte haft ett eget HSO, har Annika Sjöhem utsetts.

APRIL

Avtalsförhandlingarna på Teknikavtalet

Tisdagen den 2/4, blev förhandlingarna klara mellan IF Metall och Teknikarbetsgivarna beträffande ett nytt treårigt "Teknikavtal". Överenskommelsen är preliminär tills att IF Metalls avtalsråd träffas torsdagen den 11/4 och därefter skall förbundsstyrelsen ta det formella beslutet.

Tyst minut den 26 april

LO kräver trygga arbetsmiljöer med noll tolerans mot dödsfall i olyckor och sjukdom orsakat av arbetet. Totalt dör minst 1 400 människor per år där förhållanden i arbetet är den främsta orsaken.

För att hedra våra kamrater som har dött i arbetsplatsolyckor eller sjukdom orsakat av arbetet håller vi en tyst minut fredagen den 26 april klockan 13.

Den fackliga manifestationen i Sverige med en tyst minut den 26 april hålls inför Workers' Memorial Day den 28 april. Sedan flera år manifesterar den internationella fackföreningsrörelsen mot dödsolyckor och arbetssjukdomar på Workers Memorial Day den 28 april. Första gången var i Kanada 1984. Bakom den internationella dagen mot dödsolyckor i arbetslivet står Världsfacket, Europafacket samt de globala branschfacken i vilka LO och förbunden är medlemmar.

Namninsamling mot försämring LAS

Nu ska det bli lättare och billigare för arbetsgivare vid uppsägningstvister, föreslår en utredning som regeringen beställt.

– Under täckmanteln förenklingar så fortsätter regeringen att försämra anställningstryggheten för oss löntagare. Nu får det vara nog med dumheter, säger Jasmin Cosic, IF Metall Östergötland, som startat en namninsamling mot förslagen. Utredningen föreslår bland annat att en anställning ska bestå i högst ett år om arbetsgivare och arbetstagare tvistar om huruvida uppsägningen är giltig eller inte. Det innebär att arbetstagaren kan bli av med jobbet utan att det är fastställt vem som har fel. Dessutom kommer arbetstagaren med stor sannolikhet också att bli avstängd från a-kassan i 45 dagar, eftersom det är så pass lång karens vid uppsägningar. Skulle det sedan visa sig att Arbetsdomstolen (AD) faktiskt dömer till arbetstagarens fördel så får han eller hon förvisso tillbaka jobbet, men inte någon ekonomisk kompensation för tiden som arbetslös.– Förslagen är ett slag i ansiktet både på de anställda och på hela fackföreningsrörelsen, säger Jasmin Cosic.

Nu kräver Jasmin Cosic och IF Metall Östergötland att förslaget hamnar där det hör hemma – i papperskorgen.

Namninsamlingen är tänkt att överlämnas till regeringen till sommaren.

Årets lokala löneförhandlingar

Årets lokala löneförhandlingar flyttar till Göteborg och startar som koncernförhandling. En första träff har redan hållits och en tidplan finns för förhandlingsprocessen. Tanken är att få ett högre tempo i löneförhandlingarna än tidigare år.

Bakgrund

Inom Volvokoncernen har det alltid varit lokala löneförhandlingar för varje klubb. Men under de senaste avtalsförhandlingarna har det blivit alltmer uppenbart att inget bolag eller ingen ort har fått träffa ett lokalt löneavtal förrän avtalet varit påskrivet i Göteborg. Detta avtal har sedan blivit norm. I praktiken har vi alltså haft koncernförhandlingar, men utan inflytande för koncernklubbarna ute i landet.

Koncernförhandling

Verkstadsklubbarna inom Volvokoncernen (däribland Skövdeklubben) har ansett att detta är en ohållbar situation. Eftersom företaget också visat intresse för att genomföra löneförhandlingar på koncernnivå, träffades förra året ett avtal om detta. Avtalet gäller på prov under denna avtalsperiod och syftet är att få fram ett ramavtal. Ramavtalet ska sedan anpassas lokalt. Varje klubb beslutar själv om man vill ansluta sig till ramavtalet eller förhandla lokalt på vanligt sätt när koncernförhandlingarna är avslutade.

Förhandlingsprocessen

En första förhandling har hållits för att gå igenom det centrala avtalet. 22 - 23 april träffas Koncernutskottet (ordförande från varje klubb) för att fastställa kraven. Parterna överlämnar sina respektive krav den 16 maj. Kraven utvärderas och diskuteras på ett Koncernutskottsmöte i slutet av maj men även lokalt i klubbarna. Den egentliga löneförhandlingen hålls 10 – 11 juni under två intensiva dagar. Ambitionen är att kunna komma fram till ett preliminärt avtal vid det tillfället. Därefter ska svar meddelas inom två veckor. Under den tiden ska varje klubb ta ställning till förslaget och meddela om man accepterar ramavtalet eller väljer att starta om i egna lokala förhandlingar.

Lokal anpassning

Om klubben accepterar ramavtalet sker sedan en lokal förhandling för att fördela pengarna i de lokala lönesystemen.

Klubbens deltagande

Från klubben ingår Lars Ask i lilla förhandlingsdelegationen på koncernnivå samt Pär Jansson i Koncernutskottet.

Medlemsaktivitet 2013

Under veckorna 17-20 kan samtliga IF Metall medlemmar anställda och inhyrda på Powertrain och Timboholm delta i en "Fack Quiz" som bestod av femton kluriga frågor. Fina priser väntade deltagarna bl.a. SJ Upplevelsepaket, Badlakan och Ryggsäckar.

