

# Verkstadsklubben

Volvo Skövde

## Framtidens industriarbete

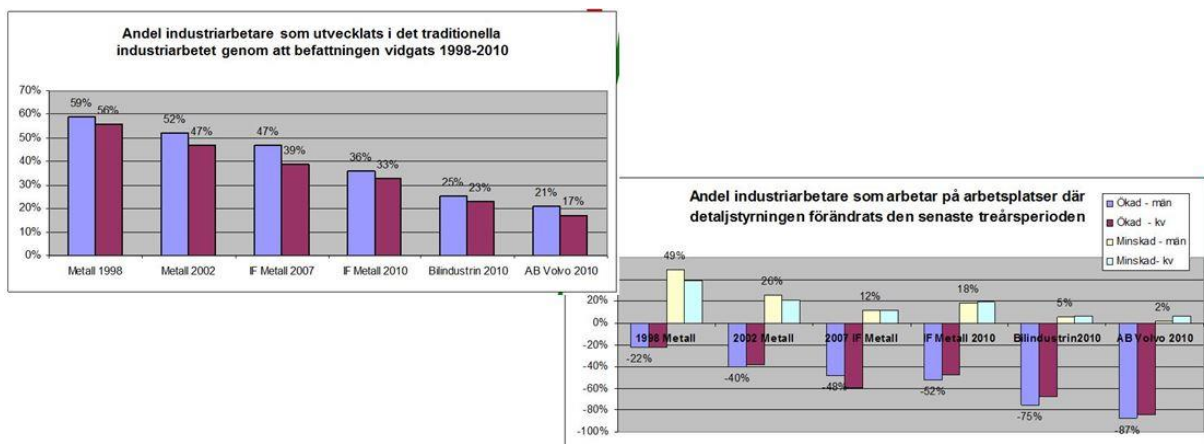
Operatörer på CH13 D i Skövde är med i pilotprojekt!

2013 gjordes, på IF Metalls begäran, en uppgörelse med Volvo om att parterna tillsammans skulle bilda en gemensam arbetsgrupp på koncernnivå om framtidens industriarbete.

De första åren hände inte speciellt mycket, men ett partsgemensamt arbete har nu startat inom koncernen som gör framtiden mycket intressant.

### Behov av större arbetsinnehåll

Under en lång period har arbetet utarmats och blivit allt mer detaljstyrt inom industrin. Fordonsindustrin och Volvo har inte varit ett undantag (*fig. 1*) och IF Metallklubbarna har, lokalt och på koncernnivå, under en lång period försökt påverka företaget i en positiv riktning mot ett större och bredare arbetsinnehåll. När vi 2013, i samband med löneuppgörelsen, gjorde en överenskommelse om att starta ett partsgemensamt arbete runt framtidens industriarbete var avsikten att utveckla arbetet till mer teamwork, ett större ansvar och ett bredare arbetsinnehåll. En montör eller en operatör ska, enligt vår syn, arbeta med hela produkten och ta ansvar för hela arbetet och resultatet. Inte som det skalats ner till den senaste 20-årsperioden; att innehålla några få monteringsmoment eller i bästa fall några få arbetsstationer.



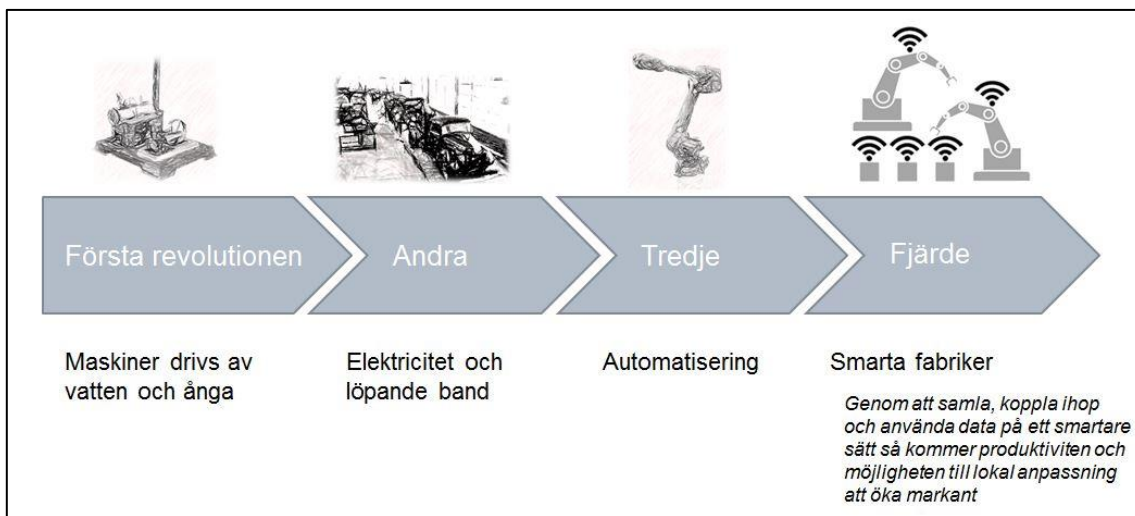
1. Under en lång period har arbetet utarmats och blivit allt mer detaljstyrt inom industrin.

## Teamwork räcker inte

I Skövde pågår ständigt utvecklingen av teamworkarbetet och alla olika arbetsplatser har kommit olika långt. Fungerande grupper är en nödvändig förutsättning för att skapa ett mer innehållsrikt arbete. Teamwork, i den modell vi känner det, bygger ändå på en uppdelning mellan de roller och funktioner som finns idag och högst troligt räcker inte det för att möta framtidens krav. Tanken med samverkansprojektet "Framtidens industriarbetare" är att ta det ett steg längre.

