

Verksamhetsberättelse

2009

Verkstadsklubben

**Volvo
Skövde**

Dagordning

Dagordning vid årsmötet med Verkstadsklubben, Volvo i Skövde
Tisdagen den 23 februari 2010 klockan 16.00 Nyeport

1. Årsmötets öppnande
2. Dagordningens godkännande
3. Val av två protokolljusterare tillika rösträknare
4. Val av sekreterare för mötet
5. Val av ordförande att leda mötet
6. Verksamhetsberättelse 2009
7. Revisionsberättelse 2009
8. Revisorernas utlåtande
9. Beslut om ansvarsfrihet för den tid revisionen avser
10. Val av klubbstyrelse och andra förtroendeuppdrag
 - a. Ordförande för en tid av två år
 - b. Sekreterare två år
 - c. Tre ordinarie ledamöter 2 år
 - d. Tre suppleanter för en tid av ett år
 - e. Revisor två år
 - f. Två revisorssuppleanter ett år
11. Val av gruppombud (3 per område)
 - a. Gjuteri
 - b. Montering
 - c. Bearbetning
 - d. Service
12. Val av Valberedning
 - a. Fyllnadsval ordförande Valberedning för en tid av 1 år
 - b. Två ordinarie ledamöter i valberedning för en tid av 2 år

c. Fyra suppleanter i valberedning för en tid av 1 år

13. Val av repskapsledamöter

14. Övriga frågor

a) Gåva Haiti

b)

c)

d)

15. Avslutning

Verkstadsklubben Volvo Skövde konstituering 2009

Styrelse		Mandatperiod
Ordförande	Lars Ask	2008-09
Vice ordförande	Pär Jansson	2009-10
Kassör	Christer Andersson	2009-10
Sekreterare	Therese Gustavsson	2008-09

Ordinarie ledamöter

Jonny Alfredsson	2008-09
Lars Hjalmarsson	2008-09
Kenneth Eriksson	2008-09
Anders Grönvall	2009-10
Jan Andersson	2009-10

Suppleanter

Linda Henricsson	2009
Owe Nyman	2009
Ewa Ohldin	2009

VK:s AU

Ordförande
Vice ordförande
Kassör
Sekreterare

Ansvariga Verkstadsklubben

Vice sekreterare	Owe Nyman
Informationsmottagare Powertrain	Lars Ask
Arbetsmiljö Försäkringar/Trygghet - Kommitté	Jan Andersson Jan Andersson HSO + Mauri Vainio
Referent till massmedia	Lars Ask
Information	Ewa Ohldin
Hemsida	Jan Andersson
Medlemsrekrytering	Jonny Alfredsson
Studieansvarig	Jonny Alfredsson
Jämställdhetsansvarig	Linda Henricsson
Ungdomsansvarig Arbetsorganisation	Therese Gustavsson Anders Grönvall
Kamratstöd Ordförande Fackens Kamratstöd	Jonny Alfredsson Eva-Lott Öhman,
Entreprenadansvarig	Owe Nyman
Anställningar/Inhyrning Fackligt/Politiskt ansvarig	Anders Grönvall Linda Henricsson
Arbetstid	Lars Hjalmarsson
Löneform/Statistik	Lars Ask

Verksamhetsansvariga

Gjuteri/Underhåll	Therese Gustavsson
Montering	Jonny Alfredsson
Bearbetning	Ewa Ohldin
Service	Linda Henricsson

Förhandlingsansvariga

Volvo Powertrain Skövde	Lars Ask
Gjuteriet/Underhåll/Teknik	Kenneth Eriksson
Bearbetning	Lars Hjalmarsson
Montering	Anders Grönvall
Övriga stödfunk. Volvo PWT	Pär Jansson
Volvo Logistics	Pär Jansson
Drivlineinköp	Pär Jansson
Stora förhandlingskommittén	VK Styrelse

Övrig representation tillsätts beroende på ärende

Verkstadsklubbens styrelseledamöter har förhandlingsmandat på Volvobolagen i Skövde