Besked om Bromsskivor

Företaget meddelar att produktionen av de gamla bromsskivorna på Line 3 i Gjuteriet skall upphöra. Affären med Volvo Personvagnar skall enligt plan avslutas till årsskiftet 2013/2014.

MAJ

Flexibilitet

Fram till krisen 2008-09 hade vi på monteringsfunktionen, Schemalagd flexibel arbetstid, som var ett system för att kunna variera arbetstiden och uppnå en högre flexibilitet och öka anställningstryggheten. De senaste åren har istället inhyrning från bemanningsföretag varit det flexibilitetsverktyg som företaget velat använda.

Med start under våren så har Verkstadsklubben och företaget börjat titta på andra modeller av varierad arbetstid som finns, bl.a. på Tuve i Göteborg samt inom Sandvik. Dessa diskussioner fortsätter in i nästa år för att se om man kan hitta ett för alla parter tilltalande och fungerande system.

Vinnare i Fack Quizen

Alla svar är nu rättade i Verkstadsklubbens frågesport. 203 medlemmar deltog och alla kommer att få en t-shirt.

Endast 10 personer hade alla rätt och bland dessa har det lottats fram 6 vinnare av förstapriset som är ett presentkort hos SJ värt 4000 kronor. Detta går att använda till något av deras upplevelsepaket och/eller till resor.

Övriga som hade minst 12 rätt vinner ett badlakan eller tredjepiset som är en ryggsäck.

JUNI

Löneförhandlingarna

Den 10:e och 11:e juni genomfördes löneförhandlingar på koncernnivå som resulterade i en preliminär överenskommelse. Denna skall nu behandlas av klubbstyrelserna på alla Volvoorter under två veckors tid. Detta kan innebära att vi har ett påskrivet avtal under vecka 26.

Utifrån detta skall det sedan genomföras en lokal sittning på varje ort för att anpassa ramavtalet till lokala lönesystem. Vi planerar att skyndsamt ha denna och har i dagsläget ambitionen, att om allt faller på plats, ha information för våra ombud om nytt lokalt avtal den 27:e juni.

Metallehanda/ Avtalsextra

Verkstadsklubben och företaget är överens om fördelning och tillämpning av det nya löneavtalet som gäller för perioden 1/4 2013 – 31/3 2015.

Gamla Befattningslöner Nya Befattningslöner (fr.o.m. 1/1 2014)

| Grupp | Kr/mån | Kr/mån |
|-------|--------|--------|
| C 21 | 290 | 22 229 |
| D 22 | 326 | 23 311 |
| E 22 | 943 | 23 955 |
| F 23 | 577 | 24 617 |
| G 24 | 230 | 25 299 |
| H 24 | 901 | 25 999 |
| I 25 | 590 | 26 719 |
| J 26 | 297 | 27 457 |
| K 27 | 023 | 28 215 |
| L 27 | 769 | 28 994 |
| M 28 | 537 | 29 795 |
| N 29 | 351 | 30 645 |
| O 30 | 133 | 31 462 |
| P 30 | 960 | 32 325 |

- För perioden 1 april – 31 december 2013 kommer ett engångsbelopp på 4 300 kronor att betalas med augustilönen. Summan kommer att anpassas till sysselsättningsgrad.
- Snittlöneökningen är 1 160 kronor/månad, vilket motsvarar ett pottvärde på 4,23% och 4,41% i höjning av befattningslönerna.
- De rörliga lönedelarna såsom t ex OB och övertid kommer att gälla fr o m 1 oktober 2013.
- Volvo Företagspension för en heltidsanställd är fr o m 1/1 2013 556 kronor per månad.
- Inga avräkningar mot omplaceringstillägget görs.

Nya övertidsersättningar (fr o m 1/10 2013)

| | | | |
|------------------------------------|--------|--------|--------|
| Måndag-Fredag (arbetsdagar) | 63,55 | 81,74 | 108,92 |
| Arbetsfri vardag | 81,74 | 108,92 | 127,16 |
| Lö-Sö, helgdag | 108,92 | 127,16 | 150,55 |

- Ny anmärkning kopplad till övertiden.

Anm. 2 Parterna är överens om att dagtidsarbete kan enligt nedanstående betalas med övertidsarbete för skift. Detta är när dagtidsarbete jämföras med "fast förmiddag".

Definition av fast förmiddag:

- Är dagtidsarbete som byts av med ett fast kvällsskift.
- Arbetsuppgifter som görs på fast förmiddag ska fortsätta på kvällsskiftet.
- Att man arbetar dagtid med arbetsuppgifter som inte går i skift är inte att betrakta som fast förmiddag.
- Att man arbetar dagtid på en avdelning som går i skift är inte i sig att betrakta som fast förmiddag, instrecken 1 och 2 ska vara uppfyllda.
- Går man in som dagtidsarbetande och arbetar övertid med arbetsuppgifter som går i skift, betraktas det som övertid på skift. (T ex. UH-tekniker som arbetar övertid med mekanikernas arbetsuppgifter. Montör på varianten som jobbar över på 13 liters huvudflöde).

OB-Ersättningar kr/tim (fr o m 1/10 2013)

| | 16:30 – 22:30 | 22:30 – 06:30 |
|---------------------------------|----------------------|----------------------|
| Ordinarie arbetstid, alla dagar | 23,63 | 30,07 |
| Helg och veckoslut | | |
| 22:30 dag före lör-/helgdag | | |
| Till 22:30 sön-/sista helgdag | 66,14 | |
| Storhelg | 147,11 | |

Dygnsvila

I samband med årets löneförhandlingar på koncernnivå gjorde vi upp om förenklingar vad gäller 11 timmars dygnsvila, och får följande skrivning:

Varje arbetstagare ges minst elva timmars sammanhängande viloperiod per 24-timmarsperiod, beräknad från arbetspassets början enligt arbetstagarens gällande arbetstidsschema.