## Gemensam utgångspunkt

Idag har IF metall och företaget en gemensam utgångspunkt i synen på framtidens industriarbete. Industri 4.0 (*den fjärde industriella revolutionen, fig.2*) med digitalisering och smart automation gör att utvecklingen inom industrin går fort, men det ställer också nya krav i arbetet.



## 2. Industri 4.0 och smarta fabriker

Förutsättningar och arbetsuppgifter kommer att ändras. I framtiden kommer verkstadsarbetaren att behöva hantera ny teknik, nya verktyg, snabbare och bättre kommunikation mellan kunder, produkter, utrustning mm.

Ska vi vara konkurrenskraftiga i framtiden måste vi förbereda oss för detta; lära nytt och hitta nya smarta sätt att arbeta på. Vi kan inte sitta och vänta på att det kommer till oss.

## Tre testområden

På koncernnivå har företag och IF Metall gemensamt bestämt att starta tre pilotområden för att undersöka och lära vilka ytterligare steg som kan tas. De områden som är utsedda att vara testområden finns i Umeå, Skövde och Göteborg.

Det som ska prövas är tesen: "Självständiga team, utan supportfunktioner, med ett coachande ledarskap."

Piloterna eller testprojektet ska genomföras i ordinarie produktion och är inte på förhand begränsad i varken tid eller ekonomi. Arbetslagen ska själva vara drivande i sin utveckling vad gäller kompetens, arbetsorganisation och teknik. De ska "äga sin verksamhet", planera och genomföra de förberedelser som de tycker att de behöver för att möta framtiden och samtidigt ta ansvar för resultatet.



*Ansvar för helheten.*

### **Cylinderhuvud 13 i D-fabriken**

På Volvo GTO i Skövde är det produktionsavdelningen Cylinderhuvud 13 i D-fabriken som har utsetts till pilotområde. De har fått och antagit utmaningen att som grupp och enskilt testa hur de kan åstadkomma "Självständiga team, utan stödfunktioner". Förenklat handlar det om att se vilka arbetsuppgifter som normalt utförs av stödfunktioner (t.ex. Underhåll, Teknik, Kvalité, Logistik, Ekonomi mm) vid sidan om, som de själva kan utföra. Eftersom tesen även innehåller ... "ett coachande ledarskap" är tanken också att de ska testa hur mycket av de normalt förekommande arbetsuppgifterna i det traditionella ledarskapet de själva kan ha inom gruppen... "Hur kan vi leda varandra i en arbetsgrupp?"



*Hur kan vi dela på ledarskapet... och hur kan ledarskapet vara coachande?*

Personalen på Pilotområdet har, i oktober 2017, haft en heldag där de arbetat i grupper utifrån tesen och funderat över frågorna "Vart vill vi?" och "Hur tar vi oss dit?" De grundklossar som bär upp tesen och som bearbetades under dagen är

- Kompetens
- Lag & Roller
- Engagemang & Delaktighet
- Flexibilitet
- Ledarskap
- Teknik/Teknologi

Arbetsdagen var mycket lyckad och gav många positiva uppslag och idéer. Personalen på pilotytan visade verkligen vilja att bidra. Entusiasmen och idérikedomen var stor. Nu återstår att börja ta små, små steg i rätt riktning.



*Utformar framtidens Industriarbete*

Som tidigare nämnts finns det ingen bestämd tidplan eller tänkt slutmål. Det är tänkt att vara en pilot för ständigt lärande och undersökande. Erfarenheterna kommer att dokumenteras och utvärderas löpande innan det ska spridas vidare.

### **Projektorganisationen**

Personalen på pilotområdet är inte ensamma på den här resan. På koncernnivå finns en Styrgrupp samt en programgrupp och på varje ort finns lokala styrgrupper som har uppgiften att följa och stödja arbetet inom testområdet. Till detta ska läggas att arbetet har en stark förankring både i koncernledningen och i den fackliga ledningen inom koncernen. Från fackligt håll, både inom koncernen och inom klubben, har frågan en stor prioritet. Verkstadsklubben i Skövde har representanter både i lokala styrgruppen och i programgruppen.

## **Människa - Teknik- Organisation**

Frågan om hur arbetare på verkstadsgolvet ska beredas möjlighet till utveckling har varit eftersatt under lång tid. Den framtida förändringen av industrins förutsättningar sätter kompetensfrågorna i förgrunden. I arbetet med Framtidens industriarbete öppnas en möjlighet att komma en bit framåt. Teknikfrågor kommer att samsas med organisationsfrågor och med den viktiga utgångspunkten att det är operatörerna i produktion som står i centrum.

## **Starkt stöd från klubben**

Det här är en av IF Metalls allra viktigaste frågor just nu på alla plan; från verkstadsklubbar ute på företagen till förbundsledningen i Stockholm. Det är viktigt att det nu börjar hända något som kan få stor betydelse för hur våra arbeten ska utformas i framtiden.

Det är viktigt att det verkligen ges möjligheter att testa alla gränser och ramar. Ingenting ska anses omöjligt och vi behöver tillsammans parkera gamla värderingar och föreställningar och tänka utanför boxens alla dimensioner... Samtidigt kanske det kommer att visa sig att allt inte heller är möjligt. Det viktiga är nu att det inte finns några givna svar på förhand. Därför handlar Framtidens industriarbete inte heller om något projekt i vanlig mening. Det som sker inom testområdena på de tre fabrikena kan få stor betydelse för framtiden. IF Metallklubben kommer att stötta och bidra i det här arbetet på bästa möjliga sätt. De utsedda grupperna ska känna stöd, engagemang och intresse från omgivningen. Då kan det också bli resultat.

Owe Nyman, *Verkstadsklubben Volvo Skövde*