Samverkansorgan

IK Powertrain	Lars Ask Christer Andersson
IK Powertrain ersättare	Therese Gustavsson Pär Jansson
IK Powertrain, Skövde	Pär Jansson Therese Gustavsson Lars Ask
Ersättare IK Powertrain, Skövde	Jonny Alfredsson Ewa Ohldin
IK Volvo Logistics	Pär Jansson Tone Rosén
AV AB Volvo	Lars Hjalmarsson Ewa Ohldin
AV Ersättare	Linda Henricsson Anders Grönvall
Fritidskommitté	Therese Gustavsson
Ord ledamot i FHV kommittén Ersättare i FHV kommittén	Owe Nyman Jan Andersson
Ord ledamot i Kemikaliekommittén	Jan Andersson
Ersättare i Kemikaliekommittén	Owe Nyman
Granskningsgruppen kemikalier	Jan Andersson
Ersättare i Granskningsgruppen	Owe Nyman
Ord ledamot skydds- kommitté yttre miljö Powertrain	Owe Nyman Jan Andersson
Ersättare skydds- kommitté yttre miljö Central skydds-	Christer Andersson Sten Cannervik Christer Andersson

kommitté Powertrain

Jan Andersson

Ersättare Central skydds-
kommitté Powertrain

Owe Nyman
Sten Cannervik

Jämställdhetskommitté
Powertrain

Linda Henricsson
Lars Ask

Ersättare Jämställdhets-
kommitté PWT

Ewa Ohldin

Kompetensutvecklings-
kommittén Powertrain

Anders Grönvall
Lars Hjalmarsson

Ersättare kompetens-
utvecklingskommitté

Owe Nyman

Bemanningsråd PWT

Anders Grönvall
Lars Ask

Ersättare bemanningsråd

Pär Jansson
Lars Hjalmarsson

Grupporganisation

Gjuteri/Underhåll

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Therese Gustavsson
Kenneth Eriksson
Christer Andersson
Jens Laitanen
Kaj Andersson
Helena Hellman

Bearbetning

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Ewa Ohldin
Lars Hjalmarsson
Owe Nyman
Daniel Hermansson
Mauri Vainio
Johanna Gunnarsson (mammaledig)

Montering

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Jonny Alfredsson
Anders Grönvall
Sten Cannervik
Vacant
Eva-Lott Öhman
Sten Cannervik

Service

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Linda Henricsson
Pär Jansson
Jan Andersson
Stefan Johansson
Maria Lögdlund
Toyvo Esserius

Koncernfacklig verksamhet

Koncernutskottet

Ordinarie Powertrain

Lars Ask

Ordinarie Powertrain

Pär Jansson

Ersättare Powertrain

Therese Gustavsson

Produktutskott

Ordinarie Powertrain

Pär Jansson

Ersättare Powertrain

Lars Ask

Råd Volvo

Ungdom

Therese Gustavsson

Skydd

Jan Andersson

Studier

Jonny Alfredsson

Samverkansorgan

Koncernnämnd, Volvo Ordinarie Powertrain	Lars Ask
Ersättare Powertrain	Christer Andersson
Stiftelsen Volvresultat Ordinarie	Pär Jansson
Stiftelsen Volvresultat Ersättare	Anders Grönvall
Volvresultats Försäkringsförening Fullmäktige	Pär Jansson
Redaktionskommitté Global Magazine Ordinarie	Lars Ask
Bolagsstyrelse AB Volvo (fr o m juli 2009) Suppleant	Lars Ask
Bolagsstyrelse Volvo Powertrain Ordinarie	Lars Ask
Förhandlingsdelegation Avtalsfrågor villkor	Lars Ask
VED/EWC Internationell sekreterare	Lars Ask

Verksamhetsberättelse för Verkstadsklubben Volvo Skövde

Verkstadsklubbens styrelse är vi överens om att 2009 års verksamhetsberättelse har sin början redan under hösten 2008. Vi ska försöka beskriva ett 2009 som går till historien som fordonsindustrins värsta kris så här långt.

11 november 2008

Företaget beslutar sig för att varsla 500 metallarbetare om uppsägning på grund av arbetsbrist. Inledningsvis krävde vi från verkstadsklubben en redovisning på hur företaget tänkt att den nya produktionsorganisationen skulle komma att se ut. Hur har man tänkt bemanna produktionen utifrån de nya förutsättningar som en neddragning av den här storleken innebär. Inte trodde vi väl då att de redan hade en så omfattande organisations förändring i pipeline.

Den andra grundläggande förutsättningen som måste göras är en risk analys.....

Båda dessa delar tog initialt väldigt mycket tid och har därför följt med under stora delar av 2009.

I samband med varsel väljer företaget att erbjuda de anställda möjligheten att säga upp sig själva mot ett avgångsvederlag på 115 000 kronor. 39 personer tar erbjudandet.

I de förhandlingar som tar vid angående organisation och turordningslistan kommer mycket av de inledande diskussionerna att handla om VA på TA. Enligt Lagen Om Anställningsskydd (LAS) ska dessa personer inte räknas i vår turordningskrets utan tjänstemännens. Den lösning som görs är att vår turordningslista minskas med 32 personer. Vilket kommer att visa sig vara väldigt viktigt i de fortsatta förhandlingarna.