Avvikelse från första stycket får göras tillfälligtvis, om det föranleds av något särskilt förhållande, som exempelvis skiftbyten, övertidsarbete eller överenskommen arbetstidsförläggning. Vid sådana avvikelser ska arbetstagaren ges motsvarande förlängd viloperiod i anslutning till det arbetspass som avbrutit viloperioden.

Om motsvarande förlängd viloperiod av objektiva skäl inte kan läggas ut enligt föregående stycke förs kvarvarande tid till arbetstagarens tidbank.

JULI

Cirkus i Skövde

Cirkus Brazil Jack och Volvo Verkstadsklubb erbjuder IF Metalls medlemmar med familjer rabatt till föreställningarna i Skövde den 17-18 aug 2013 kl. 16.00.

Pris 100 kronor/biljett Rabatterat från Verkstadsklubben (Ordinarie pris: Vuxen 240 kronor, barn 200 kronor (2-12år))

Även inhyrda på Volvo Powertrain som är anställda på bemanningsföretag och Logent får ta del av erbjudandet.

Augusti

Uppsamling Folksams medelmeskvart

Arbetet som gjorts av [Magnus Johdet från](#) Folksam att se över våra medlemmars försäkringar har varit väldigt uppskattat. Nu finns det en chans för de som missade detta

att under hösten få denna hjälp.

Magnus kommer att finnas på företaget onsdagar 08.00-14.00 för bokade genomgångar, med start vecka 36.

September

NY GFL

Lönerna för de inhyrda från bemanningsföretag är enligt den senaste löneuppgörelsen uppräknade med 1,7 procent från den 1:a april. Retroaktiva engångsbelopp skall betalas ut från bemanningsföretagen senast på septemberlönen.

Nomineringar till styrelsen och andra uppdrag

Valberedningen har sitt första möte den 25/9 och startar upp sitt arbete för att hitta intresserade medlemmar till Verkstadsklubbens styrelse, och andra förtroendeuppdrag. De platser som det ska nomineras till är följande:

Ordförande 2 år
Sekreterare 2 år
Tre ordinarie ledamöter 2 år
Tre suppleanter 1 år
En revisor 2 år
Två revisorssuppleanter 1 år

Nomineringar går även att göras direkt på Verkstadsklubbens nomineringsmöte den 18 december.

Utöver dessa nomineringar och val, ska även dessa göras:

- Fyra gruppombud ska nomineras och väljas på respektive gruppområdena. Ansvariga där för att ta fram namnförslag till valberedningen är de gruppområdesansvariga på respektive gruppområde.
- Kontaktombud och Skyddsombud ska väljas på samtliga avdelningar. Dessa valen ska vara genomförda under december månad. Ytterligare information kring dessa valen kommer senare.

Uppehåll med Folksams medlemskvart

Då Magnus Johdet byter jobb så tvingas vi göra uppehåll med att boka in nya försäkringsgenomgångar för våra medlemmar. Eftersom dessa varit väldigt uppskattade så hoppas vi att snart kunna återkomma med möjligheten.

Lön 07

Sedan tidigare finns en grupp på ca 30 Underhållsansvariga i ett eget lönesystem, kallat Lön 07, vid sidan av tarifflönesystemet. Företaget vill utöka detta inom i första hand Underhåll. En överenskommelse görs om att ytterligare ca 100 mek- och eltekniker förs in i systemet och att en utvärdering skall göras innan slutligt ställningstagande före 2015 års lönerevision.

Oktober

Lägre bolåneränta? Anmäl ditt intresse

För många medlemmar är bolånen den i särklass största utgiften. IF Metall kommer därför att undersöka möjligheterna att erbjuda medlemmarna en ny förmån som ger lägre bolåneräntor.

Förhandlingarna med bankerna pågår under hösten. För att öka förhandlingsstyrkan måste vi tillsammans kunna visa att det finns ett stort intresse. Ju fler medlemmar som visar sitt intresse för förmånen, desto lägre räntor kan vi förhandla oss till. På våra expeditioner finns listor, där kan du skriva upp ditt intresse för förmånen. Att visa intresse är inte bindande utan som medlem blir du bara informerad om förmånen som kommer att göras tillgänglig under första kvartalet 2014.

Förmånen är ett samarbete mellan samtliga förbund inom LO Mervärde och det oberoende företaget Samlas. Förmånen innebär att Samlas förhandlar med bankerna och att medlemmarna kan välja det bolåneerbjudande som passar dem bäst

Kamratsstödsmöte

Till vårt Kamratsstödsmöte i oktober bjöd vi in Råd- och behandlingsteamet, Carina Andersson och Klas Barkman, från Skövde kommun. De arbetar med missbruk- och beroendeproblematik hos vuxna. Bland annat kan de erbjuda rådgivning och anhörigstöd. Diskussionerna blev många och vi fick lära oss hur deras verksamhet fungerar samt hur vi kan ta hjälp av dem. Vad kan du som vän/arbetskamrat göra om du misstänker att någon har ett missbruk/beroende.

- Våga vara jobbig. Det enklaste är att blunda men tänk på att den som har problemet behöver hjälp. Om du/ni inget gör möjliggör ni för fortsatt missbruk.

- Kom aldrig med direkt kritik. Det blir ett påhopp och du förlorar förtroendet för personen.

- Försök bjuda in till ett samtal. Tänk då på att prata från ett "jag" perspektiv – "jag känner en oro för att du...!"

- Få missbrukare erkänner sina problem, att gå i försvar är helt naturligt.

- Samla fakta, ser du ett mönster? Sjukskriven på måndagar, nykter när andra festar, korttidsfrånvaro, oplanerad ledighet, sen ankomst mm mm.

- Tänk på att ett missbruk/beroende har många ansikten, alkohol, narkotika, spel, sex, läkemedel m.m. Det är inte ovanligt att samma person har flera missbruk/beroenden. Ge inte upp...!!

Volymnedgångar

I samband med Euro 6 införandet från årsskiftet så har Lastvagnar haft stora förköps-effekter av den gamla FH-vagnen med den gamla billigare motorn. Under första kvartalet 2014 ser man volymnedgångar som företaget aviserar kommer att innebära avslut av ca 200 bemanningskontrakt under december och januari.

Kalenderfunktion på hemsidan

Bland genvägarna här till höger på startsidan på vår hemsida finns en ny funktion som heter "Kalender".

Där är tanken att publicera kommande händelser som på olika sätt kan vara av intresse för våra förtroendevalda och medlemmar.

Det kan exempelvis vara olika möten, medlemsaktiviteter eller sista anmälningsdatum till utbildningar.

November

Bidrag till tyfonens offer

Verkstadsklubbens styrelse beslutade i morse att skänka 10 000 kronor till Radiohjälpens insamling för dess riktade insats till tyfonen Haiyans offer. Verkstadsklubben har avsatt medel för att kunna ge bidrag vid speciella tillfällen. Tidigare har bland annat bidrag getts till Kvinnohuset i Skövde, Barncancerfonden, jordbävningsoffren i Hahiti och vid tsunamin i Thailand. Facklig solidaritet sträcker sig utanför arbetsplatsen, och även utanför landsgränser. Därför uppmanar vi nu andra klubbar att ta liknande initiativ.

Arbetstider 2014

Förhandlingen beträffande årsarbetstid för 2014 är klar. Inarbetade klämdagar blir fredagarna den 2:e och 30:e maj. Semesterperioden är vecka 26-34 med planerad stängning vecka 29-32.

Scheman för våra vanligaste arbetstider kommer inom kort finnas på vår hemsida, under fliken arbetstider 2014. Det återstår dock att fastställa vissa scheman, som exempelvis fast kväll och natt för Monteringen.

Vi vill från Verkstadsklubben påpeka en viktig sak i sammanhanget. Då företaget inte ser behov av produktion under vecka ett nästa år så hade vi diskussioner om att lägga ut två klämdagar även 2:e och 3:e januari och då låna tid från kommande år. Företaget bestämde sig till slut för att istället uppmana medarbetare att ta ledigt mot egen tid.

I detta sammanhang vill vi påpeka att man har rätten att arbeta om man t.ex. har ont om tid i banken eller helt enkelt vill spara den till ett annat tillfälle.

Nya medlemsavgifter

Riksdagen förväntas ta bort den särskilda arbetslöshetsavgiften från kommande årsskifte. Om så blir fallet så har IF Metalls förbundsstyrelse beslutat att ta bort det fasta krontalet, som idag uppgår till 175 kronor per medlem och månad från den 1 januari 2014.

Den lägsta medlemsavgiften kommer från samma datum att vara 240 kronor och den högsta 600 kronor per medlem och månad.

Korttidsarbete med och utan statligt stöd

År 2010 tog industrins parter initiativ till ett förslag om korttidsarbete. Detta är grunden till det lagförslag som nu ligger.

Korttidsarbete är ett system som innebär att arbetstagare vid en djup ekonomisk kris kan gå ned i arbetstid och där staten bidrar till en del av lönesumman.

I samband med finanskrisen fanns system för korttidsarbete i 23 av 27 EU-länder. För svensk del innebär ett avtal om korttidsarbete att kunna konkurrera på lika villkor som andra EU-länder och för arbetstagarna en möjlighet till att kunna behålla jobbet under en kris.

Korttidsarbete kräver att staten, arbetsgivar- och arbetstagarorganisationerna är överens om att aktivera avtalet. När avtalet aktiverats krävs en central överenskommelse mellan parterna och att lokala parter därefter kommer överens.

Den kris som ska föregå att korttidsarbete aktiveras ska kännetecknas av ett djupt fall i efterfrågan och bedömas vara kortsiktig.

Korttidsersättning ersätter i viss mån bortfallen lön. Arbetstagaren är alltid garanterad en inkomst som motsvarar minst 80 procent av normal lön.

| Korttidsarbete Arbetsbefriad tid | Arbetad tid | Arbetstagarens inkomst Lön | Korttidsersättning Varav staten | Varav arbetsgivaren |
|--|----------------|-------------------------------|------------------------------------|------------------------|
| 20 | 80 | 88 | 7 | 1 |
| 40 | 60 | 84 | 13 | 11 |
| 60 | 40 | 80 | 20 | 20 |

Uppgifterna ovan anges som procent av full lön/andra ersättningar eller full arbetstid

Arbetsbefriad tid finns i tre låsta steg, 20, 40 och 60 procent. Arbetstagarens inkomst minskar med 12, 16 respektive 20 procent.

Korttidsarbete utan statligt stöd

I syfte att fler ska kunna behålla jobben vid nedgångar finns ett avtalsutkast mellan IF Metall och Teknikföretagen om att korttidsarbete med statligt stöd kompletteras med ett avtal om korttidsarbete utan statligt stöd som parterna lokalt själva kan aktivera. Detta innebär att parterna kan träffa avtal om att sänka arbetstiden, med följd att inkomsten sänks. Inkomstsänkningen kan aldrig bli mer än 12 procent, oavsett om tiden sänks mer. För att systemet ska träda i kraft krävs en lokal överenskommelse.