13 januari 2009

Volymerna fortsätter att bokstavligen rasa, och företaget väljer att varsla ytterligare 400 metallarbetare. Vid ett verkställande av varsel 2 så motsvarar bemanningen mer än en halvering av volymerna jämfört med hösten 2008.

Företaget går ut med ett nytt erbjudande om avgångsvederlag. Den här gången väljer 92 personer att ta erbjudandet.

Den första frågan som väcks från företaget är huruvida man kan slå ihop varsel 1 och 2. Från verkstadsklubbens sida är vi avvisande. Företaget väljer ändå att ställa frågan till arbetsförmedlingen, som i sin tur också avvisar förfrågan.

I de fortsatta förhandlingarna om varsel 1, ställer verkstadsklubben frågan om inte de undantag från turordningslistan som företaget vill göra ska hanteras gemensamt för både varsel 1 och 2. Detta för att få en bättre överblick över hur kompetenserna är fördelade i de båda varslen. Företaget är avvisande till förslaget. Men accepterar att om någon med kortare anställningstid från varsel 1 blivit undantagen, så skall inte en person med liknande eller högre kompetens i varsel 2 sägas upp.

4 februari 2009

Den 4:e februari hade de olika volvobolagens nedgångar påverkat även Volvo Logistics så mycket att man lade ett varsel på 55 arbetare och 20 tjänstemän.

För Timboholm i Skövde berördes sju metallare. Fem tillsvidareanställda och två visstidare.

Förhandlingarna startade den 11:e februari och avslutades för Skövdes del den 26:e mars. Under denna period hade företaget kunnat plocka hem en verksamhet för kosmetisk reparation av pall och krage samt utökat affären med Volvo Personvagnar beträffande ”Deep Cleaning” av plastboxar.

Detta i kombination med att en erbjuden äldreavgång accepterades gjorde att företaget drog tillbaka varslat i samband med att förhandlingarna avslutades.

Vid årets slut hade dessutom visstidsanställningarna förlängts, i huvudsak beroende på volymer från Personvagnar.

Volvo Logistics har inte omfattats av något "krisavtal" under året utan haft ordinarie lönerevision som genererat löneökningar motsvarande 3,3 procent.

17 februari 2009

Turordningsförhandlingarna för varsel 1 avslutas, och vi kommer överens om en avtalsturordningslista. Uppgårelsen blev enligt följande.

* 2 000 kronor/varslad individ (1 800 000) som extra TSL medel för omställning av de uppsagda i varsel 1 och 2.

* För äldreavgångar i varsel 1 och 2 avsätts 7 400 000 kronor.

* Totalt sägs 448 i varsel 1 upp. 20 undantag från turordningslistan samt 32 VA/TA reducerar listan.

* 131 avgångsvederlag, äldreavgångarna samt övriga avslut under varselperioderna ska räknas av i varsel 2.

Den 24 januari verkställde företaget uppsägningarna i varsel 1. Verkstadsklubben hade öppet samtliga expeditioner under hela det dygnet. Där träffade vi nästan samtliga uppsagda medlemmar. De fick med sig en mapp med material med information om viktiga saker att göra och tänka på när man blir arbetslös. Samtliga blev också uppmanade att gå på de informationsmöten som Lernia bjöd in till, samt att de skulle skriva in sig för omställningsstöd.

Efter det att uppsägningarna verkställts upptäcktes två felaktigheter på turordningslistan. Två personer hade fått felaktig beräkning på sin anställningstid och företaget återtog uppsägningarna.

2 mars 2009

Verkstadsklubben och företaget kom överens om extra ledighet över påsken. Företaget stängde under vecka 15. Två av dagarna bjöd företaget på och två stod den anställde för. Det finansierades genom att inarbetning till ATK-banken stoppades. Eller att man fick jobba tillbaks två dagar under hösten 2009.

Då volymerna fortsatte att sjunka kom många att byta skift under sommaren. Därmed hamnade många på skift som stod i skuld till företaget, och man fick därmed jobba tillbaks ytterligare två dagar. Frågan lyftes till lokala förhandlingar, och har sedan lyfts till centrala förhandlingar med motiveringen att företaget har en löneskuld till dessa.

Den 2 mars tecknar IF Metall ett historiskt "krisavtal" med Teknikarbetsgivarna. Det innebär att man öppnar för en arbetstidsminskning och därtill hörande inkomstsänkning med upp till max 20%. Detta för att förhindra ytterligare uppsägningar. Avtalet kom att bli både mycket diskuterat men även kritiserat.

27 mars 2009

Turordningsförhandlingarna för varsel 2 avslutas. Av 400 varslade kommer 205 att sägas upp. Reduceringen på avtalsturlistan är att 131 personer tagit avgångsvederlag, 52 personer gått i äldreavgångar och 13 personer slutade pga naturlig avgång.

20 april 2009

Företaget väljer att avsluta förhandlingarna om att teckna ett lokalt krisavtal. Volymerna hade ytterliga sjunkit och behovet av att hitta besparingar var stora. Från Verkstadsklubben hade vi lagt ett antal förslag till ytterligare besparingar, däribland ett krisavtal med arbetstidförkortning och inkomstsänkning.

Så istället för att spara pengar så begärde Verkstadsklubben lokala löne- och bonusförhandlingar.

21 april 2009

Uppsägningarna för varsel 2 verkställs. Då skiftgången reducerats så var samtliga expeditioner öppna 05.00 – 22.00.

För de som sades upp hade Arbetslivsresurs valts som omställningsleverantör.

22 april 2009

Dråpslaget. Företaget visar med all tydlighet att marknad går före människa. Att dagen efter det att man verkställt uppsägningar för 205 personer, lägga ett nytt varsel 3 på 350 visar på att man inte hyser någon respekt för de anställdas välmående. Någon ursäkt från företaget har inte framförts, trots att så många människor kom att må fruktansvärt dåligt.

5 maj 2009

Magnus Holm meddelar att han lämnar sin post som platschef.

13 maj 2009

Verkstadsklubbarna i Skövde och Köping förhandlar gemensamt fram ett krisavtal med företaget. Avtalet i korthet:

* Gäller 1/6 – 31/3.

* Företaget drar tillbaks varsel 3.

* Fyra stoppdagar per månad.

* Löneavdrag med max 8 %.

* Lönerrevisionen den 1/4 flyttas till den 31/3 2010 och då höjs lönerna med 3,3 %. Dessutom kompenseras flytten av lönerrevision med 12 arbetsfria dagar under perioden.

* Inbetalningen av Volvo Företagspension fryses för 2009.

* Avtalet omfattade ej redan uppsagd personal.

26 - 28 maj 2009

Den 26 maj genomfördes informationsmöten för samtliga medlemmar på Volvo Powertrain. Informationen hölls av Verkstadsklubben och företaget gemensamt.

Den 28 maj genomförde Verkstadsklubben omröstningen av avtalet. Röstdeltagandet var 86,3 % totalt 1 635 röster. 86 % av antalet godkända röster sa ja till avtalet.

Under hela hösten och vintern har cirka 80 % av våra medlemmar jobbat 4 dagarsvecka.

September - December

Verkstadsklubben genomför återigen en tipspromenad via vår hemsida under veckorna 39 – 40. Frågorna hade inriktningen fackliga och politiska och priserna var fina. Som första priser lottade vi ut weekendpaket på Bokenäs, och samtliga deltagare fick en t-shirt.

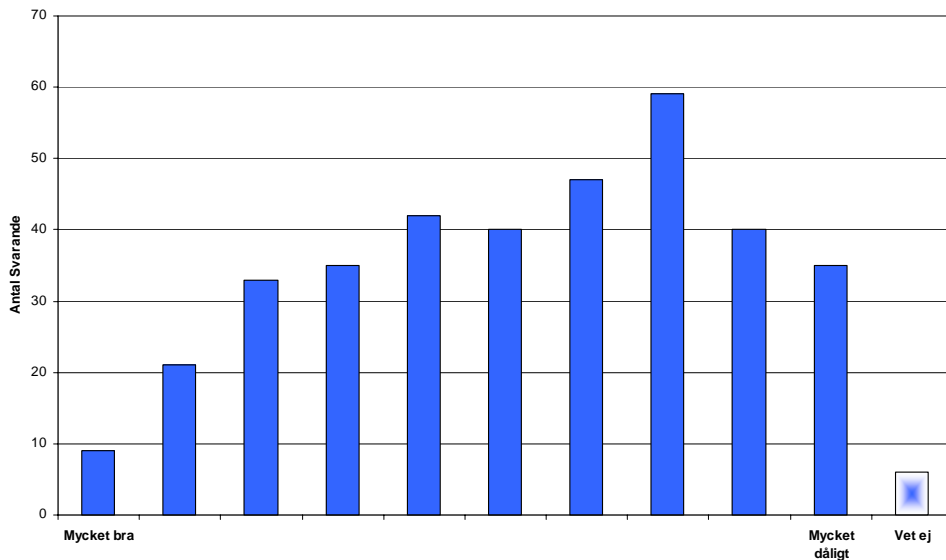
Bonusförhandlingar för 2009 startar inte förrän nu. Verkstadsklubbens förslag är att vi ska bygga årets parametrar enligt samma princip som förra året. Skulle det visa sig att vi skulle få et positivt utfall så skulle det inte betalas ut förrän 2011.