December

Nomineringsmöte

Årets nomineringsmöte hölls i Volvohuset onsdagen den 18 december. Det var ett 40 tal medlemmar som kom till mötet som var på UVA-tid. Kassören Christer Andersson visade förslag till budget för 2014 som antogs av mötet. Valordningen gick igenom och godkändes. Valberedningens Daniel Hermansson presenterade förslagen till nomineringar till styrelsen och övriga uppdrag. Det blev en övernominering på suppleantplatsen och ordförande Lars Ask förklarade nomineringarna för avslutade. Mötesdagar för 2014 blev årsmöte, torsdagen den 20/2 kl. 16.00 och nomineringsmöte under december.



Styrelsen

Som en följd av att företaget säljer ut verksamheten på Timboholm samt att företaget organiserar internt, bl.a. inom logistik- och materialhanteringsfunktionen, såg klubbstyrelsen det nödvändigt att ändra även klubbens organisation. Det började gälla från Mars. Styrelsen gör samtidigt viktiga förändringar i hur vi är/har varit konstituerade.

Styrelsen har varit representerad genom Lars Ask i de "lokala löneförhandlingarna" som för första gången skett på koncernnivå.

Styrelsen har skrivit tre motioner till kongressen 2014; "*Företrädesrätt för medlemmar från bemanningsbranschen*", "*Karensperiod i samband med Jojomedlemskap*" samt "*ändring av mandatperioden från 1 år till 2 år för Repskapsledamöter*".

Under året har genomförts 24 st protokollförda möten och vi har tecknat drygt 130 lokala avtal/överenskommelser

Medlemsmöten

Klubben höll årsmöte den 27:e februari 2013. På mötet genomfördes val av vice ordförande, kassör, två ordinarie ledamöter, tre suppleanter, revisor och revisorssuppleanter. Årsmötet genomförde också ett fyllnadsval av huvudskyddsombud. Även ledamöter till gruppombud, valberedning och representantskapet valdes.

Nomineringsmöte hölls den 18 december 2013 i Hörsalen på volvohuset. Lars Ask var ordförande för mötet. På mötet gjordes nomineringar till styrelseuppdrag och gruppombud. Nomineringsperioden till valberedning startades. Styrelsens förslag till budget för 2014 gicks igenom och godkändes. På mötet informerades också om förändringar inom lastvagnsproduktionen som bl.a. innebär en omfördelning av hyttmonteringen samt att vi under 2014 gör ett arbete tillsammans med klubben i Köping för att titta på ett förslag till arbetstidsflexsystem.

Kommittéverksamhet

Mångfaldskommittén

Mångfaldskommittén har jobbat fram en Handlingsplan för IF Metalls fackliga verksamhet på Powertrain Skövde. Utifrån den har en Mångfaldsenkät tagits fram som ska genomföras av klubbstyrelse och gruppombud i början av 2014.

Kommittén har gått en endagsutbildning i Mångfaldsfrågor med Kicki Borhammar från EDCS, där övriga i PTK deltog.

Vi som har deltagit i Mångfaldskommittéarbetet under året har varit Toyvo, Johan, Elisbeth, Helena, Lars. H och Ewa.

Informationskommittén

Kommittén har under året haft 8 möten varav några har varit rena arbetsmöten.

Vi har ordnat en medlemsaktivitet "Fack Quiz" på nätet. Det var 15 frågor och jättefina priser som bestod av 6 SJ:s upplevelsepaket, 50 badlakan och 6 ryggsäckar. Det var ca 210 medlemmar som deltog i Fack Quizen. Samtliga som deltog fick också T-shirtar.

Vi ligger i startgroparna inför två jättearbeten med framtida medlemsaktiviteter: Volvo Ocean Race målgång i Göteborg 2015 och Verkstadsklubbens 100 års jubileum 2016. Informationskommitténs deltagare under 2013 har varit Helena Hellman, Annika Sjöhem, Jonas Isacson, Kaj Andersson, Jonny Alfredsson och Ewa Ohldin.

Studier

Studiekommittén har haft ca 4 st möten under året. Planen var tidigt att vi skulle köra uppsökande verksamhet mot medlemmar utan förtroendeuppdrag och erbjuda dessa en "Volvospecifik" medlemsutbildning. Inte många var intresserade. Många vågar inte begära ledighet från jobbet o.s.v. Vi inventerade även intresselistan vi fått in från klubbens quiz. Medlemmar utan förtroendeuppdrag har vi fått 27 st att delta.

Verkstadsklubbens förtroendevalda har procentuellt varit mer aktiva i studier. Inkluderat Somb-konferens ,

FM utbildningar ,Handledträff och IF Metallträff så har 109 pers varit och utbildat/representerat oss.

Arbetsorganisationskommittén

Under 2013 hade kommittén fortsatt fokus på uppgiften att kompetensutveckla vår organisation i arbetsorganisationsfrågor. Ledamöterna arbetade fram ett grundinnehåll till en en-dagsträff för våra drygt 100 skyddsombud med avsikt att stärka kompetensen hos skyddsombuden i frågor som rör Projektmedverkan och Hållbart Arbete. Förslaget lyftes till styrelsen som beslutade att skyddsombudsdagen ska genomföras under 2014.

Ytterligare två Huvudskyddsombud anmäldes till förbundets utbildning "Hållbart Arbete" men blev inte antagna p.g.a. många sökande. De kommer att anmälas på nytt under 2014.

Under våren koncentrerades arbetet till att besvara och lämna in förbundskontorets stora enkätundersökning om "Industriarbetarens arbetsvillkor". Undersökningen är riktad till klubbar på företag med minst 50 anställda och innehåller totalt 127 frågor som bl.a. fångar upp data om;

Arbetets utveckling, Arbete i lag/grupp, Gränsdragningsproblem, Tidsbegränsade anställningar och inhyrd personal, Utbildning och lärande i arbetet, Lönesystemen, Fackligt inflytande mm.

De som ingått i Arbetsorganisationskommittén 2013 är Owe Nyman, Anders Grönvall, Henrik Windeståhl, Toivo Esserius, Jonas Isacson och Andreas Vallgren.

Arbetsmiljö

2013 innehöll fortfarande alldeles för många olycksfall med sjukfrånvaro. Det slutade på 40 st. jämfört med 2012 då vi hade 30 st. med sjukfrånvaro. Det är en ökning mot föregående år. Det är allt från skärskador och fall till halkolyckor på våra parkeringsplatser. De aktiviteter inom säkerhet som man valt verkar inte bita för att få ner denna höga siffra. Det handlar mycket om individen och att han/hon inte följer rutiner som gäller och därför så händer det saker. Vi hävdar att så är inte fallet, för har man inte rätt förutsättning så blir resultatet därefter. Allt kan inte anses vara fel attityd/beteende. Vi kräver fortfarande att man skall göra riskbedömning/analyser vid varje förändring och att detta måste komma på plats. Många av de incidenter som skett både med och utan sjukskrivning kunde identifierats med hjälp av riskbedömning. Ett verktyg vid namn SARA har börjat användas. Det är ett screeningverktyg som ställer vissa frågor och man

skall då få fram om arbetsplatsen/station har några identifierade risker som kräver åtgärd.

Arbetet med när och hur vi skall riskbedöma och vilka verktyg som skall användas pågår. Vi får hoppas att det kommer på plats överallt under 2014. Det är många förändringar som verksamheten vill genomföra och förändringar kräver riskbedömning och åtgärder innan de genomförs. Detta krav uppskattas inte alltid utan skapar ofta en stor och helt onödig diskussion. Vi måste se till att vi får information tidigt så vi kan agera både i det löpande arbetet och i projekten

Vi får ett nytt huvudskyddsombud i bearbetningen vid namn Daniel Hermansson. Han ersätter Owe Nyman som valt att ta steget till att bli primärförhandlare

De två stora arbetsmiljöprojekt är nu avslutade. Det ena handlade om arbete på hög höjd, där man vill uppnå en högre säkerhet när man skall arbeta på höjder över 2 meter. Det har varit 7 st. delprojekt: **Ställningar, EEM, Attityd, Fallskydd, Stegar, Byggnad och Lyft.**

Varje delprojektledare har genomförts informationer till ledningsgrupper och sedan skall dessa utbildningar gå att boka i LMS

Det andra projektet benämndes från början "säkert tillträde till maskin", men eftersom det inte innehöll allt som krävdes fick det istället bli "tillträde till maskin- förhindra återstart". Det handlade om att kunna utföra underhåll och reparationer samt vissa justering i maskinutrustning på ett säkert sätt. Man skall inte kunna vistas i en maskingrupp och någon stänger igen dörren och trycker på start. Man har i stort sett utbildat samtliga inom underhåll via EPOS

Arbetsmiljö och försäkringskommittén som startades upp 2012 gjordes 2013 om till ett renodlat HSO-utskott, där fokus ligger på att följa framfarten i arbetsmiljöarbetet på respektive funktion och skapa en röd tråd genom hela organisationen

Grupporganisationen

Under året som gått har grupporganisationsansvariga på klubben haft fyra gemensamma kontaktombudsmöten i Samlingssalen, E-fabriken. I november hölls ett extra möte för att gå genom korttidsarbete med och utan statligt stöd.

Grupporganisationsansvariga har även haft egna möten på respektive område för sina kontaktombud, och i vissa fall även gemensamt med skyddsombuden. Gruppombuden har bjudits in regelbundet till gemensamma möten med verkstadsklubben.

Grupp och Kommittédag hölls den 13e oktober med innehåll som grupparbete, försäkringsinfo med Marie Olsson och vår platschef Jens Holtinger som lämnade en lägesrapport.

Vi har också arbetat för att medlemmarna ska kunna ta del av facklig information och aktuella utbildningar.

Jämställdhet/Mångfald

Mångfaldskommittén har arbetat under året med handlingsplanen utifrån Mångfaldsplanen.

Har synkroniserat ledningsgruppens strategiarbete och aktiviteterna i jämställdhetsplanen som vi har tagit fram i kommittén. De fackliga i kommittén gick en endagars utbildning i Mångfald för Kicki Borhammar från EDCS. Där även våra gruppombud i VKs Mångfaldskommitté deltog. Ledningsgruppen har gått en DIL-träning som de vill baka in i den träningen i ledarskapsprogram som håller på att tas fram. Lars Hjalmarsson och Ewa har suttit med för VK i den partsammansatta mångfaldsgruppen och Helena Hellman har varit ersättare.

Fackens Kamratstöd

Vi startade upp året med att uppdatera vår verksamhetsplan samt se över våra telefonlistor. Nya listor sattes upp på anslagstavlor. Första halvåret arbetade vi med att få ihop vår grupp, uppdatera våra dokument, synliggöra att vi finns samt genomföra våra möten.