Företagets förslag var att parametrarna skulle baseras på Operating income och cash flow på Sverige och VPT nivå globalt.

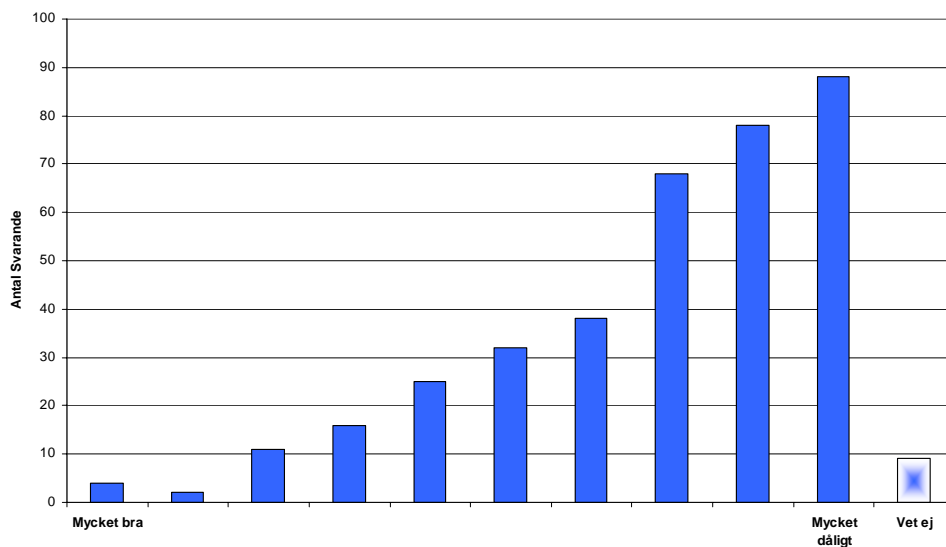
Förhandlingarna avslutades i oenighet den 22 oktober då företaget beslutat att ensidigt lägga ut sina parametrar. Verkstadsklubben har stämt företaget för brott mot det lokala avtalet och begärt central förhandling.

I oktober genomför verkstadsklubben i minienkät bland medlemmarna för att få svar på sju frågor, varav tre var kopplade till krishanteringen.

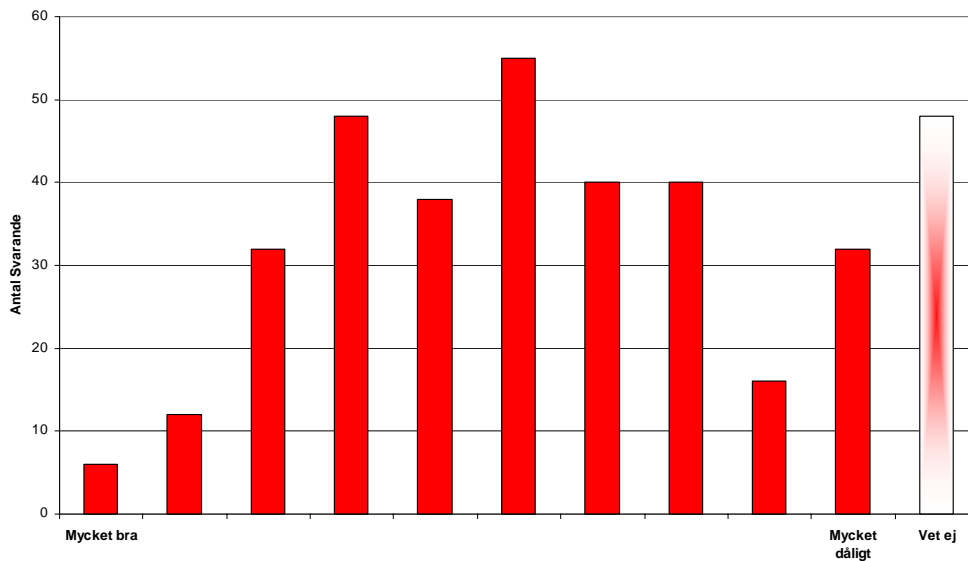
Fråga 1. Har du fått tillräckligt med information från företaget för att förstå Volvos agerande under krisen



Fråga 2. Hur tycker du att Volvo hanterat nedgången med uppsägningar och omplaceringar



Fråga 3. Hur tycker du att Verkstadsklubben skött förhandlingarna som varit kopplade till krisen



I oktober hotar verkstadsklubben med att lägga skyddsstopp i smältverket. Anledningen är den att företaget inte lyckats att säkerställa bemanning och upplärning på ett tillfredsställande sätt. I de förhandlingarna som upptas med företaget kommer vi överens om att återanställa tio personer, varav fem till smältverket, fram till semestern. I förhandlingen fick vi också genom att återanställningsgarantin förlängdes från 9 till 12 månader. Dessutom ålägger vi också smältverket att genomföra en ordentlig riskanalys för att åtgärda problemet framledes.