Inbjudna gäster:

130522, Annica Hållerud Forsmark från VOAB var hos oss för att berätta mer om sin verksamhet. Hon delade med sig av sin kunskap och erfarenhet kring missbruk 131018, Råd- och behandlingsteamet från Skövde kommun gästade oss. Vi fick råd om hur vi ska agera om någon av våra medarbetare behöver stöd/hjälp. 131211 Jenny Malm Georgson från Utväg Skaraborg besökte oss och föreläste om "Våld i nära relation". Lärorikt men skrämmande.

Logent AB – Timboholm

Den 1:a januari 2013 tog Logent AB över emballagehanteringen på Timboholm ifrån Volvo Logistics. Samtliga 24 verkstadsanställda följde med över enligt reglerna för verksamhetsövergång och idag finns ytterligare tre visstidsanställda. Under året har man fortsatt haft Volvo Powertrain och Personvagnar som sina enda kunder. Vid förhandlingarna fick vår verkstadsklubb rätten att även fortsättningsvis organisera och företräda medlemmarna på Timboholm gentemot den nya arbetsgivaren. I stort så har de flesta villkoren från Volvotiden blivit oförändrade. Det är rutinen runt skyddskläder som ändrats och ett eventuellt byte av företagshälsovård som aviserats så här långt. Under året har arbetstids- och löneavtal tecknats som väl harmoniserar med de som tecknats på Volvo Powertrain.

Koncernfackligt

Koncernutskottet, KU, har haft fem ordinarie möten under året och ett av dessa var i samband med en studieresa till Frankrike. Samtliga Volvos verkstadsklubbar är representerade och i nuläget har Skövde två platser. På mötena rapporteras den fackliga verksamheten av från orterna och olika partsammansatta samverkansorgan. En allt viktigare punkt på dagordningen har blivit förberedelser och samordning inför koncernförhandlingar. Den enskilt viktigaste förhandlingen på koncernnivå under 2013 blev vår "lokala löneförhandling". De lokala förhandlingarna ute på orterna, som följer av ett nytt riksavtal, har ju de senaste åren utvecklats till att vänta in Göteborg och gör sen samma. Något lokalt förhandlingsutrymme i villkorsfrågor utöver löner har heller inte skymtats då företagets ledord är harmonisering. Därför valde vi att, på försök, under innevarande avtalsperiod koncernförhandla löne-nivåökning och övriga villkor. En förhandlingsgrupp på fyra personer mötte företaget och hela KU var förhandlingsdelegation.

Vår klubb har även representanter i koncernens kommittéer. I Mångfald- och Utvecklingskommittén har man under året bl. a. jobbat med att kartlägga olika former av arbetstidsflexibilitet och även anordnat en konferens för klubbarna med huvudtema just bemanning- och arbetstidsflexibilitet.

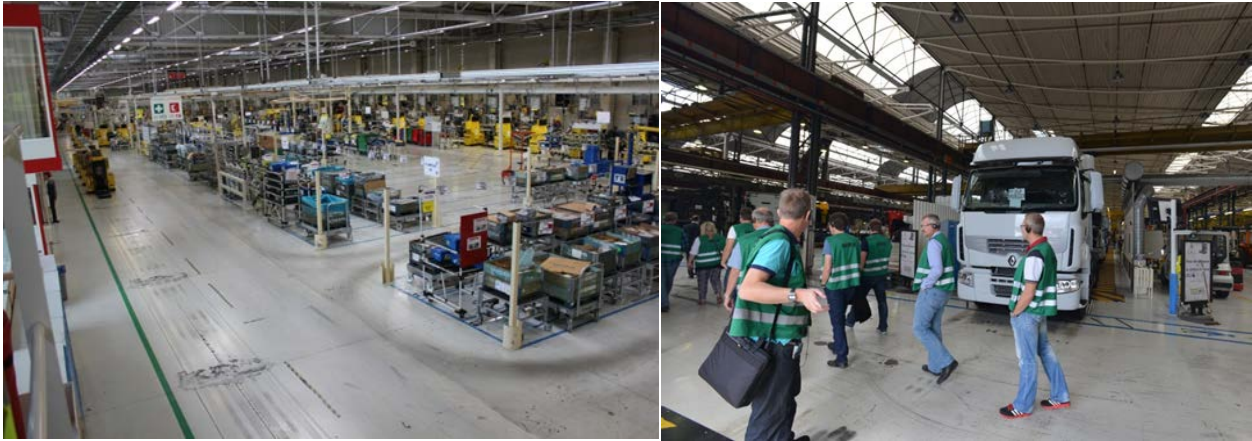
I Arbetsmiljö- och Försäkringskommittén har det varit fokus på bl. a. checklista för truckar samt höghöjdsarbete. Konferensen hade medverkan av arbetsmiljöverket och försäkrings-kassan.

Det finns även en projektgrupp som följer framfarten i VPS. Man försöker att analysera hot och möjligheter för våra medlemmar, och man möter regelbundet företaget i dessa frågor.



Den 6 – 8 maj hölls Global Works Council (GWC), och Global Volvo Dialogue (VGD) i Göteborg. De globala fackliga mötena kommer fr o m 2013 att hållas årligen. Totalt deltog 39 fackliga från 18 olika länder i Volvogruppen. Nya deltagarländer den här gången var Thailand och Ryssland. De länder som vi fortfarande jobbar med för att få deltagare från, är Kina och Sydafrika.