Den 2 november meddelar Thomas Andersson, Sverige chef för Powertrain och tf för Magnus Holm, att han slutar. – Chefer går, men verkstadsklubben består.

Den 9 november säger företaget upp det lokala bonusavtalet. Verkstadsklubben begär omgående förhandling i frågan, och kravet som ställs är att vi ska kompenseras för det värdet som bonusavtalet innehållit. Att företaget ensidigt infört ytterligare ett vinstdelningssystem på Powertrain nivå är inget som vi tar någon hänsyn till.

Förhandlingarna avslutas i oenighet även denna gång. Verkstadsklubben har lyft frågan till central förhandling med förbehållet att kräva ut ett skadestånd.

I december börjar vår nya platschef i Skövde. Andor Paizer. Han kommer ursprungligen från GM koncernen, och har ett tidigare förflutet på SAAB motorfabrik i Södertälje.

Omställning 2009

Under 2009 har det bedrivits ett arbete med omställning för uppsagda utifrån omställningsavtalet(TSL).

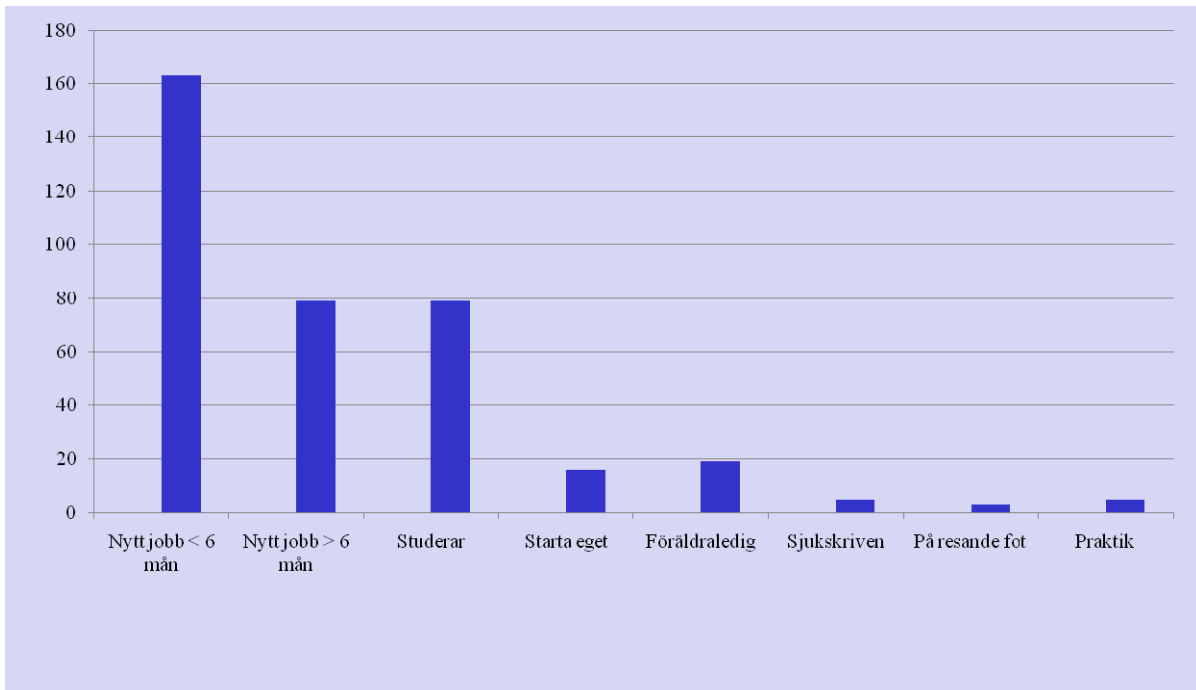
Arbetet med omställning har skötts av en styrgrupp som består av representanter från IF Metall, företaget, och omställningsleverantör.

För varsel 1 anlätades Lernia och för varsel 2 Arbetslivsresurs.

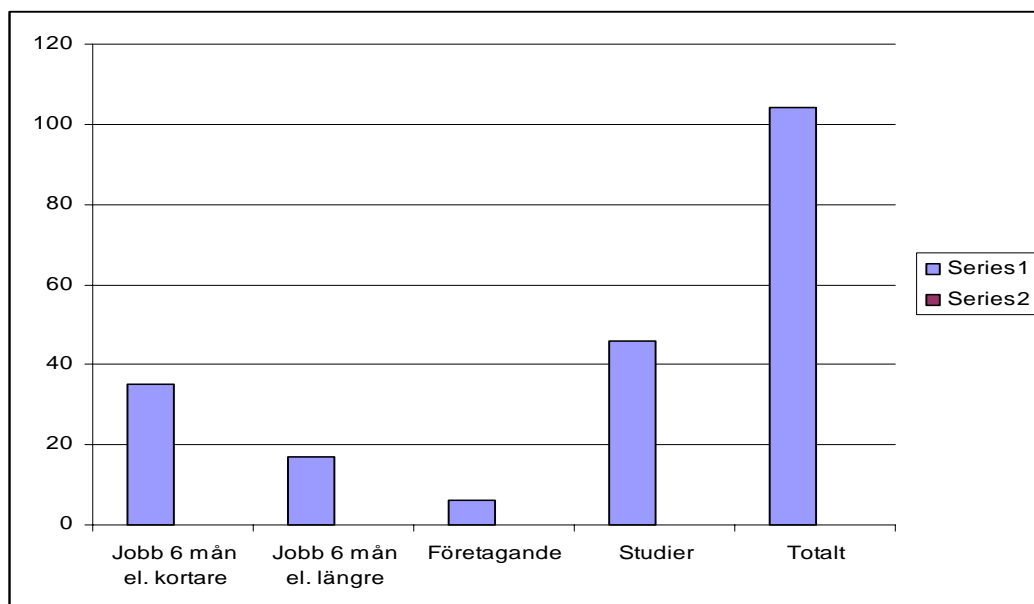
I varsel 1 har TSL beviljat Totalt 521 st omställningstöd, i denna summa räknas även de in som valde att sluta med avgångsvederlag.

Utfallet är följande för Lernia.

Totalt har 337 st deltagare fått någon form av ny sysselsättning – 68 % totalt
 27 st står inte till arbetsmarknadens förfogande



För ALR är utfallet följande utifrån 183 beviljade ansökningar till TSL att 104 st deltagare fått ny sysselsättning -57 % totalt



I samband med uppsägningsförhandlingarna förhandlade IF Metall också fram en utbildningspott på 1.8milj för riktade utbildningsinsatser. Styrgruppen har tills nu beviljat utbildningsbidrag till 63 personer till en kostnad av drygt 1milj. Av dessa 63 personer har 17 personer fått arbete som en direkt följd av dessa insatser och ett flertal är på gång. Utbildningarna har bestått av bl.a. olika

körkortsbehörigheter, väktarutbildningar truckutbildningar. Det har också genomförts en gjuteriutbildning riktad mot personer med gjuteribakgrund. I dagsläget tittar man på möjligheten att även starta en kompletteringsutbildning i el-teknik.

Styrelsen

Detta har varit ett väldigt tungt år med varsel, uppsägningar och stora omorganisationer. På grund av detta har vi tappat många av våra fackligt aktiva särskilt de unga. Det har också därför varit särskilt svårt att driva ungdomsverksamheten och studieverksamhet.

Vi har trots detta kunnat genomföra en kombinerad budget och utvecklingskonferens ihop med gruppombuden i Göteborg. Där träffade vi Tomas Andersson och Tomas Thunberg och besökte motorutvecklingen.

Lars Hjalmarsson och Linda Henricsson gick även igenom vårt värderingssystem.

Styrelsen har under verksamhetsåret hållit 32 protokollförda möten av dessa var 5 st extra. De extra insatta mötena handlade om organisations förändringar, varsel och uppsägningar. Under året har 51 avtal tecknats med företaget inom områden arbetstider, löner, organisation och övrigt.

Medlemsmöten

Klubben höll årsmöte den 25:e februari 2009. Lars Ask var ordförande för mötet. Det var ett välbesökt möte eftersom det hölls en vecka efter varsel två var lagt.

Val av vice ordförande, två ledamöter, tre suppleanter, revisor, revisorsuppleanter och valberedning genomfördes även på mötet.

Nomineringsmöte hölls den 16:e december i Filmsalen. Ordförande var Lars Ask.