I maj åkte Lars Ask och Mikael Sällström till Indien för att försöka hjälpa fack och företag med att skapa bättre relationer. De fackliga hade under årsskiftet genomfört en strejk som pågick i 110 dagar. Förtroendet och relationerna mellan parterna låg inte på topp därefter. Vi besökte förutom Volvoföretagen Teamlease och TVS. Teamlease är Indiens största bemanningsföretag och TVS är Indiens näst största moped och scooter tillverkare. Anledningen till de båda besöken var att lära oss mer om bemanningsbranschen i Indien då inhyring bemanning var ett av skälen till den långvariga strejken. Besöket hos TVS var för att lära om det är någon skillnad mellan ett multinationellt företag och ett nationellt företag i hur man skapar relationer mellan parterna. De signaler vi fått under året från både fack och ledning på lastvagnar i Indien är positivt.



I oktober gjorde koncernutskottet sin årliga studieresa. Den här gången till Frankrike. På agendan var det fabriksbesök i Venissieux (motorfabriken), Bourg en Bresse (lastvagnsfabriken) och Belley (VCE). I samband med besöken träffade man både ledningen och de fackliga i fabrikerna. I Renault idag är CFE CGC det största facket. Förutom dom finns det ytterligare fyra CFDT, CGT, SUD och FO.

Samtidigt som koncernutskottet var i Frankrike var Lars inbjuden av Industriall till ett seminarium i Mexico angående fackföreningsrörelsen i landet. Mexico "plågas" av något som kallas för protection contracts. Det är "advokater" som skriver kollektivavtal med nystartade företag för att stänga ute möjligheten för de anställda att bilda egna

fackföreningar. Avtalen är dessutom skrivna på ett sådant sätt att de ger i det närmaste all makt till arbetsgivarna.

Ett studiebesök gjordes också på Volvo Bussars fabrik i Mexico. Stämningen var lite låg då man just höll på att flytta tillverkningen av grävlastare till Pedeneiras i Brasilien. Detta innebär att nästan halva fabrikslokalen står tom.



I november hölls European Works Council (EWC) sitt möte i Hameln. Hameln är för många känt för sägnen om råttfångaren som genom att spela på flöjt ledde ner råttorna i floden. Anledningen till att vi var där var att VCE har en fabrik där som tillverkar vägmaskiner. På dagordningen stod, förutom fabriksbesök, diskussioner kring framtida arbetssätt både i det europeiska och det globala fackliga samarbetet.



I december deltog Lars Ask och Mikael Sällström på IndustriALLs automotive working group i Tokyo. Huvudfrågan på dagordningen var hur vi organiserar de fabriker som inte har någon facklig närvaro. I Volvogruppen har vi idag fem fabriker som inte är organiserade. I två av dessa har vi bra kontakter och hoppas på en framtida organisering. Och till våren ska vi träffa UAW för att diskutera läget i USA.

Slutord

Så var det då dags att skriva in 2013 i historieboken. Allt som hänt och gjorts under ett år går inte att få med i en verksamhetsberättelse, men vi har försökt beskriva de viktigaste delarna under 2013.

Ett avtalsår är alltid händelserikt. Årets upplaga var inget undantag, där IF Metall sa nej till OPOs förslag gång efter annan. Den andra april sa man preliminärt ja till ett nytt avtal, två dagar efter det gamlas utgång. När det gäller lokala löneförhandlingar så har historien lärt oss, att Göteborg sätter nivån. Att då fortsätta förhandla löner och villkor lokalt på ortsnivå kommer inte ge oss något utökat förhandlingsutrymme. Så 2013 blev året då vi för första gången provade på att löneförhandla på koncernnivå. Nu vet vi vad resultatet blev, men det är fortfarande för tidigt att säga om vi permanentat en ny ordning för lokala löneförhandlingar.

2013 års avtalsrörelse tog inte slut förrän i november. På avtalsrådets möte presenterade förbundsstyrelsen först regerings förslag till ny lag om korttidsarbete. Därefter presenterade man ett förslag till avtal om korttidsarbete med Teknikarbetsgivarna. Lagen har tillkommit för att kunna möta en kris liknande den 2008/2009. Avtalet för att kunna möta lagen innan krisen blivit tillräckligt djup. Både lagen och avtalet syftar till att stärka anställningstryggheten och företagets konkurrenskraft, och båda innebär att man ska kunna gå ner i arbetstid och lön under reglerade former. Avtalet kom att få utstå en hel del kritik initialt.

En av vår tids största och mest respekterade ledare gick ur tiden 2013. Nelson Mandela dog den 5 december, 95 år gammal. Han blev känd för världen som en outtröttlig kämpe i kampen mot apartheid, och efter 27 år i fängelse, varav 18 år på ökända Robben Island, frigavs han 1990 i samband med att landets dåvarande president F W de Klerk i ett berömt tal upphävde landets apartheidlagar. Själv sa han vid sin frigivning att "när jag gick ut mot porten som skulle leda till min frihet, visste jag att om jag inte lämnade min bitterhet och mitt hat bakom mig, skulle jag fortfarande vara fängslad". Så talar en stor ledare, och just därför får och kan aldrig kampen mot intolerans och rasism upphöra.

Vi vill tacka alla medlemmar och de förtroendevalda, med vilkas hjälp det fackliga arbetet har sin grund, och vi kan konstatera att Volvo, Teknikarbetsgivarna och den borgerliga alliansen bidrar till att almanackorna är välfyllda.

Skövde den 2014-02-13

| | | |
|------------------|------------------|--------------------|
| Lars Ask | Pär Jansson | Christer Andersson |
| Owe Nyman | Kenneth Eriksson | Lars Hjalmarsson |
| Jonny Alfredsson | Anders Grönvall | Ewa Ohldin |
| Jan Andersson | Annika Sjöhem | Helena Hellman |