Mötet antog budgeten för 2010 och nomineringarna till styrelsen, gruppombud och övriga uppdrag fastslogs. Vi gick även igenom verkstadsklubbens enkät som hade gått ut till ett antal medlemmar gällande hur man bl. a annat såg på företagets och klubbens agerande under varslen och omorganisationen.

Pratade även om den kommande avtalsrörelsen 2010.

Vi har även i år haft välbesökta medlemsmöten, tyvärr troligtvis på grund av varslen och uppsägningarna, men vi får hoppas på fortsatt bra uppslutning.

Grupporganisationen

Under året som gått har verksamhetsansvariga på klubben haft tre gemensamma kontaktombudsmöten i Alpros 1, A-fabriken. Extramöten har även hållits med information angående varsel och uppsägningar. Det har varit bra uppslutning på mötena.

De verksamhetsansvariga har även haft egna möten på respektive område för sina kontaktombud, och i vissa fall även gemensamt med skyddsombuden. Gruppombuden har bjudits in regelbundet till gemensamma möten med verkstadsklubben och även deltagit på budgetkonferensen.

Vi har också arbetat för att medlemmarna ska kunna ta del av facklig information och aktuella utbildningar. Vi har också prioriterat att delta på informationsmöten som har riktat sig till varslade och uppsagda medlemmar.

Studier

Vi har under året lyckats med att få några medlemmar och förtroendevalda till fackliga utbildningar. Många utbildningar har det varit bristande deltagareintresse för under detta mycket speciella krisår .

Utav Verkstadsklubbens medlemmar har 14 st förtroendevalda utbildat sig under året i olika förtroendemannautbildningar.

I olika Medlemsutbildningar har endast några fåtal medlemmar deltagit.

Arbetsmiljö

Många av våra skyddsombud ute i produktion har fått lämna företaget. Detta till följd av de varsel som lades. Vi har haft ett aktivt arbete att försöka få nya skyddsombud valda. Många av skyddsombuden deltog i VPS arbetet och där har man nu fått göra ett omtag.

När företaget varslade medlemmar krävde verkstadsklubben att företaget skulle genomföra en riskanalys på både varsel och planerad omorganisationen. Vi lade en ”begäran om arbetsmiljöåtgärder (6.6a)” till företaget där vi krävde en riskanalys. Vi satte oss ner samtliga fackklubbar och företaget för att försöka identifiera tänkta risker på både kort och lång sikt. Vi fick även hjälp av arbetsmiljöverket att försöka förstå metodiken att genomföra en sådan riskanalys.

Smältverket i Gjuteriet blev drabbade av de varsel som lades. Man ansåg att efter omorganisationen och den interna omflyttningen att kompetens sänkades för att kunna köra smältverket på ett säkert sätt. Vi krävde även där att företaget skulle genomföra en riskanalys på vad det innebar och vidta nödvändiga åtgärder

Införandet av VPS (Volvo Production System) pågår för fullt. Metalls skyddsorganisation har varit delaktig framförallt i Safetyarbetet. Man har nu börjat utbilda personer i de verktyg som krävs för att VPS/VCM skall fungera.

Fackens Kamratstöd

Fackens kamratstöd består av 23 st personer från de fackliga organisationerna inom Volvobolagen i Skövde & Floby.

Gruppen har träffats regelbundet 1 gång/mån för att planera och diskutera aktuella ärenden. Det har varit blandade problem under året, men mycket har rört sig omkring varsel, uppsägningar och med dom omflyttningar inom företaget som det har medfört.

Verkstadsklubben på PWT deltog tillsammans med kamratstödet i en Framtidsmessa som riktade sig till varslade och uppsagda inom företaget.

Vi har under året haft besök av FHV som pratade om det svåra samtalet.

Skattemyndigheten har gett deklareringshjälp till våra arbetskamrater i Floby och Skövde med mycket positivt resultat.

Utväg Skaraborg har informerat oss om deras verksamhet.

Kamratstödsgruppen har varit på en inspirationsdag om Energi/positivt tänkande med Tina Törner, TSL och Gothia science park.

Kamratstödet har även deltagit i öppet hus på Volvo Pw östra

Slutord

2009 genomgår vi den värsta krisen i Volvos historia med över 20 000 uppsagda totalt. Bara i Skövde har drygt 1 200 tvingats sluta.

Nu blickar vi framåt.

Nu hjälps vi åt för att byta regering den 19 september.



Skövde den 2010-02-22

Lars Ask

Pär Jansson

Christer Andersson

Therese Gustavsson

Kenneth Eriksson

Lars Hjalmarsson

Jonny Alfredsson

Anders Grönvall

Linda Henricsson

Jan Andersson

Ewa Ohldin

Owe Nyman